प्रभाव दैनिक
National Daily

वर्ष ११ | अंक ३२८ | काठमाडौं | सोमबार, ११ चैत २०८१ | Prabhab National Daily | Monday, March 24, 2025 | www.prabhabonline.com | पृष्ठ ८ | मूल्य रू. ५।-

पत्रिका नआएमा, ठेगाना परिवर्तन भएमा वा अन्य कुनै गुनासो/जिज्ञासा भएमा निम्न माध्यमबाट हामीलाई तत्काल सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

प्रभाव पब्लिकेसन प्रा.लि.
सिफल–७, काठमाडौं
०१–४३७३५७७, ९७६१८१५४००,
९८४११५१२१७, ९८४१२४६२६९
[illegible]@gmail.com

भ्रष्टाचार निवारण ऐनमा संशोधन

कैद सजाय थपियो, अन्तरदेशीय अनुसन्धानको बाटो खुला

- रंगेहात घूस कारबाहीले निरन्तरता पायो
- १० करोडभन्दा बढी घूस खाए १४ वर्ष कैद, न्यूनतम कैद अवधि एक महिना
- पदीय दुरूपयोग र कमिसन लिने कार्य पनि भ्रष्टाचारजन्य कार्य
- गैरकानुनी सम्पत्ति आर्जनमा सजाय थप, पुग्यो तीन वर्ष
- कानुनी व्यक्ति पनि कारबाहीको दायरामा

■ **जेबी योञ्जन**

काठमाडौं– २० वर्षपछि भ्रष्टाचार निवारण ऐन संशोधन भएको छ । संशोधित ऐनमा सजाय बढाइएको छ । कारबाहीको दायरा विस्तार गरिएको छ । पदको दुरूपयोगसमेतलाई सजायको परिभाषामा समेटिएको छ । गैरकानुनी सम्पत्ति आर्जनमा कैद थप भएको छ ।

परिमार्जित ऐनमा यसअघि विवादित बनेको प्रावधान पनि राखिएको छ । त्यो हो- अख्तियार दुरूपयोग अनुसन्धान ऐनलाई फेरि रंगेहात घूसको कारबाहीका लागि व्यक्तिलाई रकम उपलब्ध गराउन सक्ने । यसअघि संसद्को राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिमा यसबारे कतिपय सांसदले विरोध गरेका थिए । यस्तो प्रावधान राख्न नहुने विरोध गर्ने सांसदहरूको मत थियो । तर, समिति हुँदै संसद्बाटसमेत बहुमतले ऐन पारित भएको हो ।

यसअघि सर्वोच्च अदालतले नियमावलीमा भएको रंगेहात पक्राउ गर्न मिल्ने व्यवस्था बदर गरिदिएको थियो । त्यसपछि चार वर्षदेखि आफैंले नगद दिएर रंगेहात घूससम्बन्धी कारबाही गर्ने अख्तियारको काम ठप्प थियो । परिमार्जित ऐनले भने फेरि त्यस्तो कारबाही अघि बढाउन बाटो खोलेको छ ।

ऐनको दफा ६२ (घ) मा थपिएको अनुसन्धानसम्बन्धी व्यवस्थामा अख्तियारले सरकारी कर्मचारीले घूस मागेको सूचना पाएमा आफ्नै कर्मचारी वा अरुलाई त्यसबापतको रकम उपलब्ध गराउन सक्ने प्रावधान छ । अख्तियारका पूर्वप्रमुख आयुक्त सूर्यनाथ उपाध्यायले रंगेहात घूससम्बन्धी कारबाहीले भ्रष्टाचारजन्य कार्य गर्न कर्मचारीलाई निरुत्साहित बनाउने बताए । 'नेपाल अति भ्रष्ट देशको सूचीमा छ । हामीकहाँ भ्रष्टाचार न्यूनीकरणको विषय पेचिलो बनेको छ । यस्तो अवस्थामा सेवाग्राहीसँग घूस मागेर भ्रष्टाचारजन्य कसूर गर्न खोजे यस्तो ऐनको प्रावधानले निरुत्साहित पार्न सक्छ,' उनले प्रभावसँग भने ।

परिमार्जित ऐनमा घूस खानेलाई न्यूनतम कैद सजाय उल्लेख छ । एक महिना न्यूनतम कैदको व्यवस्था ऐनमा छ । पहिले त्यस्तो व्यवस्था थिएन । कैद सजाय भने घूस लिएको रकमको मात्राका आधारमा हुने भएको छ । यसअघि एक करोड रूपैयाँभन्दा बढी घूस लिनेलाई १० वर्षसम्म कैदको व्यवस्था थियो । ऐनमा अब १० करोड रूपैयाँभन्दा माथि घूस लिनेलाई १४ वर्ष कैद हुने भएको छ । घूस लिए सरहको कसूरको रूपमा राजस्व चुहावटलाई लिइने भएको छ । कमिसन लिने र सार्वजनिक सम्पत्ति हानि नोक्सानी गर्नेलाई पनि घूस लिएकैसरह मानेर सजाय गरिने ऐनमा प्रावधान छ । यी कसूरहरूमा दोषी ठहरिए अख्तियारले १४ वर्षसम्म कैदको मागदाबीसहित विशेष अदालतमा मुद्दा दायर गर्न सक्ने भएको छ ।

भ्रष्टाचारका लागि गरिने भरथेगलाई पनि ऐनमा कसूर मानिएको छ । ऐनमा भएको यो व्यवस्थाले राजस्व चुहावटमा सहयोग वा सहजीकरण गर्नेलाई कारबाहीको दायरामा आउने भएका छन् । कारबाही भने राजस्व चुहावट गर्ने मूल व्यक्तिसरह सजाय तोकिने व्यवस्था छ । ऐनमा नौलो व्यवस्था पनि छ । पद दुरूपयोग गरेमा अबदेखि सजाय हुने भएको छ ।

⏭ क्रमशः पृष्ठ २ मा

संघीयता विरोधीविरुद्ध शीर्ष नेताको एकै स्वर

■ **प्रभाव संवाददाता**

अराजकता सिर्जना गरेर हाहु गरेका भरमा उथलपुथल गर्छु भनेर नसोचे हुन्छ । लोकतन्त्रलाई रक्षा गर्न नेपाली जनता पर्याप्त चनाखो छ ।

■ **केपी शर्मा ओली**
प्रधानमन्त्री

ज्ञानेन्द्र शाह संवैधानिक राजा हुन लायकको मान्छे पनि है नन् । राप्रपा पछि पछुताउँछ । राप्रपाले पार्टी सभापति बनाए हुन्छ पार्टीको ।

■ **शेरबहादुर देउवा**
सभापति, नेपाली कांग्रेस

गणतन्त्र ल्याउन भिलेनको रूपमा ज्ञानेन्द्रको भूमिका महत्त्वपूर्ण छ । किनभने कुनै कथा, उपन्यास र फिल्म हिरोलेमात्र चल्दैन । त्यहाँ भिलेन पनि चाहिन्छ ।

■ **पुष्पकमल दाहाल**
अध्यक्ष, नेकपा माओवादी केन्द्र

काठमाडौं– संघीयताको विरोध गर्दै राजावादी शक्ति सडकमा निस्किएसँगै राजनीतिक दल पनि एकताबद्ध देखिन थालिएको छ । गणतन्त्र, संघीयता र धर्मनिरपेक्षताको विरोध गर्दै राष्ट्रिय प्रजातन्त्र पार्टी, मेडिकल व्यवसायी दुर्गा प्रसाई तथा पूर्वपञ्चहरू पूर्वराजा ज्ञानेन्द्र शाहको समर्थनमा सडकमा उत्रिएपछि दलहरूमाथि प्रश्न उठेको थियो ।

गत फागुन २५ गते पूर्वराजा शाह पोखराबाट आउँदा त्रिभुवन अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलमै राजावादीहरू स्वागत गर्न पुगेका थिए । उनीहरूले शाहलाई महाराजगञ्जसम्म जुलुस गरी पुऱ्याएका थिए । यद्यपि, यसविरुद्ध राजनीतिक दलका नेताहरू मौन रहे । शाह जुलुसै लिएर उत्रिने भएपछि प्रमुख प्रतिपक्षी दल नेकपा माओवादी केन्द्रका शीर्ष नेताहरू हुलाकी मार्गमा जारी राखेको जागरण अभियान स्थगित गरी काठमाडौं उत्रेका थिए ।

त्यसको केही दिनमै माओवादी अध्यक्ष पुष्पकमल दाहाल सिन्धुपाल्चोकको मेलम्ची पुगेर राजावादी र पूर्वराजाविरुद्ध धावा बोले । चैत १ गते दाहालले पूर्वराजा ज्ञानेन्द्र 'असफल' नेता भएको र उनले गरेको शासन जनताले अझै नबिर्सने तर्क पेस गरे । '२५० वर्षसम्म राजा महाराजाले देशलाई कहाँ पुऱ्याए, नेपाली जनताले बिर्सिएको छ ? मूर्ति चोर को हुन् ? नेपालका ठूल्ठूला मूर्ति चोरेर अहिले राजा ? भाइमारा को हो ?,' दाहालको प्रश्न थियो, 'आफ्नै वंश मास्नेले आएर फेरि धाक लगाउन मिल्छ ? सुन तस्कर को हो ? नेपाली जनताले बिर्सिएको भन्ठानेको ?'

सरकारको कार्यसम्पादनका कारण जनता रुष्ट रहेको भन्दै गरिएको प्रदर्शनको प्रमुख प्रतिपक्षी दलले नै 'काउन्टर' विरोध गरेपछि राजावादीहरू झस्किए । सँगै दाहालले पाँच दिनपछि काठमाडौंको कमलादीस्थित प्रज्ञा भवनमा आयोजित कार्यक्रममा पूर्वराजा शाह गणतन्त्रको भिलेन भएको दाबी पेस गरे । 'गणतन्त्र ल्याउन भिलेनको रूपमा ज्ञानेन्द्रको भूमिका महत्त्वपूर्ण छ,' दाहालले भने, 'किनभने कुनै कथा, उपन्यास र फिल्म हिरोलेमात्र चल्दैन । त्यहाँ भिलेन पनि चाहिन्छ । भिलेनको रोल सक्रिय भएन भने हिरो पनि सफल नहुन सक्छ । भिलेन अलि खतरनाक भएर आइदियो भने अनि हिरोले पनि सम्पूर्ण तागतका साथ परास्त गर्न सक्छ ।'

दाहालले राजावादीमाथि निरन्तर प्रहारमात्र गरेनन् नेकपा एकीकृत समाजवादीसँग मिलेर चैत १५ गते शक्ति प्रदर्शन गर्ने कार्यतालिकासमेत सार्वजनिक गरे । त्यसपछि सत्तामा रहेको नेपाली कांग्रेस र नेकपा एमालेसमेत राजावादीको विरोधमा बोल्न बाध्य भए ।

प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीले चैत ७ गते काठमाडौंको होटल सोल्टी पुगेर अराजकताले व्यवस्था नउल्टने संकेत गरे । 'एयरपोर्टदेखि महाराजगञ्जसम्म त खुला उद्घोषका साथ मान्छेहरू मार्च गरेको देखियो । अराजकता सिर्जना गरेर हाहु गरेका भरमा उथलपुथल गर्न यहाँ सजिलो छैन, अरु देशमा जस्तो । नेपाली जनता धेरै लामो समय संघर्ष गरेर यहाँ आइपुगेका छन् । लोकतन्त्रलाई रक्षा गर्न नेपाली जनता पर्याप्त चनाखो छ,' ओलीले भने । एमालेले आज राजावादीहरू र राप्रपाको अभियानविरुद्ध गाउँगाउँमा प्रदर्शन गर्दै छ ।

योसँगै राजावादीको अभियान र प्रदर्शनबारे मुख नखोलेको कांग्रेस कार्यसम्पादन समितिको मुखमा बोल्न बाध्य भयो । कांग्रेस सभापति शेरबहादुर देउवाले पूर्वराजा ज्ञानेन्द्र संवैधानिक राजा हुनसमेत लायकको नभएको टिप्पणी गरे । यसो त देउवाले राप्रपा पनि पछुताउनुपर्ने बताए । 'ज्ञानेन्द्र शाह संवैधानिक राजा हुन लायकको मान्छे पनि हैनन् । राप्रपा पछि पछुताउँछ । राप्रपाले पार्टी सभापति बनाए हुन्छ पार्टीको । पूर्वराजाले राजनीति नै गर्नु छ भने पार्टी खोलेर गरे भइहाल्यो नि,' आइतबार बागमती प्रदेश प्रशिक्षण विभागले ललितपुरमा आयोजना गरेको कार्यक्रम देउवाले भने, 'तर, त्यो पार्टीमा लाग्नेले पनि धेरै दुःख पाउँछन् ।

⏭ क्रमशः पृष्ठ २ मा

सन्दर्भः वैदेशिक रोजगार

कोरियाबाट फर्किएकालाई उद्यमी बनाउन सघाउँदै रिन परियोजना

दोस्रो चारणको कार्यक्रम अप्रिलबाट सञ्चालन हुँदै

■ **ममता थापा**

K-HaMi Happy Migration | RIN Returnee Innovators for Nepal

कोरियामा काम गरिरहेकाहरूलाई नेपाल फर्किएपछि व्यवसाय कसरी सुरू गर्ने र सफतापूर्वक सञ्चालन गर्ने भन्ने विषयमा कार्यक्रम केन्द्रित हुने छ । कूल ५० जनालाई सहभागी गराइने यस कार्यक्रममा कोरियामा गैरकानुनीरूपमा बसेकाहरूले भने सहभागी हुन पाउने छैनन् ।

काठमाडौं– दक्षिण कोरियाबाट फर्केका नवप्रवर्द्धकहरूका लागि सञ्चालित रिटर्नी इनोभेटर फर नेपाल (रिन) परियोजनाको दोस्रो चरणअन्तर्गत छनोट चरण सुरु भएको छ । यसका लागि आवेदन आह्वान गरिएको छ । नेपाल फर्किएपछि आफ्नै व्यवसाय एवं उद्यम सञ्चालन गर्ने योजनामा रहेका नेपालीहरू यो कार्यक्रममा सहभागी हुन सक्ने छन् ।

कोरियामा काम गरिरहेकाहरूलाई नेपाल फर्किएपछि व्यवसाय कसरी सुरु गर्ने र सफतापूर्वक सञ्चालन गर्ने भन्ने विषयमा कार्यक्रम केन्द्रित हुने आयोजकले बताएको छ । कूल ५० जनालाई सहभागी गराइने यस कार्यक्रममा कोरियामा गैरकानुनीरूपमा बसेकाहरूले भने सहभागी हुन पाउने छैनन् ।

आगामी अगस्ट महिना अगाडि नेपाल फर्किने योजना बनाइरहेका श्रमिक, महिला आप्रवासी श्रमिक, प्रारम्भिक सत्रमा भाग लिएकाहरू र 'के-हामी कार्यक्रम'मा सहभागी भएर प्रमाणपत्र लिएकाहरू छनोटको पहिलो प्राथमितामा पर्ने जनाइएको छ । कोरियाबाट सहभागी हुने व्यक्तिसँग कम्प्युटर या ल्यापटप हुन आवश्यक रहेको सूचनामा भनिएको छ ।

उक्त कार्यक्रममा छनोट भएकालाई नेपाली र कोरियाली वरिष्ठ उद्यमविज्ञले व्यवसाय विकाससम्बन्धी तालिम दिने छन् । सहभागीहरूको उद्यमशीलता अवधारणा र व्यापारिक योजनालाई मूर्तरूप दिन सहयोग गरिने आयोजकको भनाइ छ । व्यवसायविज्ञद्वारा प्रशिक्षण लिएर व्यवसाय सञ्चालन गर्ने ज्ञानलाई विस्तार गर्न सहभागीलाई लाभ प्राप्त हुने छ । कार्यक्रम अंग्रेजी र कोरियन भाषाबाट सञ्चालन गरिने जनाइएको छ । योग्य नवप्रवर्तकले कूल १२ मिलियन वोन (झण्डै ११ लाख रूपैयाँ) बराबरको पुरस्कार राशि तथा ऋण सहायता हात पार्न सक्ने सूचनामा उल्लेख छ ।

नेपालमा हुने कार्यक्रमका प्रबन्धक हिमालय सुवेदीका अनुसार रिन परियोजनाको एउटा साइकल पाँच चरणमा पूरा हुन्छ । त्यसमध्ये पहिलो दुई चरण कोरियामै हुन्छ भने बाँकी तीनवटा चरण नेपालमा हुन्छ । पहिलो चरणमा उद्यमी मानसिकता कस्तो हुन्छ भनेर बुझाइन्छ । दोस्रो चरणमा सहभागीहरूलाई कोरियाका उद्यमी, विज्ञहरूसँग सम्बन्ध जोडिदिने गरिन्छ । तेस्रो चरणबाट कतिपय कोरियाबाट नेपाल आइसकेकाहरू पनि सहभागी हुन पाउँछन् । कोरियाबाट लिएको ज्ञान र सीपलाई स्थनीयस्तरमा कसरी प्रयोग गर्न सकिन्छ भनेर यो चरणमा प्रस्तावना तयार पार्न लगाइन्छ ।

यसैगरी चौथो चरणमा 'वान टु वान' मेन्टरिङ गरिन्छ । नवप्रवर्तकहरूलाई आफ्नो उद्यम सञ्चालन गर्न चाहिने सम्पूर्ण विषयमा यो चरणमा छलफल गरिन्छ । समस्या र आवश्यकताको प्रकृति हेरेर जानकारीहरू उपलब्ध गराइन्छ ।

⏭ क्रमशः पृष्ठ २ मा

मण्डनदेउपुर र जापानको फुजिनोमिया नगरबीच भगिनी सम्बन्ध

काभ्रेपलाञ्चोक (प्रस)– यहाँको मण्डनदेउपुर नगरपालिका र जापानको फुजिनोमिया नगरपालिकाबीच भगिनी सम्बन्ध कायम भएको छ । यससँगै अब दुई नगरबीच कृषि, पर्यटन, सामाजिक र सांस्कृतिक गतिविधिलगायत विषयमा आदानप्रदानका लागि सहमति भएको छ ।

यसलाई अन्तिम रूप दिई कार्य प्रारम्भ गर्न आइतबार फुजिनोमियाका नगरप्रमुख हितोतादा सुदोसहितको टोलीले मण्डनदेउपुर नगरको औपचारिक भ्रमणपश्चात् भगिनी सम्बन्धको औपचारिक घोषणा गरिएको छ । नगरसभाको दोस्रो विशेष अधिवेशन-२०८१ आयोजना गरी मण्डनदेउपुरका नगरप्रमुख टोकबहादुर वाइवा र सुदोले सम्बन्धमा हस्ताक्षर गरी आदानप्रदान गरे । भगिनी सम्बन्धका लागि जापानका लागि नेपालका राजदूत डा. दुर्गा सुवेदीले विशेष समन्वय गरेको नगरप्रमुख वाइबाले जानकारी दिए ।

उनले विकसित देश जापानको नगरसँग भगिनी सम्बन्ध स्थापित हुनु गौरवको विषय भएको र यसले यहाँको कृषि, पर्यटन, सामाजिक, आर्थिक, शैक्षिक तथा सांस्कृतिक गतिविधि आदानप्रदानका साथै यी क्षेत्रको विकासमा थप प्रगति हुने अपेक्षा रहेको बताए । नगरप्रमुख वाइबाले जापानले यसअघि पनि नेपालको विकासमा धेरै सहयोग गरिरहेकाले यो सम्बन्ध मण्डनदेउपुरको विकासमासमेत कोसेढुंगा सावित हुने विचार व्यक्त गरे ।

त्यस अवसरमा सुदोले दुई नगरबीचको सम्बन्धको सुरुआतको क्षण ऐतिहासिक भएको चर्चा गर्दै यसले आगामी दिनमा दुई नगरको विविध आयामलाई थप उजागर गर्न सहयोग पुग्ने विश्वास व्यक्त गरे । 'अब हामी दुई नगरको सम्बन्ध प्रगाढ हुँदै जाने छ,' उनले भने ।

गत माघ दोस्रो साता मण्डनदेउपुरका जनप्रतिनिधिको टोलीले जापान भ्रमणका क्रममा फुजिनोमिया नगरसँग भएको भगिनीसम्बन्धको सम्झौतालाई आइतबार औपचारिकता दिइएको हो ।

जनकपुर अस्पतालमा दैनिक १२०० बिरामीको उपचार

महेन्द्रनगर (धनुषा)– गुणस्तरीय स्वास्थ्य सेवा प्रदान गरेपछि जनकपुरस्थित प्रादेशिक अस्पताल जनकपुरधाममा उपचार गराउन आउने बिरामीको संख्यामा उल्लेख्य वृद्धि भएको छ । मधेस प्रदेशको प्रादेशिक अस्पतालका निर्देशक डा. जामुनप्रसाद सिंहका अनुसार यसअघि दैनिक करिब २०० बिरामी उपचार गराउन आउने गरेकामा व्यवस्थापनको सुधारसँगै अहिले दैनिक एक हजार २०० सम्म बिरामी अस्पताल आउने गरेका छन् ।

व्यवस्थापन सुधार कार्यक्रमअन्तर्गत 'हेल्प डेस्क'को व्यवस्था तथा भौतिक पूर्वाधारसहित जनशक्तिको व्यवस्थापन भएसँगै सेवा चुस्तदुरुस्त भएको सो अस्पतालले जनाएको छ । तोकिएको समयमा अस्पताल नआउने र राम्रोसँग जिम्मेवारी बहन नगर्ने चिकित्सक एवं स्वास्थ्यकर्मीलाई कारबाही गर्न थालेपछि अहिले बिरामी एवं तिनका आफन्तजनबाट गुनासा आउने क्रम कम भएको निर्देशक डा. सिंहले बताए ।

अस्पतालले पछिल्लो समय तोकिएको समयमा स्वास्थ्यकर्मीबाट निर्वाध रूपमा स्वास्थ्य सेवा प्रवाह भइरहेको, औषधि वितरण कार्यलाई पारदर्शी एवं प्रभावकारी बनाएको, शल्यक्रिया गर्दा कुनै पनि भेद्भाव नगरेको र प्राप्त हुने गुनासा यथासक्य छिटो सम्बोधन गर्न थालेपछि बिरामीको चाप उल्लेख्य संख्यामा बढेको स्पष्ट गरेको छ ।

प्रयोगशाला प्रमुख प्रमेश्वर यादवका अनुसार यसअघि अस्पतालको व्यवस्थान राम्रो नहुँदो बिरामीहरू उपचार गराउन निजी अस्पतालमा जान बाध्य हुने गरेकामा अहिले दैनिक बहिरंग सेवाअन्तर्गत एक हजार २०० बिरामी प्रादेशिक अस्पताल जनकपुर आउने गरेका छन् ।

सो अस्पतालको समाजिक सुरक्षा विभागका डा. बद्री साहले गरिब तथा असहाय बिरामीलाई स्वास्थ्य उपचारदेखि औषधि तथा प्रयोशालामा नि:शुल्क सेवा उपलब्ध गराउँदै आएको बताए । प्रदेश अस्पताल जनकपुरधाममा चिकित्सक, नर्स, प्राविधिक, प्रशासन, सरसफाइकर्मीसहित करिब ५०० कर्मचारी कार्यरत रहेको प्रशासन प्रमुख फूलकुमार यादवले जानकारी दिए । *रासस*

पृष्ठ १ बाट क्रमश:

संघीयता...

राप्रपाले पनि दुःख पाउँछ ।' राप्रपा राजतन्त्र पुनर्स्थापनादेखि हिन्दूराष्ट्रको माग गर्दै आन्दोलनको तयारीमा छ ।

राजावादीको आन्दोलनको काउन्टरमा भने कांग्रेसले कुनै प्रदर्शनको कार्यक्रम नगर्ने जनाएको छ । 'हामीले शक्ति प्रदर्शनको प्रतिस्पर्धा गर्न आवश्यकता ठानेका छैनौं । जनता संविधानको पक्षमा उभिएका छन् । कुनै पार्टीहरूले प्रदर्शनको निर्णय गर्न सक्छन् । तर कांग्रेसले तत्काल सडकमा उभिएर आफ्नो कुरा राख्नुपर्ने ठान्दैन,' कार्यसम्पादन समितिको बैठकपछि कांग्रेस प्रवक्ता डा. प्रकाशशरण महतले भने । कांग्रेसले गणतन्त्रप्रति निरन्तर पूर्णप्रतिबद्ध रहेको निर्णयसमेत गरेको छ ।

■■■

कैद सजाय...

यसअघिको पदीय हैसियत दुरूपयोगलाई प्रशासनिक प्रकृतिको विभागीय कारबाहीमात्रै गरिन्थ्यो । अब त्यस्तो कार्यलाई भ्रष्टाचार मानिने भएको छ । स्वार्थ बाझिनेगरी गरिएको निर्णय वा आदेशलाई पनि भ्रष्टाचार मनिएको छ । मातहतका कर्मचारीहरूलाई दबाब वा प्रभावमा पारेर निर्णय गरेको अवस्थामा त्यस्तो कार्यलाई पनि भ्रष्टाचारको कोटीमा राखिएको छ ।

यस्ता कार्य गरेको आरोप लागेका व्यक्तिविरुद्ध भ्रष्टाचारको मुद्दा अघि बढेसँगै सार्वजनिक पद निलम्बन हुने व्यवस्थालाई ऐनमा निरन्तरता दिइएको छ । यससँगै संशोधित ऐनमा अन्तरदेशीय अपराध भए दुई मुलुकको संयुक्त अनुसन्धान हुनसक्ने व्यवस्था राखिएको छ । भ्रष्टाचारका पछिल्ला घटनाहरूको अनुसन्धानका क्रममा प्रहरीले नेपालमा भएको भ्रष्टाचारबाट आर्जित सम्पत्ति अन्य मुलुकमा व्यवस्थापन गर्न, एउटा मुलुकमा बसेर अर्को मुलुकमा भ्रष्टाचारको योजना बनेको तथ्य फेला पारेको थियो । यसपछि पहिलोपटक अन्तरदेशीय अनुसन्धान गर्न मिल्ने व्यवस्था ऐनमा राखिएको हो ।

संशोधित भ्रष्टाचार निवारण ऐनमा गैरकानुनी सम्पत्तिमा कैद बढाइएको छ । अभियोग पुष्टि भएमा एकदेखि तीन वर्ष कैद सजाय हुने भनिएको छ । कसैले सार्वजनिक पदको दुरूपयोग गरेर सम्पत्ति कमाएको पुष्टि भएमा हालसम्म न्यूनतम सजायको व्यवस्था तोकिएको थिएन । दुई वर्षसम्म कैद सजाय हुने व्यवस्था भएकाले अदालतले तजविजीमा केही महिनासम्म पनि कैद सजाय तोक्ने गरेका थिए । यसअघि यस्तो अभियोगमा दोषी ठहर भए कम्तीमा एक वर्ष कैद सजाय हुने प्रावधान थियो ।

यसबाहेक कानुनी व्यक्ति भनिने कम्पनी, फर्मजस्ता संरचनालाई कारबाही हुने भएको छ । ऐनमा भ्रष्टाचारमा दोषी ठहर भए संस्थाको इजाजतपत्र खारेजी तथा विघटनसम्म हुने प्रावधान छ ।

■■■

कोरियाबाट...

त्यसपछि अन्तिम चरणमा दाता र लगानीकर्तालाई उपस्थित गराएर आफूले सुरु गर्न चाहेको व्यवसाय या उद्यमको ढाँचालाई प्रस्तुत गरिन्छ । यो चरणबाट नवप्रवर्तकहरू कोरियाले उपलब्ध गराउने ऋण पाउन योग्य हुन्छन् । सहभागीहरूलाई प्रत्येक चरणमा प्रतिस्पर्धा गराएर पुरस्कृत गर्दै अगाडि बढाइने उनले बताए ।

'यो परियोजनाले कोरियामा भएकालाई त्यहीँबाट तालिम दिएर समन्वय गराइदिने, नेपाल आएपछि भएको दक्षतालाई कसरी स्थानीय रूपमा प्रयोग गर्न सकिन्छ भनेर सिकाउने, उसलाई सहुलियतमा ऋण उपलब्ध गराउने, व्यवसायको प्रस्तावना बनाउन, कानुनी परामर्शलगायत सबै पाटोमा समन्वय गर्छ ताकि त्यो व्यक्ति फेरि कोरिया फर्किन नपरोस्, यसर्थ यो परियोजना साँच्चै नै व्यवस्थित छ,' सुवेदीले भने ।

यसपटकको कार्यक्रममा पनि अघिल्लो वर्षजस्तै ५० जनालाई सहभागी गराइने छ । अघिल्लो वर्ष सहभागी भएकाहरूमध्ये १४ जना विभिन्न चरण पार गर्दै व्यवसाय सञ्चालन गर्न योग्य भएको जनाइएको छ । जसमध्ये सात जना पहिलो चरणबाटै जोडिएका हुन् भने अन्य सात जना तेस्रो चरणमा नेपालबाट जोडिएका हुन् । उनीहरूलाई गत फेब्रुअरीमा प्रतियोगितामा सहभागी गराएर उत्कृष्टलाई पुरस्कृतसमेत गरिएको थियो ।

कार्यक्रमको पहिलो चरणको प्रारभिक कोर्स यही अप्रिल ५ देखि मे ३ सम्म चार हप्ता र कन्सल्टिङ कोर्स यही मेदेखि जुलाईसम्म आठ हप्ता सञ्चालन हुन्छ । बाँकी कार्यक्रम भने नेपालमा पूरा गरिने छ । गत वर्षबाट सुरु भएको कार्यक्रमलाई चार वर्षसम्म निरन्तर दिइने जनाइएको छ । रिन कार्यक्रम कोरियाको के-हामी परियोजनाअन्तर्गत सञ्चालित छ । द ब्रिज, माइस्क र एमजी आयोजक रहेका यस कार्यक्रमलाई कोरिया अन्तर्राष्ट्रिय सहयोग एजेन्सी (कोइका) ले प्रायोजन गरेको छ । नेपालस्थित श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयले यसमा सहकार्य गरिरहेको छ ।

■■■

सच्याइएको

यस प्रभाव दैनिकको वर्ष ११ अंक ३२६ चैत ९ गते २०८१ मा प्रकाशित **All Skills Internrnational Human Resource Pvt.ltd** को Lot No. 320852 को Sinopec Engineering Group Saudi Co.,Ltd कम्पनीको विज्ञापनमा अन्तरवार्ता हुने स्थान/मिति: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा चैत १८, २०८१ (31st Mar, 2025) हुनुपर्नेमा अन्यथा हुन गएकोले सच्याइएको जानकारी गराइन्छ ।

श्रम इजाजत नं ९७/०६७/०६८
All Skills International Human Resource Pvt.ltd.
Maharajganj-03, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel +977-1-4989541-4989542
E-Mail : allskillsintl@gmail,com, allskillskishor@gmail.com, Website : www.allskillsintl.com

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७७/१०/११ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. २५३६३०/०७७/०७८** को **तिलस्मी वेयर प्रा.लि.** को मिति २०८१/१२/१० को विषेश बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्वीडेटर: हरि बाबु थापा, इजाजत पत्र नं. ४१८,
ठेगाना: कागेश्वरी मनहरा-९, फोन नं. ९८४११५३१४

शिलवन्दी बोलपत्रद्वारा काठ/दाउरा लिलाम बिक्रीको सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशित मिति: २०८१/१२/११

मुग्लिङ पोखरा सडक विस्तारका क्रममा सडक मापदण्ड (पश्चिम खण्ड) भित्र परेका रूखहरू नियमानुसार कटान भई घाटगद्दी गरी राखिएका काठ/दाउरा यस कार्यालयको आ.व.०८१।०८२ को लट नं.२ को खयर, सिसौ, वोटधरो, आँप, पाखुरी, सिमल, पिपल, चिलाउने, कटुष, कालिकाठ, गोलमोहर र गोये जातको गोलिया थान ७४३ को २४६३.६४ क्यू.फि., काठ र सोही प्रजातिका मिश्रित २०x५'x' साईजको २३.५० चट्टा दाउरा र लट नं.३ को साल, खयर, सिसौ, रातपाते, पिपल, चिलाउने, फलेदो, रिठ्ठा, कल्की, कटुष र इमली जातको गोलिया थान ५६७ को १३१३.८१ क्यू.फि., काठ र सोही प्रजातिका मिश्रित २०x५'x' साईजको १२.०० चट्टा दाउरा जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा शिलवन्दी वोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गर्नु पर्ने भएकोले तेश्रो पटक १५ (पन्ध्र) दिने सूचना प्रकाशित गरिएको छ । विस्तृत जानकारीको लागि यस कार्यालयमा सम्पर्क राख्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

डिभिजन वन कार्यालय,तनहुँ
फोन न. ०६५५६३१३५

Dharan Sub- Metropolitan City Office, Dharan
Dharan Sunsari

Invitation for Sealed Quotation

Sealed Quotation No:16/DHARAN/WORKS/SQ/081/82
Date of Publication(2nd publication) : 24-03-2025

1. The Dharan Sub- Metropolitan City Office, Dharan invites sealed quotations from registered contractors for the construction of Construction of railing and R.C.C slab at Pushpal tole and Asphalt Concrete overlaying work at Munal path,Dharan-10.The Estimated amount for the works is(in NRs.): 1,455,523.66 (Exclusive of VAT and Contingencies and including P.S)
2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Sealed quotation Forms at PPMO website www.bolpatra.gov.np.

युएईमा रोजगार
कम्पनी : Noor Zuqul Solar Energy Systems Installation Est.
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/०७ | LT. No. 320783 | चलानी नं. ६०२३५००३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Assistant Brick Mason	1	0	1200	४५,०९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Bricklayer	2	0	1200	४५,०९०							
3	Cable Connector	1	0	1200	४५,०९०							
4	Carpenter	2	0	1200	४५,०९०							
5	Carpenter Assistant	1	0	1200	४५,०९०							
6	Electric Insulation Eorker	1	0	1200	४५,०९०							
7	Electrician	1	0	1200	४५,०९०							
8	Messenger	1	0	1200	४५,०९०							
9	Metal Structure Installation Worker	1	0	1200	४५,०९०							
10	Pipe Insulator	1	0	1200	४५,०९०							
11	Scaffolder	2	0	1200	४५,०९०							
12	Steel Fixer	2	0	1200	४५,०९०							
13	Stone Mason	2	0	1200	४५,०९०							
14	Tile Layer	2	0	1200	४५,०९०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८१ चैत १८/१९/२०/२१ गते (31st March/ 1,2,3 Apr 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

AAKRITI Recruiting Pvt. Ltd. LIC No. 917/067/068
AAKRITI RECRUITING PVT. LTD
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, Contact: +977-4110811, 4110823
E-mail : kunchha@arplteam.com, kunchhanepal@gmail.com, Web: www.arplteam.com

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी : tariq al ghanim general trading and contracting co
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८०/१०/२२ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१० | LT. No. 299419 | चलानी नं. ६०२१४३७२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	SCAFFOLDER	63	0	130	५८,२२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: Nile International Technical Training Center, Sinamangal मा मिति: २०८१ चैत १८ गते (31st Mar. 2025) मा हुनेछ । Contact: 9851051559
Center Capital Training Center, Itahari मा मिति: २०८१ चैत १९ गते (1st Apr. 2025) मा हुनेछ । Contact : 9860153497
नोट: Scaffolder को ट्रेनिङ लिनुभएको आवेदकहरुलाई विशेष मान्यता दिइनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Nile International Manpower Agency Pvt. Ltd.
Sinamangal, Kathmandu, Nepal Tel : +977-1-4599491, 4578036, Email : nileintl@wlink.com.np/ nileintl1@gmail.com/nileintl2008@yahoo.com Website: www.nilegroupofcompanies.com
श्रम इजाजत नं. ८२०/०६६/०६७

युएइमा रोजगार
कम्पनी : Power recruitment LLc
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०९/०८ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१० | LT. No. 315655 | चलानी नं. ६०२३०१२२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Construction Labouers	76	0	800	३०,०६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८१ चैत १८ गते (31st Mar. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Govt. License 1518/074/075
OM OVERSEAS EMPLOYMENT PVT.LTD
Basundhara - 3, Kathmandu, Nepal,Tel : +977-1-5903266, 985-1105656, 980102050, Pokhara Branch: 9846325187
E-mail : omoverseas36@gmail.com, omoverseas666@gmail.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : Abdul Mohsen Al-Jasser Contracting Company, a closed joint stock company
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/०६ | LT. No. 320675 | चलानी नं. ६०२३४९७५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Heavy Truck Driver With Long- Trailer	6	0	1800	६६,२२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८१ चैत १८ गते (31st March 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

RECENT JOB PLACEMENT PVT. LTD
Tokha Municipality-05, Basundhara-8, Kathmandu Tel: +977-1-4390467,4355536
Email: recentjobplacement@gmail.com.np, Website: www.recentjobplacement.com
श्रम इजाजत नं. १३१८/०७४/०७५

युएइमा रोजगार
कम्पनी : BALI NAILS AND LASHES LADIES BEAUTY CENTER
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१० | LT. No. 320920 | चलानी नं. ६०२३५०१७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaners	0	1	1500	५६,३६६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Manicurist	0	1	1500	५६,३६६							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८१ चैत १८ गते (31st March 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Govt.Lic. No 1726/081/082
S.N.K. FACILITIES MANAGEMENT PVT. LTD.
Bafal-13, Kathmandu, Nepal, T: 01-5922923
Mob: 9851049837, 9860603888/ 9802378893, Email:- snkhrc@gmail.com, Web: www.snkmanpower.com

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी : Massage Time Health Institute Company for Men
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/०७ | LT. No. 320787 | चलानी नं. ६०२३४९९१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	CLEANER (MALE)	1	0	110	४९,२६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८१ चैत १८ गते (31st March 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Al Kausar Human Resource Pvt.Ltd. (Makawanpur Overseas Pvt. Ltd.)
श्रम इजाजत नं.११४२/०७३/०७४
Gairigaun - Tinkune, Kathmandu, Nepal Tel: +977 1 4442794, E-mail : alkausar.hrm@gmail.com

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी : AT GUARDS SECURITY SERVICES SDN BHD
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८०/१०/०४ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१० | LT. No. 298193 | चलानी नं. ६०२१३६९९

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Security Guard	144	0	1500	४६,६७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान:
Sunsari Multiple Training Centre, Itahari -4, Sunsari मा मिति: २०८१ चैत १८ र १९ गते (31st Mar & 1st Apr 2025) मा हुनेछ । Mob: 9802712000
Janapriya Thakali Bhancha Ghar, Pokhara-8, Kaski मा मिति: २०८१ चैत १८ गते (31st Mar 2025) मा हुनेछ । Mob: 9856002972, 9846662972
Hotel Royal Century , Bharatput Chitwan मा मिति: २०८१ चैत १९ गते (1st Apr 2025) मा हुनेछ । Mob: 9769328733 AND 056512369
C.P. Hotel Birtamod - 1, Jhapa मा मिति: २०८१ चैत २० गते (2nd Apr 2025) मा हुनेछ । Mob: 9851016809

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

AMCON OVERSEAS PVT LTD
Chappal Karkhana, Kathmandu, Tel: 01-4373522, 4373977, E-mail: amconoverseas123@gmail.com
श्रम इजाजत नं. ६८४/०६३/०६४

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : Obaid Mohammed Safar Al Otaibi Human Resources Establishment
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/०१ | LT. No. 320321 | चलानी नं.६०२३४९६२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cook General	1	0	1500	५५,१९०	क.नि.अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि.अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Kitchen Workers	71	0	1000	३६,७९०							
3	Load And Unload Labour	10	0	1000	३६,७९०							

कम्पनी : Mohamed Ali Ayed Farm
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/०५ | LT. No. 320611 | चलानी नं.६०२३४७४३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Agriculture Labour	5	0	1000	३६,७९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : Wadha Ali Seddaka Trading and Marketing Company
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/०६ | LT. No. 320612 | चलानी नं.६०२३४९६१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Office and Facilities Cleaning Worker	25	0	1000	३६,७९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : Jamra Al Janoub Kitchen and Restaurant for providing meals
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/०७ | LT. No. 320790 | चलानी नं.६०२३४९६०

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Field Worker	4	0	1000	३६,७९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : Jamra Al Janoub Kitchen and Restaurant for providing meals
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/०७ | LT. No. 320789 | चलानी नं.६०२३४९५९

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	KITCHEN ASSISTANT	4	0	1000	३६,७९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : Jamra Al Janoub Kitchen and Restaurant for providing meals
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/०९ | LT. No. 320788 | चलानी नं.६०२३४९५७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	KITCHEN ASSISTANT	4	0	1000	३६,७९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८१ चैत १८ गते (31st Mar. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Al Faraz International Overseas Pvt. Ltd
Dhumbarai Mandikhatar, Budhanilkantha 9, Kathmandu, Nepal, Contact: 9847416116, Email: hiringalfaraz@outlook.com
Govt. License 1553/079/80

मेयर साहलाई कांग्रेसका वडाध्यक्षहरूको ज्ञापनपत्र

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– लामो समयसम्म मौन बसेका काठमाडौं महानगरपालिकाका नेपाली कांग्रेसनिकट वडाध्यक्षहरूले तत्काल कार्यपालिका बैठक बोलाउन महानगरप्रमुख बालेन्द्र साहसँग माग गरेका छन् । मेयर साहले एकलौटी ढंगले काम गरिरहेको र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत सरोज गुरागाईंमाथि गरिएको कारबाही प्रक्रियाबारे असन्तुष्टि जनाउँदै कांग्रेसबाट निर्वाचित १८ जना वडाध्यक्षसहित बहुमत कार्यपालिका सदस्यहरूले कार्यपालिका बैठक माग गरेका हुन् ।

आइतबार प्रमुख साहलाई वडा नं. १७ का अध्यक्ष एवं महानगरका प्रवक्ता नवीन मानन्धरको नेतृत्वमा उक्त ज्ञापनपत्र बुझाइएको हो ।

वडा नम्बर ८ का वडाध्यक्ष आशामान संगतले कामपा वडा नम्बर १२ का वडाध्यक्षको अध्यक्षतामा केही दिनअघि बसेको वडाध्यक्षहरूको बैठकले कार्यपालिका बैठक तत्काल बोलाउन माग गर्ने र प्रशासकीय अधिकृतलाई गरिएको कारबाही प्रक्रिया सार्वजनिक गर्न माग गर्ने निर्णय गरेको बताए । सोही निर्णयबमोजिम आइतबार महानगरप्रमुखलाई ज्ञापनपत्र बुझाइएको उनको भनाइ छ ।

सिरहामा विभेदको घटना

गाउँपालिका अध्यक्ष र पूर्ववडाध्यक्षलाई थुनामा राखेर अनुसन्धान गर्न म्याद थप

सिरहा (प्रस)– सिरहाको औरही गाउँपालिका-५ मा महायज्ञका नाममा जातीय विभेद गरिएको घटनामा पक्राउ परेका गाउँपालिका अध्यक्ष शिवजी यादव र पूर्ववडाध्यक्ष दिलीप यादवलाई थुनामा राखेर अनुसन्धान गर्न अदालतबाट पाँच दिनको म्याद थप भएको छ ।

जातीय भेदभाव तथा छुवाछूतसम्बन्धी कसुरमा पक्राउ परेका दुवै जनालाई थप अनुसन्धानका लागि आइतबार सिरहा जिल्ला अदालतले पाँच दिन म्याद दिएको हो । शुक्रबार पक्राउ परेका दुवै जनालाई आइतबार जिल्ला अदालतबाट आवश्यक अनुसन्धानको म्याद थप गरिएको जिल्ला प्रहरी कार्यालयका प्रमुख तथा प्रहरी उपरीक्षक रमेश पण्डितले जानकारी दिए ।

यही चैत १७ देखि आयोजना हुने भनिएको महायज्ञका नाममा गत फागुन १० गते अछुत भन्दै महायज्ञस्थलमा रहेको स्थानीय दीपक मल्लिकको घर भत्काइएको थियो । गाउँपालिका अध्यक्ष, पूर्ववडाध्यक्ष र बजरंगी बाबाले डोजर लगाएर भत्काइदिएको भनेर घटना सार्वजनिक भएको थियो । घर भत्काएपछि उक्त घरले चर्चेको जमिनको माटोसमेत ताछेर फालेपछि जातीय विभेद गरेको भन्दै विरोध भइरहेको छ ।

घटनामा संवेदनशील नभएको भन्दै गृह मन्त्रालयले प्रमुख जिल्ला अधिकारी वासुदेव दाहाललाई शुक्रबार नै मन्त्रालय तानिसकेको छ । यसैगरी राष्ट्रिय मानवअधिकार आयोग तथा राष्ट्रिय दलित आयोगले घटनाको अनुसन्धान अगाडि बढाएका छन् । घटनामा संलग्न बजरंगी बाबा भने फरार रहेकाले खोजी भइरहेको प्रहरी उपरीक्षक पण्डितले जानकारी दिए ।

नागढुंगामा हाइस दुर्घटना, एक जनाको मृत्यु, नौ घाइते

काठमाडौं (प्रस)– चन्द्रागिरि नगरपालिका-२ नागाढुंगामा आइतबार साँझ भएको सवारी दुर्घटनामा एक जनाको मृत्यु भएको छ । उक्त दुर्घटनामा नौ जना घाइते भएका प्रहरीले जानकारी दिएको छ ।

चितवनबाट काठमाडौं आउँदै गरेको ग १ ख ५५४६ नम्बरको हाइस रोकेको अवस्थामा आफैं गुड्न गई सडक छेउको पेटीमा ठोकिँदा ठेगाना नखुलेकी अन्दाजी २५/२६ वर्षीया सविना गुरूङको मृत्यु भएको हो ।

दुर्घटनामा गम्भीर घाइते भएकी गुरूङको उपचारका क्रममा ट्रमा सेन्टरमा मृत्यु भएको जिल्ला प्रहरी परिसर काठमाडौंका प्रवक्ता, प्रहरी उपरीक्षक अपीलराज बोहराले जानकारी दिए । उनका अनुसार दुर्घटनामा नौ जना घाइते भएका छन् । घाइतेमध्ये केहीको ट्रमा सेन्टर र केहीको अन्नपूर्ण न्यूरोमा उपचार भइरहेको छ । हाइस चालकलाई नियन्त्रणमा लिइएको प्रहरीले जनाएको छ ।

पश्चिम प्रदेश सरकार
सामाजिक विकास मन्त्रालय
शिक्षा विकास निर्देशनालय
सामाजिक विकास कार्यालय
कन्चनपुर

बोलपत्र स्वीकृतिका लागि आशयको सूचना

सूचना प्रकाशित मिति :- २०८१/१२/११

यस सामाजिक बिकास कार्यालयले निम्नानुसारको कार्यका लागि निर्धारित मितिभित्र विधुतीय खरिद प्रक्रियामा दर्ता भएका बोलपत्रहरूको मूल्यांकन हुँदा न्यूनतम मूल्यांकित सारभूत रूपमा प्रभावग्राही रहेका तपसिल बमोजिमका बोलपत्र छनौट भएको हुँदा सार्बजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७(२) र दफा ४७ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धीत सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

ठेक्का संकेत नं.	कामको विवरण	कबोल अंक (मु.अ. कर र पी.एस. सहित)	छनौट भएको बोलपत्रदाताको नाम र ठेगाना
SDO/Kan/SQ/Works/ 03/2081-082	Shree Saraswati Ma.Vi. Mahulia Bhimdatta Municipality Kanchanpur Two Room School Building Construction	RS. 13,00,374.97/	Bibek Builders
SDO/Kan/SQ/Works/ 04/2081-082	Shree Mahendranagar Ma.Vi. Radhe Radhe Tol Bhimdatt Municipality-18 kanchanpur Two Room School Building	RS. 12,77,080.02/	Bibek Builders

कार्यालय प्रमुख

धरान उपमहानगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
धरान, सुनसरी, कोशी प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मिति :– २०८१/१२/११

यस कार्यालयद्वारा २०८१/११/११ गते सौर्य दैनिकमा प्रकाशित गरिएको तल उल्लेख भएको निर्माण कार्यका लागि तपसिल बमोजिम ठेक्काको सूचनामा उल्लेखित अन्तिम मिति भित्र पर्न आएका बोलपत्रहरूको मूल्याङ्कन हुँदा न्यूनतम मूल्याङ्कन सारभूत रूपमा प्रभावग्राही बोलपत्र स्वीकृतीका लागि पेश भएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा (२) बमोजिमको प्रयोजनका लागि बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयपत्रको ७ (सात) दिने सूचना प्रकाशित गरिएको ५ ।

सि. नं.	योजनाको नाम	बोलपत्र खरिद नं.	कबोल अङ्क भ्याट बाहेक PS सहित रु.	निर्माण व्यवसायीको नाम र ठेगाना
१.	Manisundar marga RCC road construction work (Dharan-3), Dankute road-Belgachhi pool-Deurali path railing construction work at Khahare khola riverside road (Dharan-9), J.B. road interlock tile road construction work (Dharan-14), Naya sadak bhitri loop interlock tile road construction work (Dharan-14)	11/DHARAN/ WORKS/ NCB/081/82	२०,५२,३७४.५४	श्री माङ्वारक कन्स्ट्रक्सन् कम्पनी प्रा.लि., धरान १८

नेपाल सरकार
खानेपानी मन्त्रालय
संघिय खानेपानी तथा ढल व्यवस्थापन आयोजना, खोटाङ

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

(प्रकाशन मिति : २०८१/१२/११)

यस संघिय खानेपानी तथा ढल व्यवस्थापन आयोजना, खोटाङबाट ठे. नं. 1/PROCUREMENT/2081-82/FWSSMPKHOTANG को लागि पेश भएका बोलपत्रहरु मध्ये बाट तपशिलमा उल्लेखित एक मात्र बोलपत्र सारभूतरूपमा प्रभावग्राही न्यूनतम मुल्यांकित बोलपत्र स्वीकृतिको लागि छनौटमा परेको हुँदा सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफाहरु २ र ३ को प्रयोजनार्थ यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपशिल

ठे.नं.	कामको विवरण	फर्मको नाम, ठेगाना	कबोल अंक (मु.अ.कर बाहेकको) रू.
1/PROCUREMENT/ 2081-82/ FWSSMPKHOTANG	Procurement, Supply & Delivery of PE 100 Pipe at FWSSMP office, Diktel, Khotang	Nepal Plastics (P). Ltd. Dharan, Sunsari	**NRs. 21 38 938.00**

Thakre Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive
Mahadevbesi, Dhading
Bagmati Province, Nepal

Invitation for Online Bid

Date of Publication: 2025-03-24

1. Thakre Rural Municipality has allocated funds to cover eligible payment under the contract below

S. No.	Contract ID No.	Project Title	Estimated cost (with VAT) (NRS)	Bid Security amount (NRS)	Bid Document fee (NRS)
1.	02/NCB/GOODS/ THAKRE/2081/082	Procurement of Medicine for the fiscal year 2081/82	36,60,000/-	92,500/-	3000/-

2. Thakre Rural Municipality invites online bids under e-procurement system from eligible bidders for the procurement of Medicine for the fiscal year 2081/82
3. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the bidding document at the office of Thakre Rural Municipality, Dhading, Nepal or may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp
4. Bidding documents is available online and can be downloaded from e-GP system http://www.bolpatra.gov.np/egp

Interested Bidders should register in the e-GP system and deposit the cost of bidding document 3000.00 NRs in the following specified bank.

Name of the Bank : Prabhu Bank Ltd., Mahadevbesi Branch
Name of the office : Thakre Rural Municipality
Office account No : 0510101118900121

5. Interested Bidder should submit online Bids through e-procurement portal http://www.bolpatra.gov.np/egp only on or before 2025-04-23, 12:00. Bidders are required to follow the electronic bid submission procedure as specified in e-GP System Opening guidelines 2073 and user manuals issued by PPMO which are available in e-GP System.
6. Online bid shall be opened in the presence of bidders who choose to attend on 2025-04-23, 14:00 hours at the Thakre Rural Municipality, Dhading, Nepal. Online bids must be valid for a period of 45 days accounting from the day of bid opening and must be accompanied by bid security, as mentioned above which shall be valid for minimum 30 days beyond the bid validity period or may deposit a sum of above mentioned amount on Thakre Rural Municipality, Dharauti Account no: 0510101118900041 on account maintained at Prabhu Bank, Mahadevbesi, Dhading. The scan copy of bid security or cash deposit Voucher should be uploaded in e-GP system during Bid Submission.
7. If the Office happens to be closed on the date of opening of the bid is specified, the bid will be opened on the next working day at the same time and venue.
8. The employer reserves the right to accept or reject wholly or partially any or all the bid without assigning reason whatsoever.

Chief Administrative Officer

भीमदत्त नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
कञ्चनपुर
सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

(प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८१/१२/११)

प्रस्तुत विषय सम्बन्धमा यस कार्यालयको २०८१।१०।२२ गते प्रकाशित बोलपत्र सूचनाअनुसार तपसिल बमोजिका बोलपत्र न्यूनतम मूल्याङ्कित तथा सारभूत रूपमा प्रभावग्राही भई नगरपालिकाको बोलपत्र मूल्याङन समितिको बैठकको निर्णयबाट स्वीकृतिका लागि छनोट भई सिफारिस भएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ (१) प्रयोजनका लागि सम्बन्धित सबैका जानकारीका लागि ७ दिने सूचना प्रकाशित गरिएको छ । सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को प्रयोजनार्थ सबै बोलपत्रदाताहरूलाई समेत यसै सूचनाबाट जानकारी गराइन्छ ।

तपसिल :

ठेक्का नं.	ठेक्का विवरण	बोल पत्रदाताको नाम, ठेगाना	कबोल अंक (भ्याट र PS Items बाहेक)
45/RUI/ NCB/ 2081/082	Various Road upgrading Works, Ward No.19	OmManakamana Builders, Bhi. Na.Pa. 02, Kanchanpur	रु. १३,७२,२६०।००

प्रभाव दैनिक
National Daily

सम्पादकीय

जातीय विभेदविरुद्ध निर्मम बन

मार्च २१ अर्थात् तीन दिनअघिमात्र नेपालले पनि अन्तरर्राष्ट्रिय जातीय विभेद उन्मूलन दिवस मनायो । तर प्लेकार्ड बोकेर अधिकारकर्मी यो दिवस मनाइरहँदा सिरहाको एक गाउँको परिवारको भने जातकै कारण उठीबास भएको थियो । सिरहाको औरही गाउँपालिका–५ मा विष्णु महायज्ञको नाममा डोजर चलाएर दीपक मल्लिकको घरै भत्काइयो । चैत १७ देखि हुने भनिएको महायज्ञका लागि ३० वर्षदेखि बस्दै आएको दीपकको घरमा फागुन १० गते डोजर चलाइयो । गाउँपालिकाका अध्यक्ष शिवजी यादवको मिलेमतोमा आयोजक बजरंगी बाबाले घर भत्काउन लगाएका थिए । बजरंगीको साथमा शिवजी र वडा ५ का पूर्ववडाध्यक्ष दिलीप यादव पनि साथ लागेका थिए ।

संयुक्त राष्ट्रसंघले सन् १९६५ मा जातीय तथा रंगभेद उन्मूलनसम्बन्धी महासन्धि पारित गरेकोमा त्यसयता हरेक वर्ष २१ मार्चलाई विश्वभर विविध कार्यक्रम गरी जातीय विभेद उन्मूलन दिवसकोरूपमा मनाउने गरिन्छ । नेपाल पनि उक्त महासन्धिको पक्ष राष्ट्र हो । जातका आधारमा ठूलो असमानता र विभेद व्याप्त नेपालमा अहिले पनि जातीय विभेद र अत्याचारका घटना जारी रहेको औरहीको घटनाबाट प्रस्ट हुन्छ ।

चार वर्षअघि जाजरकोटका नवराज विकको हत्या भएको थियो भने दलितमाथि हुने हिंसा अझै घट्न सकेको छैन । जबकि, नेपालले सन् १९७१ मै उक्त महासन्धिलाई अनुमोदन गरेको थियो । नेपालले कानुन बनाएरै जातीय विभेद र छुवाछूतलाई दण्डनीय हुने व्यवस्था गरेको छ भने २०६३ सालमा पुनःस्थापित संसद्ले जातीय भेदभावमुक्त राष्ट्र घोषणासमेत गरेको थियो । वर्तमान संविधानमा जातका आधारमा हुने भेदभावलाई दण्डनीय हुने प्रावधान छ । जातीय छुवाछूत तथा भेदभाव कसूर गर्ने व्यक्तिलाई तीन महिनादेखि तीन वर्षसम्म कैद र ५० हजारदेखि दुई लाख रूपैयाँसम्म जरिवानाको व्यवस्था गरिएको छ ।

तर व्यवहारमा भने राज्यका निकायको जिम्मेवार पदमा रहेकै व्यक्तिहरूको संरक्षणमा दलित समुदायमाथि भेदभाव, अन्याय र अत्याचारका घटना भइरहेका छन् । औरहीमा छोइछिटो हुन्छ भनेर दलितको घर नै हटाएपछि प्रशासनले दुवै जनालाई नियन्त्रणमा लिएको छ भने सिरहाका प्रमुख जिल्ला अधिकारी वासुदेव दाहाल गृह मन्त्रालयमा तानिएका छन् । घर नै भत्काउन लगाउने आयोजक बजरंगी बाबा भने पक्राउ परेका छैनन् । जातको आधारमा जनप्रतिनिधिबाटै यस्तो घटना हुनु लज्जास्पद हो । पीडकलाई हदैसम्मको कारबाही होस् ।

श्रम सरोकार

आप्रवासी कामदारका लागि अन्तर्राष्ट्रिय कानुनका केही प्रावधान

मानवअधिकारसम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रिय महासन्धि, संयुक्त राष्ट्रसंघीय र अन्तराष्ट्रिय श्रम संगठन (आइएलओ)का विभिन्न महासन्धिहरूले आप्रवासी कामदारहरूलाई निम्न अधिकार प्रदान गरेका छन्:

- कामको अधिकार, समान कामका लागि महिला र पुरुषलाई समान ज्यालाको अधिकार
- घुमफिरको स्वतन्त्रता (एक देशबाट अर्को देशमा जान पाउने अधिकार/स्वदेश फर्कन पाउने अधिकार)
- लिंग, जाति, राष्ट्रियता आदिका आधारमा भेदभाव नगरी समानताको अधिकार
- अदालतका काम कारबाहीमा नागरिकसरह समानताको अधिकार, स्वच्छ पुर्पक्षको अधिकार
- कामका सेवा सर्तहरूमा नागरिकसरह समान व्यवहार पाउने अधिकार
- सांस्कृतिक तथा ट्रेड युनियनको अधिकार ।

नोटः महासन्धि अनुमोदन नगरेको राष्ट्रमा महासन्धिका व्यवस्थाहरू लागू नहुन सक्छन् । ट्रेड युनियनको अधिकार, बन्द/हडताल गर्नेजस्ता कुरामा सम्बन्धित देशको कानुन नबुझी कदम उठाउँदा धेरै नेपालीले जागिर गुमाएका छन् । यसर्थ अधिकारको प्रयोग गर्दा सम्बन्धित देशको कानुनको पालना गर्नु जरुरी हुने छ ।

महिला कामदारले ध्यान दिनुपर्ने कुराहरू

- प्रायः घरमा सिसी क्यामरा जडान गरिएको हुन्छ । त्यसबाट सबै कुरा हेरिरहेका हुन्छन् । त्यसैले होस् पुऱ्याउनुपर्दछ ।
- घरमुली वा रोजगारदातासँग बढी कुराकानी गर्दा कतिपय ठाउँमा राम्रो मानिँदैन ।
- नचिनेको महिला वा पुरुषको साथ लागेर नचिनेको/नजानेको ठाउँमा जानु हुँदैन ।
- पुरुष रोजगारदाता मात्र घरमा भएका बेला विशेष सावधानी अपनाउनुपर्दछ ।

ठगीबाट जोगिने उपायहरू

- एजेन्टको मात्र भर नपरी म्यानपावरसँग सीधा सम्पर्क गर्ने ।
- कुन देश जाने हो ? कति तलबमा जाने हो ? लागत खर्च कति लाग्छ ? कुन म्यानपावरबाट जाँदै छु ? आदि कुराहरू बुझेर जानुपर्छ । लागत खर्च र आम्दानीको बारेमा राम्ररी बुझ्नुपर्दछ ।

प्रदेश: राख्ने कि फाल्ने ?

■ पुजा भुषाल

संविधानअनुसार संघ सरकारको भूमिका राष्ट्रिय महत्त्व र केन्द्रीयस्तरका कार्यक्रम/आयोजनामा सीमित हुनुपर्छ । तर संघीय मन्त्री र सांसदको हिजोको एकात्मक सोच र कार्यशैलीमा खासै परिवर्तन नआएको र उनीहरूले संघीय शासन प्रणालीको भावना आत्मसात् गर्न नसकेको देखिन्छ । संविधानअनुसार ससर्त अनुदानको प्रयोग राष्ट्रिय नीति, कार्यक्रम तथा मानक लागू गर्न तथा पूर्वाधारको न्यूनता कम गर्न प्रयोग गर्नुपर्ने हो । तर यसो हुन सकेको छैन ।

प्रदेश सरकारको बजेट विनियोजनबाट आमजनता लाभान्वित हुनेभन्दा अधिकांश अवस्थामा प्रदे श सरकारमा पहुँच हुने केही सीमित वर्ग/समूह मात्र लाभान्वित हुन पुग्यो । अर्को शब्दमा, सार्वजनिक सेवा बाँडेर दिगोरूपमा जनताको मत जित्नुभन्दा पैसा बाँडेर तत्कालका लोकप्रिय हुने नेपाली राज्य संरचनाको रोगबाट प्रदेश सरकार अझ बढी ग्रसित छन् ।

२०७२ असोज ३ गते नयाँ संविधान कार्यान्वयनमा आएसँगै देश विधिवतरूपमा संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्रात्मक राष्ट्रमा रूपान्तरित भयो । पहिलोपटक जनताका प्रतिनिधिले देशको संविधान आफैं लेखेका मात्र थिएनन् मुलुकको राजकीय शक्तिकोसमेत पुनर्संरचना गराउन योगदान दिएका थिए ।

हाम्रो मुलुकका लागि प्रदेश विशुद्ध नयाँ संरचना हो । शून्यबाट सुरू गर्दाको अवस्थामा नीतिगत, कानुनी तथा भौतिक संरचनागत चुनौतीका चाङ थिए । ती चुनौतीहरूलाई पार गर्दै संविधानले दिएका जिम्मेवारी पूरा गर्नु पक्कै पनि सहज थिएन । तर, अब त्यो अवस्था पार गरेर निकै अगाडि बढिसकेको अवस्था छ । प्रदेशका लागि आवश्यक संरचनाहरू तयार भइसकेका छन् । यद्यपि, अझै पनि संविधानअनुरूप प्रदेश सञ्चालनका लागि आवश्यक कानुनी तथा संघबाट हुनुपर्ने अधिकार प्रत्यायोजनलगायतका धेरै कार्यहरू अपूरै छन् । जसकारण प्रदेशको प्रभावकारिता व्यवहारमा देखिएको छैन ।

विभिन्न कमीकमजोरीबाट सिक्दै आफ्नो नीति र व्यवहारमा परिमार्जन गर्दै जानुपर्ने भएकाले प्रदेशहरूको कामकारबाहीमा परिपक्वता आउन दशकौं लाग्न सक्छ । अन्तरर्राष्ट्रिय अनुभवले पनि यही भन्छ । तर नेपालमा प्रदेश कार्यान्वयनमा आएको एक दश नबित्दै खारेजीको माग उठिसकेको छ । प्रदेश संरचना हटाएर संघ र स्थानीय तहलाई मात्र कायम गर्नुपर्ने कुरा आमजनताबाट पनि आइरहेको छ । यति छोटो समयमा नै प्रदेश संरचना सफल वा असफल भनी मूल्यांकन गर्नु अन्याय हुन्छ भन्ने तर्कहरू पनि आइरहेका छन् । यति चाँडो प्रदेश खारेज गर्ने वा हटाउने भन्ने कुरा अशोभनीय लाग्न सक्छ ।

प्रदेशको औचित्यमाथि नै प्रश्न उठ्ने गरी गरिने यस्ता टीकाटिप्पणी व्यक्तिगत र अनौपचारिक तहमा मात्र सीमित छैन । संघीय संसद्मा यही विषयले प्रवेश पाउन थालेको छ । संघीयता विरोधी भनेर चिनिएको राष्ट्रिय प्रजातन्त्र पार्टी (राप्रपा)ले प्रदेशको खारेजीसमेतको माग राखी देशव्यापी आन्दोलन नै गऱ्यो । आफूलाई वैकल्पिक राजनीतिक दलको घोषणा गर्दै पहिलोचोटि २०७९ को चुनावमा होमिएर उल्लेख्य नतिजा हासिल गरेको राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा) ले प्रदेश संरचनाको विरोधमा उक्त चुनावमा उम्मेदवारी नै दिएको थिएन ।

संघीय नेपालको मुख्य संरचनाको रूपमा रहेको प्रदेश तह अस्तित्वमा आएको यतिका वर्ष बितिसक्दासमेत यसको औचित्यमाथिको प्रश्न मत्थर भएर जानुको सट्टा किन झन् बलियो भएर आएको छ ? किन संघ सरकार वा स्थानीय तहको खारेजीको प्रश्न नउठेर प्रदेशको मात्र खारेजीको प्रश्न उठ्छ ? के संघ सरकारले प्रदेशको सबलीकरणका लागि इमानदार प्रयास गरेको छ ? के आफूलाई प्राप्त अवसरको उपयोग प्रदेश सरकारले राम्रोसँग गरेका छन् ? के प्रदेशहरूले संघ सरकारलाई दोष दिएर मात्र उम्किन पाउँछन् ? यिनै प्रश्नको जवाफ खोज्ने प्रयास यस आलेखमा गरेकी छु ।

दलहरूले प्रदेश संरचनाको मजाक गरेको अर्को विषय हो प्रदेश प्रमुखको नियुक्ति र बर्खास्तगी । प्रदेश प्रमुखजस्तो विशिष्ट पदमासमेत संघमा भएको सरकार वा गठबन्धनको परिवर्तनसँगै आफ्ना आसेपासे वा कार्यकर्ता राख्ने परम्परा दलहरूले बसालेका छन् । यस कारण यो पद पनि संघीय सरकारको खटनपटनमा चल्ने कर्मचारीको जस्तो भएको छ । दलले संघीयताको खिल्ली उडाउँदै प्रदेशसभालाई पनि पंगु बनाएका छन् । राजधानी कहाँ तोक्ने, मुख्यमन्त्री कसलाई बनाउने, विश्वासको मत कसलाई दिने वा नदिने जस्ता हरेक निर्णय दलको केन्द्रबाट हुने गरेका छन् । यसले गर्दा ठूल्ठूला निर्णय गर्ने सवालमा प्रदेशसभाको हैसियत केवल 'रबर स्टचाम्प' मात्र भएको छ ।

यसरी कार्यकर्ता व्यवस्थापन गर्ने प्रयोजनका लागि प्रदेश संरचना मज्जाले प्रयोग गर्ने दलहरूले प्रदेशलाई अधिकारयुक्त र प्रभावकारी बनाउने कुनै ठोस काम गरेका छैनन् । संघीयताको अनुकूल हुनेगरी राजनीतिक दलहरूले आफ्ना प्रदेश संरचनालाई मजबुत र अधिकार सम्पन्न बनाउनुपर्नेमा दलका प्रदेश समितिहरू नाममात्रका बन्न पुगेका छन् । प्रदेश सभासदको टिकट वितरणदेखि मन्त्रीमण्डलको गठन पुनर्गठनमा प्रदेश एकाइलाई कुनै निर्णायक भूमिका दिइएको छैन । यहाँसम्म कि आफूलाई संघीयताको कारक ठान्ने केही पार्टीले समेत एक नम्बर प्रदेशको नामकरणको क्रममा आफ्ना सभासदलाई 'कोशी' नामको पक्षमा मतदान गर्न निर्देशन दिँदा दलका प्रदेश प्रमुख बेखबर रहेको कुरा त्यहाँका जनताले अझै सम्झन्छन् । यस्तै व्यवहारले होला, दलका प्रदेश समितिका अध्यक्षले नै यस्ता देखावटी समिति खारेज गरे हुने विचार खुलारूपमा राख्न थालेका छन् ।

तीन तहका सरकार, संविधानका साझा अधिकार सूचीका कारण सिर्जित माथिल्लो डिग्रीको सहवर्तिता, राजस्वका स्रोतहरूको अत्यधिक केन्द्रिकरण, सोपानरहित अन्तरसरकार सम्बन्ध आदिका कारणबाट नेपालको संघीय प्रणाली निकै जटिल भएको छ, जेलिएको छ । यसको सम्बोधनका लागि संविधानले सहकारिता, सहअस्तित्व र समन्वयको सिद्धान्त अपनाउन निर्देशित गरेको छ । औपचारिक तथा अनौपचारिक औजारहरूको विकास गरेर अन्तरसरकारी सम्बन्धलाई व्यवस्थित र प्रभावकारी बनाउन नेतृत्व लिने काम संघ सरकारको हो । यस दिशामा पनि संघ सरकार उदासीन देखिन्छ ।

संघीय शासन प्रणाली र अन्तरप्रदेशसम्बन्धी कार्य प्रधानमन्त्री कार्यालयबाट हुने व्यवस्था भएबमोजिम यस कार्यालयको भूमिका नेतृत्वदायी र समन्वयकारी हुनुपर्नेमा यसो हुन सकेको छैन । नियमित प्रशासकीय समन्वयका लागि प्रदेशबाट अनुरोध भएबमोजिम प्रक्रिया अघि बढाउनेबाहेक प्रदेशका कार्यहरूको सहजीकरणमा यसको भूमिका प्रभावकारी छैन ।

प्रदेश सरकारले ल्याउने नीति, कानुन र कार्यक्रमको कार्यान्वयन आफैंप्रति जवाफदेही हुने निजामती र प्रहरी कर्मचारीमार्फत गराउने कल्पना संविधानले गरेको छ । अर्को शब्दमा, समायोजन एक संक्रमणकालीन प्रबन्धमात्र भएकाले आफ्नो जिम्मेवारी पूरा गर्न चाहिने आवश्यक जनशक्तिको भर्नालगायत व्यवस्थापन आफैं गर्ने अधिकार प्रदेशलाई छ । संविधानमा सोझै व्यवस्था नभए पनि कर्मचारी समायोजन ऐनले प्रदेश निजामती सेवासम्बन्धी कानुन बनाउँदा भर्ना, बढुवालगायत कुरामा संघीय निजामती सेवासम्बन्धी कानुनका आधारभूत सिद्धान्त र मान्यतालाई आधारका रूपमा लिने उल्लेख छ । यसबाट प्रदेश सरकारहरू संघीय निजामती सेवा ऐनभन्दा अगाडि प्रदेश निजामती सेवा ऐन जारी गर्नबाट पछि हटे । कर्मचारी समायोजन ऐन जारी भएको पाँच वर्षभन्दा बढी भइसक्दा पनि संघ सरकारले संघीय निजामती सेवा ऐन जारी गरेको छैन ।

कानुनी संरचनाको अभावमा प्रदेशले नयाँ कर्मचारी भर्ना त गर्न पाएनन् नै, समायोजन भएर गएका कर्मचारी लगभग पाँच वर्ष कुनै कानुनी आधारविनै परिचालित हुन पुगे भने सरूवा, बढुवा, विभागीय कारबाहीलगायत कर्मचारी प्रशासनका विविध पक्ष भद्रगोल भयो । संघीय निजामती सेवा ऐनको लामो तर उपलब्धिहीन प्रतीक्षापछि सबै प्रदेश सरकारले प्रदेश निजामती सेवा ऐन जारी गरेका छन् । तर संघीय निजामती सेवा ऐनमा आउने प्रावधानले फेरि प्रदेश निजामती सेवा ऐन प्रभावित हुने सम्भावना छँदै छ । यसैबीच प्रदेश निजामती ऐनअनुरूप पदोन्नति लिएका कर्मचारीलाई संघको निजामती किताबखानाले नचिन्दा निजले पदोन्नति हुनुअघिकै पदअनुसार पेन्सन तथा अन्य सुविधा लिनुपर्ने अवस्था पनि आयो ।

संविधानको आशयविपरीत कर्मचारी समायोजन ऐनले प्रदेश सरकारका प्रमुख सचिव र सचिवको पद संघीय निजामती सेवाको पद मानिने व्यवस्था गऱ्यो । यसैमा टेकेर संघ सरकारले आफूखुसी कर्मचारी पठाउने र फिर्ता गर्ने काम गरेको आरोप प्रदेश सरकारहरूले लगाउने गरेका छन् । यसरी खटाइएका अधिकांश कर्मचारीलाई आफ्नो पायक परूञ्जेलमात्र प्रदेशमा बस्ने छुट संघ सरकारले दिएको छ । र, अपवादबाहेक यसरी खटिएका कर्मचारी प्रदेशमा 'पर्यटक' को रूपमा रहने र उनीहरूको उत्प्रेरणा स्तर पनि न्यून भएको गुनासो प्रदेशका अधिकारीहरू गर्छन् ।

संघ सरकारको एउटा महत्त्वपूर्ण काम तीनै तहका सरकारलाई लागू हुनेगरी क्षेत्रगत रूपमा न्यूनतम मापदण्ड तय गर्नु हो । यसो गर्दा देशभरि नै तीनै तहका सरकारले प्रवाह गर्ने सेवा र वस्तुमा न्यूनतम एकरूपता कायम हुन जान्छ । साथै, यस्ता मापदण्डले प्रदेश र स्थानीय सरकारलाई एउटा सीमामा बाँध्नेमात्र नभई तिनीहरूको जवाफदेही कायम गर्नमासमेत मद्दत पुऱ्याउँछन् ।

संविधानअनुसार संघ सरकारको भूमिका राष्ट्रिय महत्त्व र केन्द्रीयस्तरका कार्यक्रम/आयोजनामा सीमित हुनुपर्छ । तर संघीय मन्त्री र सांसदको हिजोको एकात्मक सोच र कार्यशैलीमा खासै परिवर्तन नआएको र उनीहरूले संघीय शासन प्रणालीको भावना आत्मसात् गर्न नसकेको देखिन्छ । संविधानअनुसार ससर्त अनुदानको प्रयोग राष्ट्रिय नीति, कार्यक्रम तथा मानक लागू गर्न तथा पूर्वाधारको न्यूनता कम गर्न प्रयोग गर्नुपर्ने हो । तर यसो हुन सकेको छैन ।

चालु आर्थिक वर्षमात्रै संघ सरकारले एक हजार २५१ वटा सडकसम्बन्धी आयोजना प्रदेशलाई ससर्त अनुदानको रूपमा पठाएको छ । पाँच लाख रूपैयाँसम्मका आयोजना यसमा राखिएका छन् । यिनको औसत बजेट सात लाख ५५ हजार रूपैयाँ हुन आउँछ । यसबाट कस्तो सडक बन्ला, अनुमान लगाउन सकिन्छ । त्योभन्दा खराब अवस्था खानेपानीको छ । एक लाख रूपैयाँसम्म बजेट राखेर तीन हजारभन्दा बढी आयोजना खानेपानी मन्त्रालयले प्रदेश सरकारलाई ससर्त अनुदानका रूपमा पठाएको छ ।

यी प्रतिनिधि उदाहरणमात्र हुन् । समग्रमा संवैधानिक उद्देश्य र संघीयताको भावनाविपरीत संघीय सांसदले ससर्त अनुदानलाई आफ्नो साँघुरो र तत्कालिक स्वार्थ पूरा गर्ने माध्यम बनाउँदा प्रदेश सरकारको क्षेत्राधिकार सोझै हनन भएको छ । राष्ट्रिय प्राकृतिक स्रोत तथा वित्त आयोगले यो अनुदानलाई राष्ट्रिय नीति तथा मापदण्डलगायतका आधारमा मात्र हस्तान्तरण गर्न सिफारिस गरे पनि कुनै सुनुवाइ भएको छैन ।

यही कारण आफ्नो प्रदेशमा कुन क्षेत्र र आयोजनामा रकम विनियोजन गर्ने भन्ने संविधानले दिएको अधिकारबाट वञ्चित भएर संघबाट लादिएका आयोजना कार्यान्वयन गर्न प्रदेश सरकार बाध्य छन् । यसको असर पालिकासम्म पुगेको छ । प्रदेशले संघको सिको गरेर संघकोभन्दा झन् सानो आकारको बजेट राखेर ससर्त अनुदान पालिकाहरूमा पठाउने गरेका छन् । आफ्नो नियन्त्रणमा जे जति सेवा छन् तिनको व्यवस्थापन प्रदेश सरकारले गर्न थालेपछि तिनको गुणस्तरमा के कति सुधार भएको छ, त्यो छुट्टै चर्चाको विषय हुन सक्छ तर संघ र स्थानीय सरकारको तुलनामा सेवा प्रवाहमा कम भूमिका भएकाले सर्वसाधारणको नजरमा प्रदेश सरकार किन चाहिएको होला भन्ने प्रश्न उठ्नमा मद्दत पुगेको छ ।

पुरानो प्रणालीमा पनि स्थानीय निकाय (सरकार) थिए, नेपालको संविधानले संघीयको सट्टा एकात्मक व्यवस्था अंगीकार गरेको भए पनि साविककोभन्दा बढी अधिकारसहित ती रहने नै सम्भावना थियो । मुलुकले फेरि एकात्मक व्यवस्थाको बाटो रोजेमा पनि कुनै नै कुनै रूपमा स्थानीय निकाय/सरकार रहने छ । यसको अर्थ प्रदेश थप वा अतिरिक्त संरचना भन्ने हो । यसरी, प्रदेश अतिरिक्त संरचना भएको कारणबाट नै संघ र स्थानीय सरकारका नेता वा कर्मचारीको आलोचना भइरहँदा प्रदेशको हकमा यसको पूरै संरचनाको खारेजीको आवाज उठिराखेको छ । जनतासँगको सबभन्दा नजिकको सरकार भएकाले सार्वजनिक सेवा प्रवाहको जिम्मेवारी मूलतः स्थानीय सरकारलाई दिने विश्वव्यापी प्रवृत्तिजस्तै भएको छ । माथि भनिएझैं, नेपालको सन्दर्भमा पनि अधिकांश प्रशासनिक सेवा र विषयगत/सामाजिक सेवाहरू स्थानीय सरकारको मातहतमा छन् । पालिकाको केन्द्रको तहमा पनि सेवा प्रवाहको काम टाढा पर्ने भएकाले थुप्रै प्रशासनिक सेवाहरू वडाबाटै दिने व्यवस्था गरिएको छ । यस्तो अवस्थामा प्रदेश सरकारले दक्ष र प्रभावकारी सेवा दिन सक्ने सवाल नै उठ्दैन ।

विज्ञहरूका अनुसार संविधानले स्थानीय सरकारलाई प्रदान गरेको जिम्मेवारीको तुलनामा स्थानीय सरकारको आकार अझै सानो छ । स्थानीय तहको आकार अझ ठूलो भएको भए संविधानले प्रदान गरेका अधिकांश अधिकारहरू आफैंले आन्तरिकीकरण गर्न सक्ने अवस्थामा हुने थिए । यसो हुन नसक्दा पालिकाहरूले आफूलाई प्राप्त थुप्रै जिम्मेवारीहरू दक्षतापूर्वक गर्ने सामर्थ्य राख्दैनन् ।

प्रदेश सरकारका वार्षिक कार्यक्रम र बजेटको विश्लेषण गर्दा यस्तो लाग्छ, न प्रदेशलाई आफ्नो उत्पत्ति र अवस्थितिबारे चिन्ता छ, न आफ्नो तुलनात्मक लाभबारे चासो नै । प्रदेश सरकारहरू कतै पालिकाको जिम्मेवारीभित्र पर्ने क्षेत्रमा 'वडास्तरीय' भन्दा साना आयोजना कार्यान्वयन गर्न व्यस्त छन् भने कतै पालिका र संघसँग दोहोरो/तेहोरो हुनेगरी बजेट विनियोजन गरेका छन् । नगरपालिकाभित्र फोहोर जम्मा गर्ने प्लास्टिकको टोकरी बाँड्ने, विद्यालय परिसरमा पर्खाल लगाउने, नगरपालिकाभित्रको टोलको सानो पार्क बनाउने, कुनै टोलको नाली सफा गर्ने, मन्दिर मर्मत गर्नेजस्ता काममा प्रदेश सरकारको बजेट खर्च भएका उदाहरण प्रशस्त पाउन सकिन्छ ।

सारमा के भन्न सकिन्छ भने, प्रदेश सरकारको बजेट विनियोजनबाट आमजनता लाभान्वित हुनेभन्दा अधिकांश अवस्थामा प्रदेश सरकारमा पहुँच हुने केही सीमित वर्ग/समूह मात्र लाभान्वित हुन पुग्यो । अर्को शब्दमा, सार्वजनिक सेवा बाँडेर दिगोरूपमा जनताको मत जित्नुभन्दा पैसा बाँडेर तत्कालका लोकप्रिय हुने नेपाली राज्य संरचनाको रोगबाट प्रदेश सरकार अझ बढी ग्रसित छन् ।

माथिको आधारमा के भन्न सकिन्छ भने प्रदेशको उत्पत्ति, स्वीकार्यताको स्तर तथा अवस्थितिका कारण प्रदेश सरकारलाई संघ र स्थानीय सरकारको जस्तो काम गर्ने छुट छैन । प्रदेश सरकारलाई प्रदेश संरचनाप्रति साँच्चै माया छ भने उनीहरूले आफ्ना कामकारबाहीमा विशेष ध्यान पुऱ्याउन आवश्यक छ, होइन भने राज्यलाई आर्थिक भार थप्नुभन्दा प्रदेश खारेज गर्नुको विकल्प छैन । केन्द्र सरकार बलियो बनाउने र तल्लो तह (स्थानीय तह)लाई अधिकार सम्पन्न गराएर अघि बढ्नु अति उत्तम देखिन्छ ।

सूचना ! सूचना !! सूचना !!!

उपरोक्त सम्बन्धमा यस सिद्धार्थ **फर्मास्यूटिकल्स प्रा. लि.** भैरहवाबाट उत्पादित औषधीहरूको आ.व ८१/०८२ को लागि बजार दर रेट तथा बिक्री मुल्य निर्धारण गरी यो दर रेट राष्ट्रियस्तरको राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा प्रकाशित गरिएको छ । यदि उक्त औषधीहरु कुनै संघसंस्था वा नेपाल सरकार अन्तर्गतका कार्यलयहरूले खरिद गर्नुपरेमा यस उद्योगको आधिकारीक बिक्रेता **श्री बंगलामुखी मेडिसीन सप्लायर्स प्रा. लि.** भक्तपुरबाट, खरिद गर्न सक्नुहुनेछ भनी यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

S.N.	Product Name	Dosage/Forms	Strength	Sales Rate Per Unit	MRP
1	Acetylsalicylic acid (aspirin)	Tablet	75mg	1.14	1.200
2	Adrenaline (epinephrine)	Injection	1mgin 1ml	20.52	21.600
3	Albendazole	Chewable Tablets	400mg	9.50	10.000
4	Aluminium hydroxide gel+ Magnesium hydroxide	Tablet	250mg+ 250mg	2.38	2.500
5	Amitriptyline	Tablet	10mg	2.38	2.500
6	Amitriptyline	Tablet	25mg	3.33	3.500
7	Amlodipine	Tablet	5mg	4.75	5.000
8	Amoxicillin	Oral Tablet	500mg	7.60	8.000
9	Amoxicillin	Powder for oral Suspension	125mg	118.75	125.000
10	Amoxicillin	Dispersible Tablets	125mg	2.85	3.000
11	Amoxicillin	Tablet	250mg	4.75	5.000
12	Ampicillin	Powder for IV/IM Injection	250mgvial	24.25	25.530
14	Atropine	Injection	0.6mgin 1 ml ampoule	10.46	11.008
15	Azithromycin	Tablets	250mg	16.58	17.450
18	Calamine	Lotion	15% w/v,30ml	71.25	75.000
19	Calcium gluconate	Injection	1gm per 10ml	37.44	39.408
20	Carbamazepine	Tablets	100mg	1.43	1.500
21	Carbamazepine	Tablets	200mg	2.66	2.800
22	Carbamazepine	Oral Liquid	100mg/5ml	33.52	35.280
23	Cefixime	Tablets	200mg	19.00	20.000
24	Ceftriaxone	Dry powder for dilution injection	1gm/vial	85.50	90.000
25	Ceftriaxone	Dry powder for dilution injection	250mg/vial	45.60	48.000
26	Cetirizine	Tablet	10mg	3.80	4.000
27	Cetirizine	syrup	5mg/5ml	52.25	55.000
28	Charcoal, activated	Powder in sachet	10mg	47.50	50.000
29	Chlorhexidine (CHX)	Solution	Solution, 0.2% oral 50ml	94.05	99.000
30	Chloroquine (CQ)	Tablet	150mg	9.03	9.500
31	Ciprofloxacin	Tablets	250mg	6.65	7.000
32	Ciprofloxacin	Tablets	500mg	7.60	8.000
33	Ciprofloxacin	Eye/Ear Drops	0.3%w/v5ml	28.50	30.000
34	Ciprofloxacin	Eye ointment	0.3% 5gm	23.75	25.000
35	Ciprofloxacin	Injection	200mg/ 100ml	82.65	87.000
36	Clotrimazole	Skin Cream	1%,25gm	76.00	80.000
37	Clotrimazole	Vaginal Tablets	100mg	10.45	11.000
38	Clotrimazole	Mouth paint	1%w/v	123.50	130.000
39	Cloveoil	Liquid	5ml	33.25	35.000
40	Cloxacillin	Capsules	500mg	12.35	13.000
41	Cloxacillin	Liquid	500MG	123.50	130.000
43	Cotrimoxazole (Sulphamethoxazole and /trimethoprime 5:1)	Tablets	400mg+80mg	3.33	3.500
44	Cotrimoxazole (Sulphamethoxazole and /trimethoprime 5:1)	Tablets	800mg+ 160mg	7.60	8.000
46	Dexamethasone	Injection	4mgin 1 ml vial	10.68	11.240
46	Dextrose (glucose)	Infusion	5%-500ml	42.75	45.000
47	Dextrose (glucose)	Solution	25%-50ml	40.85	43.000
48	Diazepam	Injection	2ml amp (5mg/ ml)	33.25	35.000
49	Diazepam	Tablet	50mg	4.75	5.000
50	Diclofenac sodium	Tablet	5mg	2.66	2.800
51	Diclofenac sodium	Injection	3ml ampoule (25mg/ml)	28.50	30.000
52	Doxycycline	Capsule	100mg	6.65	7.000
54	Fluconazole	Capsule	150mg	22.80	24.000
55	Fluoxetine	Capsule	20mg	5.89	6.200
56	Folicacid	Tablets	5mg	2.85	3.000

S.N.	Product Name	Dosage/Forms	Strength	Sales Rate Per Unit	MRP
57	Gentamicin	Injection	(40mg/ml)/2ml	18.81	19.800
58	Gentian Violet	Aqueous solution	0	33.25	35.000
59	Glimepiride	Tablet	1mg	5.04	5.300
61	Hydrocortisone	Powder for Injection	100mg in vial	118.56	124.800
62	Hyoscine butylbromide	Injection	20mg/ml	31.35	33.000
63	Ibuprofene	Tablet	200mg	2.85	3.000
64	Levonorgestrel (LNG)	Tablet	Implant (2 rods, 75mg each)	76.00	80.000
65	Lignocaine	Injection	2%invial	43.70	46.000
66	Lignocaine with adrenaline 1:10,000	Injection	2%plus Adrenalin 1:10,000	3.42	3.600
67	Losartan	Tablets	25mg	4.18	4.400
68	Losartan	Tablets	50mg	7.22	7.600
70	Metformin	Tablets	500mg	1.90	2.000
71	Metformin	Tablets	1000mg	5.94	6.250
72	Methyldopa	Tablets	250mg	19.00	20.000
73	Metoclopramide	Solution	5mg/ml	38.00	40.000
74	Metoclopramide	Injection	5mg/ml in 2 ml ampoule	10.45	11.000
75	Metronidazole	Tablets	200mg	2.38	2.500
76	Metronidazole	Tablets	400mg	4.75	5.000
77	Metronidazole	Oral Liquid	200mg/ml	52.25	55.000
78	Mifepristone	tablet	200mg Combipack (1 tab mifepristone- 200mg and 1 tab misoprostol is 200 mcg)	129.96	136.800
79	Misoprostol	Tablets	200mcg	35.63	37.500
80	Neomycin	Ointment	2% w/W 10G	72.20	76.000
81	Nitrofurantion	Tablet	100mg	8.08	8.500
84	Oxymetazoline	Nasal drops	0.025%, 10ml	71.25	75.000
85	Oxymetazoline	Nasal drops	0.05%10ml	109.25	115.000
86	Paracetamol	Injection	150mg/ml in 2ml	14.25	15.000
87	Paracetamol	Tablet	500mg	0.95	1.000
88	Permethrin	Cream	5%w/v	114.00	120.000
89	Pheniramine	Injection	22.75mg/ml 2ml	9.50	10.000
90	Phenobarbital	Tablet	30mg	2.85	3.000
91	Pralidoxim sodium	Injection	500mg,20ml	180.50	190.000
92	Prednisolone	Tablets	5mg	2.38	2.500
93	Prednisolone	Tablets	10mg	4.75	5.000
94	Primaquine	Tablets	7.5mg	1.90	2.000
95	Pyridoxine	Tablets	10mg	1.90	2.000
96	Ranitidine	Tablets	150mg	1.90	2.000
97	Ranitidine	Injection	25mg/ml in 2 ml ampoule	8.55	9.000
98	Ringer's Lactate (RL)	Injectable solution	500ml	52.25	55.000
99	Risperid one	Tablets	1mg	4.75	5.000
101	Salbutamol	Solution	1mg/ml or 15 ml	9.74	10.256
102	Salbutamol	MDI	100mcg	232.75	245.000
103	Tetanus diphtheria (TD) Boster Dose	Injection	0.5ml	19.82	20.860
104	Tetanus Toxoid (TT)	Injection	0.5ml	19.82	20.860
105	Tetracycline	Eye ointment	0	23.75	25.000
106	Tinidazole	Tablets	500mg	4.75	5.000
107	Vitamin A	Capsule	50,000IU	13.89	14.620
108	Vitamin B complex	Tablet	Thiamine10mgriboflavin 10mgpyridoxi	2.85	3.000
109	Vitamin K1	Injection	1mg/0.5ml	75.05	79.000
110	Zinc sulphate	Dispersible Tablets	10mg (IMNCI)	2.85	3.000

प्रभाव दैनिक

सोमबार, ११ चैत २०८१ (Monday, March 24, 2025)

चलचित्र 'डोरी' १५ चैतदेखि देशव्यापी प्रदर्शन

अरूण लामाद्वारा लिखित तथा निर्देशित नेपाली कथानक चलचित्र 'डोरी' यही चैत १५ गतेदेखि देशव्यापी हलहरूमा प्रदर्शन हुने भएको छ । यस चलचित्रमा अरूणसँगै अञ्जना बराइली, शिशिर प्रकाश बाङ्देल, प्रविन खतिवडा, प्रकाश घिमिरेलगायतका कलाकारको अभिनय रहेको छ । चलचित्रमा दिनेश भट्टराई निर्माता, राज थापा कार्यकारी निर्माता, मनोज पण्डित स्क्रिप्ट डक्टर, सौरव लामा छायांकन निर्देशक, राज तामाङ द्वन्द्व निर्देशक रहेका छन् ।

नाटकघर हुँदै चलचित्रमा अभिनय गर्ने क्रम बढ्दो

■ भेषराज कार्की

काठमाडौं– केही वर्षयता रंगमञ्च हुँदै रंगीन पर्दा अर्थात् चलचित्रमा अभिनय गर्ने कलाकारको संख्या बढ्दो छ । अहिले नेपाली चलचित्रको अग्रपंक्तिमा रहेका अभिनेताहरू नाटकघरबाटै उदाउने धेरै छन् । यही सन्दर्भमा रंगमञ्चबाट चलचित्रसम्मको यात्राको विषयमा रंगकर्मीबीच छलफल भएको छ ।

'विश्वभरिका कथाहरूको उत्सव नेपाल अन्तर्राष्ट्रिय चलचित्र महोत्सव' भन्ने नाराका साथ गत बिहीबारदेखि काठमाडौंमा जारी 'नेपाल अन्तर्राष्ट्रिय चलचित्र महोत्सव (निफ) को आठौं संस्करणमा 'रंगमञ्चबाट रंगीन पर्दा' शीर्षकमा गरिएको अन्तरक्रिया कार्यक्रममा अभिनेता तथा नाटचकर्मी प्रमोद अग्रहरीले रंगमञ्चले आफू र समाजलाई बुझ्न मद्दत गर्नुका साथै कामप्रतिको सम्मान बढाउन तथा अनुशासन सिकाउने बताएका छन् ।

'अभिनय पढ्नैपर्ने विधा, यसमा अध्ययन नभए राम्रो कलाकारिता गर्न सकिँदैन भन्ने मेरो बुझाइ छ । यसले रंगमञ्चबाट ठूलो पर्दामा जान मद्दत गर्नुका साथै अभिनयमा विविधता ल्याउन मद्दत गर्छ । रंगमञ्चलाई छाडेरभन्दा पनि साथै राखेर रंगीन पर्दामा पुग्नेहरू दीर्घायु हुन्छन्,' अभिनेता अग्रहरीले भने । छलफलका क्रममा उनले आफ्नो नाटकघर हुँदै चलचित्र भवनसम्मको यात्राका विषयमा समेत चर्चा गरे ।

छलफलमा सहभागी अभिनेत्री तथा नाटचकर्मी सरिता गिरीले चलचित्र र रंगमञ्च दुवै माध्यममा सङ्घर्ष र निरन्तरता आवश्यक रहेको बताइन् । 'रंगमञ्च चलचित्रसम्म पुग्ने एउटा बाटो हो, किनकि यहाँ आएर अभिनय सिकेका अहिले चलचित्रमा सर्वाधिक खोजिने कलाकार बन्नुभएको छ । तर, चलचित्रमा काम गर्छु भनेर नाटकघर आउनेभन्दा नाटकमा काम गर्ने चलचित्रमा स्थापित हुनुभएको छ । त्यसैले हामीले नाटक हुँदै चलचित्रमा पुग्नुभएका कलाकारको सफलतासँगै उनहरूले गर्नुभएको संघर्षलाई बुझ्नु जरुरी छ, त्यसले हामीलाई अगाडि बढ्न प्रेरणा दिन्छ,' उनले भनिन् । अभिनेत्री गिरीले रंगमञ्च नै सपना बोकेर आएका आफ्ना पुस्ताका कलाकार मिहेनत र निरन्तरताकै कारण आज चलचित्रमा पुग्न सफल भएका बताइन् ।

अभिनेता तथा नाटचकर्मी बुद्धि तामाङले रंगमञ्च अभिनयमा आफ्नो भविष्य देख्नेलाई बाटो देखाउने माध्यम बनेको बताए । उनले नाटक र चलचित्रको माध्यम फरक भएकाले त्यसलाई एउटै आँखाले हेर्न नहुने बताए । 'नाटकमा हामी आफैंले सबै काम गर्छौं, त्यहाँ हामीलाई निर्देशक गर्ने कोही हुँदैनन् । तर, चलचित्रमा हाम्रो भावलाई निरन्तरता दिन वा हाम्रो अभिनय क्षमतालाई हेर्न क्यामरा पछाडि धेरै बस्नुहुन्छ । त्यसकारण यी दुवै माध्यममा मिहेनत गर्न सक्नेका लागि सहज र काम गर्न नसक्नेका लागि असहज बनिरहेको छ,' अभिनेता तामाङले भने । उनले चलचित्रमा काम गर्ने उद्देश्यले भन्दा पनि अभिनय क्षमतालाई मापन गर्ने संकल्प लिएर नाटकघरमा आउन आग्रह गरे ।

छलफलमै रहेकी नाटचकर्मी सृजना अधिकारीले यसै वर्ष प्रदर्शन भएको चलचित्र 'सतिदेवी' मा अभिनेत्रीको भूमिका निर्वाह गरेकी थिइन् । तीन सन्तानको आमाको भूमिकामा देखिएकी अभिनेत्री अधिकारीले माध्यम फरक भए पनि अभिनयका हिसाबले चलचित्र र नाटकमा उस्तै तयारी गर्नुपर्ने अनुभव सुनाइन् ।

'नाटकमा हामीले आफ्नो अभिनयसँगै आफ्नो सम्पूर्ण आवश्यक तत्वलाई मिलाउनुपर्छ भने चलचित्रमा त्यसलाई विचार गर्ने धेरै व्यक्ति हुन्छन् । मलाईचाहिँ जति आफू प्रक्रियामा संलग्न भयो त्यति नै राम्रो लाग्छ, त्यही भएर म नाटकमा काम गर्न सहजता महसुस गर्छु,' उनले भनिन् ।

अभिनेत्री गिरीले चलचित्रसँगै रंगमञ्चमा समय छुट्याउने गरेको बताइन् । उनले एक वर्षमा तीनदेखि छ महिनासम्मको समय नाटकलाई दिन्छिन् । त्यसकारण उनले आफ्नो भूमिका सानो वा छोटोभन्दा पनि प्रभावकारिता हेरेर चलचित्रमा काम गर्ने गरेको बताइन् ।

'मेरो लागि कथामा पात्रको आवश्यकता महत्त्वपूर्ण हुन्छ, त्यो पर्दामा देखिने समयले मलाई फरक पार्दैन । त्यसैले मैले आफ्नो उमेरभन्दा बढी उमेर हुनुभएका कलाकारको आमाको भूमिका पनि गरेकी छु भने कुनै चलचित्रमा छोटो समय पनि देखिएकी छु । हामीले पात्रलाई जीवन्त बनाउन सकेको खण्डमा त्यसको लम्बाइले असर गर्दैन,' उनले भनिन् । अभिनेत्री गिरीले नाटकमा महिलाको भूमिका सशक्त रहने उल्लेख गर्दै चलचित्रमा समानता ल्याउन लेखकको महत्त्वपूर्ण दायित्व रहनेमा जोड दिइन् ।

अभिनेता तामाङले आफूले निर्वाह गर्ने हरेक पात्र महत्त्वपूर्ण लाग्ने बताए । 'मलाई कुनै पात्र प्रस्ताव गरिन्छ भने त्यो महत्त्वपूर्ण नै भएर हो भन्ने लाग्छ, यद्यपि म त्यसमा आफ्नो छाप छाड्ने प्रयास गर्नुका साथै कथालाई अगाडि बढाउन प्रयत्न गर्छु । अहिले पात्र सहायक वा प्रमुखभन्दा पनि काम कस्तो गरियो भन्ने लाग्छ, किनकि म स-साना सहायक भनिने भूमिकामार्फत पनि चिनिएको हो,' उनले भने ।

अन्तरक्रियामा सहभागी नाटचकर्मीले रंगमञ्चबाट ठूलो पर्दामा गएकाहरूले अभिनयमा निरन्तरता दिन सक्नेमा जोड दिएका थिए । नेपाल चलचित्र तथा सांस्कृतिक प्रतिष्ठानको आयोजनामा आज (चैत ११)सम्म चल्ने उक्त महोत्सवमा ४० देशका ८७ चलचित्र, वृतचित्र तथा छोटा चलचित्र सहभागी छन् । महोत्सवका अध्यक्ष केपी पाठकले विभिन्न भाषाका चलचित्रहरू एकै ठाउँमा प्रदर्शन हुँदा चलचित्रकर्मीबीच ज्ञान आदानप्रदान हुनुका साथै विश्वका चलचित्रसँग परिचित गराउने बताए ।

महोत्सवलाई राष्ट्रिय र अन्तर्राष्ट्रिय गरेर दुई किसिमले वर्गीकरण गरिएको छ । दुवैमा 'फिचर' र लघुचलचित्रका साथै वृत्तचित्र विधामा अवार्ड वितरण गरिने छ । महोत्सवमा अन्तर्राष्ट्रिय प्रतिस्पर्धाअन्तर्गत सर्वोत्कृष्ट हुने चलचित्रलाई एक हजार ५०० डलर राशिसहित 'गौतम बुद्ध अवार्ड' प्रदान गरिने छ । यस्तै, राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय चलचित्रबाट कुनै एक चलचित्रलाई 'अन्तर्राष्ट्रिय चलचित्र समाज महासंघ'को तर्फबाट 'डन कि होते' शीर्षकमा पुरस्कार प्रदान गरिने छ । नेपाली प्रतिस्पर्धाअन्तर्गत उत्कृष्ट चलचित्रलाई एक लाख रूपैयाँ र ट्रफी, उत्कृष्ट छोटो चलचित्र र उत्कृष्ट वृत्तचित्रलाई ५०-५० हजार रूपैयाँ र ट्रफी प्रदान गरिने छ ।

महोत्सवमा सर्वोत्कृष्ट अन्तर्राष्ट्रिय वृत्तचित्रलाई एक हजार डलर राशिको 'माउन्ट एभरेस्ट अवार्ड' र सर्वोत्कृष्ट अन्तर्राष्ट्रिय लघुचलचित्रलाई ५०० डलरको 'बागमती अवार्ड' प्रदान गरिने छ । एआई प्रविधिको चलचित्रलाई ५०० अमेरिकी डलरको 'मञ्जुश्री अवार्ड' प्रदान गरिने आयोजकले जनाएको छ । *रासस*

रंगशाला

पहिलो खेलमा हैदरावादको जित

आइपिएल क्रिकेट

काठमाडौं (प्रस)– इन्डियन प्रिमियर लिग (आइपिएल) अन्तर्गत आइतबार भएको पहिलो खेलमा सनराइजर्स हैदरावादले जित निकालेको छ । भारतको राजिव गान्धी अन्तर्राष्ट्रिय क्रिकेट मैदानमा सम्पन्न खेलमा हैदरावादले राजस्थान रोयल्सलाई ४४ रनले पराजित गर्दै विजयी भएको हो । जितसँगै हैदरावादले दुई अंक जोडेको छ ।

हैदरावादले दिएको २८७ रनको लक्ष्य पछ्याएको राजस्थान निर्धारित २० ओभरमा छ विकेट गुमाउँदै २४२ रनमा समेटियो । राजस्थानका लागि ध्रुव जुरेलले ३५ बलमा छ चौका र पाँच छक्काको मद्दतले सर्वाधिक ७० रनको योगदान गरे । यसैगरी सञ्जु सामसनले ३७ बलमा सात चौका र चार छक्कासहित ६६ रन जोडे भने सिम्रन हेटमायरले ४२, शुभम दुबेले अविजित ३४ तथा नितेश राणाले ११ रन बनाए ।

हैदरावादका लागि हर्षल पटेल र सिमरजित सिंहले समान दुई-दुई विकेट लिए भने मोहम्मद शामी र एडम जाम्पाले समान एक-एक विकेट लिए । त्यसअघि टस हारेर पहिला ब्याटिङको निम्तो पाएको हैदरावादले निर्धारित २० ओभरमा छ विकेट गुमाउँदै २८६ रनको योगफल बनाएको थियो । हैदरावादका लागि इशान किसनले ४७ बलमा ११ चौका र छ छक्काको मद्दतले अविजित १०६ रनको योगदान दिए । यसैगरी ट्रभिस हेडले ३१ बलमा नौ चौका र तीन छक्कासहित ६७ रन बनाए । हेनरिक क्लासनले ३४, नितिशकुमार रेड्डीले ३० र अभिषेक शर्माले २४ रन बनाए ।

आठौं अन्तर्राष्ट्रिय मेयर कप वैशाख दोस्रो साता

भोजपुर (प्रस)– आठौं अन्तर्राष्ट्रिय आमन्त्रित मेयर कप फुटबल आगामी वैशाख दोस्रो सातादेखि सुरु हुने भएको छ । जिल्ला फुटबल संघको आयोजना तथा भोजपुर नगरपालिकाको मुख्य प्रायोजनमा प्रत्येक वर्ष जिल्ला सदरमुकाममा सञ्चालन हुँदै आएको उक्त प्रतियोगिता यस वर्ष २०८२ वैशाख १४ देखि २० गतेसम्म सञ्चालन हुने आयोजक भोजपुर जिल्ला फुटबल संघका अध्यक्ष प्रविण सुवालले जानकारी दिए ।

भोजपुर नगरपालिका-७, कोदारस्थित रंगशालामा सञ्चालन हुने उक्त प्रतियोगितामा आठ टोलीले सहभागिता जनाउने छन् । प्रतियोगिता सञ्चालनका लागि भोजपुर नगरपालिकाले ३० लाख रूपैयाँ सहयोग गरेको छ । प्रतियोगिताका विजेता तथा उपविजेताले क्रमशः पाँच लाख र तीन लाख रूपैयाँ पुरस्कार पाउने छन् । सातौं संस्करणमा चर्च ब्वाइज युनाइटेड, काठमाडौंले त्रिभुवन आर्मी क्लबलाई हराउँदै उपाधि जितेको थियो ।

करैयामाई गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
करैया, बारा
मधेश प्रदेश, नेपाल

विषयः- बोलपत्र स्विकृत गर्ने आशयको सूचना ।

प्रकाशित मिति २०८१।१२।११

करैयामाई गाउँपालिका अन्तर्गत आ.व.२०८१/०८२ मा ठे.नं. **KRM/NCB/W/02/081/082 (Construction of Blacktopped Road And RCC Drain from Tetariya-Sedhwa-Sihorwa to Madhuwan)** कार्यको लागि मिति २०८१।१०।२३ गते बिद्युतिय बोलपत्र मार्फत सूचना प्रकाशित गर्दा ई-सबमिशन मार्फत रितपूर्वक दर्ता हुन आएका बोलपत्रहरु मध्ये तपसिलमा उल्लेखित बिद्युतिय बोलपत्र मिति २०८१।११।२८ गतेको मूल्याङ्कन समितिबाट न्यूनतम मूल्याङ्कित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही भई स्वीकृतिका लागि सिफारिस भएको हुँदा सार्वजनिक खरिद ऐन,२०६३ को दफा २७ को उपदफा २ प्रयोजनार्थ सम्बन्धीत सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिल

क.सं.	बोलपत्र/ठेक्का नं.	कामको विवरण	छनौट भएको दरभाउपत्र दाताको नाम/ठेगाना	कबोल गरेको रकम रु.
१	KRM/NCB/W/02/081/082	Construction of Blacktopped Road And RCC Drain from Tetariya- Sedhwa- Sihorwa to Madhuwan	SN Nirman Sewa	90,53,523.8 (with VAT & PS)

(प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत)

साउदी/युएइमा रोजगार कम्पनी : KHALED MAHDI AL-ZULAIQ GENERAL CONTRACTING ESTABLISHMENT

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/०८ | LT. No. 320763 | चलानी नं. ६०२३४९४३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरूष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Building Roof Cleaning Worker	5	0	1000	३६,७९३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : GAIDH ALSAIF TECHNICAL SERVICES LLC

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/०८ | LT. No. 320884 | चलानी नं. ६०२३४९४३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरूष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Carpenter	3	0	1200	४५,०९३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Pipe Fitter	2	0	1200	४५,०९३							
3	Steel Fixer (Building)	3	0	1200	४५,०९३							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत १८ गते (31th March 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

CENTRAL CAPITAL SERVICES PVT.LTD. श्रम इजाजत नं. ५७४/०६२/०६३
P.O.Box : 6407, Airport, Sinamangal, Kathmandu, Nepal. Tel : +977-1-4579491/4579492
E-mail : info@centralcapitalservices.com, Web : www.centralcapitalservices.com

साउदीमा रोजगार कम्पनी : Ahmed Bin Eid Contracting Est.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/०८ | LT. No. 320846 | चलानी नं. ६०२३४९९२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरूष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Heavy Truck Drivers	10	0	1800	६६,२२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत १८ गते (31st March 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Career International Services (P.) Ltd.
License No.: 646/063/064
धुम्बाराही, पिपलबोट, काठमाडौं, फोन : ४००९६४१, ४००९६४३, Email : info@career-intl.com, Website : www.career-intl.com

युएइमा रोजगार कम्पनी : NAJMAT AL SHARQ BLDG.CONT PER PERSON LLC

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१० | LT. No. 320874 | चलानी नं. ६०२३४९७८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरूष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Brick Layer	5	0	1200	४५,०९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Brick Masons	4	0	1200	४५,०९०							
3	Building Painters	5	0	1200	४५,०९०							
4	Ceiling Experts	4	0	1200	४५,०९०							
5	Electrician	4	0	1200	४५,०९०							
6	General Builder	4	0	1200	४५,०९०							
7	Insulation Worker	4	0	1200	४५,०९०							
8	Laborer (Civil)	4	0	1200	४५,०९०							
9	Stevedores Labors	5	0	1200	४५,०९०							
10	Tile Layer	4	0	1200	४५,०९०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत १८ गते (31st March 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

CONNECT GLOBAL HR SOLUTIONS PVT. LTD.
Govt. License No. 1642/080/081
Mithila Marg - 04, Sukedhara, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-1-5906362
Email: contact@connectglobalhr.com, Web: https://www.connectglobalhr.com/

कुवेतमा रोजगार कम्पनी : F Beauty Salon Company for Ladies Beauty

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/०७ | LT. No. 320791 | चलानी नं. ६०२३४८८६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरूष	माग संख्या महिला	मासिक तलव KD	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Beautician	0	17	150	६७,१८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत १६ गते (29th March 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

यो विज्ञापन LT No. 320791 मितिः २०८१/१२/०८ मा प्रकाशित हुनुपर्नेमा भूलबस छुट्न गएकोले आज प्रकाशित गरिएको व्यहोरा जानकारी गरिन्छ ।

SUPREME OVERSEAS PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं. ३०१/०५९/०६०
Koteshwor-35, Kathmandu, Nepal. Phone: +977-1-4612909, Mob No.: 9851141464 | Fax: 01-4600047
Email: supremeovs301@gmail.com, Web: www.supremeoverseas.com.np

युएईमा रोजगार कम्पनी : AG facilities solutions for building maintenance LLc

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८०/०८/०४ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१० | LT. No. 295003 | चलानी नं. ६०२१०२३२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरूष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	GENERAL CLEANER	84	0	950	३४,९७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	GENERAL CLEANER (FEMALE)	0	22	1000	३६,८१०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत १८ गते (31st March 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

AIR KINGS PLACEMENT PVT. LTD.(VRINDIT SERVICES PVT. LTD.)
Kupandol-10, Lalitpur, Nepal Phone No.01-5424006, 5427196

युएइमा रोजगार कम्पनी : ONTIME MANPOWER SUPPLY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१० | LT. No. 320626 | चलानी नं. ६०२३४९५३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरूष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Factory Worker	100	0	800	३०,०६२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत्र १८ गते (31 March 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Yovant Recruitment Services PVT. LTD.)
श्रम इजाजत नं. १६५२/०८०/०८१
Samakhushi-26, Kathamndu, Nepal Phone No.01-4973973
Mob : 9815015291, 9849842264, 9851019844, 9769359609, yovant1652@gmail.com

विश्वव्यापीकरणको 'सही' बाटो अवलम्बन गर्ने चीनको घोषणा

बेइजिङ– चीनका उच्च नेताले आइतबार बेइजिङमा आयोजित व्यापारिक अधिकारीहरूको एक भेलालाई सम्बोधन गर्दै 'विखण्डन' का बावजुद चीनले 'आर्थिक विश्वव्यापीकरण'लाई अगाडि बढाउने बताएका छन् । अमेरिकी राष्ट्रपति डोनाल्ड ट्रम्पले देशबाट आयात हुने सामानमा धेरै चरणको कर लगाएको हप्तौंपछि हुन लागेको चीन विकास मञ्चको बैठकमा उनले 'आर्थिक विश्वव्यापीकरण'को मार्ग अवलम्बन गर्ने बताएका हुन् ।

अमेरिकी करवृद्धि र बदलामा आउने रक्षात्मक निर्णयले विश्वभर आर्थिक चुनौतीहरू बढेको विश्वव्यापीरूपमा नै मूल्यवृद्धिको सम्भावनालाई बढाएको छ। चिनियाँ नेताहरूले महामारीको अन्त्यदेखि नै विशेषगरी उपभोग बढाएर अस्थिर अर्थतन्त्रलाई अझ स्थिर मार्गमा डोऱ्याउन खोजिरहेका छन् ।

ट्रम्पले चीन, क्यानडा र मेक्सिकोलगायत प्रमुख अमेरिकी व्यापारिक साझेदारहरूसँग करवृद्धि गरी व्यापार युद्ध लडिरहेका बेला उनीहरूले बहुपक्षीय आर्थिक प्रणालीको कट्टर रक्षकको रूपमा देशको भूमिकालाई पनि जोड दिन खोजिरहेका छन् । चीनका प्रधानमन्त्री ली कियाङले भने, 'चीन इतिहासको कठिन घडीमा सही पक्ष, निष्पक्षता र न्यायमा दृढतापूर्वक उभिने छ ।'

एप्पलका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत टिम कुकलगायत प्रमुख व्यापारिक नेताहरूको उपस्थितिमा यस वर्षको वार्षिक मञ्चको उद्घाटनमा लीको भाषण आएको थियो । 'देशले 'आर्थिक भूमण्डलीकरण'को सही दिशाको पालना गर्ने छ, सही बहुपक्षीयताको अभ्यास गर्ने छ र स्थिरता र निश्चितताका लागि एक शक्ति बन्ने प्रयास गर्ने छ,' लीले भने ।

ट्रम्पले सुरु गरेको नयाँ व्यापार युद्धलाई संकेत गर्दै उनले भने, 'आज, विश्वव्यापी आर्थिक विखण्डन तीव्र भइरहेको छ, अस्थिरता र अनिश्चितता बढिरहेको छ ।' बेइजिङले हालैका हप्ताहरूमा व्यापार वार्ताका लागि ट्रम्पसँग संलग्न हुन खुला दृष्टिकोण व्यक्त गरेको छ । अमेरिकी सिनेटर स्टिभ डेन्सले बेइजिङ भ्रमणका क्रममा आर्थिक मामिला हेर्ने चीनका उपप्रधानमन्त्री हे लिफेङसँग शनिबार भेटवार्ता गरेका छन् ।

चीनबाट संयुक्त राज्य अमेरिकामा फेन्टानिल र घातक औषधिको अग्रगामी रसायनहरूको सीमापार प्रवाहमा संलग्न हुने अपेक्षा गरिएको वार्ताका लागि डेन्सले आइतबार लीसँग पनि भेट गरेका छन् । ट्रम्पले चीनमाथिको नयाँ करको कारण बेइजिङले रसायनहरूको ढुवानी रोक्न असफल भएको बताएका छन् । यसले घातक औषधिको समस्यालाई बढावा दिएको छ । बेइजिङले लागुऔषधको अवैध उत्पादन र व्यापारमाथि कडा कदम चालेको बताउँदै यो मुद्दा वासिंटनले नै समाधान गर्नुपर्ने बताएको छ ।

डेन्ससँगको भेटमा उनले भने, 'चीनले आर्थिक र व्यापारिक मुद्दाहरूको राजनीतिकरण, हतियारीकरण र साधनीकरणको कडा विरोध गर्दछ ।' उपप्रधानमन्त्रीले चीन समस्या समाधानका लागि संयुक्त राज्य अमेरिकासँग 'स्पष्ट संवादमा संलग्न हुन' इच्छुक रहेको पनि बताए ।

उनले भने, 'दुई देशबीच धेरै साझा हित र सहयोगका लागि व्यापक स्थान छ ।' गत जनवरीमा पदभार ग्रहण गरेदेखि ट्रम्पले संयुक्त राज्य अमेरिकामा केही चिनियाँ सामानको ढुवानीमा २० प्रतिशतले वृद्धि गरेका छन् । गत वर्ष चीनको निर्यात उच्च रेकर्डमा पुगेको थियो । 'विश्वव्यापी व्यापार प्रणालीमा उथलपुथलले बेइजिङलाई गतिविधि बढाउन अन्य तरिकाहरू खोज्न बाध्य पार्न सक्छ,' पर्यवेक्षकहरूले चेतावनी दिएका छन् ।

सोमबार सार्वजनिक गरिएको तथ्यांकले यस वर्षको पहिलो दुई महिनामा असमान सुधार भएको संकेत गरेको छ । अघिल्लो जनवरी-फेब्रुअरी अवधिको तुलनामा खुद्रा बिक्री मध्यम वृद्धि भएको छ, यद्यपि बेरोजगारी दुई वर्षमा रेकर्ड गरिएको उच्चतम स्तरमा पुगेको छ । बेइजिङले यस वर्ष पाँच प्रतिशतको हाराहारीमा आर्थिक वृद्धि हासिल गर्ने लक्ष्य राखेको बताएको छ, जुन गत वर्षको जस्तै हो र धेरै अर्थशास्त्रीहरूले यसलाई महत्त्वाकांक्षी मानेका छन् । *रासस/एएफपी*

साउदी वार्तामा 'प्रगति'को अपेक्षामा रूसी प्रतिनिधिमण्डल

मस्को– संयुक्त राज्य अमेरिकाले युक्रेनी र रुसी प्रतिनिधिमण्डलसँग छुट्टाछुट्टै भेटवार्ता गर्नुअघि रुसी वार्ताकारले सोमबार साउदी अरबमा हुने वार्तामा 'केही प्रगति' हासिल गर्ने अपेक्षा मस्कोले गरेको बताएका छन् । अमेरिकी कुटनीतिज्ञ किथ केलोगले यस प्रयासलाई होटलका कोठाहरूबीचको 'शटल डिप्लोमेसी' को संज्ञा दिएका छन् । युक्रेनका राष्ट्रपति भोलोदिमिर जेलेन्स्कीले वार्ताका लागि आफू तयार रहेको बताएका छन् ।

खाडी मुलुकमा सोमबार अमेरिकी र रुसी अधिकारीबीच छुट्टाछुट्टै बैठक हुने छ । मस्कोले ३० दिनको पूर्ण र निःसर्त युद्धविरामका लागि अमेरिका र युक्रेनको संयुक्त प्रस्तावलाई अस्वीकार गरेको छ । मस्को र किएभ दुवैले वार्ताको दौडान आक्रमण जारी राखेका छन् । शुक्रबार राति दक्षिणी युक्रेनी सहर जापोरिजियामा रुसी आक्रमणमा परी एकै परिवारका तीन जनाको मृत्यु भएपछि युक्रेनी अधिकारीहरू आक्रोशित भएका छन् । युक्रेनको आपत्कालीन सेवाले आइतबार बिहानै भनेको छ, 'रुसले किएभमा ड्रोन अपार्टमेन्टका भवनहरूमा आक्रमण गरेको, आक्रमणमा आगलागीसमेत भएको र कम्तीमा दुई जनाको मृत्यु भएको थियो ।'

किएभका मेयर भिटाली क्लिट्स्कोले आइतबार 'सत्रु युएभीको ठूलो आक्रमण' का कारण सहरका विभिन्न जिल्लामा भग्नावशेष खस्दा सात जना घाइते भएको बताएका छन् । रुसको रक्षा मन्त्रालयले ५९ वटा युक्रेनी ड्रोनलाई नष्ट गरेको जनाएको छ । रुसी प्रतिनिधिमण्डलको नेतृत्व गर्ने रुसी सिनेटर ग्रिगोरी कारासिनले ज्वेज्दा टिभी च्यानलसँग भने, 'हामी कम्तीमा केही प्रगति हासिल गर्ने आशा गर्छौं ।'

उनले आफू र एफएसबीका सल्लाहकार सर्गेई बेसेडाले वार्ताले 'जुझारु र रचनात्मक' मुड लिने बताएका छन् । युक्रेनका एक वरिष्ठ अधिकारीले एक दिनअघि एएफपीलाई बताएअनुसार किएभले ऊर्जा, पूर्वाधार र समुद्रमा हुने आक्रमणलाई समेट्नेगरी आंशिक युद्धविरामका लागि 'कम्तीमा' सहमति हासिल गर्ने आशा राखेको छ । किएभले आफ्ना रक्षामन्त्रीलाई वार्तामा पठाउँदै छ । *रासस/एएफपी*

बेलबारी नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

बेलबारी, मोरङ

कोशी, प्रदेश, नेपाल

विद्युतिय माध्यमबाट बोलपत्र आव्हानको सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८१/१२/११

आ.व. २०८१/८२ मा बेलबारी नगरपालिकाको कार्यालयको इन्टर्याक्टिप बोर्ड, कम्प्यूटर र अन्य सामाग्रीहरु खरिद गर्न राष्ट्रिय स्तरको बोलपत्रको माध्यमबाट गर्नुपर्ने भएकाले इजाजतप्राप्त व्यवसायीबाट रीतपूर्वक बोलपत्र पेस गर्नुहुनका लागि यो सार्वजनिक सूचना प्रकासन गरिएको छ । विस्तृत जानकारीका लागि सार्वजनिक खरिद अनुगमन कार्यालयको website https://www.bolpatra.gov.np/egp/ मा हेर्नुहुन समेत सूचित गरिन्छ ।

तपसिल

क्र.स.	ठेक्का नं.	बोलपत्रको नाम	फारम दस्तुर शूल्क	जमानत रकम रु	लागत अनुमान रु (मु.अ.कर बाहेक)	पेश गर्ने अन्तिम मिति र समय	बोलपत्र खोलिने मिति र समय
१	BM/MOR/G/NCB-05-2081-081	Supply, Delivery and Setup of Interactive Board, Computer and Other accessories	३,०००/	१,०२,०००/	३५,९१,७३६/	२०८१ बैशाख १० गते दिनको १२:०० बजे	२०८१ बैशाख १० गते दिनको २:०० बजे

नोट : १) मिति २०८२/०३/२० गते सम्म अनिवार्य रुपमा कार्य सम्पन्न गर्नुपर्नेछ ।
२) आंशिक वा पूर्ण रुपमा स्वीकृत वा अस्वीकृत गर्ने अधिकार नगरपालिकामा हुनेछ । अन्य विषय सम्बद्ध कानुन बमोजिम हुनेछ ।
३) सूचनामा उल्लेखित शर्तहरुको थप प्रष्टीकरण र व्याख्या साथै सूचनामा उल्लेख नभएका अन्य विषयहरु सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ र सार्वजनिक खरिद नियमावली २०६४ साथै प्रचलित कानून र स्थापित सार्वजनिक हितका मान्यता मुताबिक हुनेछ ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

Government of Nepal
Tilathi Koiladi Rural Municipality
Tilathi, Saptari
Madhesh Province

Invitation for Bids

Date of Publication: 2081/12/11 (24th March 2025)

Tilathi Koiladi Rural Municipality invites electronic bid only from eligible bidders for following under national competitive bidding procedure, some of the information is mentioned below, though the details are in the bidding documents. A complete set of Bidding Documents may be downloaded from the PPMO's e-Portal-www.bolpatra.gov.np/egp (e-GP II).

S. N.	Contract ID.	Description of works	Bid Security amount (Nrs.)	Cost Estimate with VAT (Nrs.)	Cost of bidding documents (Nrs.)	Bidding Procedure	Last Date of Bid Submission	Date of Bid Opening
1	Tilathikoiladi/SQ/Goods/03/081/082	Delivery of Medicine	55,000.00	19,99,986.99	1,000.00	Single Stage Single-Envelope Bidding Procedure	2081/12/26 (8th April, 2025) at 12:00 Noon	2081/12/26 (8th April, 2025) at 14:00 Noon

Office Chief

युएइमा रोजगार कम्पनी : LAHEJ & SULTAN CLEANING SERVICES & GENERAL MAINTENANCE CO.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०९/०५ | पुनः विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१० | LT. No. 315782 | चलानी नं. ६०२३०००८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Male Cleaners	143	0	800	३०,०६२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत १८ गते (31st March 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/– कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/– कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/– कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Govt.Lic. No 806/065/66

SIWAKOTI MANPOWER SERVICE PVT. LTD.
Samakhusi, Kathmandu, Nepal, T: + 977 1 4987991/4987992/4954106, M: 9851090365
Email:- siwakoti806@gmail.com, info@siwakoti.com, Web: www.nepal.siwakotimanpower.com

युएइमा रोजगार कम्पनी : GROUP 4 SECURICOR FACILITY SERVICES LLC

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१० | LT. No. 320887 | चलानी नं. ६०२३४९५१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaners	20	7	800	३०,०६२	क.नि.अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि.अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Porter	96	0	800	३०,०६२							
3	SIGNAL LABOUR	13	0	800	३०,०६२							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत १८ गते (31th March 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कस ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोषसम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/– कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/– कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/– कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

श्रम इजाजत नं. ५१६/०६१/०६२

ALPHA SIGMA OVERSEAS PVT. LTD.
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal, Tel : +977-1-4561946, 4561827
E-mail : alphasigmanepal@gmail.com, alphanepal@wlink.com.np,Website : www.Imperial.com.np

साउदीमा रोजगार कम्पनी : Massadr Human Resources Services Company.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१० | LT. No. 320767 | चलानी नं. ६०२३४९९५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	HEAVY TRUCK DRIVER	50	0	1800	६६,२२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत १८ गते (31st March 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/– कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/– कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/– कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

श्रम इजाजत नं. १५०/०५६/५७

HYHIRE INTERNATIONAL PVT. LTD.
(EAST WEST OVERSEAS SERVICE PVT. LTD)
Sinamangal-9,Tinkune, Kathmandu, BAGMATI, Tel: +977-01-4481308

युएइमा रोजगार कम्पनी : SABAH AL MAHAL TECHNICAL SERVICES LLC

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/०५ | LT. No. 320878 | चलानी नं. ६०२३४९७२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Scafolder	20	0	1200	४५,०९३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत १८ गते (31th March 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/– कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/– कामदार आफैंले	१०,०००/–	रु.७००/– कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

NEW ALFA HR SERVICES PVT. LTD.
Maharajgunj-3, Kathmandu, Nepal, Contact: 01-4721183, 9841531176, E-mail : newalfahrs@gmail.com, Web: www.newalfahrs.com
Govt. License No. 1090/073/74

वर्गीकृत विज्ञापन संकलन काउन्टर

पशुपति विज्ञापन सेवा – सोह्रखुट्टे, नयाँबजार फोन नं. ४३५५७६०, ९८४१८८७७१६ ९८६६४३०१५५ । स्मार्ट सर्भिस नेपाल प्रा.लि.–सिनामंगल, एयरपोर्ट, शम्भु मार्ग, फोन नं.०१२२९६६५८र९८४२६३५८१५ । लोटस कम्युनिकेशन– गोंगबुचोक, फोन नं. ४३६४७१। ध्रुवको पसल– डिल्लीबजार, फोन नं. ४४३९२०१। Reachmond Books Shop (रोहित दाहाल) – फोन नं.४०१६३१८, महाराजगञ्ज, भाटभटेनी गेट । Yonjan Enterprise - Dhalku Bhishal Nagar, 4438217। दन्तकाली स्टेशनरी – नयाँबसपार्क फोन नं. ९८१३९६०७४६ । सारीका स्टेशनरी पसल – फोन नं. ९८५११२९६८६ । ज्ञान्जयोति पुस्तक पसल बागबजार, फोन नं. ४२४००६० । विश्व स्वतन्त्र सञ्चार– सुन्धारा, फोन नं. ४२१९४१२ । निशा बुक्स एण्ड स्टेशनरी – लगनखेल, ५५३१९५७, ९८४१६२७४८९ । वीडलिंक मिडिया प्रा.लि. – पूरानो बानेश्वर चोक, फोन नं. ४४९२३०९, २०१४९३२, ९८४९६०६१४ । हिमचुली स्टेशनरी– बालाजु नेपालटार, फोन नं.४३८७२४२, ९८४१४४००८३ । मलः स्टेशनरी– गट्ठाघर ठिमी, फोन नं. ६६३०७५७ । B-Tech Nepal- पुतलीसडक चोक, फोन नं.9851079417, 2297501| HaLMax Communication - Jamal Kathmandu, 4224181, 4245457, 9841853198, (Hari Dawadi) जमलको पुलमुनी–विश्वज्योति हल हसाईडमा), बी.एण्ड बी. कम्यूनिकेशन एण्ड साइबर– कलंकी चोक फोनः ०१–४२७६५३०, फ्याक्सः०१–४२७१३२२ । दाजुभाइ स्टेशनरी – पिंगलास्थान, गौशाला, फोनः ०१–४४९४६१५, ९८४९५०८१९९, ए.आर स्टेशनरी च्यासल गेट –९ ललितपुर फोन नं. ९८४१२८६९८९, हलफ्याक्स मिडिया एण्ड कम्यूनिकेशन जमल, काठमाडौं सम्पर्क : ०१– ४२२४१८१, ०१– ४०१२५७७, लोटस एड मिडिया एण्ड मार्केटिङ गोंगबु चोक फोन नं. ९८५१०२४३९८ र ९८६०३४६२५७, कमल स्टेशनरी, सिफल फोन नं. ९८४३२६४२३२, ०१४५८०१८४ ।

प्रभाव दैनिक
National Daily

अर्थ बजार

आजको मूल्य	छापावाला सुन	तेजाबी सुन	चाँदी
	प्रति तोला – १७४१००	प्रति तोला – ०	प्रति तोला – १९८०

रोपाइँको चटारो | तनहुँको बन्दीपुर गाउँपालिका-६ साराङघाटमा आइतबार चैते धान रोप्दै रोपाहार । जिल्लाका किसानलाई यतिबेला चैते धान रोप्ने चटारो छ ।
तस्बिर: कृष्ण न्यौपाने/रासस

तीन सबस्टेसन निर्माणको अन्तिम चरणमा

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– बारा र पर्सा जिल्लास्थित औद्योगिक करिडोर र उपभोक्तालाई भरपर्दो र गुणस्तरीय विद्युत् आपूर्ति नियमित बनाउन उच्च क्षमताका तीनवटा सबस्टेसन निर्माण अन्तिम चरणमा पुगेको छ । बाराको अमलेखगञ्ज तथा प्रसौनी र पर्साको वीरगञ्जमा निर्माणाधीन १३२ केभी क्षमताका तीनवटा सबस्टेसन अन्तिम चरणमा पुगेको हो ।

नेपाल विद्युत् प्राधिकरणका प्रबन्ध निर्देशक कुलमान घिसिङले स्थलगत अनुगमन गरी सबस्टेसन र प्रसारणलाइन निर्माण यथाशीघ्र सम्पन्न गर्न आयोजना व्यवस्थापन र निर्माण व्यवसायीलाई निर्देशन दिए । वीरगञ्ज क्षेत्रको विद्युत् माग र आपूर्ति व्यवस्थापन तथा भार तसँगको विद्युत् व्यापारका लागि निर्माणाधीन प्रसारणलाइन तथा सबस्टेसन महत्त्वपूर्ण रहेको उल्लेख गर्दै उनले यस्तो अवस्थामा संवेदनशील र जिम्मेवार भएर निर्धारित समयमा काम सम्पन्न गर्न आग्रह गरे ।

पथलैया-सिमरा-वीरगञ्ज औद्योगिक करिडोरमा रहेको विद्युत् आपूर्तिको समस्या समाधान र बढ्दो माग पूरा गर्न अमलेखगञ्ज १३२/६६ केभी सबस्टेसन तयार भएको छ । उक्त सबस्टेसनमा रहने अधिकांश मुख्य उपकरण जडान भइसकेका छन् । अमलेखगञ्ज सबस्टेसनलाई आगामी जेठको दोस्रो साताभित्र सञ्चालनमा ल्याउने गरी अन्तिम चरणका काम भइरहेका प्रबन्ध निर्देशक घिसिङले उल्लेख गरे ।

उनका अनुसार पूर्व-पश्चिम १३२ केभी डबल सर्किट प्रसारणलाइनमध्ये एउटा सर्किटलाई अमलेखगञ्ज सबस्टेसनभित्र छिराउने (लुप इन) र बाहिर निकाल्ने (लुप आउट) गर्ने काम सकिएको छ । त्यस्तै हेटौंडाबाट सिमरा-वीरगञ्ज औद्योगिक करिडोरमा विद्युत् आपूर्ति गर्ने ६६ केभी लाइनको दुवै सर्किटलाई सबस्टेसनमा लुप इन र लुप आउट गरिसकिएको छ । हेटौंडाबाट गएको ६६ केभी लाइन लामो र क्षमता कम हुँदा सिमरा-वीरगञ्ज औद्योगिक करिडोरमा भोल्टेजको समस्या थियो ।

उक्त ६६ केभी लाइनको लम्बाइ पनि घट्ने र १३२ केभी प्रसारणलाइनबाट विद्युत् आपूर्तिको स्रोत हुने भएपछि अमलेखगञ्ज सबस्टेसन सञ्चालनमा आएसँगै सिमरा-वीरगञ्ज औद्योगिक करिडोरको विद्युत् आपूर्तिमा सुधार प्राधिकरणले जनाएको छ । सबस्टेसनमा १३२/६६ केभी २०० एमभिए र ६६/११ केभी २० एमभिए क्षमताका पावर ट्रान्सफर्मरहरू रहेका छन् । स्थानीय रूपमा विद्युत् आपूर्तिका लागि ११ केभीका छ वटा फिडर रहने छन् ।

प्रसौनी तथा वीरगञ्ज सबस्टेसन र उक्त सबस्टेसनलाई जोड्ने २.८ किलोमिटर १३२ केभी भूमिगत प्रसारणलाइन निर्माण भइरहेको छ । भूमिगत प्रसारणलाइन एक महिनाभित्र सक्नेगरी काम भइरहेको प्रबन्ध निर्देशक घिसिङले जानकारी दिए । सबस्टेसनमा उपकरण जडान र बाँकी रहेका सिभिल संरचनाको काम जारी छ । भारत र नेपालबीचको रक्सौल परवानीपुर १३२ केभी प्रसारणलाइनलाई प्रसौनी सबस्टेसनमा लुप इन र लुप आउट गरिने छ ।

उक्त सबस्टेसनबाट भूमिगत प्रसारणलाइनमार्फत वीरगञ्ज सबस्टेसनमा विद्युत् आपूर्ति दिइने छ । हाल वीरगञ्जमा चालु रहेको ६६/३३/११ केभी सबस्टेसनलाई विस्तार गरी १३२ केभी बनाउन लागिएको हो । सबस्टेसन र प्रसारणलाइन निर्माण सम्पन्न भएपछि वीरगञ्ज क्षेत्रमा विद्युत् आपूर्तिका लागि १३२ र ६६ केभीको स्रोत हुने छ । १३२ र ६६ केभी सबस्टेसन अन्तरआबद्ध हुने भएकाले विद्युत् आपूर्ति पर्याप्त, भरपर्दो र गुणस्तरीय बन्ने विश्वास छ ।

हाल बाराको कलैया क्षेत्रमा पनि वीरगञ्ज सबस्टेसनबाट विद्युत् आपूर्ति हुँदै आएकामा प्रसौनी सबस्टेसन सम्पन्न भएपछि त्यहीँबाट आपूर्ति दिइने प्राधिकरणले जनाएको छ । यसबाट वीरगञ्ज सबस्टेसनको भार पनि घट्ने छ । प्रसौनी सबस्टेसनमा स्थानीयरूपमा विद्युत् आपूर्तिका लागि ३३ केभी र ११ केभीका पाँच/पाँचवटा फिडर रहने व्यवस्था गरिएको छ । बारा-पर्सा औद्योगिक करिडोरमा पर्ने सिमरा, निजगढ, वीरगञ्ज, परवानीपुर, पोखरिया, प्रसौनीलगायत क्षेत्रमा हाल सञ्चालनमा रहेका तथा आगामी दिनमा खुल्ने उद्योगलाई लक्षित गरी प्राधिकरणले उच्च क्षमताका विद्युत् प्रसारण तथा वितरण लाइनका पूर्वाधार संरचना क्रमिक रूपमा बनाउन लागिरहेको छ ।

वीरगञ्ज क्षेत्रका उद्योगले १३२ केभी प्रसारणलाइनबाटै विद्युत् आपूर्ति लिन सक्ने गरी उच्च क्षमताका प्रसारणलाइन तथा सबस्टेसन निर्माण अगाडि बढाइएको प्राधिकरणको भनाइ छ । वीरगञ्ज क्षेत्रको विद्युत्को बढ्दो औद्योगिक माग पूर्ति गर्न परवानीपुरबाट पोखरियासम्म १३२ केभी अर्को प्रसारणलाइन र पोखरिया सबस्टेसन निर्माण अगाडि बढाइएको छ ।

हेटौंडा-ढल्केबर-इनरुवा ४०० केभी प्रसारणलाइनअन्तर्गत बाराको निजगढमा ४०० केभी सबस्टेसन निर्माण गरी उक्त लाइनलाई रमौली हुँदै पोखरियामा पुऱ्याउने गरी अर्को आयोजना सुरु गरिएको छ । प्रस्तावित उक्त ४०० केभी प्रसारणलाइन आयोजनाको लम्बाइ ६५ किलोमिटर हुने छ । निजगढ, रमौली र पोखरियामा गरी ४०० केभीका तीनवटा सबस्टेसन निर्माण गरिने छन् । निजगढ-रमौली-पोखरिया प्रसारणलाइनको सर्भे सम्पन्न भइसकेको छ । प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण प्रतिवेदन स्वीकृतिको प्रक्रियामा छ ।

रमौली सबस्टेसन निर्माणका लागि जग्गा अधिग्रहणका गर्न मुआब्जा निर्धारण भइसकेको छ । निजगढ सबस्टेसन भारतको निर्यात आयात (एक्जिम) बैंकको सहुलितपूर्ण ऋणमा निर्माण गरिने छ । निजगढ-रमौली ३८ किलोमिटर प्रसारणलाइन र रमौलीमा सबस्टेसन एसियाली विकास बैंकको सहुलितपूर्ण ऋणमा निर्माण गरिने छ । सिमरास्थित विशेष अर्थिक क्षेत्र (सेज), डुमरवानालगायत क्षेत्रलाई लक्षित गरी औरही-सिमरा १३२ केभी प्रसारणलाइन निर्माण अगाडि बढाइएको प्राधिकरणले जनाएको छ ।

कर्पोरेट

सिन्धु विकास बैंकको हकप्रद सेयर प्रस्ताव पारित

काठमाडौं (प्रस)– सिन्धु विकास बैंकको हकप्रद सेयर जारी गर्ने प्रस्ताव पारित भएको छ । गत शुक्रबार सम्पन्न १४औं र १५औं वार्षिक साधारणसभाले बैंकको हाल कायम रहेको चुक्ता पुँजीको ११६ प्रतिशत हकप्रद सेयर जारी गर्ने प्रस्ताव पारित गरेको हो । अब नेपाल राष्ट्र बैंकको स्वीकृतिपछि उक्त निर्णय कार्यान्वयनमा जाने बैंकले जनाएको छ । काभ्रेपलाञ्चोकको धुलिखेलमा सम्पन्न साधारणसभाले आर्थिक वर्ष २०७९/८० र २०८०/८१ को वित्तीय विवरण सर्वसम्मतिले पारित गरेको छ । साधारणसभाले चालु आव २०८१/८२ का लागि बाहय लेखापरीक्षक नियुक्त गर्नुका साथै स्वतन्त्र सञ्चालकमा भरतबहादुर कार्कीको नियुक्तिलाई पनि अनुमोदन गरेको छ ।

जिरो-बी ब्राण्डको उपकरण नेपाली बजारमा

काठमाडौं (प्रस)– पानी शुद्धीकरण गर्ने 'जिरो-बी ब्राण्ड'को उपकरण अब नेपाली बजारमा उपलब्ध भएको छ । शुक्रबार एक समारोहबीच खानेपानीमन्त्री प्रदीप यादवले उक्त ब्राण्डको उद्घाटन गरे । नेपालका प्रमुख आर्किटेक्ट, होटल व्यवसायी, उद्योगपति र व्यापारीहरूको उपस्थितिमा उक्त ब्राण्डका उपकरणहरू सार्वजनिक गरिएको हो । यससँगै नेपालमा पानी शुद्धीकरण समाधानको नयाँ अध्याय सुरु भएको कम्पनीले दाबी गरेको छ ।

यस ब्राण्डले विश्वस्तरीय पानीका लागि ३८ वर्षभन्दा बढीको अनुभव रहेको बताएको छ । भारतीय कम्पनी आइअन एक्स्चेञ्ज इण्डिया लिमिटेडद्वारा प्रवर्द्धित यो प्रमुख ब्राण्ड हो । पिउने पानी शुद्धीकरण प्रणाली, आइरन फिल्टर, वाटर सफ्टनर र व्यावसायिक ग्रेड प्रणालीहरूको अत्याधुनिक प्रविधिका लागि जिरो-बी परिचित छ । यसले घरपरिवार, उद्योग र संस्थाहरूको पानीको आवश्यकतालाई पूरा गर्न मद्दत गर्ने बताइएको छ ।

महालक्ष्मी बैंकको 'दसैं अभियान' विजेता घोषणा

काठमाडौं (प्रस)– महालक्ष्मी विकास बैंकले 'नेपाल दसैं अभियान २०२४' का विजेताहरू घोषणा गरेको छ । अभियानअन्तर्गत महालक्ष्मी भिसा कार्डमार्फत कारोबार गरेका विजेताहरू घोषणा गरिएको हो । विजेतहरू क्रमशः नारायण कार्की र सन्तोषध्वज कार्की रहेका छन् । यसअन्तर्गत विजेताहरूहरूले माल्दिभ्सको बाली वा श्रीलंकाको कोलम्बोमध्ये कुनै एक स्थानको विशेष भ्रमण गर्ने अवसर प्राप्त गर्ने बैंकले जनाएको छ । दसैंमा हुने आर्थिक कारोबारलाई डिजिटल भुक्तानीको माध्यमबाट कारोबार गराउने उद्देश्यले उक्त अभियान सञ्चालन गरिएको थियो । डिजिटल बैंकिङको प्रवर्द्धन तथा डिजिटल भुक्तानीको प्रयोगलाई प्रोत्साहन गर्नु अभियानको मुख्य उद्देश्य रहेको बैंकले जनाएको छ ।

सानिमा बैंकको देशैभर वित्तीय साक्षरता कार्यक्रम

सानिमा बैंक

काठमाडौं (प्रस)– 'ग्लोबल मनी विक २०२५' को अभियानअन्तर्गत सानिमा बैंकले वित्तीय साक्षरता कार्यक्रम सञ्चालन गरेको छ । चैत ४ देखि १० गतेसम्म देशैभर सो कार्यक्रम सञ्चालन गरेको बैंकले जनाएको छ । सातै प्रदेशमा रहेका शाखाहरूमार्फत यस वर्षका लागि तय गरिएको 'थिंक बिफोर यु फलो, वीस मनी टुमारो' नारालाई टेवा पुऱ्याउने गरी विभिन्न स्कुल तथा कलेजहरूमा विद्यार्थीहरूमाझ साताव्यापी वित्तीय साक्षरता कार्यक्रम सम्पन्न गरिएको बैंकको भनाइ छ ।

सिद्धार्थ बैंकको प्रभातफेरी

काठमाडौं (प्रस)– विश्व पानी दिवसको अवसरमा सिद्धार्थ बैंकले प्रभातफेरी कार्यक्रम (वाकाथन) सम्पन्न गरेको छ । 'वाक फर वाटर, वाक फर लाइफ' नाराका साथ बैंकले प्रभातफेरी आयोजना गरेको हो । बैंकले पहिलोपटक आयोजना गरेको प्रभातफेरी नक्साल नारायणचौरबाट हात्तीसार, पुतलीसडक, बागबजार, रत्नपार्क, जमल, दरबारमार्ग, गैरिधाराहुँदै पुनः नक्सालमा आएर टुंगिएको थियो । कार्यक्रममा बैंकका कर्मचारीलगायत ६५६ जना सहभागी भएका बैंकले जनाएको छ ।

सेयरबजारको ओरालो यात्रा कायमै

काठमाडौं (प्रस)– गत हप्ता निरन्तर ओरालो लागेको सेयरबजार यो साताको पहिलो कारोबार दिन उच्च अंकले घटेको छ । नेपाल स्टक एक्सचेञ्ज (नेप्से) परिसूचकका अनुसार आइतबार नेप्से परिसूचक ५४.६२ अंकले घटेर दुई हजार ६१४.६८ को बिन्दुमा कायम भएको छ । यो २.०४ प्रतिशतको गिरावट हो ।

आइतबार ३१७ कम्पनीको एक करोड २३ लाख ७१ हजार २८० कित्ता सेयर ७२ हजार २६५ पटक खरिद बिक्री हुँदा छ अर्ब ३२ करोड एक लाख ४१ हजार रूपैयाँबराबरको कारोबार भएको नेप्सेले जनाएको छ । यस दिनको कारोबारमा बैंकिङ समूह १.४७, विकास बैंक २.४२, वित्त २.९९, होटल तथा पर्यटन २.२३, जलविद्युत् २.३३, लगानी २.०५ र जीवन बिमा समूह १.८५ प्रतिशतले घटेको छ ।

यसैगरी उत्पादन तथा प्रशोधन १.४६, लघुवित्त २.३६, म्युचुअल फण्ड ०.६४, निर्जीवन बिमा २.०७, व्यापार २.८५ र अन्य समूह १.७६ प्रतिशतले घटेको छ ।

कुथेली बुखारी स्मल हाइड्रोपावर लिमिटेडको सेयर मूल्य सबैभन्दा बढी ८.७२ प्रतिशतले बढेको छ । बढी घट्नेमा मिथिला लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेडको सेयर मूल्यमा नकारात्मक सर्किट लागेको छ । कारोबार रकमका आधारमा आइतबार सबैभन्दा बढी हिमालयन रिइन्स्योरेन्स लिमिटेडको ४२ करोड छ लाख ३४ हजार रूपैयाँबराबरको कारोबार भएको छ । कारोबार भएका सेयर संख्याका आधारमा सबैभन्दा बढी घलेम्दी हाइड्रो लिमिटेडको चार लाख ५४ हजार ३७१ कित्ता सेयर किनबेच भएको छ ।

'नेपाल अन्तर्राष्ट्रिय व्यापार मेला' वैशाख अन्तिम साता

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– नेपाल अन्तर्राष्ट्रिय व्यापार मेला आगामी वैशाख अन्तिम साता आयोजना गरिने भएको छ । नेपाल उद्योग वाणिज्य महासंघले प्रत्येक वर्ष आयोजना गरिँदै आएको मेला यस वर्ष वैशाख २५ देखि २९ गतेसम्म काठमाडौमा हुने भएको हो ।

यस वर्ष मेलामा चीन, भारत, पाकिस्तान, बंगलादेश र भुटानबाट सहभागिता हुने महासंघले जनाएको छ । 'नेपाल अन्तर्राष्ट्रिय व्यापार मेला, २०२५' दशौं संस्करण हो । मेलामा 'मेड इन नेपाल पेभेलियन' तथा वस्तुगत संघहरूको पेभेलियन रहने महासंघले जानकारी दिएको छ ।

उद्योग वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालयको सहयोग तथा निकासी प्रवर्द्धन केन्द्रको प्रवर्द्धनमा मेला आयोजना गर्न लागिएको हो । ललितपुर उद्योग वाणिज्य संघ र नेपाल हस्तकला महासंघ सहआयोजकका रूपमा रहने महासंघले जानकारी दिएको छ ।

'कूल ३०० भन्दा बढी स्टलमार्फत मेलामा स्वदेशी एवं विदेशी वस्तु तथा सेवाको प्रदर्शनी गरिने छ । मेलामा सार्क राष्ट्रसहित चीन, कोरिया, जापानलगायतका देशका क्रेताहरूलाई आमन्त्रण गरिने छ,' महासंघले भनेको छ ।

महासंघका अनुसार नेपाल अन्तर्राष्ट्रिय व्यापार मेलाको मुख्य आकर्षणमा मेड एन नेपाल सो, हस्तकला उत्पादनहरू, वस्तुगत संघहरूका उत्पादनहरू , साथै चार पांग्रे र दुई पांग्रे विद्युतीय गाडी (इभी) गाडीहरूसमेत राखिने छ । मेलाका अवसरमा अन्तर्राष्ट्रिय खरिदकर्तासँग प्रत्यक्ष अन्तरक्रिया गराउने लक्ष्यसमेत रहेको महासंघले जनाएको छ ।

मेलामा हस्तकला, पर्यटन सूचना तथा प्रविधि एवं व्यावसायिक सूचना, कृषि उत्पादन, ऊर्जा, भवन तथा निर्माणसम्बन्धी शिक्षा आदिका छुट्टाछुट्टै स्टलहरू राखिने जनाइएको छ । मेलामा सहगी हुन आज चैत ११ बाट स्टल बुकिङ खुला गरिएको महासंघले जानकारी गराएको छ ।

अब मात्र एक क्लिकमा...
www.prabhabonline.com
facebook www.facebook.com/Prabhab Online
प्रभाव दैनिक

प्रभाव पब्लिकेसन प्रा.लि.द्वारा प्रकाशित मुद्रणः एक्प्रेस कलर प्रेस, कार्यालयः काठमाडौं-७, सिफल, नेपाल फोन नं.: ०१-४३७३५७७, ०१-४५८४३६८, इमेलः prabhabdailynews@gmail.com, विज्ञापनका लागिः marketing2prabhab@gmail.com, प्रबन्ध निर्देशकः कृष्ण कार्की, सम्पादकः विष्णु तामाङ