प्रभाव दैनिक
National Daily

वर्ष ११ अंक ३३२ काठमाडौं शुक्रबार, १५ चैत २०८१ Prabhab National Daily Friday, March 28, 2025 www.prabhabonline.com पृष्ठ ८ मूल्य रू. ५।-

पत्रिका नआएमा, ठेगाना परिवर्तन भएमा वा अन्य कुनै गुनासो/जिज्ञासा भएमा निम्न माध्यमबाट हामीलाई तत्काल सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

प्रभाव पब्लिकेसन प्रा.लि.
सिफल–७, काठमाडौं
०१–४३७३५७७, ९७६१८१५४००,
९८४११५१२१७, ९८४१२४६२६९

ललितपुरको प्रजनन् दर सबैभन्दा कम, रौतहटको बढी

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– नेपालमा प्रजननदर चिन्ताजनक रूपमा ओरालो लगेको छ । २०३८ मा कुल प्रजनन दर ६.३९ प्रतिशत रहेकोमा अहिले यो दर घटेर १.९८ मा झरेको हो । राष्ट्रिय तथ्याङ्क कार्यालयले हालै सार्वजनिक गरेको नेपालमा प्रजनन् प्रतिवेदनमा विभिन्न कारण प्रजनन् दर ओरालो लागेको उल्लेख गरिएको छ । राष्ट्रिय योजना आयोगलेसमेत पछिल्लो प्रजनन् दरको विषयलाई लिएर चिन्ता जनाउँदै आएको छ ।

'कुल प्रजननदरमा स्थिर गिरावट देखाएको छ । यस्तो उल्लेखनीय गिरावटका पछाडि शैक्षिक स्थितिमा भएको सकारात्मक सुधार, परिवार नियोजन कार्यक्रमहरूमा गरिएका विशेष प्रयास र स्वास्थ्य सेवामा अनुभूत गर्न सकिने गरी भएको सुधारलाई लिन सकिन्छ,' प्रतिवेदनमा भनिएको छ । सन् २०४३ मा कुल प्रजनन् दर ५.७५ थियो । २०४८ मा आइपुग्दा यो दर ५.६ प्रतिशतमा आइपुग्यो । २०५३ मा ४.६ प्रतिशत प्रजनन् दर रहँदा २०६३ मा ३.१ प्रतिशतमा झर्‍यो । २०६८ मा यो दर २.५२ प्रतिशतमा आयो ।

सरदर प्रजनन् दर ओरालो लागे पनि प्रदेशगत प्रजनन् दरमा भने असमानता देखिन्छ । अरु प्रदेशमा प्रजनन् दर खस्के पनि मधेश प्रदेश, पहाडी क्षेत्र र हिमाली क्षेत्रको जन्मदर भने उच्च रहेको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ । 'सबैभन्दा उच्चतम कुल प्रजननदर मधेस २.८५ र कर्णाली २.१९ प्रदेशमा रहेको छ भने बागमती १.३७ र गण्डकी १.५४ न्यून प्रजननदर रहेका प्रदेश हुन्,' प्रतिवेदनमा भनिएको छ । सबैभन्दा उच्च प्रजनन् दर भएको पाँच जिल्लामा रौतहट, धनुषा, महोत्तरी मधेशका जिल्ला छन् भने अछाम र मुस्ताङ पहाडी र हिमाली जिल्ला छन् ।

सबैभन्दा कम प्रजनन् दर भएका जिल्ला

जिल्ला	प्रजनन् दर
ललितपुर	१.२४
काठमाडौं	१.२९
बर्दिया	१.३
भक्तपुर	१.३१
नवलपरासी पूर्व	१.३३

सबैभन्दा बढी जन्मदर भएका जिल्ला

जिल्ला	प्रजनन् दर
रौतहट	४.३३
धनुषा	३.९४
अछाम	३.४७
महोत्तरी	३.२९
मुस्ताङ	३.१८

स्रोत: राष्ट्रिय तथ्यांक कार्यालय

> घट्दो प्रजनन् दरलाई सन्तुलनमा राख्न समतामुलक विकासको नीति अवलम्बन गर्न सुझाव

बागमती र गण्डकी प्रदेशमा रहेको न्यून प्रजननदरका पछाडि सहरीकरणका साथसाथै ढिला विवाह प्रमुख कारण देखिन्छ । सहरीकरण र ढिलो विवाहको प्रवृत्तिले गर्दा काठमाडौं जिल्ला र बागमती प्रदेशमा पनि प्रजननदर न्यून रहेको छ । यसरी कम प्रजनन् दर भएको जिल्लाको सूचीमा सबैभन्दा पहिलो ललितपुर देखिन्छ । त्यसपछि काठमाडौं, बर्दिया, भक्तपुर र नवलपरासी (पूर्व) रहेको देखिन्छ ।

'शिक्षा, स्वास्थ्य सेवाको अभाव र आर्थिक अवसरहरूको कमीका कारण अन्य प्रदेशहरूभन्दा तुलनात्मक रूपमा उच्च प्रजननदर रहेको छ,' प्रतिवेदनमा भनिएको छ । सहरी क्षेत्रहरूमा र विशेष गरी बागमती प्रदेशमा भने प्रजननदर न्यून देखिन्छ । शिक्षित महिलाहरूमा प्रजननदर न्यून देखिँदा विपन्न परिवारका महिला र सीमान्तकृत समुदायहरूभित्र पनि उच्च प्रजननदर देखिएको छ ।

ढिला विवाहले प्रजनन् उमेर पनि बढ्यो

ढिला विवाहका कारण सन्तान जन्माउने उमेर पनि बढेको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ । 'विवाहको औसत उमेर महिला तथा पुरुष दुवैका हकमा वृद्धि भएको छ ।

क्रमशः पृष्ठ ३ मा

प्रदर्शनमा खटिँदै पाँच हजार सुरक्षाकर्मी

- २५ सय बढी प्रहरी, साढे १७ सय सशस्त्र प्रहरी र गुप्तचर परिचालन
- राजतन्त्र पक्षधरबाट सुरक्षा चुनौती हुन सक्ने आँकलन, केही दिनदेखि विशेष निगरानीमा
- गणतन्त्र पक्षधर र राजतन्त्र पक्षधरलाई जम्काभेट हुन नदिने सुरक्षा संयन्त्रको रणनीति
- गणतन्त्र पक्षधरलाई चक्रपथभित्र र राजतन्त्र पक्षधरलाई बाहिर सीमित गरिँदै

■ जेबी योञ्जन

तस्बिर: नेपाल प्रहरी

काठमाडौं– गणतन्त्रको रक्षा र गणतन्त्रलाई उल्टाउन खोज्ने दुई परस्पर विरोधी शक्तिले आज एकै समयमा काठमाडौंमा प्रदर्शन गर्दैछन् । गणतन्त्र पक्षधरले भृकुटीमण्डप र राजतन्त्र पक्षधरले तीनकुनेमा बिहान ११ बजेपछि प्रदर्शन गर्ने भएका छन् ।

समाजवादी मोर्चाको ब्यानरमा गणतन्त्र पक्षधरले गर्ने प्रदर्शनको नेतृत्व प्रमुख विपक्षी दल नेकपा माओवादी केन्द्रका अध्यक्ष पुष्पकमल दाहालले गर्नेछन् । राजतन्त्र पक्षधरले गर्ने प्रदर्शनको नेतृत्व विवादित मेडिकल व्यवसायी दुर्गा प्रसाईंले गर्नेछन् ।

सुरक्षा निकायले गत शनिबार नै दुवै पक्षले गर्ने प्रदर्शनको विश्लेषण गरेको थियो । खासगरी प्रसाईंले नेतृत्व गर्ने राजतन्त्र पक्षधर प्रदर्शन तुलनात्मक रूपले बढी चुनौतीपूर्ण हुन सक्ने विश्लेषण गरेको छ । प्रसाईं स्वयं उग्रवादी राजतन्त्र पक्षधर अभियन्ता हुन् । हिंसा भड्काउने खालका अभिव्यक्तिले विगतमा उनी पटकपटक प्रहरी थुनामा परिसकेका छन् । अर्कोतिर, राजावादीको प्रदर्शनमा घुसपैठ हुन सक्ने सुरक्षा संयन्त्रको विश्लेषण छ । गत २५ फागुनमा पूर्वराजा ज्ञानेन्द्र शाह पोखरादेखि काठमाडौं आउँदा त्रिभुवन विमास्थलमा स्वागत गर्ने क्रममा उत्तर प्रदेशका मुख्यमन्त्री योगी आदित्यनाथको तस्बिरसहित एक जना प्रदर्शनकारी देखिएका थिए । यसले गर्दा पनि आजको प्रदर्शनमा हुन सक्ने सुरक्षा चुनौती र घुसपैठलाई नियन्त्रण गर्न ठूलो सङ्ख्यामा सुरक्षाकर्मी परिचालन हुने भएका छन् ।

काठमाडौं उपत्यका प्रहरी कार्यालय रानीपोखरीका प्रमुख तथा प्रहरी अतिरिक्त महानिरीक्षक (एआईजी) टेकबहादुर तामाङका अनुसार २५ सय प्रहरी आज खटिनेछन् । आवश्यकता अनुसार प्रहरीको सङ्ख्या बढाइने उनले प्रभावलाई जानकारी दिए ।

'हामी पूर्णतः तयारी अवस्थामा छौं । शान्ति सुरक्षालाई ध्यानमा राखेर २५ सय बढी प्रहरी परिचालन हुँदैछन् । अझै चाहिने भयो भने थप प्रहरी परिचालन गर्छौं,' तामाङले भने । गृह मन्त्रालयका अनुसार सादा पोशाकका प्रहरी पनि ठूलो सङ्ख्यामा परिचालन हुनेछन् । उनीहरूले घुसपैठ हुन नदिन र घुसपैठ गर्नेहरूको पहिचान गर्नेछन् र नियन्त्रणमा लिनेछन् ।

प्रदर्शनमा शान्ति सुरक्षा कायम गर्न सशस्त्र प्रहरी पनि परिचालन हुने भएको छ । सशस्त्र प्रहरी बलका प्रवक्ता तथा प्रहरी नायब महानिरीक्षक (डीआईजी) कुमार न्यौपानेले ५० प्लाटुन सशस्त्र प्रहरी परिचालन हुने बताए । एउटा प्लाटुनमा ३५ जना सशस्त्र प्रहरी हुन्छन् । त्यस आधारमा साढे १७ सय सशस्त्र प्रहरी परिचालन हुने भएको उनले बताए ।

भीड नियन्त्रणको पहिलो भूमिका प्रहरीको हुने छ । सहयोगीको रूपमा सशस्त्र प्रहरी हुने छन् । सूचना सङ्कलन राष्ट्रिय अनुसन्धान विभागबाट खटिने गुप्तचरहरूले गर्नेछन् । प्रहरीका एक वरिष्ठ अधिकारीका अनुसार जतिसुकै धेरै मानिस प्रदर्शनमा सहभागी भए पनि सुरक्षा चुक हुन नदिने प्रयासमा प्रहरी छ । तर, प्रसाईंले नेतृत्व गर्ने राजतन्त्रपक्षधर समूह सुरक्षा निकायको विशेष निगरानीमा छ । यो समूहबाट सुरक्षा चुनौती निम्तिन सक्ने आँकलन छ । त्यही भएर करिब एक सातादेखि नै राजतन्त्र पक्षधरको गतिविधि प्रहरीले निगरानी गरिरहेको छ ।

क्रमशः पृष्ठ ३ मा

सन्दर्भः वैदेशिक रोजगार

१५ वर्षमा २२ गुणाले बढे वैदेशिक रोजगारमा जाने महिला

एक तिहाइको रोजाइमा युएई

■ ममता थापा

सन् २००९/१० देखि २०२३/२४ सम्म श्रम स्वीकृति लिएर विदेसिनेको संख्या । ***स्रोत: राष्ट्रिय तथ्यांक कार्यालय***

काठमाडौं– विगत १५ वर्षको अवधिमा वैदेशिक रोजगारीमा महिलाहरूको आकर्षण क्रमशः बढेको पाइएको छ । राष्ट्रिय तथ्यांक कार्यालयले सार्वजनिक गरेको अन्तर्राष्ट्रिय बसाइँसराइसम्बन्धी प्रतिवेदनले यस्तो देखाएको हो । सन् २००९/१० बाट २०२३/२४ सम्म आइपुग्दा रोजगारीका लागि विदेश जाने महिलाको संख्या करिब २२ गुणाले बढेको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ ।

सन् २००९/१० मा नेपालबाट दुई लाख २४ हजार ४६९ जना वैदेशिक रोजगारीमा गएका थिए । त्यसमा १.६५ प्रतिशत अर्थात् तीन हजार ७०८ जनामात्र महिला थिए । त्यसलगतै सन् २०१०-११ मा यो संख्या अझ खुम्चिन पुग्यो । उक्त वर्ष रोजगारीमा जाने कूल संख्या बढेर दुई लाख ४५ हजार ५३२ पुगे पनि महिलाको संख्या भने घटेर जम्मा १.३७ प्रतिशतमा सीमित भयो । त्यस वर्ष विदेश जानेहरू ९८.६३ प्रतिशत पुरुष नै थिए ।

सन् २०११/१२ यता रोजगारीका लागि विदेसिनेको कूल संख्यासँगै महिलाको संख्यासमेत बढेको देखिन्छ । उक्त वर्ष कूल चार लाख ५४ हजार ६८१ जना विदेसिएकामा ४.५५ प्रतिशत अर्थात् २० हजार ६७९ जना महिला थिए । त्यसपछिका वर्षमा महिलाहरूको अवस्था चारदेखि छ प्रतिशतको हाराहारीमा रह्यो । सन् २०१९/२० मा सबैभन्दा बढी ७.७२ प्रतिशत पुगेको अवस्थामा २०२०/२१ मा विश्वव्यापीरूपमा कोरोना महामारी फैलियो । महामारीको समयमा एक लाख ६६ हजार ६७८ जनामात्र श्रम स्वीकृति लिएर रोजगारमा गएका थिए । उक्त समयमा ११ हजार ४५५ जना अर्थात् ६.८७ प्रतिशत महिला थिए ।

त्यसपछि रोजगारीमा जाने महिलाको अवस्थामा लगातार वृद्धि भएको पाइन्छ । सन् २०२१-२२ मा ७.८०, २०२२-२३ मा ९.३५ र २०२३/२४ मा १०.८२ प्रतिशत महिला रोजगारीका लागि विभिन्न मुलुकमा गएका छन् । मुलुकको सामाजिक आर्थिक अवस्थामा भएको परिवर्तन र महिला सशक्तीकरणले वैदेशिक रोजगारीमा महिलाको आकर्षण बढाएको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ ।

क्रमशः पृष्ठ ३ मा

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको निर्वाचनसहितको साधारणसभा सम्बन्धी सूचना

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको मिति २०८१ फागुन २० गते बसेको कार्यसमितिको बैठकले संघको ३०औं र ३१औं वार्षिक साधारणसभा मिति २०८१ चैत्र २९ गते बोलाउने र यस सभाबाट आगामी कार्यकालका लागि कार्यसमितिको निर्वाचन गर्ने निर्णय गरी कार्यसमितिको निर्वाचन गर्न निर्वाचन समिति गठन गरेको व्यहोरा संघका सम्पूर्ण सदस्य व्यवसायीज्यूहरूलाई यसै सूचना मार्फत जानकारी गराउँदै साधारणसभामा उपस्थितिका लागि अनुरोध गरिन्छ ।

साधारणसभामा निर्णयार्थ पेश गरिने विषयहरू (एजेण्डाहरू) :

१. कार्यसमितिको तर्फबाट प्रस्तुत गर्ने प्रगति विवरण र संघद्वारा भएका कार्यहरु उल्लेख गरिएको प्रतिवेदन पारित गर्ने ।
२. आ.व. २०७९/०८० र २०८०/०८१ को आयव्ययको विवरणसहितको वासलातउपर छलफल गरी पारित गर्ने ।
३. आ.व. २०८१/०८२ को आयव्ययको लेखापरीक्षक नियुक्त गरी निजलाई दिने पारिश्रमिक तोक्ने ।
४. आगामी कार्यकालका लागि संघ कार्यसमितिको निर्वाचन गर्ने ।
५. विविध (विधान संसोधन) विषयअन्तर्गत विधानको दफा १७, दफा १९(४) (१), दफा २० को उपदफा ४ लगायत अन्य दफा, उपदफा संसोधन गर्ने ।

समय : बिहानको ९:०० बजे
स्थान : अनुपम फुडल्याण्ड, बत्तीसपुतली

साधारण सभासम्बन्धी थप जानकारी :

कम्पनी सञ्चालक समितिबाट निर्णय गराइ साधारणसभामा भाग लिनका लागि एक कम्पनीले १ जना प्रतिनिधि पठाउनुपर्ने भएकाले संघमा बाँकी रहेको **मासिक शुल्क (लेबी) भुक्तान गरी संघमा कम्पनीको लेटरहेडमा लिखित निवेदन, शेयर लागतको प्रतिलिपि, नागरिकता वा राहदानीको प्रतिलिपि र पासपोर्ट साइजको २ प्रति फोटो मिति २०८१ चैत २१ गते विधानको दफा २४ (११) अनुसार अन्तिम समयसीमा रहेको हुँदा कार्यालय समय**भित्र प्रतिनिधि पठाइ जानकारी गराउनुहुन हार्दिक अनुरोध छ ।

नोट: *निर्वाचन समितिको कार्यालय संघमा नै राखिएको जानकारी गराइन्छ ।*

मेघनाथ भुर्तेल — महासचिव
एवं
राजेन्द्र भण्डारी — अध्यक्ष

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघ
सिफल -७, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५२०२६९/४५२४४१८

गाउँगाउँमा सडक स्तरोन्नति भएपछि नागरिक उत्साहित

■ **मनोज अधिकारी**

इलाम– सूर्योदय-१ मकरजुङका ९३ वर्षीय तुलसीराम अधिकारीलाई आँगन छेउको बाटो कालोपत्र भइरहेको देख्दा सपनाजस्तै लागिरहेको छ । सडक छेउमा उभिएर स्तरोन्नति भइरहेको सडक नियाल्दै अधिकारीले भन्छन्, 'हाम्रो गाउँको बाटो यतिको काइदा हुन्छ भन्ने कल्पना पनि थिएन । सपना हो कि विपना हो जस्तो लागिरहेको छ ।'

उनीमात्र होइन, हिलो, धुलो र खाल्डाखुल्डीले आजित भएका यहाँका सबैजसो नागरिक स्थानीय सरकारले सडक स्तरोन्नति हुन थालेपछि उत्साहित देखिएका छन् । सूर्योदय नगरपालिकाका प्रत्येक वडामा एक-एकवटा 'अल वेदर' सडक छन् । वडाका सबै गाउँमा जोडिने बाह्रमासै सञ्चालन हुने 'अल वेदर रोड' लाई प्राथमिकतामा राखेर स्तरोन्नति सुरु गरेको नगरपालिकाले यतिबेला ती सडक कालोपत्रको चरणमा पुर्‍याएको छ । गाउँमा सडक धमाधम कालोपत्र हुन थालेका छन् ।

सूर्योदय नगरपालिकामा १३.५ किलोमिटर सडक कालोपत्र, ८३.८ किलोमिटर ग्राभेल र ६६८.९३ किलोमिटर माटेबाटो गरी यहाँ ३३३ वटा स्थानीय सडक रहेका छन् । ती सडकलाई 'ए,' 'बी,' 'सी' र 'डी' मा वर्गीकरण गरिएको नगरपालिकाका सिभिल इञ्जिनियर कविन सापकोटाले बताए ।

उनका अनुसार नगरपालिकाभित्र स्ट्राटेजिक रोड नेटवर्क (एसआरएन) अन्तर्गतका ठूला तीन सडक छन् । यसमा मेची राजमार्ग, फिक्कल-पशुपतिनगर र छिपिटार-श्रीअन्तु सडकको कालोपत्र ४८.२० किलोमिटर, ग्राभल २.४५ किलोमिटर र माटेबाटो २.४१ किलोमिटर पर्छ । सूर्योदयमा 'डिस्ट्रिक्ट रोड केयर नेटवर्क' (डिआरसिएन) अन्तर्गत १०.८३ किलोमिटर कालोपत्र, १६.१२ किलोमिटर ग्राभेल र ३६.५६ किलोमिटर माटेबाटो रहेका छन् ।

नगरपालिकाले आफ्नो नगरभित्रका सडकलाई १२ महिना सवारीसाधन सञ्चालन गर्नेगरी निर्माण गर्ने योजनाअनुसार चार वर्षअघि नगरस्तरीय सडक सञ्जाल गुरुयोजना बनाएको थियो । गुरुयोजनाअनुसार २८ वर्षमा नगरभित्रका सडक निर्माण भइसक्ने उल्लेख छ ।

सडकको व्यवस्थित र योजनाबद्ध तरिकाले निर्माण गरी जनताको जीवनस्तर सुधार गर्न नगरस्तरीय सडक सञ्जाल गुरुयोजना बनाइएको नगरप्रमुख रणबहादुर राईले बताए । 'पुरानै शैलीमा सडक निर्माणका काम गरिए नगरभित्रका सडक पूरै ग्राभेल गर्न १२८ वर्ष लाग्ने देखियो,' उनले भने, 'जनताका घरमा पुग्ने सडक व्यवस्थित रूपमा स्तरोन्नति गर्ने कामका लागि गुरुयोजना बनाएरै सडक पूर्वाधार निर्माणको सुरुआत गरेका थियौं । अहिले काम धमाधम भइरहेका छन् ।'

स्थानीय तहको निर्वाचनपछि जनप्रतिनिधिले एक वडा एक ग्राभेल सडक निर्माणलाई प्राथमिकता दिएपछि सूर्योदयका १४ वटै वडाका एक/एकवटा सडक ग्राभेल गर्ने काम हुँदै हाल कालोपत्रको चरण आएको नगरपालिकाका सिभिल इञ्जिनियर सापकोटाले बताए । नगरभित्रका सडक २७ वर्षभित्र ग्राभेल गर्नका लागि हरेक पाँच वर्षमा ५९ करोड रूपैयाँ खर्च गर्नुपर्ने भनिएको छ । यो रकम सडकको सर्भे, वातावरण संरक्षण, सडक चौडा र सडक स्तरोन्नतिमा लाग्ने खर्च हो । पाँच वर्षमा ५९ करोड रूपैयाँको पाँच प्रतिशत वातावारण संरक्षण, पाँच प्रतिशत सर्भे डिजाइन, १५ प्रतिशत सडक चौडा र ७५ प्रतिशत सडक ग्राभेलमा खर्च हुने गुरुयोजनामा उल्लेख छ । अहिलेको दररेटअनुसार नगर क्षेत्रका सडक ग्राभेलका लागि तीन अर्ब २० करोड रूपैयाँ खर्च गर्नुपर्ने छ ।

गाउँ-गाउँमा सडक कालोपत्र हुन थालेपछि यहाँका कृषिउपज बजारसम्म पुर्‍याउन किसानलाई सहज भएको छ । सूर्योदय-१ का सन्तोष बजगाईं गाउँमा उत्पादित कृषिउपज संकलन गरेर भारतीय सीमा क्षेत्र मानेभञ्ज्याङ बजारमा बिक्री गर्न लैजान्छन् । पैदलयात्रा गर्न करिब तीन घण्टा लाग्नेमा सडक बनेपछि उनलाई बजार पुग्न सहज भएको छ । 'बाटो अप्ठ्यारो हुँदा घोडामा तीन-चार घण्टासम्म लाग्थ्यो । हाल बाटो सजिलो भएको छ । घोडाले नाल झार्छ भन्ने पीर छैन । बर्खामा पनि गाडीमा जान सकिने भएको छ,' बजगाईंले भने ।

विगतमा भन्दा ग्रामीण क्षेत्रका किसानलाई बजार पुग्न, विद्यार्थीलाई विद्यालय आवतजावत गर्न र बिरामीलाई तत्काल अस्पताल पुग्न सजिलो भएको स्थानीयको भनाइ छ । किसानले दुःख गरेर उत्पादन गरेका कृषिउपजले सडक अभावकै कारण बजार नपाउने समस्याको अन्त्य भएको किसान बताउँछन् । 'हामीले बाटो नहुँदा बर्खामा दुग्धजन्य उत्पादन खेर फालेका घटना पनि छन् । हाम्रा टमाटर बजारसम्म पुग्न नपाएर धेरै कुहिएका थिए । त्यो समस्याबाट मुक्ति पाएका छौं,' कृषक ख्यामराज रिजालले भने । नगरपालिकाले एक वडा एक अलवेदर सडकको अवधारणा ल्याएर सडक निर्माणका काम गर्दा सेवाग्राहीले लाभ लिन थालेको स्थानीय गोविन्द सापकोटा बताउँछन् ।

उपप्रमुख दुर्गाकुमार बरालले बाटो बनाउन मेसिन प्रयोग गरेर काम देखाउने र जनताको आँखामा भ्रम छर्ने परम्परागत तरिकालाई हटाएर दिगो विकासको मोडलमा पालिका अघि बढेको बताए । 'माटो र बाटोमात्र विकास हो भन्ने परम्परागत भाष्यलाई परिवर्तनका लागि आर्थिक, सामाजिक, वातावरण र सुशासन क्षेत्रको विकासका लागि समानान्तर रूपमा योजना तथा कार्यक्रम अघि बढाइएका छौं,' उनले भने, 'पूर्वाधार आयोजनाको गुणस्तर सुनिश्चतताका लागि नगरपालिकामा नै पूर्वाधार परीक्षण प्रयोगशाला स्थापना गरी गुणस्तर सुनिश्चितताका साथै आन्तरिक आयको दायरा बढेको छ ।' *रासस*

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०६३/०५/०९ मा दर्ता भएको **प्रा.लि.नं. ४१२५६** को **अर्बिट हेण्क्राफ्ट प्रोडक्सन प्रा.लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८१/१२/०७ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६ को उपदफा (१) बमोजिम दर्ता खारेजी गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

मोटरसाईकल हरायो

मिति २०८१/११/२५ गते कागेश्वरी मनोहरा न.पा. वडा नं. ६, मुलपानीबाट **PULSAR 220cc** को कालो निलो रंगको मोटरसाईकल राति ११:०० बजेको समयमा हराएको हुनाले पाउनुहुने महानुभावले नजिकको प्रहरी चौकी वा निम्न सम्पर्क नम्बरमा खबर गरिदिनुहोला ।

सवारीधनी: कस्मिक बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि.
ऋणी: हेम बहादुर थापा
मोटरसाईकल नं. बा.प्र.०२-०४८ प ४१४१
Engine No.: DKXCMH30314
Chasis No.: MD2A13EX7MCH96305
सम्पर्क नं.: 9869330524

मोटरसाइकल हराएको सूचना

मिति २०८१/११/२२ गते कलंकी, काठमाडौंमा पार्किङ गरिराखेको कालो/रातो रङ्को Pulsar 150 cc मोटरसाइकल रातको १०:३० बजेको समयमा हराएको हुँदा पाउनु हुने वा देख्नुहुने महानुभावहरूले नजिकैको प्रहरी कार्यालय वा तलको ठेगानामा सम्पर्क गरिदिनु हुन बिनम्र अनुरोध गर्दछु ।

कम्पनीको नाम : हुलास फिन सर्भ हायर पर्चेज प्रा.लि.
ऋणीको नाम : सानु प्रसाद पौडेल
बाइक नं.: बा.प्र.०२ ०५१ प ७६७४
च्यासिस नं.: MD2A11CXORPC56544
इन्जिन नं. : DHXPRC29420
ठेगाना: कलंकी, काठमाडौं
सम्पर्क: ९८६५३२३०१०

नाम परिवर्तन गरिएको सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८१/१२/१५

यस कम्पनीको मिति २०८१/१०/०२ मा सम्पन्न विशेष साधारण सभा बैठकको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **दास अन्लाइन कोन्टेस्ट प्रा.लि.** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ती तथा तिर्नु ब्यहोर्नु पर्ने कर दायित्व आदि परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने ब्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय, त्रिपुरेश्वर, काठमाडौंको मिति २०८१/१०/०७ गतेको पत्रानुसार काठमाडौं महानगरपलिका-३२, काठमाडौंमा राख्न स्वीकृति सहित कम्पनीको नाम परिवर्तन गरी **कुमार ट्रेडिङ कम्पनी** (प्रा.लि.नं. ३३७७२१) कायम गरिएको व्यहोरा जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

बीमा अभिलेख प्रमाणपत्र हरायो

मिति २०८१/१०/०५ गते कलंकीदेखि थानकोट सम्म जाँदा मेरो निम्न व्यहोरा भएको प्रमाण पत्रहरु साथै सक्कली बीमा अभिलेख प्रमाणपत्र हराएको हुँदा पाउनु हुने महानुभावले नजिकैको प्रहरी चौकी वा निम्न ठेगानामा खबर गरिदिनु हुनु अनुरोध गर्दछु ।

नाम : Ramita Amatya Surkheti
बीमालेख नं : 252100196
Life Insurance Corporation (Nepal) Ltd.
ठेगाना: Bardbhanjyang-1, Kathmandu, Nepal
सम्पर्क नं : 9860857927

गोलिया काठ/ दाउरा लिलाम बिक्री सम्बन्धि सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८१/१२/१५

यस सगरमाथा सा.व.उ.स. तीनपाटन गापा-९ सिन्धुलीबाट आ.व. २०८१/०८२ मा उत्पादन भई समुहकै क्षेत्रमा घाटगद्दि गरी राखिएको विभिन्न लटको साल जातको समेत गोलिया थान २११ को २६३६.६१ क्यू.फि गोलिया काठ र ३ चट्टा दाउरा व्यापारिक प्रयोजनको लागि बिक्री वितरण गर्नको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । काठ/दाउरा जे, जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा लैजाने गरी वन नियमावली २०७९(दोश्रो संसोधन) बमोजिम योग्य उद्योगहरूले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले २१ दिन भित्र बोलपत्र खरिद गरी २२ औं दिनको मध्यान्ह १२:०० बजे भित्र बोलपत्र दाखिला गर्न आव्हान गरिन्छ । विस्तृत व्यहोराको सूचना यस समूहको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ ।

श्री सगरमाथा सा.व.उ.स.
तीनपाटन गापा-९ सिन्धुली

नेपाल सरकार
भुमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय
भुमि व्यवस्थापन तथा अभिलेख विभाग
भुमि सुधार तथा मालपोत कार्यालय,
सर्लाही मलंगवा, मोही फांट

३५ दिने सार्वजनिक सूचना

जि. सर्लाही साविक गा.विस मलङ्वा वार्ड नं ५ हाल मलंगवा न.पा. वार्ड नं. ७ मा बस्ने **चुल्हाई हलवाई** नाउको दावी गर्न आउने बारेको सूचना ।

उपरोक्त सम्बन्धमा जि.सर्लाही साविक गा.वि.स. ईश्वरपुर वार्ड नं. ९ हाल ईश्वरपुर न.पा. वार्ड नं. ८ मा बस्न बस्ने गोमा देवी खड्का को नाममा दर्ता कायम रहेको जि.स.गा.वि. ईश्वरपुर वार्ड नं. ९घ कि.नं. ४६२ को क्षेत्रफल ०-०-१६ जग्गाको मोही महलमा जि.सर्लाही साविक गा.वि.स. मलङ्वा वार्ड नं. ५ हाल मलंगवा न.पा. वार्ड नं. ७ मा बस्ने चुल्हाई हलवाई को नाम उल्लेख रहेकोमा जग्गा धनीको जग्गा नजोतेको सोही लगत कट्टा गरि पाउँ भन्ने निवेदनमा कार्यालयवाट भएको आदेशानुसार मोही हक दावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना जारी गरिएको छ । यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले बाटोको म्याद बाहेक ३५ दिन भित्र आफू वा ऐन बमोजिमको वारेस प्रमाण सहित पठाउनु होला । नआएमा वा म्याद गुजारी बसेमा कानुन बमोजिम जग्गा नजोतेको मोही लगत कट्टा तर्फको कार्यवाही भै जाने यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ । पछि तपाईको उजुर बाजुर लाग्ने छैन ।

कम्पनीको नाम परिवर्नतसम्बन्धी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित २०८१/१२/१५ गते

यस कम्पनीको विशेष साधारणसभाको निर्णय वमोजिम तथा कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट मिति २०८९/१२/०१ को निर्णय अनुसार स्वीकृत प्राप्त भई साविक कम्पनी **ज्यास्पर इन्भेष्टमेण्ट प्रा.लि.** (**प्रा.लि.नं.३५३१४३/८१/८२**) को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने ऋण, धन, कर दायित्व आदि परिवर्तित नामको **किसान इम्प्याक्ट फण्ड प्रा.लि.**ले सकार्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ ।

क्षीरेश्वरनाथ नगरपालिका
नगर कार्यपालिककाको कार्यालय
महेन्द्रनगर, धनुषा
मधेश, प्रदेश, नेपाल

भुल सुधार गरिएको सूचना

प्रकाशित मितिः २०८१/१२/१५

यस कार्यालयको मिति २०८१/१२/१३ गते प्रकाशित भएको Hiring a Firm For skill Development Training In Kshireshwornath Municipality KSHIRESHWOR/PMEP/YETI/01/2081/2082) बोलपत्र खरिद गर्ने मितिको म्याद २०८१/१२/१८ गते सम्म हुनुपर्ने मा अन्यथा भएकोले सच्याइएको व्यहोरा सम्पूर्णलाई जानकारीको लागि यो सुचना प्रकाशित गरिएको छ ।

युएइमा रोजगार
कम्पनी : PRAMOD RIJAL TECHNICAL SERVICES WORKS L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 321176 | चलानी नं. ६०२३५२४४

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	BRICK LAYER	3	0	1200	४४,८८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Carpenter	1	0	1200	४४,८८८							
3	Cleaner General	6	0	800	२९,९२५							
4	Painter	1	0	1200	४४,८८८							
5	Plasterer	1	0	1200	४४,८८८							
6	TILE LAYER	3	0	1200	४४,८८८							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

श्रम इजाजत नं. २६७/०५८/०५९
ARANIKO OVERSEAS PVT. LTD.
Kupondole, Kandevthasthan, Lalitpur, Nepal, Tel: +977 5010657/5010658, Mob: +977-9709080607/ +977-9709073655/ +977-9709080637/ +977-9709080617/ +977-9851110257, Email: overseasaraniko@gmail.com, Web: aranikooverseas.com

युएइमा रोजगार
कम्पनी : GLOBAL SECURITY SERVICES GROUP - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 320902 | चलानी नं. ६०२३५२६५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Security Guard	185	15	2000	७४,८१०	क.नि. ३६०अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

License No. : 1535/078/079
Global Recruitment Group Pvt.Ltd. [BASNET AND GROUP HUMAN RESOURCE PVT LTD]
Tokha-10, Samakhusi, Kathmandu, Head Office Contact: 01-5910484, 9820103691 / 9801193079
Chitwan Branch: 9855063635, Pokhara Branch: 9802853017, Email : info@grgnepal.com.np

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी : ALPHA MULTI FORCE SDN BHD

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०१/१६ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 303896 | चलानी नं. ६०२३३९४५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव RM	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Security Guard	25	0	1500	४६,४७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत १५ गते (28th Mar. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

GULF MANAGEMENT INTERNATIONAL PVT.LTD
श्रम इजाजत नं. ७८८/०६५/०६६
Tokha-9, Gongabu, Kathmandu, Nepal, Tel. :- +977-1-5906493, 4970134, Mobile: 9851231432, 9849205504, 9851040203, E-mail :- gulfmanagementinter@gmail.com, Web Site :-www.gulfmmi.com

युएइमा रोजगार
कम्पनी : CREATION BEAUTY CENTER L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 321095 | चलानी नं. ६०२३५२६७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Manicurist/nail Technician	0	10	1500	५६,११०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Plumber	0	3	1500	५६,११०							

कम्पनी : QAMRAH BEAUTY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१३ | LT. No. 321061 | चलानी नं. ६०२३५२६६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Messengers	0	1	1500	५६,११०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

HR NEPAL SERVICES PVT. LTD.
Old Baneshwor, Kathmandu, Nepal., Tel: +977-01- 5921536
Mob: 9802343008, Email: hrnepalservices@gmail.com
श्रम इजाजत नं. १५४८/०७८/०७९

युएइमा रोजगार
कम्पनी : QASR KERALA PLASTER & TILES CONT.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०४/२५ | पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 308665 | चलानी नं. ६०२२३३४७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Carpenter	33	0	1200	४४,८८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Steal Fixer	36	0	1200	४४,८८८							
3	STONE MASON	21	0	1200	४४,८८८							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

श्रम इजाजत नं. १५०/०५६/५७
HYHIRE INTERNATIONAL PVT. LTD.
(EAST WEST OVERSEAS SERVICE PVT. LTD)
Sinamangal-9,Tinkune, Kathmandu, BAGMATI, Tel: +977-01-4481308

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : AYMAN HUSSEIN BIN AHMED AL-JISHI TRADING EST — शहर: Dammam

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 321220 | चलानी नं. ६०२३५२७७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Loading & Unloading Workers	2	0	1000	३६,६२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

ISHAN INTERNATIONAL OVERSEAS PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं. ११९५/०७३/७४
Head Office: Sinamangal-9, kathmandu, Kathmandu, Bagmati, Tel: +01-4796201, Branch Office: Atithi Sadan Road, Birtamode, Jhapa, Tel: +23-590306, 590307
Email: isonepalos@gmail.com, URL: www.ishanint.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : AL HADA CONTRACTING CO. LTD.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१३ | LT. No. 320940 | चलानी नं. ६०२३५२४०

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Labour	2	0	1000	३६,६६२६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

श्रम इजाजत नं. १६०२/०७९/०८०
BRIGHT FUTURE HR SOLUTION PVT. LTD.
KMC-3, Kathmandu, Nepal, Tel: 1-5914632/5924633, 9803711605
Email: cv@brightfuturehrsolution.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : ESTABLISHMENT SEMMEH MOHAMED AHMAD AL-SHIHRI COMMERCIAL

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१३ | LT. No. 321081 | चलानी नं. ६०२३५१९१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Food And Beverage Waiter/waitress	1	0	1200	४३,९५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Worker Kitchens	2	0	1100	४०,२८५							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Broadway Overseas Employment Service Pvt. Ltd.
Govt. License 378/059/060
Gaushala, Pingalasthan, Ktm, Nepal. Tel. : +977 1 4475367/4475368, Mobile: 9851116030, 985-1023153, 9810318569, 9851149772, 9851071774

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : Restaurants that provide meals

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१३ | LT. No. 321122 | चलानी नं. ६०२३५२९५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Kitchen Helper	1	0	1000	३६,६३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Labour	1	0	1000	३६,६३५							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

CENTRAL CAPITAL SERVICES PVT.LTD.
श्रम इजाजत नं. ५७४/०६२/०६३
Airport, Sinamangal, Kathmandu, Nepal. Tel : +977-1-4579491/4579492
E-mail : info@centralcapitalservices.com, Web : www.centralcapitalservices.com

जोर्डनमा रोजगार
कम्पनी : United For Works Of Brokerage In Hiring And Recruiting Non-jordanian Domestice Worker

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०१/२० | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 304058 | चलानी नं. ६०२१८८८६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव EUR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	domestic worker/housemaid	0	31	300	४४,३८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Eurocross International Pvt. Ltd.
Airport, Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-9813287381, 9801101353
श्रम इजाजत नं. ९९५/०६८/०६९

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी : Baraem Company for Pies, Pastries and Sweets

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 321147 | चलानी नं.६०२३५३०९

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव KD	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cake Maker	1	3	150	६६,८३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : Miss Lounge Ladies Beauty Salon Company

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 321148 | चलानी नं.६०२३५३०८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव KD	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	MANICURE/PEDICURE	0	5	150	६६,८३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Govt. License No. 1613/079/080
EXPRESS RECRUITER NEPAL PVT. LTD
Dhumbarahi-4, Kathmandu, Nepal, Ph. No: +977-01-5916897,5917897, E-mail : expressrecruiternepal.com, expressrecruiter.nepal@gmail.com

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी : UNITEC INTERNATIONAL GENERAL TRADING

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१३ | LT. No. 321074 | चलानी नं. ६०२३५१४७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव KD	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Heavy Vehicle Driver	11	0	170	७५,७४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : MERIT INTERNATIONAL GENERAL TRADING CO.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१३ | LT. No. 321200 | चलानी नं. ६०२३५२५७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव KD	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Heavy Vehicle Driver	26	0	170	७५,७४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत २२/२३/२४ गते (4/5/6 April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

1559/079/80
FEWA OVERSEAS PVT. LTD
Kageshwori, Manohara-9, Airport Nagar, Gothatar, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-5914530, 9808655324, 9813432386, 9827644060, Email : fewaoverseas11@gmail.com, Web: www.fewaoverseas.com.np

पृष्ठ १ बाट क्रमश:

प्रदर्शनमा...

यो समूहबाट घुसपैठ हुन सक्ने सुरक्षा संयन्त्रको मुख्य चिन्ता हो । यहीबीच काठमाडौं प्रशासनले गणतन्त्र पक्षधर र राजतन्त्र पक्षधरको जुलससँग भेट हुन नदिने रणनीति बनाएको छ । त्यसअनुसार राजतन्त्र पक्षधरलाई चक्रपथभन्दा भित्र प्रवेश नै गर्न नदिने रणनीति प्रशासनको छ । समाजवादी मोर्चाको ब्यानरमा प्रदर्शनमा उत्रिने गणतन्त्र पक्षधरलाई भने चक्रपथभित्र सीमित पार्ने प्रशासनको रणनीति छ । यस आधारमा राजतन्त्र पक्षधरको भक्तपुरतर्फबाट आउने जुलुस दुर्गा प्रसाईंको निजी निवासबाट कोटेश्वर हुँदै तीनकुने आइपुग्ने छ ।

जोरपाटी, बौद्ध, चाबहिलबाट हुँदै अर्को जुलुस तीनकुने आउने छ । गोंगबु, सामाखुशी क्षेत्रबाट चाबहिल हुँदै तीनकुने आउने गरी अर्को रुट तय गरिएको छ । कलंकीतर्फबाट निस्किने जुलुस बल्खु, सातदोबाटो, कोटेश्वर हुँदै तीनकुने आउने छ । गणतन्त्र पक्षधरहरूको जुलुस बबरमहल-माइतीघर, कुपन्डोल-थापाथली, सोह्रखुट्टे-पकनाजोलबाट जुलुस निस्केर भृकुटीमण्डप भेला हुने भएको छ ।

यसअघि गत वर्षको ७ मंसिरमा दुर्गा प्रसाईं समूहले बल्खुमा प्रदर्शन गरेको थियो । सोही दिन एमालेको युवा संघले तीनकुनेमा प्रदर्शन गरेको थियो । त्यसबेला काठमाडौंको कालीमाटी क्षेत्रमा प्रसाईं समूह प्रवेश गर्दा युवा संघका एउटा समूहसँग झडपको स्थिति सिर्जना भएको थियो । त्यसबेला फिल्ड कमान्ड सम्हालेका डीएसपी रोशन खड्काले अपनाएको सुरक्षा सावधानीले ठूलो दुर्घटना हुनबाट जोगिएको थियो ।

■■■

ललितपुरको...

पुरूषहरूको औसत विवाह उमेर विसं २०५८ मा कायम २२.९ वर्षबाट २०७८ मा २५.५ वर्ष पुगेको छ,' प्रतिवेदनमा भनिएको छ, 'त्यसैगरी महिलाहरूको औसत विवाह उमेर सो अवधिमा १९.५ वर्षबाट २१.८ वर्षमा पुगेको छ ।'

त्यसैगरी एकल आमाहरूको संख्या पनि बढ्दै गएको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ । एकल आमाको संख्या सबैभन्दा धेरै मधेशमा देखिन्छ । 'नेपालमा १६,८८,८८६ एकल आमाहरू छन् । एकल आमाहरूको प्रदेशगत वितरण हेर्दा सबैभन्दा बढी मधेसमा ३ लाख ७० हजार ६११ र लुम्बिनीमा ३ लाख ५२ हजार ९७८ मा रहेको देखिन्छ,' प्रतिवेदनमा उल्लेख छ । विसं २०७८ को जनगणनाअनुसार एकल आमाको संख्या कोशीमा २ लाख ६१ हजार ४३८, बागमतीमा २ लाख ७ हजार ४४६, गण्डकीमा एक लाख ८२ हजार ६५३, कर्णालीमा सबैभन्दा कम ८९ हजार ५८७ र सुदूरपश्चिममा २ लाख २४ हजार १७३ जना देखिन्छ ।

प्रतिवेदनमा घट्दो प्रजनन् दरलाई सन्तुलनमा राख्न समतामुलक विकासको नीति अवलम्बन गर्न सुझाइएको छ । 'शिक्षामा प्रगति, आयस्तरमा अभिवृद्धि र बढ्दो सहरीकरणको प्रभावले गर्दा नेपालमा प्रजननदर निरन्तर घटिरहेको छ,' प्रतिवेदनमा भनिएको छ, 'विकासको स्तर भौगोलिक क्षेत्र, सहरीकरणको अवस्था र प्रशासनिक तहअनुसार असमान रहेको छ । तसर्थ, राज्यले अवलम्बन गर्ने नीतिहरू पनि जनसंख्या र विकासको क्षेत्रीय अवस्था एवम् आवश्यकताअनुसार तय गरि नुपर्दछ जसले समतामूलक विकास र आर्थिक अवसरहरूको सिर्जनामा अहम् भूमिका खेल्ने विश्वास लिन सकिन्छ ।'

■■■

१५ वर्षमा २२...

यद्यपि, खाडी मुलुकका घरेलु काममा महिलालाई लगाइएको प्रतिबन्ध, शारीरिक श्रममा आधारित मागपत्र र महिला देशबाहिर जानु हुँदैन भन्ने पितृसत्तात्मक मानसिकता अझै पनि हाबी भएकाले महिलाहरूको संख्या पुरुषको तुलनामा अझै पनि कम नै भएको उल्लेख गरिएको छ ।

प्रतिवेदनअनुसार सन् २०२१ मा नेपालको कूल २१ लाख ९० हजार ५९२ जनसंख्या रोजगारीको सिलसिलामा विदेशमा रहेको देखिन्छ । जसमध्ये तीन लाख ९० हजार ९१७ जना अर्थात् १७.८ प्रतिशत महिला वैदेशिक रोजगारीमा छन् । प्रदेशगत हिसाबले हेर्दा सबैभन्दा बढी महिला सुदूरपश्चिम प्रदेशबाट रोजगारीमा गएका छन् । सन् २०२१ मा सबैभन्दा बढी महिला कैलालीबाट रोजगारीमा गएका छन् । उक्त वर्ष विदेसिएका कूल महिलामध्ये ६.४ प्रतिशत कैलालीका छन् । कञ्चनपुरबाट ५.४ प्रतिशत, काठमाडौंबाट ५.२ तथा कास्कीबाट ५.१ प्रतिशत गएका छन् ।

सबैभन्दा बढी रोजगारीमा जाने महिला २० देखि २४ वर्षबीचको उमेर समूहका रहेका छन् । सन् २०११ मा यस्तो उमेर समूहका महिला श्रमिक ३.५ प्रतिशत थिए भने सन् २०२१ मा आइपुग्दा वृद्धि भएर ५.६ प्रतिशत पुगेको छ । दोस्रोमा २५ देखि २९ वर्षबीचको उमेर समूह रहेको छ । सन् २०११ मा उक्त उमेर समूहका २.२ प्रतिशत गएका थिए भने २०२१ मा ३.४ प्रतिशत गएका छन् ।

महिलाहरूले छनोट गर्ने प्रमुख १० गन्तव्य मुलुकमध्ये एकतिहाइ महिलाले संयुक्त अरब इमिरेट्स छान्ने गरेको पाइएको छ । युएईपछि कुवेत र कतारमा बढी महिला गएका छन् । सन् २०२३/२४ मा सबैभन्दा बढी अर्थात् ३४.२ प्रतिशत महिला युएई गएका छन् । दोस्रोमा रहेको कतारमा १३.५ र तेस्रो कुवेतमा १२.६ प्रतिशत महिला गएका छन् । त्यसैगरी साइप्रसमा ६.४ प्रतिशत, क्रोएसियामा ४.५, माल्दिभ्समा ३.६, जापानमा ३.६, मलेसियामा ३.१, रोमानियामा २.७, र जोर्डनमा २.६ प्रतिशत महिला गएका छन् ।

मुकुल वचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि.

बालुवाटार, काठमाडौं, सर्म्पक नं.०१-४५३५६२६, ०१-४५३५४६८

कर्जा चुक्ता गर्न आउने ३५ दिने अत्यन्त जरूरी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८१/१२/१५ गते

यस संस्थाबाट तपसिल सदस्यले आफ्नो व्यवसाय सञ्चालन गर्न निम्न लिखित अचल सम्पत्ति धितो राखी लिनुभएको कर्जालाई यस संस्थासँग गरेको सम्झौता वमोजिम समय-समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, व्याज तथा अन्य दस्तुर चुक्ता भुक्तान गर्न पटक-पटक लिखित तथा मौखिक ताकेता गर्दा समेत ऋणी तथा जमानतकर्ताले सो को पूर्ण बेवास्ता गर्दै कर्जा चुक्ता गर्न कुनै चासो नदेखाउनु भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैतिस) दिनभित्र कर्जा चुक्ता भुक्तानी हुने मिति सम्मको सम्पूर्ण साँवा, व्याज तथा अन्य दस्तुर रकम फछ्र्योट गर्न/गराउनको लागि सम्बन्धित ऋणी तथा जमानतकर्ता समेतलाई यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ र यो सूचनाको समेत बेवास्ता गरी बस्नु भएमा यस संस्थाले प्रचलित ऐन, नियम कानून, विनियम वमोजिम धितो सुरक्षण लिलाम बिक्रीको प्रक्रिया अगाडि बढाउने व्यहोरा पनि जानकारी गराइन्छ ।

तपसिल

ऋणीको नाम	जमानीको नाम	जमानीको नाम
ऋणी : अग्नि प्रसाद लामिछाने **हजुरबुवा** : जयनारायण लामिछाने **बुवा** : देवदत्त लामिछाने **नागरिकता नं.** ७६१५/१३७/१४२२०/४२२७७/५१३४२ **स्थायी ठेगाना** **अञ्चल** : बाग्मती **जिल्ला** : काठमाडौं **गा.वि.स.** : नाङ्लेभारे-८	**जमानी** : सौगात लामिछाने **हजुरबुवा** : देवदत्त लामिछाने **बुवा** : अग्नि प्रसाद लामिछाने **नागरिकता नं.**२७/०१/७१/०१६२२ **स्थायी ठेगाना** **अञ्चल** : बाग्मती **जिल्ला** : काठमाडौं **गा.वि.स.** : जोरपाटी-१	**जमानी** : प्रणिता राजश्वरी थापा **हजुरबुवा** : लोचन शमशेर थापा **बुवा** : गुलाव शमशेर थापा **नागरिकता नं.** १७४३४ **स्थायी ठेगाना** **अञ्चल** : बाग्मती **जिल्ला** : का.म.न.पा.४, काठमाडौं-४

धितो विवरण

ऋणीको नाममा मालपोत कार्यालय साँखु काठमाडौंमा एकल नाममा दर्ता श्रेष्ता कायम रहेको काठमाडौं जिल्ला लप्सीफेदी गा.वि.स/न.पा.वडा नं.७ 'क' को क्रमश: कित्ता नं.८४, २६१, १३१ र १३० को ७८६.९६, ५२४.६४, ३१०.०१ र २१४.५९ वर्ग मिटर क्षेत्रफल भएको जग्गा र सो जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलिगापात समेत ।

गेरूवा गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

पशुपतिनगर, बर्दिया
लुम्बिनी प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

सूचना प्रकाशित मिति : २०८१/१२/१५

यस कार्यालयको तपशिलको मितिमा प्रकाशित विद्युतिय बोलपत्र आह्वान सम्बन्धि सूचना अनुसार तपशिलमा उल्लेखित ठेक्काको लागी दर्ता हुन आएका बोलपत्रहरु मध्ये तपशिलको बोलपत्र, बोलपत्र मूल्याँङ्कन समितिबाट न्यूनतम् मूल्याँङ्कित सारभूत रुपमा प्रभाग्राही भई स्वीकृतिको लागी छनौट भएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ को उपदफा (२) र दफा ४७ (१) को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित बोलपत्रदाताहरुको जानकारीको लागी यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपशिल :

क्र.सं.	सूचना प्रकाशित मिति	ठेक्का नं.	कामको विवरण	सारभूत रुपमा प्रभावग्राही बोलपत्रदाताको नाम, ठेगाना	कबोल अंङ्क रु. (भ्याट र पि.एस. सहित)
१.	२०८१/१०/२२	G/GRM/SQG/06/2081-82	Purchasing of Medicine & Surgical Item for Geruwa Rural Municipality	Sirjana Medicine Suppliers Nepalgunj, Banke	८,९५,६०८।५१ (अक्षरेपी: आठ लाख पञ्चानब्बे हजार छ सय आठ र पैसा एकानब्बे मात्र) ।
२.	२०८१/११/२१	W/GRM/SQW/04/2081/82	Gaupalika Adhuro Coverd Hall Nirman	Krishnashar Nirman Sewa Geruwa 5 , Bardiya	७,२०,३५८।०५ (अक्षरेपी: सात लाख विस हजार तिन सय अन्ठानब्बे र पैसा पाँच मात्र) ।
३.	२०८१/११/२१	W/GRM/SQW/05/2081/82	Samuha ghar Nirman Mainapokhar	Niraula Builders Geruwa 5, Bardiya	१५,२९,०४४।४५ (अक्षरेपी: पन्ध्र लाख उन्तिस हजार चवालिस र पैसा पैतालिस मात्र) ।

नर बहादुर चन्द
(प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत)

CYPRUS मा रोजगार

कम्पनी : E & L General Services Ltd

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 321182 | चलानी नं. ६०२३५२८८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव EUR	मासिक तलव ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cook	5	0	900	१३३,१३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Domestic Worker	0	5	400	५९,१७०							
3	Kitchen Assistant	2	3	700	१०३,५५०							
4	Waiter/waitress	2	3	800	११८,३४०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	६०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

S.S.Group of Management Pvt.Ltd.
Subidhanagar-32, Tinkune, Kathmandu, Nepal, Tel : +977-1 - 5104681, 5104682, Ph: 9843193397 Email: ssgroup1100@gmail.com
Govt. License 1100/073/074

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : LULU CENTER HYPER MARKET

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 321055 | चलानी नं. ६०२३५२५५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव KD	मासिक तलव ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Packing Labor	40	0	110	४९,०१४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

JOB SEEKER MANPOWER Pvt. Ltd.
Gongabu-9, Kathmandu, Nepal. Tel : +977-4390133, 4355356, 4355356,
E-mail : info@jobseekermanpower.com.np, Website :www.jobseekermanpower.com.np
श्रम इजाजत नं. २३५/०५८/०५९

युएइमा रोजगार

कम्पनी : STAR SHANMI TECHNICAL SERVICE L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 321161 | चलानी नं. ६०२३५२८७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Carpenter	4	0	1200	४४,८८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Helper	3	0	900	३३,६६५							
3	Mason II	3	0	1200	४४,८८५							
4	Steal Fixer	3	0	1200	४४,८८५							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

NEPAL WORLD OVERSEAS PVT.LTD
LIC No. 1682/080/081
Tinkune-32, Kathmandu, Nepal, Contact: +977-15920448, 1-4986470, Mobile: 9849478677,
E-mail : nepalworldhr@gmail.com, md@nepalworldhr.com Web: www.nepalworldhr.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : Falah Mahdi Bin Faleh Al Yami Contracting Company

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 321212 | चलानी नं. ६०२३५३११

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Construction Labouers	1	0	1000	३६,६२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

NEW ALFA HR SERVICES PVT. LTD.
Maharajgunj-3, Kathmandu, Nepal, Contact: 01-4721183, 9841531176, E-mail : newalfahrs@gmail.com, Web: www.newalfahrs.com
Govt. License No. 1090/073/74

कतारमा रोजगार

कम्पनी : RAMZ ALSADARA FOR SERVICES

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 321193 | चलानी नं. ६०२३५२९८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव QR	मासिक तलव ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	General Clean Worker (Female)	0	8	1000	३७,५७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

OM OVERSEAS EMPLOYMENT PVT.LTD
Govt. License 1518/074/075
Basundhara - 3, Kathmandu, Nepal,Tel : +977-1-5903266, 985-1105656, 980102050, Pokhara Branch: 9846325187
E-mail : omoverseas36@gmail.com, omoverseas666@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : ORIENTAL ART CAR MAINTENANCE WORKSHOP

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१३ | LT. No. 321138 | चलानी नं. ६०२३५२४१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Loading and unloading worker	1	0	1200	४३,९५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Auto electrician	1	0	1200	४३,९५०							
3	Paint	1	0	1200	४३,९५०							
4	Store Worker	1	0	1200	४३,९५०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८१ चैत २२ गते (4th Feb. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Pari Overseas Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. ११७७/०७३/०७४
Sinamangal, Kathmandu, Nepal - Tel:-+977-4490447, 4490448, Mob: 9813231220, 9802313931, 9851135073, 9808265177, 9806594218, 9841191699, 9841142488, 9861252520, 9851050223, Email:-parioverseas1177@gmail.com, Web:- www.parioverseas.com

Gujara Municipality
Office of The Municipal Executive
Simara Bhawanipur, Rautahat
Madhesh Pradesh, Nepal

Invitation for Bids

Invitation for Bids No.: GUJMUN/NCB/WORKS/04/2081-82

Date of publication: 28-03-2025

1. Gujara Municipality, Simara invites electronic bids from Nepalese eligible bidders for the construction of **"Construction of Adharbhut Swasthya Sewa Kendra Bhawan Gujara Municipality Ward No.5, Rautahat"** under National Competitive Bidding procedures. The estimated amount for this work is Rs. 3561250.28 (Excluding VAT and Contingencies)
2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the bidding document at PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp.

   Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
   Name of the Bank: NIC ASIA BANK, Simara Bhawanipur Branch
   Name of Office: Gujara Municipality, Simara Bhawanipur, Rautahat
   Office Account No.: ga-1-1 (Antarik Rajaswa Khata) 2172050028445002
   Office Account No: ga – 03 – (Dharauti Khata) 46CA051251652406
3. Electronic bids must be submitted to the office Gujara Municipality, Simara, Bhawanipur, Rautahat, Madhesh Pradesh, through PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp on or before 28-04-2025 12:00. Bids received after this deadline will be rejected.
4. The bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at 28-04-2025 13:00 at the office of www.bolpatra.gov.np/egp. Bids must be valid for a period of 90 days after bid opening and must be accompanied by a bid security or scanned copy of the bid security in .pdf format in case of e-bid, amounting to a minimum of NRs. 130000.0, which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid.
5. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. For any quarries and updates contact at +9779851223812

S. No.	Contract ID No.	Descriptions of Work	Cost of Bid Cost of Bid Document (Non-Refundable)	Bid Security Amount	Estimated Amount (Without VAT and Contingencies)
1	GUJMUN/NCB/WORKS/04/2081-82	Construction of Adharbhut Swasthya Sewa Kendra Bhawan Gujara Municipality Ward No.5, Rautahat"	3000/-	130000.0	3717873.02

Chief Administrative Officer

प्रभाव दैनिक
National Daily

सम्पादकीय

गाउँकामात्रै हैन सहरको पनि घर खाली हुने संकेत

गाउँघर खाली हुन थालेको समाचार आउन थालेको धेरै भइसक्यो। २०७८ को जनगणनाको प्रतिवेदनले पनि त्यो प्रष्ट देखाउँछ। सरदर ३० प्रतिशत नेपालीले गाउँ छाडेर सहरी क्षेत्र रोज्न थालेकोले पनि यो चिन्ताको विषय हुन थालेको हो। यसरी मुलथलो छाड्नेमा पहाडी मुलका मानिसहरू धेरै देखिएका छन्। बसाइँ सर्नेमा महिला सबैभन्दा धेरै देखिन्छन्। विवाह गरी बसाइँ सर्ने धेरै देखिए पनि तिनलाई आश्रितको सूचीमा राखिएको छ। २०२८ सालमा यस्तो बसाइँसराई ४.७ प्रतिशत रहेकोमा अहिले बढेर २० प्रतिशत पुगेको तथ्यांकमा उल्लेख छ। बागमती र लुम्बिनी प्रदेशमा धेरै बसाइँ सरेको देखाउँछ। कोशी प्रदेशबाट बसाइँ सर्नेको संख्या बढ्दो रहेको छ।

देशमा संघीयता आएपछि गाउँमा विकास हुने र मानिसहरू सहरबाट गाउँ फर्कने भनिएको थियो। तर मानिसहरू अवसरको खोजीमा ग्रामीण क्षेत्र छाडेर सहर आउने क्रम अझै बढेको तथ्यांकले देखाउँछ। ग्रामीण क्षेत्र छाडी सहरी क्षेत्रमा आउनेको संख्या ५१.२ प्रतिशत देखिन्छ। साना सहरबाट ठुला सहरतर्फ विशेषतः काठमाडौं, ललितपुर र भक्तपुरमा प्रदेशकै अन्य सहरहरूबाट बसाइँसराईको संख्या अत्यधिक भएको बताइएको छ। सहरी क्षेत्र पनि छाडेर नेपालीहरू विदेशमा बसाइँ सर्ने दर पनि बढ्दो छ। जसमा पुरुष सबैभन्दा अगाडि देखिन्छ। अहिले नेपालीहरूका गन्तव्य देश १४ प्रतिशतले मध्यपूर्वी देशहरूमा प्रवासन गरेको देखिन्छ भने लगभग ११ प्रतिशत भारत र ३ प्रतिशत प्रशान्त महासागरीय क्षेत्रका देशहरूमा प्रवासन भएका देखिन्छन्।

यसरी बाहिर जानेमा सबैभन्दा धेरै २० देखि २९ वर्ष उमेर समूहका युवाहरू देखिन्छ। यी उमेर समूहका युवाहरू ४९.४ प्रतिशत विदेश जाँदा ३० देखि ३९ वर्ष उमेर समूहका युवा १९.५ प्रतिशत रहेका छन्। यसरी देश छाड्नुको मुल कारण रोजगारी र अध्ययन देखिन्छ। यही दरले बसाइँ सर्दै जाने हो भने भोलिका दिनमा गाउँका घरमात्र खाली हैन सहरका घर पनि खाली हुने अवस्था आउन सक्छ। सरकारको पछिल्लो आर्थिक नीतिका कारण मन्दी आएसँगै सहरका घरसमेत खाली हुन थालेको अपुष्ट खबरहरू बाहिरिन थालेका छन्। आर्थिक नीति सही ट्र्याकमा ल्याउन नसक्दा ब्याजदर ओरालो लागेको छ। जसकारण बैंकमा तरलता बढेर पैसा लगानी हुन पाएको छैन। यसले अर्थतन्त्रमा झनै विकराल समस्या आएर अवसरको खोजीमा देशभन्दा परदेश रोज्नुपर्ने अवस्था आउन सक्छ। यसैले सरकारले बेलैमा यसबारे सही नीति बनाओस्।

लुम्बिनीमा मातृमृत्युको डरलाग्दो स्वरूप

■ शुक्रऋषि चौलागाईं

> मातृमृत्युदरका कारक तत्त्वमा नियमित स्वास्थ्य (गर्भ) परीक्षण नगरिनु, स्वास्थ्य संस्था र सेवामा पहुँच नहुनु, अस्पताल नै पुग्न नसक्नु, उच्च रक्तचाप, उच्च रक्तश्राव, गर्भावस्थासम्बन्धी संक्रमण, शल्यक्रियाका बेला एनेस्थेसिया व्यवस्थापनमा समस्या आदि मानिएको छ। यस्तै कम उमेरमा विवाह र बच्चा हुनु, छिटोछिटो गर्भवती हुनु, विपन्नता, खानपिनको सचेतना नहुनु यस्ता कारण पनि मातृमृत्युका कारण छन्। मृत्युको प्रमुख कारण बच्चा जन्मेपछि अत्यधिक मात्रामा रगत बग्ने रहेको छ।

बिन्द्रावती बनिया एक्कासि अचेत भएपछि भीम अस्पताल लगियो। रूपन्देही तिलोत्तमा-१४ बस्ने ३५ वर्षीया बनिया अचेत भएपछि परिवारले अकस्मात् अस्पताल लगेका हुन्। गर्भवती बनिया बेहोस किन भएकी हुन् भन्ने पत्ता लगाउन पनि चिकित्सकलाई धौधौ भयो। अचेत घटनाले चिकित्सकलाई पनि अचम्मित तुल्यायो। सोधपुछपछि पत्ता लाग्यो कि बनियाले गर्भवतीपछि गरिनुपर्ने नियमित स्वास्थ्य परीक्षण एकपटक पनि गरेकी थिइनन्। आमा र बच्चा दुवैलाई जोगाउनुपर्ने बाध्यता थियो तर चिकित्सकको अथक प्रयासले बच्चा निकालेर सघन उपचार कक्षमा राखियो, दुर्भाग्य बच्चा बचाउन सकिएन।

रोल्पा नगरपालिका-१० धबाङकी ३० वर्षीया माया थापालाई प्रसूति व्यथा लाग्यो। तर बच्चा नजन्मेपछि रोल्पा अस्पताल लगियो। परीक्षणपछि चिकित्सकले गर्भवतीमा उच्च रक्तचाप देखिएको र जुम्ल्याहा शिशु भएकाले शल्यक्रिया गर्न दाङ वा बुटवल जान सुझाव दिए। घरपरिवारले धेरै खर्च लाग्ने भन्दै प्रसूति गराउन अन्त लगेनन्। दुई दिनपछि घरमै जुम्ल्याहा शिशु जन्मियो। तर, सुत्केरीपछि रक्तश्राव रोकिएन। बेहोस भएकी उनको मृत्यु भयो।

बनिया र थापा हाम्रो समाजका उदाहरण पात्रमात्रै हुन्। गर्भवती हुँदा नियमित जाँच नगराउँदा झेल्नु परिरहेका यी र यस्तै थुप्रै घटनाहरू हाम्रासामु पुनरावृत्ति भइरहेका छन्। गर्भवती र प्रसवका बेला स्वास्थ्य संस्थामा पुग्नुपर्छ भन्ने चेतनाको अझै पनि अभाव छ।

गर्भवती भएको दिनदेखि प्रसूतिको ४२ दिनभित्र कुनै महिलाको मृत्यु हुन्छ भने त्यसलाई मातृमृत्यु मानिन्छ। मातृमृत्युदर महिला गर्भवती हुँदा वा बच्चा जन्माउने क्रममा वा कारणले हुने मृत्युको दर भन्ने बुझिन्छ। गर्भावस्थालाई सामान्य रूपमा लिएर नियमित रूपमा औषधि सेवनदेखि परीक्षण नगर्ने परिपाटीका कारण महिलाको मृत्यु हुने गरेको पाइएको छ। यस्तो मृत्यु नियन्त्रण गर्न नेपाल सरकार, अन्तर्राष्ट्रिय गैरसरकारी तथा राष्ट्रिय गैरसरकारी संस्थाले प्रयास पनि गरिरहेका छन्। प्रयासस्वरूप दुई दशकयता मातृ तथा शिशु मृत्युदर न्यूनीकरणमा प्रगति हासिल भए पनि अपेक्षित छैन। पछिल्लो तथ्यांकले पनि मातृमृत्युदर उच्च नै रहेको देखाएको छ। धनीको तुलनामा गरिबीमा रहेका र कलिला आमाको मृत्युदर अझै उच्च छ।

कस्तो छ मातृमृत्युदरको अवस्था ?

मातृ मृत्युदरको समग्र अवस्था चिन्ताजनक छ। विश्व स्वास्थ्य संगठनका अनुसार विश्वमा अहिले पनि हरेक दिन ८०० जना महिलाको ज्यान गर्भावस्थासँग सम्बन्धित कारणले हुने गर्दछ। यसमध्ये सबैजना लगभग ९९ प्रतिशत महिला हाम्रो जस्तो विकासोन्मुख देशका हुन्छन्। नेपालमा स्वास्थ्य संस्थामै पुगेका आमाहरूकै मृत्यु ५७ प्रतिशत, सुत्केरी अवस्थामा ६१ प्रतिशत र गर्भावस्थामा ३३ प्रतिशतको मृत्यु हुने गरेको छ। यसले हाम्रो स्वास्थ्य प्रणाली, सम्बद्ध जनशक्ति र सेवा प्रवाहलाई चुनौती दिइरहेको देखाउँछ।

लुम्बिनी प्रदेशमा मातृमृत्युदर कति छ ? त्यसको छुट्टै यकीन तथ्यांक छैन। २०७८ सालमा स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालयलगायतको संयुक्त प्रयासमा मातृमृत्युको तथ्यगत अध्ययन गरिएको थियो। सो अध्ययनअनुसार लुम्बिनीमा सबैभन्दा धेरै मातृमृत्युदर देखिएको छ। लुम्बिनी प्रदेशमा प्रतिलाख जीवित जन्ममा २०७ आमाले ज्यान गुमाइरहेका छन्। जबकि दिगो विकास लक्ष्यअनुसार सन् २०२२ सम्म मातृमृत्युको दर ११६ मा झारिसक्नुपर्ने थियो। सन् २०३० भित्र यो दर ७० भन्दा तल झारिसक्नुपर्ने छ। नेपालकै समग्र मातृमृत्युको दर भने प्रतिलाख जीवित जन्ममा १५१ छ। सबैभन्दा कम बागमती प्रदेशमा प्रतिलाखमा ९८ मातृमृत्युदर छ भने सुदूरपश्चिममा १३०, कर्णालीमा १७२, गण्डकीमा १६१, मधेसमा १४०, कोशीमा १५७ छ। लुम्बिनी प्रदेशमा पाँच वर्षमा आमा बन्दा ३२४ जना मृत्युको मुखमा पुगे। स्वास्थ्य मन्त्रालयको तथ्यांकअनुसार, आव २०७४/७५ मा प्रदेशका ५३ महिलाले आमा बन्दा ज्यान गुमाए। यो संख्या बढेर आव २०७५/७६ मा ५४ पुग्यो। आव २०७६/७७ मा ७१, आव २०७७/७८ मा ७२ र आव २०७८/७९ मा ७४ आमाको मृत्यु भएको छ।

अध्ययनको तथ्यअनुसार नेपालमै सबैभन्दा बढी मातृमृत्यु बाँकेमा भएको छ। त्यस अवधिमा देशभर १५८ जना सुत्केरी आमाको मृत्यु भएकामा बाँके जिल्लामा मात्रै ३६ जनाको मृत्यु भएको पाइएको थियो। यसमध्ये गर्भावस्थामै १५ जना र सुत्केरी भइसकेपछि १९ जनाको मृत्यु भएको पाइएको थियो। बाँकेमा पछिल्ला तीन आर्थिक वर्षमा ६० जना आमाको ज्यान गएको तथ्यांक छ। आर्थिक वर्ष २०७८/७९ मा २२ जना आमाको ज्यान गएकोमा २०७९/८० मा २० र २०८०/८१ मा १८ जनाको ज्यान गएको थियो। संघीय अस्पताल, आधारभूत अस्पतालसहित सरकारी र निजी गरी सयौंको संख्यामा स्वास्थ्य संस्थाहरू रहेको बाँकेमै मातृमृत्युको यो अवस्था चिन्ताजनक हो। अझ स्वास्थ्य संस्था बढी भएको नेपालगञ्ज उपमहानगरपालिकामै मातृमृत्यु अरु स्थानीय तहको भन्दा बढी छ।

किन न्यूनीकरण भएन मातृमृत्युदर ?

मातृमृत्युदर कम गर्ने अनेकन प्रयास गरिए पनि किन घटेन मातृमृत्युदर ? यसको पनि लेखाजोखा गरिनुपर्छ। मातृमृत्युका कारण धेरै छन्। मातृमृत्युदरका कारक तत्त्वमा नियमित स्वास्थ्य (गर्भ) परीक्षण नगरिनु, स्वास्थ्य संस्था र सेवामा पहुँच नहुनु, अस्पताल नै पुग्न नसक्नु, उच्च रक्तचाप, उच्च रक्तश्राव, गर्भावस्थासम्बन्धी संक्रमण, शल्यक्रियाका बेला एनेस्थेसिया व्यवस्थापनमा समस्या आदि मानिएको छ। यस्तै कम उमेरमा विवाह र बच्चा हुनु, छिटोछिटो गर्भवती हुनु, विपन्नता, खानपिनको सचेतना नहुनु यस्ता कारण पनि मातृमृत्युका कारण छन्। मृत्युको प्रमुख कारण बच्चा जन्मेपछि अत्यधिक मात्रामा रगत बग्ने रहेको छ। प्रसूति हुनुपूर्व वा प्रसूतिपछि अत्यधिक रक्तश्रावले सबैभन्दा बढी २३ प्रतिशत सुत्केरीको मृत्यु हुने गरेको पाइएको छ। सुत्केरी भएपछिको संक्रमण, गर्भावस्थामा उक्त रक्तचाप र असुरक्षित प्रसूति तथा गर्भपतनले गर्दा यसो हुने गर्छ। स्वास्थ्य संस्थामा दरबन्दीअनुसार प्रसूति विज्ञ, नर्सिङ स्टाफ र स्वास्थ्यकर्मी नहुनु, भौतिक पूर्वाधार र आवश्यक उपकरण नहुनुले पनि आमाहरू मृत्युको मुखमा धकेलिएका छन्। यस्तै संघीय सरकारले गर्भ परीक्षणलाई बढाउन चारपटक गर्भजाँच गर्नेलाई ७०० रूपैयाँ र स्वास्थ्य संस्थामा प्रसूति हुन जानेलाई यातायात खर्चबापत रकम पनि दिने गरेको छ।

लुम्बिनीमा विशेषज्ञ सेवासहितका अस्पताल छन् तर पनि मातृमृत्युदर न्यूनीकरण हुन सकेको छैन, जबकि प्रदेशमा तीन वटा संघीय, दुईवटा प्रादेशिक, १३ वटा जिल्लास्तरका, १९ वटा साधारण असपताल गरी एक हजार ९४० वटा स्वास्थ्य चौकी छन्।

नेपालको संविधानले महिलालाई सुरक्षित मातृत्व तथा प्रजनन् स्वास्थ्यसम्बन्धी हक दिएको छ। सेवालाई सुरक्षित, गुणस्तरीय, सर्वसुलभ तथा पहुँचयोग्य बनाउन सुरक्षित मातृत्व तथा प्रजनन् अधिकार ऐन २०७५ लागू गरिएको छ। यसले महिला गर्भवती हुने वा नहुने रोज्न पाउनेदेखि राज्यबाट सुरक्षित मातृत्व सेवा पाउनुपर्ने अधिकारलाई समेट्छ। भरपर्दो सेवा दिनुपर्ने राज्यको कर्तव्य पनि हो।

के भएका छन् सुधारको प्रयास ?

लुम्बिनी प्रदेश सरकारले पछिल्लो चरण स्वास्थ्य क्षेत्रलाई प्राथमिकता दिएर सुधारको प्रयास नगरेको होइन। तथापि, मातृमुत्युदर न्यूनीकरणमा अनेकन चुनौतीहरू कायमै छन्। लुम्बिनी प्रदेश स्वास्थ्य निर्देशनालयका अनुसार लुम्बिनी प्रदेशमा मातृमृत्युदरलाई कम गर्न विभिन्न प्रयासहरू भइरहेका छन्। प्रदेश सरकारद्वारा आधारभूत स्वास्थ्य सेवालाई सर्वसुलभ र गुणस्तरीय बनाउन स्थानीय तहसँगको समन्वय र सहकार्यलाई पनि जोड दिइएको छ। आवश्यकताको आधारमा चिकित्सक र उपकरण उपलब्ध गराउनेलगायत दुर्गमका अस्पतालमा अनिवार्य विशेषज्ञ सेवा प्रदान गर्ने प्रयास गरिएको छ।

लुम्बिनी प्रदेशले चालु आर्थिक वर्षमा महिला, बालबालिका तथा किशोरीको स्वास्थ्य तथा पोषण सुधारसम्बन्धी विभिन्न कार्यक्रमहरू सञ्चालन गरेको छ। समुदायस्तरबाट कुपोषित बालबालिका खोजेर उपचारसम्म ल्याउने लगायतका कार्य गरिरहेको छ। मातृमृत्यु बढी भएका स्थानीय तहहरूमा विशेष आमा सुरक्षा कार्यक्रम, स्वास्थ्य क्लिनिक सञ्चालन, आपत्कालीन अवस्थाका गर्भवतीका लागि निःशुल्क एम्बुलेन्स सेवाजस्ता कार्यक्रम सञ्चालन गरिएको छ। सरकारले चाहेरमात्रै मातृमृत्युदर कम हुन्छ भन्ने सुनिश्चित छैन। त्यसका लागि सरकारसँग उत्कृष्ट कार्य योजना, इच्छाशक्ति, तदारुकता र कार्यान्वयन गर्ने टिम चाहिन्छ। मातृमृत्यु कम गर्न सर्वप्रथमतः स्थानीय सरकार, स्वास्थ्य सम्बद्ध निकाय, कार्यालय र नागरिकबीचको साझा बुझाइ र हातेमालो हुन पनि आवश्यक छ। हरेक नागरिक आफ्नो र परिवारको स्वास्थ्यप्रति सचेत र जिम्मेवार हुन पनि जरुरी छ। साथै, स्वस्थ आहारविहार र विचारमा पनि ध्यान दिन अनिवार्य छ, अनिमात्रै स्वस्थ नागरिक र स्वस्थ समाज निर्माण हुन सक्छ। *रासस*

श्रम सरोकार

नेपालमा पैसा पठाउँदा ध्यान दिनुपर्ने कुराहरू

विदेशमा कमाएको पैसा सुरक्षितसँग घरमा पठाउनु उत्तिकै आवश्यक छ। अवैधानिक माध्यमबाट पठाउँदा ठगीमा परिने सम्भावना हुन्छ। विदेशबाट नेपालमा आफ्ना आफन्तलाई पैसा पठाउन बैंक खाता वा रेमिटचान्स कम्पनीहरूको प्रयोग गर्न सकिन्छ। अझ रेमिटचान्सबाट पठाउन तुलनात्मकरूपमा सस्तो, सहज र भरपर्दो हुन्छ। वैधानिक माध्यमबाट रेमिटचान्स पठाउनेलाई सरकारले विभिन्न सुविधासमेत दिएको छ।

नेपालमा पैसा पठाउन विभिन्न रेमिटचान्स कम्पनीहरूले सेवा दिँदै आइरहेका छन्। आफू कार्यरत देशबाट कुन-कुन रेमिटचान्स कम्पनीले नेपालमा पैसा पठाउन काम गरिरहेका छन् भन्ने बुझ्नुपर्छ। अझ यसमा बुझ्न के जरुरी छ भने ती रेमिटचान्स कम्पनी नेपालमा रेमिटचान्स कारोबार गर्न अनुमति प्राप्त कम्पनी हो कि होइन। कतिपय अनुमति नलिई सञ्चालन गरिएको कम्पनीले कम सेवा शुल्क र बढी विनिमय दरमा पठाइदिने प्रलोभनमा पारेर ठगी गर्न सक्छन्। यसमा सचेतता अपनाउन जरुरी छ।

रेमिटचान्स पठाउँदा पूर्ण विवरणसहित रकम पठाएको भौचर लिन अनिवार्य हुन्छ। त्यस्तो भौचर सुरक्षित राख्नुपर्छ। केही कारण नेपालमा पाउनुपर्ने व्यक्तिले नपाएको खण्डमा उक्त भौचरमार्फत दाबी गर्न सकिन्छ। यसका अलावा नेपालमा आउँदा सरकारले दिएका विभिन्न सेवा लिनका लागि पनि यस्तो भौचर आवश्यक पर्दछ।

विदेशमा रहेका बैंक खातामार्फत पनि पैसा पठाउन सकिन्छ। यसका लागि पैसा पठाउने र प्राप्त गर्ने दुवै व्यक्तिको बैंक खाता हुनुपर्छ र बैंकको अन्तर्राष्ट्रिय सञ्जाल हुन पनि जरुरी हुन्छ। पैसा पठाउने व्यक्तिले पैसा प्राप्त गर्ने व्यक्तिको बैंकको नाम, खाता नम्बर र बैंकको एक अन्तर्राष्ट्रिय कोड जसलाई 'स्विफ्ट कोड' भनिन्छ, यी जानकारीहरू बैंकमा उपलब्ध गराएपछि इच्छाइएको व्यक्तिको खातामा रकम पुग्ने छ। यो माध्यमबाट पैसा पठाउन साधारणतया रेमिटचान्सभन्दा महँगो पर्छ।

पैसा पठाउने क्रममा अनौपचारिक र गैरकानुनी माध्यमहरू पनि भेटिन्छन्। यस्ता संयन्त्रमा आफूले पठाएको पैसाको कुनै ग्यारेन्टी नहुने हुनाले पैसा डुब्ने जोखिम धेरै हुन्छ। त्यसैले हुण्डीलगायत अवैधानिक च्यानल र व्यक्तिगत माध्यमबाट कहिल्यै पनि पैसा पठाउनु हुँदैन। यसरी अवैधानिक च्यानलबाट पैसा पठाउँदा भोलि नेपालमा आएपछि पनि समस्या हुनसक्छ। त्यसैले सधैं नेपाल राष्ट्र बैंकबाट अनुमतिप्राप्त रेमिटचान्स कम्पनी र तिनका आधिकारिक एजेन्टमार्फत वा बैंकिङ च्यानलमार्फत मात्रै पैसा पठाउने गर्नुपर्छ।

कुलमान बर्खास्तीविरूद्धको जनआक्रोशको सन्देश

■ विविशा पौडेल

नेपालमा जब कुनै संस्थागत सुधार हुन थाल्छ, त्यसलाई निरन्तरता दिनुभन्दा उल्टै अस्थिर बनाउने प्रवृत्ति देखिँदै आएको छ। नेपाल विद्युत् प्राधिकरणका कार्यकारी निर्देशक कुलमान घिसिङलाई सरकारले पदबाट हटाएपछि फेरि एकपटक यो प्रवृत्ति सतहमा आएको छ। घिसिङको नेतृत्वमा विद्युत् प्राधिकरणले ऐतिहासिक सुधार गरेको थियो। दशकौंसम्म देशलाई सताएको लोडसेडिङ हटाउनु, विद्युत् चोरी नियन्त्रण गर्नु, नेपाललाई ऊर्जामा आत्मनिर्भर बनाउने योजनाहरू अगाडि बढाउनुजस्ता कार्य गरेका थिए घिसिङले। तर, यस्तो कुशल नेतृत्वलाई पदमुक्त गर्नु भनेको नेपालमा दीर्घकालीन सुधार असम्भव बनाउने संकेत हुन पुगेको छ।

घिसिङको बर्खास्तीको निर्णयसँगै देशभर चर्को विरोध प्रदर्शन भएको छ। जनतामा एउटा आक्रोश उत्पन्न गराएको छ। माइतीघर मण्डलदेखि लिएर देशका विभिन्न सहरमा आक्रोशित रूपमा जनता सडकमा उत्रेका छन्। सामाजिक सञ्जालमा पनि उनको पुनर्बहालीको माग गर्दै सरकारविरुद्ध आक्रोश पोख्ने क्रम जारी छ। जनताको आक्रोशले सरकारको निर्णय पुनर्विचार गराउन सक्छ वा सक्दैन भन्ने बहस पनि सुरु भएको छ।

नेपालमा लामो समयदेखि ऊर्जा क्षेत्रको संकटलाई चपेटाबाट अघि बढाउन कुलमानको योगदान महत्त्वपूर्ण रहेको छ। सन् २००६-१६ को अवधिमा दैनिक १२ देखि १८ घण्टासम्म लोडसेडिङ हुने अवस्था थियो। त्यस समयमा उद्योगहरू ठप्प हुने, व्यवसायीहरू निराश हुने, सर्वसाधारण जनताले बिजुली नपाएर दैनिक जीवनयापनमा कठिनाइ झेल्नुपर्ने स्थिति थियो। सरकार परिवर्तन हुँदै गए पनि ऊर्जा क्षेत्रको संकट समाधान गर्न सरकारले कुनै ठोस योजना अघि सारिएको थिएन।

तर, कुलमान कार्यकारी निर्देशक बनेपछि उनले लोडसेडिङ अन्त्यका लागि क्रान्तिकारी कदम उठाए। उनले प्रभावकारी ऊर्जा व्यवस्थापन प्रणाली लागू गरे, विद्युत् चुहावट रोक्न कडा नीति अपनाए र उत्पादन तथा वितरण प्रणाली सुधार गर्न बल दिए। नतिजास्वरूप नेपाल विद्युत् प्राधिकरण ३६ अर्ब रूपैयाँ घाटाबाट नाफामा जान सफल भयो। उनको प्रमुख उपलब्धिहरू लोडसेडिङ अन्त्य, विद्युत् चोरी नियन्त्रण, जलविद्युत् आयोजनाहरूको गति वृद्धि, विद्युत् व्यापारमा सुधार र प्राधिकरणलाई नाफामा लैजानुलगायत हुन्।

उनले उत्पादन, आपूर्ति र व्यवस्थापनमा सुधार गरेर नेपाललाई लोडसेडिङमुक्त बनाए। उनले विद्युत् चुहावट कम गर्दै राजस्व संकलन वृद्धि गर्न पनि सहयोग गरेको पाइन्छ। साथै उनले लामो समयदेखि अलपत्र परेका जलविद्युत् परियोजनाहरूलाई अघि बढाए। भारतसँग ऊर्जा व्यापार बढाएर नेपाललाई निर्यातमुखी बनाउने पहल गरे। कुनैबेला लोडसेडिङको मारमा रहेको नेपाललाई भारतमात्रै होइन, तेस्रो मुलुक बंगलादेशसम्म बिजुली निर्यात गर्ने अवस्थामा पुर्‍याए।

यी उपलब्धिहरूको पृष्ठभूमिमा सरकारको निर्णयले जनतामा आशंका उब्जाएको छ। आखिर किन हटाइयो कुलमानलाई ? भन्नेमा जनताको सरकारमाथि प्रश्न छ।

सरकारले कुलमानलाई हटाउने औपचारिक कारणहरू सार्वजनिक गरेको छ। तर, राजनीतिक वृत्त र विश्लेषकहरू भित्रभित्रै अन्य कारणहरू औंल्याइरहेका छन्। साथै सरकारमै भएका दलका नेताहरूले कुलमानलाई हटाउने निर्णय ठीक नभएको भन्दै विरोध जनाएका छन्। तर सरकारको तर्फबाट देखाइएका कारणहरूमा कार्यसम्पादन मूल्यांकन प्रतिवेदन समयमै नबुझाएको, भारतसँग विद्युत् व्यापार सम्झौता सरकारको स्वीकृतिविना गरेको तथा मन्त्रालयका निर्देशनहरूको बेवास्ता गरेको भन्ने नै मुख्य छन्। तर यी कारणहरू जनताको बुझाइअनुसार केवल बहानामात्र हुन पुगेको छ। मुख्य कारण भनेको कुलमानले डेडिकेटेड र ट्रंकलाइन सुविधा लिई त्यसको अर्बौं बिल नतिरेका उद्योगीहरूमाथि कडा नीति अपनाउनु र विद्युत् माफियाहरूको चलखेल रोक्नु रहेको प्रस्ट छ।

कुलमानलाई हटाएपछि सडकमा सर्वसाधारणको व्यापक प्रदर्शन भएको छ। राजधानीका साथै विभिन्न जिल्लामा आक्रोशितरूपमा हजारौं मानिस विरोधमा उत्रिएका छन्। युवादेखि वृद्धवृद्धासम्म सरकारको उक्त निर्णयको विरोधमा देखिन्छन्। सामाजिक सञ्जालमा पनि कुलमानलाई पुनः नेतृत्वमा फर्काउन माग अभियान सुरु भएको छ। आफूलाई गैरकानुनीरूपमा हटाइएकोले पुनर्बहाली गराइपाउँ भनी कुलमानले सर्वोच्च अदालतमा रिट हालेका छन्। उक्त रिटको प्रारम्भिक पेसी आजलाई तोकिएको छ। अदालतले उनलाई पुनर्बहाली गर्ला या नगर्ला त्यो प्रतीक्षाकै विषय बनेको छ।

नेपालमा कुनै संस्थागत सुधार हुनेबित्तिकै त्यसलाई निरन्तरता दिन कठिन हुने प्रवृत्ति परम्पराजस्तै भएको देखिन्छ। नेपाल वायुसेवा निगम, नेपाल टेलिकम, नेपाल राष्ट्र बैंकलगायतका संस्थाहरूमा पनि सरकारको हस्तक्षेप देखिएको छ। नेपाल वायुसेवा निगममा सुधारका प्रयासहरू पटक-पटक हुदा पनि राजनीतिक हस्तक्षेपका कारण असफल भएका छन्। त्यस्तै नेपाल टेलिकम प्रतिस्पर्धी सेवाहरू आउँदा सुधार आवश्यक भए पनि राजनीतिक हस्तक्षेपले टेलिकमको सेवामा सुधार आउन सकेको छैन। नेपाल राष्ट्र बैंकको स्वायत्तता सुनिश्चित गर्नुपर्नेमा सरकारबाट बारम्बार हस्तक्षेप भइरहन्छ।

कुलमानको बर्खास्तगीले पनि यही प्रवृत्तिलाई दोहोर्‍याएको छ। सरकारले जनतामा निराशा थप्ने काममात्र गरेको छ। अहिले देशको स्थिति हेर्दा स्वतन्त्र र सक्षम नेतृत्वलाई प्रोत्साहित गर्न जरुरी छ। जब कुनै सक्षम नेतृत्व हटाइन्छ, त्यसविरुद्ध जनआवाज उठ्नु स्वाभाविक हो। त्यसकारण व्यावसायिकरूपमा सफल व्यक्तिहरूलाई टिकाइराख्न आवश्यक छ। सम्पूर्ण नेपालीले रुचाएको व्यक्ति कुलमानको बर्खास्ती कुनै सामान्य निर्णय नहुने सन्देश जनआक्रोशले प्रस्ट दिएको छ।

८९ वर्षमा नागरिकता पाएपछि...

बाजुरा– यहाँको बूढीगंगा नगरपालिका-८ की रंगी नेपालीले ८९ वर्षको उमेरमा नागरिकता प्राप्त गरेकी छन् । प्रमुख जिल्ला अधिकारी मेघनाथ पाध्याले नेपालीलाई बिहीबार नेपाली नागरिकता प्रदान गरे । उनलाई पहिलेदेखि नेपाली नागरिकता दिलाउन प्रयास गरिए पनि कानुनी जटिलताका कारण नसकेको सो वडाका वडाध्यक्ष रमेश रावलले बताए ।

वडाध्यक्ष रावलका अनुसार नेपालीको एक छोरीले विवाह गरेर गएपछि साहाराविहीन बनेकी उनी नागरिकता नहुँदा नगरपालिकाबाट प्राप्त सेवा सुविधाबाट वञ्चित हुनुपरेको थियो । वडाध्यक्ष रावलले ती वृद्धाको आफन्त कोही नभएपछि आफैंले सनाखत गरेर नागरिकता दिलाउन सहयोग गरेको बताए ।

नागरिकता पाएपछि नेपालीले खुसी व्यक्त गरेकी छन् । आफ्नो सबै थोक नाताले भाइ पर्ने रमेश रावल भएको प्रतिक्रिया उनले दिइन् । 'वडा अध्यक्षकै कारणले मैले आज नागरिकता पाएँ,' नेपालीले भनिन् ।

उनको श्रीमान् बितेको २२ वर्ष भए पनि हालसम्म कानुनी प्रक्रिया नपुगेपछि नागरिकताबाट वञ्चित भएकी थिइन् । नेपाली नागरिक भएको र स्थायी बसोबास गर्दै आएकी वृद्धालाई कानुनी प्रावधान पूरा गरी बिहीबार नागरिकता दिएको प्रमुख जिल्ला अधिकारी पाध्याले जानकारी दिए ।

जिल्लाका दुर्गम बस्तीमा कतिपय नगारिकले समयमै नागरिकता नपाउँदा समस्या झेल्दै आएकाले प्रशासनमा वडाबाट सिफारिस भएर आएका नागरिकलाई कानुनीरूपमा समस्या नआउनेगरी नागरिकता दिने गरेको उनको भनाइ छ । *रासस*

चम्घाका घरघरमा खानेपानी धारा

नवलपरासी (प्रस)– घरघरमा खानेपानीको धारा पुगेसँगै नवलपरासी (बर्दघाट सुस्तापूर्व) नवलपुरको बुलिङटार गाउँपालिका-३, चम्घाका स्थानीय खुसी भएका छन् । पहाडी क्षेत्र चम्घाका स्थानीयले लामो समयदेखि खानेपानीको समस्या झेल्दै आएका थिए । खानेपानी तथा सरसफाइ डिभिजन कार्यालय तनहुँ, एकाइ कार्यालय नवलपुरमार्फत लिफ्टिङ गरेर खानेपानी घरघरमा पुऱ्याएपछि त्यो समस्या समाधान भएको छ ।

डोको र गाग्री बोकेर पानी लिन मुहानमा जानुपर्ने अवस्थाबाट घरमै खानेपानीको धारा आउँदा स्थानीय सत्रमाया कुमाल खुसी छिन् । 'डोकोमा बोकेर ल्याएको पानी खाइन्थ्यो, गाग्री बोकेर हैरान हुन्थ्यौं । कपडा बोकेर धुन लैजानुपर्ने, पानीका लागि पालो कुर्नुपर्ने अवस्था थियो । पालो कुर्दा खेताला जान पनि अबेर हुन्थ्यो, धेरै दुःख खेप्यौं,' उनले भनिन्, 'अचेल त घरमै खानेपानीको धारा आएकाले, चाहिएको बेला थाप्यो, खायो, लुगा धोयो । त्यही भएर गाग्री पनि रित्तो छ, पानी भरेर राखिरहनुपर्ने झण्झट छैन ।'

बुद्धि विकास प्राविका प्रधानाध्यापक श्रीधर कुमाल पनि विगतमा खानेपानीको सुविधा नहुँदा विद्यार्थीले पानी बोक्नुपर्ने हुँदा पठनपाठनमा पनि असर परेको स्मरण गर्छन् । 'यहाँ बासिन्दाले खानेपानीको समस्या त कति झेले झेले ! विद्यालयमासमेत खानेपानी र सरसफाइमा समस्या थियो, पानी भर्न जाँदा विद्यार्थीको पठनपाठन नै प्रभावित हुने अवस्था पनि आउँथ्यो तर हाल खानेपानी योजना सम्पन्न भएपछि त्यो समस्या टरेको छ । जीवनयापन सहज भएको छ,' उनले भने ।

खोक्रेनी पँधेरोस्थित मुहानबाट खानेपानी लिफ्टिङ गरेर चम्घा र ददरालीका १२० परिवारलाई खानेपानी वितरण गरिएको चम्घा ददराली खानेपानी तथा सरसफाइ उपभोक्ता संस्थाका अध्यक्ष खड्कबहादुर कुमालले जानकारी दिए । मोटरबाट पानी तानेर गाउँको माथिल्लो भागमा निर्माण गरिएको ट्यांकीमा जम्मा गर्ने र त्यसैबाट घरघरमा वितरण गर्ने काम भइरहेको उनले बताए । आयोजना बनेपछि विगतको समस्या समाधान भएको र थप घरमा समस्या समाधानको प्रयास भइरहेको अध्यक्ष कुमालको भनाइ छ ।

खानेपानी तथा सरसफाइ डिभिजन कार्यालय तनहुँ, एकाइ कार्यालय नवलपुरमार्फत यहाँ खानेपानीको बहुवर्षीय योजना सञ्चालन गरी हालै घरघरमा पानी पुऱ्याइएको एकाइ कार्यालय नवलपुरका प्रमुख महेन्द्र आचार्यले बताए । गण्डकी प्रदेश सरकारको हरेक घरमा खानेपानीको धारा पुऱ्याउने लक्ष्यअनुसार चम्घामा करिब एक करोड रूपैयाँको लागतमा लिफ्टिङ खानेपानी योजना निर्माण गरिएको उनले बताए ।

लिफ्टिङ खानेपानी योजनाबाट मुहान व्यवस्थापन, रिजर्भ ट्यांकी निर्माण, पाइप विस्तार मिटर जडान, उपभोक्ताको घरमा धारा जडानलगायत कार्य गरिएका छन् ।

वेदकोट नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
सिसैया, कञ्चनपुर
सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र प्रस्ताव स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

(प्रकाशित मिति: २०८१/१२/१५)

यस कार्यालयबाट प्रकाशित निम्न ठेक्का सम्बन्धी सूचना र तत्पश्चात रितपूर्वक दर्ता भएका बोलपत्र उपर कारबाही हुँदा सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ को उपदफा (२) को प्रयोजनार्थ यो बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

सि.नं.	ठेक्का संकेत नं.	बोलपत्रदाताको नाम र ठेगाना	कबोल अंक (भ्याट र पी.एस. सहित)	कैफियत
1.	BED/NCB/FTW/081/82-22, Construction of Rautela Padmarga, Bedkot-08, Kanchanpur	Dilashaini Construction, Bheemdatt Municipality-2, Kanchanpur	NRS. 48,90,110.02	

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

Jayaprithvi Municipality
Office of The Municipal Executive
Chainpur, Bajhang

Invitation for Electronic Bids

Date of publication: 2081/12/15

Method of Procurement: NCB , Eligibility Procedure

1. Jayaprithvi Municipality, Bajhang invites electronic bids for following works from Nepalese eligible bidders for following works under NCB procedures. The estimated amount and the summary for the work is given below.

S N	Contract Identification No:	Description of Work	Estimated Amount (NRS.) [Excluding VAT and PS]	Bid Security amount	Bid Security Validity Period	Bid Fee (NRs.)
1	JPM-NCB-10-2081/082	Construction of Pyurkhuli Sichai Pokhari Janapa-2,3	2138773.21	65000	120 days	3000/-

2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the *Jayaprithvi Municipality, Office of the Municipal Executive, Chainpur, Bajhang*, Email Address: jpmunicipality2014@gmail.com, Contact No: 092421064, 9868861828, 9858490254 or may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np.

Cash Deposit for Bid Fee		Cash Deposit for Bid Security	
Account Name	JAYAPRITHIVI NA.PA.(GA-1-1)-AANTARI	Bank	Rastriya Banijya Bank, Bajhang
Account Number:	4110100301010004	Account Number	4110100303000004
Office Code	801077001	Office Code	801077001
Bank	Rastriya Banijya Bank	Revenue Head	

3. Purchase, Submission and Opening

Last date of Bid Purchase	Last Date of Submission	Bid Opening
Date and time	Date and Time	Date and Time
2082/1/14 12:00	2082/1/14 12:00	2082/1/14 14:00

Chief Administrative Officer

युएइमा रोजगार
कम्पनी : ASI SEA CARGO SERVICES L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१३ | LT. No. 321164 | चलानी नं. ६०२३५२३८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaners Male	4	0	800	२९,९२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Stevedores	10	0	800	२९,९२५							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Govt. License 1287/074/75

KOPERASI INTERNATIONAL PVT. LTD.
Tokha -9, Gongabu (Shiva Mandir), Kathmandu, Bagmati
Contact: +977 1- 5912411, 9848172662, Email: Koperasi227@gmail.com

कतार/बहराइनमा रोजगार
कम्पनी : HYTK RYLASTYT

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०५/२५ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 310486 | चलानी नं.६०२२५१२०

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव QR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Driver	2	0	1400	५२,६१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	General Cleaning Worker	0	4	1000	३७,५७५							

कम्पनी : HUNGRY FISHERMAN restaurant AND CAFE

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/०४ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 320548 | चलानी नं.६०२३५३०४

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव BD	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cook	9	0	160	५८,३२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Kitchen Helper	6	0	120	४३७४०							
3	Reservation & Ticketing Officers	0	1	160	५८,३२०							
4	Waitress	0	3	130	४७,३८५							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

OZONE OVERSEAS SERVICE PVT. LTD.
Airport, Kathmandu, Nepal, Tel No. 01-5918794, 9801041129
E-mail : info@ozoneoverseas.com, ozoneoverseasnepal@gmail.com, Web: www.ozoneoverseas.com
श्रम ईजाजत नं. ४४८/०६०/०६१

कतारमा रोजगार
कम्पनी : MULTIPLEX CLEANING AND CONTRACTING

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०६/०२ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 310973 | चलानी नं. ६०२२५५१२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव QR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Admin. Director	1	0	4600	१७२,८६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Carpenter	3	0	1200	४५,०९५							
3	Driver	2	0	1500	५६,३६५							
4	Gen. Clean Worker	4	3	1000	३७,५७५							
5	Labor Services	1	0	1000	३७,५७५							
6	Labour	3	0	1000	३७,५७५							
7	Meson	5	0	1200	४५,०९५							
8	Plumber	3	0	1200	४५,०९५							

कम्पनी : Citizen Contracting Cleaning and Services

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८०/१२/०१ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 301566 | चलानी नं. ६०२१६४९३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव QR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Business Executive	2	0	3000	११२,७३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Driver	1	0	2000	७५,१५५							
3	Foreman	17	0	2500	९३,९४५							
4	General Clean Worker	27	0	1000	३७,५७५							
5	Labour	12	0	1000	३७,५७५							
6	Labour Services	9	0	1000	३७,५७५							
7	Painter	7	0	1200	४५,०९५							
8	Representative	1	0	2500	९३,९४५							
9	Supervisior	5	0	2500	९३,९४५							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

JALAJALA RECRUITMENT PVT.LTD
श्रम ईजाजत नं. १२२४/०७४/०७५
Samakhusi-29, Kathmandu, BAGMATI. Tel: 014950900, 014950257, E-mail: jalajalarecru2017@gmail.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : Haif Hussein Al-qahtani Contracting Company

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 321139 | चलानी नं.६०२३५२७३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	HEAVY TRUCK DRIVER	10	0	1800	६५,९२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : UNITED NEBRAS COMPANY FOR GENERAL CONTRACTING LTD

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/११/०९ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 319169 | चलानी नं.६०२३३३८८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Heavy Equipment Driver	4	0	2500	९१,५६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Heavy Truck Driver	2	0	1800	६५,९२५							

कम्पनी : Mobile Support Contracting Co.ltd.is A One-person Company

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८०/०९/१२ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 297273 | चलानी नं.६०२१२२७६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Driver Heavy Equipment	7	0	1000	३६,६२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Heavy Truck Driver	4	0	1800	५६,११०							

कम्पनी : Support Engines Contracting Co. Ltd.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०२/३० | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 306352 | चलानी नं.६०२२१०९८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Heavy Truck Driver	10	0	1800	६५,९२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : Ithmaar Agricultural Company

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१०/१५ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 317935 | चलानी नं.६०२३२१६५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Agriculture Worker	8	0	1000	३६,६२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : NAS Manpower Company

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०१/०७ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 303614 | चलानी नं.६०२१८३९५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Heavy Truck Drivers	50	0	1800	६५,९२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : Sami Abdul Rahman Al Luhaidan and Moaz Abdul Rahman Al Luhaidan Company

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०५/११ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 309518 | चलानी नं.६०२२४१४०

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Heavy Truck Drivers	25	0	1800	६५,९२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : Hayat Cleaning Company is a one person company

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१०/०४ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 317263 | चलानी नं.६०२३१४७२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Windows Cleaner	20	0	1000	३६,६२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Kapeel Manpower Pvt. Ltd.
श्रम ईजाजत नं. १८५/०५७/०५८
Kupandole, Lalitpur, Nepal, Tel: 01-5451901, Mobile: 9851324457, 9823299605
E-mail: kapeelmanpowerpvtltd@gmail.com, Website: www.kapeelmanpower.com.np

युएईमा रोजगार
कम्पनी : MKP VELAN ELECTROMECHANICAL CONTRACTING CO. L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 321216 | चलानी नं. ६०२३५२७८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Brick Masons	2	0	1200	४४,८८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Carpenter	1	0	1200	४४,८८५							
3	Plumber	2	0	1200	४४,८८५							
4	Steel Fixer	2	0	1200	४४,८८५							
5	Tile Layer	1	0	1200	४४,८८५							

कम्पनी : S K M Technical Works LLC

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 321111 | चलानी नं. ६०२३५२४९

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Assistant Brick Mason	1	0	1200	४४,८८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Assistant Tile Layer	1	0	1200	४४,८८५							
3	Bricklayer	1	0	1200	४४,८८५							
4	Building Painter Assistant	1	0	1200	४४,८८५							
5	Carpenter	2	0	1200	४४,८८५							
6	Concrete Masons	1	0	1200	४४,८८५							
7	Construction Carpenter General	1	0	1200	४४,८८५							
8	Electrician Assistant	1	0	1200	४४,८८५							
9	General Electrician	1	0	1200	४४,८८५							
10	Helper	2	0	1200	४४,८८५							
11	Insulation Worker	1	0	1200	४४,८८५							
12	Painter	1	0	1200	४४,८८५							
13	Plumber	1	0	1200	४४,८८५							
14	Plumber Assistant	1	0	1200	४४,८८५							
15	Scaffolder	1	0	1200	४४,८८५							
16	Steel Fixers	2	0	1200	४४,८८५							
17	Stone Mason	1	0	1200	४४,८८५							
18	Stone Worker	1	0	1200	४४,८८५							
19	Tile Layer.	1	0	1200	४४,८८५							
20	Tile Polisher	1	0	1200	४४,८८५							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

MASHAREQ INTERNATIONAL OVERSEAS PVT.LTD
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-1-4599763, 458335, 985-1018169
Email: mashareqoverseas@gmail.com, Website: www.mashareqoverseas.com.np

बसन्त नेपाली समाजकै कथा होः प्रकाश सपुत

काठमाडौं (प्रस)– गायक, अभिनेता तथा निर्देशक प्रकाश सपुतले फिल्म 'वसन्त' नेपाली समाजकै कथा आफूले प्रस्तुत गरेको बताएका छन्। साथै फिल्ममा कहिल्यै पुरानो नहुने कथा राखिएको उनले दाबी गरे।

फिल्मले २०६० देखि २०६४ सम्मको एउटा समाजको कथा उठाएको उनको भनाइ थियो। 'नेपालमा राजनीतिक हिसाबले विभिन्न परिवर्तनका आवाजहरू उठिरहेको थियो। आन्दोलनहरूले ठुल्ठुलो स्वरूप लिइरहेको थियो। युद्धसमेत चलेको त्यो समयको कथा 'वसन्त'ले भन्छ', उनले भने, 'फिल्मले कथा एउटा उठाए पनि समाजका विभिन्न जातजाति, भाषा र जीवनशैलीलाई समेत देखाउनेछ।'

बिहीबार आयोजित पत्रकार भेटघाट कार्यक्रममा फिल्मले जातीयताको कथा मात्र नभनेको, बरु समाजको हरेक पात्रलाई जोड्ने काम गरेको सुनाए। 'फिल्मले समाजको सबै रंगलाई जोडेकोले यो सामाजिक फिल्म हो,' सपुतले भने, 'यसले हरेक नेपालीलाई कनेक्ट गर्छ।' उनले फिल्म ८० प्रतिशत रियालटी बेसमा भएको पनि जानकारी दिए। 'कथाको त्यो पात्र म पनि हुन सक्छु र अन्य कोही। त्यो थाहा पाउन फिल्म हेर्नुपर्छ', उनले थपे। जसरी 'मुनामदन' जुन समयमा पनि नयाँ र लोकप्रिय नै लाग्छ, आजको समाजलाई पनि 'वसन्त'को कथाले त्यस्तै फिल दिने उनको दाबी छ।

हामीले कस्तो समाज देख्दै आयौँ, कस्तो शिक्षा लिँदै आयौँ, कस्तो विभेद भोगेर हुर्कियौँ, हाम्रा आमाहरूले कस्तो खालको लैंगिक विभेद भोग्दै आउनुभयो र त्यो समयमा चलेको क्रान्ति अथवा युद्ध तथा आन्दोलनले हाम्रो जनजीवनमा कस्तो प्रभाव पार्‍यो, त्यो सबै फिल्मले बुझाउने सपुतले बताए। कार्यक्रममा फिल्मकी अभिनेत्री स्वस्तिमा खड्काले कलाकारका लागि हरेक फिल्म विशेष हुने बताइन्। उनले फिल्ममार्फत आफूले बाचेको र बेग्लै अनुभव गरेको समय फरक तवरबाट अनुभव गर्न पाएको सुनाइन्। 'फिल्मले जुन समयको समाजको परिवेशलाई चित्रण गर्न खोजेको छ,' खड्काले भनिन्,' त्यो समयमा म सानी थिएँ। त्यो वेलाका घटना र समयलाई त्यति बुझ्न सक्ने भएको थिइनँ।'

उनले थपिन्, 'अनि फेरि जुन परिवेशमा म हुर्किएँ, त्यो समयमै भए पनि मैले गाउँको अनुभव र समाज देख्न पाएको थिइनँ, जुन मलाई 'वसन्त'ले फिल्ममार्फत, अभिनयमार्फत जिउन त्यो समाज देख्न दियो।' 'वसन्त' यही चैत २२ गते शुक्रबारदेखि प्रदर्शनमा आउँदैछ। फिल्म सपुतले निर्देशक गरेका हुन्। निर्देशनमा उनको यो डेब्यु फिल्म हो।

'जन्ते बाख्रो'को फस्टलुकसँगै प्रदर्शन मिति घोषणा

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– फिल्म 'जन्ते बाख्रो'को प्रदर्शन मिति घोषणा गरिएको छ।

अभिनेता सौगात मल्ल, आशिफ शाह र अभिनेत्री गरिमा शर्माको मुख्य भूमिका रहेको फिल्मले फस्टलुक सार्वजनिक गर्दै प्रदर्शन मिति घोषणा गरेको हो। सार्वजनिक पोस्टर फिल्म प्रदर्शन मिति आगामी जेठ २३ भनिएको छ।

हिमालको काखमा सेटअप गरिएको पोस्टरमा आशिफ र गरिमालाई रोमान्टिक अवतारमा प्रस्तुत हुँदा सौगातले निराश भावमा देखिएका छन्।

उनीहरूको बिचमा चस्मा लगाएको बाख्रोलाई देखाइएको छ। निर्माण टिमले यसलाई बेहुली भित्र्याउने दिन जन्तीलाई खुवाइने भोजलाई जन्ते बाख्रो रूपमा चित्रण गर्न खोजेको बुझिन्छ।

सिमोस सुनुवारको निर्देशन रहेको फिल्ममासौगात, आशिफ र गरिमासँगै रमा थपलिया, लोकेन्द्र लेखक, कमल देवकोटा, विशाल पहाडी, रुशा न्यौपाने, कुसुम शर्मा, स्नेहा जोशी, समापिका गौतम, कुशल गजमेर लगायतका कलाकारको अभिनय छ।

मुईन इन्टरटेनमेन्टको प्रस्तुति रहेको 'जन्ते बाख्रो' सामाजिक कमेडी कथावस्तुमा निर्माण भएको हो।

प्रदीप भारद्वाजको कथा, पटकथा र संवाद लेखन रहेको फिल्मका निर्माता सन्तोष गौतम हुन्।

उर्लाबारी नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
उर्लाबारी, मोरङ

नदी/खोलाबाट खोलाजन्य पदार्थ उत्खनन, संकलन तथा बिक्री कार्यका लागि E-BID मार्फत बोलपत्र आव्हान सम्बन्धी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८१/१२/१५

स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ को दफा ११ को उपदफा २ को खण्ड घ (६) र दफा ६२ (क) बमोजिम यस नगरपालिकाको अध्यावधिक I.E.E. प्रतिवेदनले निर्धारित मापदण्ड बमोजिम नदीजन्य पदार्थ उत्खनन् संकलन गरी कोशी प्रदेशको आर्थिक ऐन, २०८१ ले तोकेको दरमा बिक्री गर्ने गरी तपसिल बमोजिमका नदिरखोलाबाट तोकिएको परिमाणमा ठेक्का बन्दोबस्त गर्नुपर्ने भएकोले ईजाजत प्राप्त ईच्छुक फर्म वा कम्पनीहरूले तोकिएको अवधि भित्र तपसिल बमोजिम शर्तको अधिनमा रही बिद्युतीय बोलपत्र पेश गर्नुहुन यो दोस्रो पटकको सार्वजनिक सूचना जारी गरिएको छ।

तपसिल

सि. नं.	ठेक्का नं.	बोलपत्रको नाम	उत्खनन् हुने क्षेत्र	उत्खनन् योग्य परिमाण	न्यूनतम ठेक्का अंक रू. (भ्याट बाहेक)	धरौटी रकम	बोलपत्र फारम दस्तुर रू.
१.	रा./०३/०८१/०८२	नदीजन्य पदार्थ उत्खनन, संकलन र बिक्रीको शूल्क असुली सम्बन्धि कार्य	उर्लाबारी नगरपालिकाका प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण (IEE) भएको बक्राहा-नुनसरी खोला (प्याकेज(१) बाट बालुवा, ढुंङ्गा, गिटी/मिक्स गिटी, पुराइ उत्खनन संकलन तथा बिक्री कार्य सम्बन्धी।	५१८५० घन मीटर	१,०१,०५,१२६।० (अक्षरेपी एक करोड एक लाख पाँच हजार एकसय छब्बिस रुपैयाँ मात्र)	कबोल गरेको रकमको ५%	३,०००।-
२.	रा./०४/०८१/०८२	नदीजन्य पदार्थ उत्खनन, संकलन र बिक्रीको शूल्क असुली सम्बन्धि कार्य	उर्लाबारी नगरपालिकाका प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण (IEE) भएको बक्राहा खोला (प्याकेज-२) बाट बालुवा, ढुंङ्गा, गिटी/मिक्स गिटी, पुराइ उत्खनन संकलन तथा बिक्री कार्य सम्बन्धी।	६६००० घन मीटर	१,१८,८६,९२८।० (अक्षरेपी एक करोड अठार लाख छयासी हजार नौसय अट्ठाइस रुपैयाँ मात्र)	कबोल गरेको रकमको ५%	३,०००।-
३.	रा./०५/०८१/०८२	नदीजन्य पदार्थ उत्खनन, संकलन र बिक्रीको शूल्क असुली सम्बन्धि कार्य	उर्लाबारी नगरपालिकाका प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण (IEE) भएको बक्राहा खोला (प्याकेज-३) बाट बालुवा, ढुंङ्गा, गिटी/मिक्स गिटी, पुराइ उत्खनन संकलन तथा बिक्री कार्य सम्बन्धी।	२८५०० घन मीटर	४०,२५,८७६।० (अक्षरेपी चालिस लाख पच्चिस हजार आठ सय छयहत्तर रुपैयाँ मात्र)	कबोल गरेको रकमको ५%	३,०००।-

- विस्तृत जानकारीको लागि सार्वजनिक खरिद अनुगमन कार्यालयको वेबसाईट www.bolpatra.gov.np/egp वा यस कार्यालयको वेबसाईट www.urlabarimun.gov.np मा हेर्नुहुन समेत सूचित गरिन्छ।

रंगशाला

एएफसी महिला एसियन कप

नेपाल कठिन समूहमा

काठमाडौं (प्रस)– नेपाल एएफसी महिला एसियन कप २०२६ छनोटमा कठिन समूहमा परेको छ।

एसियाली फुटबल महासंघ (एएफसी)ले मलेसियाको क्वालालम्पुरस्थित एएफसी हाउसमा बिहीबार गरेको समूह विभाजनमा नेपाल फिफा वरीयतामा ५०औं स्थानमा रहेको उज्बेकिस्तानसँगै समूह 'एफ' मा परेको हो।

नेपाल भने वरीयतामा ९९औं स्थानमा छ। नेपाल रहेको समूहमा लाओस र श्रीलंका पनि छन्। लाओस १०७ र श्रीलंका १५८औं स्थानमा छ। यो समूहका खेल उज्बेकिस्तानमा हुने तय छ। दुई समूहमा पाँच टोली र ६ समूहमा चार टोली रहनेछन्। समूह विजेता एएफसी महिला एसियन कप २०२६ को लागि अस्ट्रेलिया जानेछन्।

प्रधानमन्त्री कप

उपाधिका लागि पुलिस र आर्मी भिड्ने

काठमाडौं (पस)– नेपाल पुलिस क्लबले पहिलो हार ब्योहोरेको छ। प्रधानमन्त्री कप राष्ट्रिय पुरुष एकदिवसीय क्रिकेट प्रतियोगितामा पुलिसले पहिलो हार ब्योहोरेको हो।

आज भएको दुइ विभागीय टोलीको खेलमा नेपाल पुलिस क्लबलाई ४ विकेटले पराजित गर्दै त्रिभुवन आर्मी क्लब पनि फाइनलमा प्रवेश गरेको छ। लगातार सातौं जीत हासिल गरेको पुलिस एक खेल अगावै फाइनलमा पुगिसकेको छ।

भैरहवाको एक्ट्रेक ओभलमा पुलिसले प्रस्तुत गरेको १४९ रनको लक्ष्य आर्मीले ४१ ओभरमा ६ विकेट गुमाउँदै पूरा गरेको थियो। आर्मीका लागि विवेक यादवले अविजित ४१, तृतराज दासले २५, भीम सार्कीले २३, सन्तोष कार्कीले २२, कप्तान विनोद भण्डारीले अविजित १३ र बसिर अहमदले १२ रज बनाउन सफल भए। पुलिसका लागि ललितनारायण राजवंशीले ४ तथा कप्तान दीपेन्द्रसिंह ऐरी र करण केसीले समान एक एक विकेट लिएका थिए। त्यसअघि टस हारेर ब्याटिङको निम्तो पाएको पुलिसले ४१.४ ओभरमा सबै विकेट गुमाउँदै १४८ रनको योगफल तयार पारेको थियो।

जितसँगै आर्मीले ९ खेलमा १६ अंक जोड्यो। पहिलो पराजय बेहोरेको पुलिसको पनि समान खेलबाट १६ अंक नै रहेको छ। सामान अंक भए पनि नेट रनरेटका आधारमा पुलिस शीर्ष र आर्मी दोस्रो स्थानमा रहँदै फाइनल पुगेका हुन्।

Musikot Municipality
Office of the Municipal Executive
Musikot, Rukum (West)
Karnali Province, Nepal

Invitation for Online Bids

Date of Published : 2081.12.14 B.S. (2025.03.27 A.D.)

Office of the Musikot Municipal Executive, Rukum (West) invites online bids from registered, eligible and interested bidders for the following works. For more detail eligible and interested bidders may visit and download from e-GP system http://bolpatra.gov.np/egp. Bidder Must pay their Bid Document Fee through Musikot Municipalitie's Internal Revenue Portal or Municipalitie's Internal Revenue Bhauchar or Local Revenue Bhauchar.

Contract ID	Description of Works	Cost of Bidding Doc	Last Date of Bid submission electronically 12.00 O'clock	Date of Bid Opening, 13.00 O'clock	Bid Security, NRs.	Account Details	Estimated Amount, (Excluding VAT) NRs.
NCB/MM/Ruk.W/W.1S1 E_081/082/11	Construction of Lok Dohari Pratisthan Building and Art & Culture Museum Management	3000.00	2082.01.14 2025.04.27	2082.01.14 2025.04.27	87,000	Office Code: 801065903 Internal Revenue : 07703000001001000001 IR Shirshak : 14229 Dharauti : 07703000003000000001	34,42,878.97

नोटः बोलपत्रदाताले बोलपत्र दस्तुर स्थानीय तह राजश्व पोर्टलवाट सिर्जित भौचर मार्फत वा नगरपालिकाको आन्तरिक राजश्व भौचर वा स्थानीय राजश्व भौचर मार्फत जम्मा गर्नुपर्ने छ।

Chief Administrative Officer

पत्रकारलाई रिहा गर्न इस्तानबुलको अदालतद्वारा आदेश

इस्तानबुल– टर्कीको अदालतले दशकौंयताकै सबैभन्दा खराब प्रदर्शनको रिपोर्टिङ गरेको आरोपमा पक्राउ परेका एएफपीका एक फोटोग्राफरसहित सात जना पत्रकारलाई बिहीबार रिहा गर्न आदेश दिएको छ । गैरसरकारी संस्था र आन्दोलनको पक्षधर एक वकिलले पत्रकारलाई रिहा गर्न अदालतले आदेश दिएको पुष्टि गरेका छन् ।

प्रदर्शनको रिपोर्टिङ गरिरहेका टर्कीका ११ जना पत्रकार, इस्तानबुलमा आठ जना र इजमिरमा तीन जनासहित एएफपीका फोटोग्राफर यासिन अकगुललाई प्रहरीले पक्राउ गरेको थियो । मंगलबार इस्तानबुलको एक अदालतले अकगुल र अन्य छ जनालाई 'कानुनको बर्खीलाप हुनेगरी' र्‍याली र जुलुसमा भाग लिएको' आरोपमा हिरासतमा राखेको थियो । यो कदमको अधिकारवादी समूह र पेरिसस्थित अन्तर्राष्ट्रिय समाचार संस्था एएफपीले कडा निन्दा गरेका छन् ।

टर्कीमा गत मार्च १९ मा भएको इस्तानबुलका लोकप्रिय विपक्षी नगरप्रमुख एकरेम इमामोग्लुलाई जेल चलान गरिएपछि टर्कीमा जारी एक साता लामो प्रदर्शनका क्रममा सात पत्रकारसहित सयौं प्रदर्शनकारीलाई सुरक्षा नियन्त्रणमा लिइएको थियो । राष्ट्रपति रेसेप तैयप एर्दोगानको मुख्य राजनीतिक प्रतिद्वन्द्वीका रूपमा हेरिएका ५३ वर्षीय इमामोग्लुको गिरफ्तारीलाई एर्दोगानले आफ्नो नेतृत्वलाई अझ निरंकुश बनाउने संकेत गर्छ । टर्कीका तीन ठूला सहरमा भएको विरोध प्रदर्शन प्रतिबन्धको अवज्ञा गर्दै दिनहुँ ठूलो भीड सडकमा उत्रने गरेको छ भने रातको समयमा हुने जमघटमा पनि दंगा प्रहरीसँग भिडन्त हुने गरेको छ ।

अदालतले सातै जनालाई हिरासतबाट रिहा गर्न आदेश दिएको एमएलएसए अधिकार समूहले बिहीबार जनाएको हो । एएफपीका फोटो पत्रकार ३५ वर्षीय अकगुललाई जेलबाट रिहा गर्ने तयारी भएको उनका वकिलले बताएका छन् । उनले अकगुललाई ससर्त रिहा गर्न दिइएको हो वा आरोप हटाइएको हो भन्ने स्पष्ट नभएको बताए ।

एएफपीका प्रमुख कार्यकारी तथा अध्यक्ष फेब्रिस फ्राइजले अकगुललाई हिरासतमा लिइनु 'अस्वीकार्य' कदम भएको भन्दै उनको पक्राउको निन्दा गरेका थिए । फ्राइजले अकगुल 'प्रदर्शनमा सहभागी नभएको' र पत्रकारको हैसियतमा मात्र समाचार सम्प्रेषण गरेकाले उनलाई तत्काल रिहा गर्न माग गरेका थिए । *रासस⁄एएफपी*

चीनसँगको सम्बन्ध थप प्रगाढ बनाउने फ्रान्सको तयारी

बेइजिङ– फ्रान्सका विदेशमन्त्री ज्याँ नोएल ब्यारोटले बिहीबार चिनियाँ समकक्षी वाङ यीसँग भेट गर्दै भूराजनीतिक संकटको सामना गर्न 'फ्रान्स र चीनबीच सशक्त साझेदारी'का लागि आह्वान गरेका छन् । युक्रेनमा रुसी युद्धको समाधानका साथै मध्यपूर्वको द्वन्द्व र चीन र युरोपेली संघबीचको व्यापार तनावको समाधानमा वार्ता केन्द्रित हुने पेरिसले अपेक्षा गरेको छ ।

ब्यारोटले बिहीबार बिहान बेइजिङमा चीनका उच्च कूटनीतिज्ञ वाङलाई भेटेर भने, 'जताततै संकटको गति तीव्ररूपमा बढिरहेको छ । यतिबेला चीन र फ्रान्सबीचको सहकार्य सशक्त हुनु जरूरी छ ।' कोरियाली प्रायद्वीप र युक्रेनमा बेइजिङ र पेरिसबीच 'मतभेद' रहेको स्वीकार गर्दै उनले भने, 'हाम्रा दुई देशले मिलेर काम गर्नुपर्छ ।'

'राजनीतिक, आर्थिक र सुरक्षा चुनौतीहरूको सामना गर्दै द्रूत गतिमा नयाँ युरोप उदय भइरहेको छ । यसको एकमात्र मार्गनिर्देश रणनीतिक स्वायत्तता हो । यो नयाँ युरोपले आफ्नो रक्षा, ऊर्जा सुरक्षा र भविष्यका प्रविधिहरूमा ठूलो लगानी गरिरहेको छ,' ब्यारोटले भने, 'आफ्नो हित र मूल्यमान्यताको रक्षाका लागि फ्रान्स विशेष सजग रहने छ ।'

भेटमा चिनियाँ कूटनीतिज्ञ वाङले 'अन्तर्राष्ट्रिय परिस्थिति फेरि परिवर्तन भएको र यो अझ अराजक हुने' चेतावनी दिएका थिए । उनले दुवै देशलाई 'बहुपक्षीयताको पालना गर्न' र 'विश्व शान्ति र विकासका लागि मिलेर काम गर्न' आग्रह गरे । ब्यारोटले चीनमा रहेका फ्रान्सेली विदार्थीहरूसँगको भेटमा भने, 'वर्तमान सन्दर्भमा भूराजनीतिक स्थिरता, समृद्धि र हाम्रो ग्रहको भविष्यको सेवामा शक्तिशाली फ्रेन्को-चिनियाँ साझेदारीको पहिलेभन्दा बढी आवश्यकता छ,' उनले विद्यार्थीहरूलाई भने ।

चीनले यस साताको ब्यारोटको भ्रमणले 'अशान्ति र रूपान्तरण'को सामना गरिरहेको विश्वमा दुई देशबीचको सहकार्यलाई अझ प्रगाढ बनाउने आशा व्यक्त गरेको छ । जनवरीमा ह्वाइट हाउसमा फर्केका अमेरिकी राष्ट्रपति डोनाल्ड ट्रम्पप्रति संकेत गर्दै दुवै पक्षले 'एकपक्षीयता र जंगलको कानुनको पुनरुत्थान' को संयुक्तरूपमा प्रतिरोध गर्ने उपायबारे छलफल गर्ने बताइएको छ ।

रूसमाथि दबाब

बेइजिङमा उच्च अधिकारीसँगको भेटपछि ब्यारोट चिनियाँ आर्थिक नगरी सांघाइ जान कार्यक्रम रहेको छ । सांघाइमा रहँदा उनले फ्रान्स-चीनबीचको एक व्यापार मञ्चमा भाग लिने र शुक्रबार एयर लिक्विड समूहद्वारा निर्मित हाइड्रोजन उत्पादन प्लान्टको उद्घाटन गर्ने छन् । बेइजिङले यो भ्रमणलाई 'राजनीतिक पारस्परिक विश्वास लाई मजबुत बनाउन' प्रयोग गर्ने बताएको छ ।

फ्रान्स र चीनले हालैका वर्षहरूमा सम्बन्ध बढाउन खोजेका छन्, तर पेरिसले मस्कोसँगको सम्बन्धलाई लिएर बेइजिङको नीति परिवर्तन हुनुपर्ने दबाब दिएको छ । युक्रेनको आक्रमणपछि चीन र रूसबीचको पारस्परिक सम्बन्ध थप बलियो भएको छ । चीनले युक्रेन द्वन्द्वमा आफू तटस्थ रहेको बताएको छ । चीन रुसको घनिष्ठ राजनीतिक र आर्थिक सहयोगी हो र नेटोका सदस्य राष्ट्रहरूले बेइजिङलाई युद्धको 'निर्णायक सहयोगी'को संज्ञा दिएका छन् । *रासस⁄एएफपी*

Miklajung Rural Municipality
Office Of Rural Municipal Executive
Madhumalla, Morang
Koshi Province, Nepal

Invitation For Bid

First Notice: 15th Chaitra 2081 (28th March 2025)

1.Miklajung Rural Municipality, Office Of Rural Municipal Executive, Madhumalla Morang Invites Online Bids Under E-Procurement System From Eligible Bidders For The Procurement Of Following Works.

Contract Identification Number and description of works	Bid Security Amount (NRs)	Cost of bidding Documents (NRs.)	Last time and date of bid submission	Procurement Method	Estimated Amount With VAT & P.S
7/MRMM/WORKS/SQ/081/82 (Overlay Works In Road East of Miklajung Office)	50,000	1000	12:00 noon 13th Aprill 2025	Sealed Quotation	19,63,980.15

Eligible Bidders May Obtain Further Information And Inspect The Bidding Document From The Ppmo Website Www.bolpatra.gov.np/Egp Or May Visit The Office Of Miklajung Rural Municipality.

Chief Administrative Officer

नेपाल सरकार
शहरी विकास मन्त्रालय
शहरी विकास तथा भवन निर्माण विभाग
सघन सहरी तथा भवन निर्माण आयोजना
झापा

बोलपत्र आह्वानको सूचना

Invitation For Bid (IFB) : 14/2081-82
प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८१/१२/१५ (2025/03/28)

यस कार्यालयबाट तपसिल बमोजिमको निर्माण कार्यको खरिद गर्नुपर्ने भएकोले ईजाजत प्राप्त इच्छुक योग्य बोलपत्र दाताहरूबाट E-bidding मार्फत बोलपत्र आहवान गरिएको छ । बोलपत्र सम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लागि सार्वजनिक खरिद अनुगमन कार्यालयको वेवसाईट www.bolpatra.gov.np/egp मार्फत Bid Document बाट हेर्न र Download गर्न सकिने छ ।

सि. नं	ठेक्का नं.	कामको विवरण	बोलपत्र जमानत मान्य हुने मिति	लागत अनुमान (भ्याट र कन्टिनजेन्सी. बाहेक)	बोलपत्र जमानत रकम	बोलपत्र कागजात दस्तुर
1	PUDBC/JHAPA/ WORK/NCB/ 72/81-82	Construction for Dhulabari Vegetable Market- Meat Market Management in Mechinagar Municipality-10, Jhapa.	120 days from the last date of bid submission	85,64,750.24	2,50,000/-	3,000/-
2	PUDBC/JHAPA/ WORK/NCB/ 73/81-82	Construction of Building of Sahid Tursa Hemram Pratisthan Kankai Municipality-04, Jhapa.	120 days from the last date of bid submission	85,63,061.72	2,50,000/-	3,000/-
3	PUDBC/JHAPA/ WORK/NCB/ 74/81-82	Integrated Urban Infrastructure Development works in Arjundhara Municipality, Jhapa.	120 days from the last date of bid submission	Single Stage Double Envelope	10,00,000/-	5,000/-

बोलपत्र स्वीकृति सम्बन्धी आशयको सूचना

(प्रकाशित मिति : २०८१/१२/१५)

यस कार्यालयबाट तपसिल बमोजिमको योजनाहरूको बोलपत्र आव्हान गरिएको सूचना बमोजिम **E-GP** मार्फत पेश हुन आएका बोलपत्रदाताहरु मध्ये निम्न अनुसारको बोलपत्रदाताहरूको बोलपत्र न्युनतम मूल्यांकित सारभूत रूपमा प्रभावग्राही भई स्वीकृतीको लागि छनौट भएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ को प्रयोजनका लागि बोलपत्र स्वीकृती गर्ने आशयको सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

SN	Contract Id	Project Name	Lowest Responsive Bidder	Bid Amount (Without Vat & With Ps)
1	PUDBC/JHAPA/ WORKS/NCB/ 67/81-82	Infrastructure Construction works in Birtamode Municipality, Jhapa.	Capital Technology Multipurpose Construction Yangwarak-1, Panchthar	69,70,815.35
2	PUDBC/JHAPA/ WORKS/NCB/ 68/81-82	Road Upgradation works in Birtamode-02 from Sahid Marg west Pathibhara Gas to Kankai Municipality Border, Jhapa.	Yagya Nirman & Suppliers Pvt. Ltd. Kankai-08, Jhapa	62,08,388.00

आयोजना प्रमुख

साउदीमा रोजगार कम्पनी : **MUVI CINEMAS COMPANY**

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/२४ | LT. No. 321225 | चलानी नं. ६०२३५३१०

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Kitchen Helper	15	0	1200	४३,९५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत २२ गते (4th Feb. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

NABIL OVERSEAS PVT LTD.
Old Baneshwor Ktm, Nepal, Tel: +977-1-4479617/4472474, Fax : +977-1 -4466023
श्रम ईजाजत नं. ३५९/०५९/०६०

युएइमा रोजगार कम्पनी : **AL MABIA CONSTRUCTION LLC**

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०९/०८ | पुनः विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 315868 | चलानी नं. ६०२३०४७३

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Building Labour	200	0	1200	४४,८८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत २२ गते (4th Feb. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कस ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोषसम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Global Sourcing Group Pvt.Ltd (Trans Asia Manpower Pvt.Ltd)
Milijuli Marg, Maharajgunj/ Chakrapath-3, Kathmandu, Nepal
Tel : 01-4016163, 01-4016164, Email : info@gsgroup.com.np, www.gsgroup.com.np
Lic No. 1159/074/074

साउदीमा रोजगार कम्पनी : **SFECC General Contracting Co. Ltd.**

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१३ | LT. No. 321136 | चलानी नं. ६०२३५१९३

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	LOAD AND UNLOAD LABOUR	3	0	1000	३६,६२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Pashupati HR Solution Pvt. Ltd.
Pingalasthan, Gaushala, Kathmandu, Nepal, Tel No. 014588454,
E-mail : pashupatihr17@gmail.com, www.pashupatihr.com.np
श्रम ईजाजत नं. १४००/०७४/०७५

युएइमा रोजगार कम्पनी : **City Liner Interior Decoration L.L.C**

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 321227 | चलानी नं. ६०२३५२९७

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Aluminum Fabricator	2	0	1200	४४,८८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Male General Cleaner	8	0	1000	३७,४०५							
3	Wall Painter	2	0	1200	४४,८८५							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Saudi Nepal Recruitment Agency Pvt.Ltd.
Ganesh Basti, Maharajgunj 04, Kathmandu, Nepal, Tel.+977-01-4720350, 4720849, 5908112, E-mail:info@saudinepal.comWebsite :www.saudinepal.com
श्रम ईजाजत न ७९७/०६५/०६६

युएइमा रोजगार कम्पनी : **ASIA PRIME GENERAL CONTRACTING CO. L.L.C - DUBAI BRANCH**

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 321068 | चलानी नं. ६०२३५२८९

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Helper	100	0	1050	३९,२७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Mason	50	0	1200	४४,८८५							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Star Bridge HR Solution Pvt.Ltd.
Samakhusi, Town Planning-26, Ktm. Nepal, Tel. No.: +977-01-5919160, E-mail: starbridgehrsolutan124@gmail.com
Govt. License 1592/079/080

कुवेतमा रोजगार कम्पनी : **RETAJ BEAUTY LADIES BEAUTY SALON COMPANY**

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 321144 | चलानी नं. ६०२३५२३६

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव KD	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Hairdresser	0	4	150	६६,८५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : **MANGO LADIES BEAUTY SALON COMPANY**

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१४ | LT. No. 321145 | चलानी नं. ६०२३५२३७

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव KD	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Hairdresser	0	1	170	७५,७७३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Make Up Artist	0	1	170	७५,७७३							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत २२ गते (4th Feb. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कस ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोषसम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Govt. License 1723/081/082
Sultan Gulf Oversease Pvt. Ltd.
Tokha-10, Kathmandu, Tel: + 977-01-5922873, Mobile No.9851003623, 9857071474, Email: sultangulfoverseas1723@gmail.com

साउदीमा रोजगार कम्पनी : **FSF Infrastructure Private Limited Company**

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/११ | LT. No. 320983 | चलानी नं. ६०२३५३०१

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Bus Drivers	1	0	1800	६५,९२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Construction Worker	15	0	1000	३६,६३५							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ चैत २२ गते (4th April 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

TRIPLE STAR EMPLOYMENT PVT. LTD.
Samakhusi-29, Kathmandu, Nepal Tel: +9771 4353826,4359552, Mob No.: 9802011164, 9846026291, 9849881033 & 9814388624 Fax: +977-1-4362951
श्रम ईजाजत नं. ७९४/०६५/०६६

प्रभाव दैनिक
National Daily

अर्थ बजार

आजको मूल्य

छापावाला सुन	तेजाबी सुन	चाँदी
प्रति तोला – १७३५००	प्रति तोला – ०	प्रति तोला – १९९०

बजेट छलफल

कार्यान्वयनयोग्य योजना प्रस्ताव गर्न अर्थमन्त्री पौडेलको आग्रह

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– अर्थ मन्त्रालयले आगामी आर्थिक वर्ष २०८२/८३ को बजेटका सम्बन्धमा बिहीबार संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन मन्त्रालसँग छलफल गरेको छ ।

मन्त्रालयसँगको छलफलमा उपप्रधानमन्त्री एवं अर्थमन्त्री विष्णुप्रसाद पौडेलले बजेटको अंकभन्दा नीतिगत रूपान्तरणलाई प्राथमिकतामा राख्न आग्रह गरे । उनले संघीयताको मूल मर्म र भावना, संघ, प्रदेश र स्थानीय तहको भूमिका, प्रदेश र स्थानीय तहको भूमिका अनुसार संघमा रहेका कार्यक्रम तथा आयोजनाको हस्तान्तरण, तीनै तहका सरकारबीचको समन्वय र साझेदारीलाई बजेटमा सम्बोधन गर्नुपर्नेमा जोड दिए । प्रदेश र स्थानीय तहले गर्ने काम संघीय सरकारले गर्दा संघीयता बलियो नहुने उनको भनाइ छ ।

अर्थमन्त्री पौडेलले विगतका सबै कार्यक्रम र योजनाको समीक्षा गरी संघीय योजनामा केन्द्रित हुन, कार्यक्रम तथा योजना रोक्न, घटाउन, समायोजन गर्न, अत्यावश्यक कार्यक्रमलाई निरन्तरता दिन र परिवर्तित समयअनुसार जनता केन्द्रित कार्यक्रम तथा योजना समावेश गर्न आग्रह गरे । उनले रु तीन करोडभन्दा कमका आयोजना समावेश नगर्न पनि अनुरोध गरे ।

अर्थमन्त्री पौडेले अध्ययन र कार्यान्वयनमा जाने योजना तथा कार्यक्रमलाई प्राथमिकीकरण गर्न पनि जोड दिए । कार्यक्रम तथा योजना पेस गर्दा रकमान्तर र शोधान्तर गर्न नपर्ने गरी यथार्थपरक प्रस्ताव पेस गर्न उनले आग्रह गरे ।

उपलब्ध साधनस्रोतलाई ख्याल गर्दै जनताको आंकाक्षा र राष्ट्रको आवश्यकतालाई सम्बोधन गर्नेगरी अनुशासित र यथार्थपरक बजेट आउने अर्थमन्त्रीको भनाइ छ । दुईदिन अघि अर्थ मन्त्रालयले विषयगत मन्त्रालयसँग छलफल गरी बजेट विनियोजनाका साथै पुँजीगत खर्चमा विशेष ध्यान दिन आग्रह गरेको थियो ।

अर्थ मन्त्रालयले राष्ट्रिय योजना आयोगसहित सम्बन्धित मन्त्रालयसँग छुट्टाछुट्टै छलफल गर्दै आएको छ । तीन पक्षबीचको समन्वयमा कार्यक्रम र बजेट आउँदा कार्यान्वयनमा अपनत्व बढ्ने र उचित परिणाम देखा पर्ने अर्थ मन्त्रालयले जनाएको छ ।

अर्थ मन्त्रालयले यसअघि भौतिक, सहरी विकास, सञ्चार, शिक्षा, रक्षा, गृह, खेलकुद, भूमि सुधार, कृषि, खानेपानी, संघीय मामिला, उद्योग, स्वास्थ्य, ऊर्जा, महिला तथा बालबालिका मन्त्रालयसँग छलफल गरेको थियो । आगामी बजेटका सम्बन्धमा बाँकी मन्त्रालयसँग पनि छलफल गर्ने अर्थ मन्त्रालयको कार्यक्रम छ ।

नेपालको जलविद्युत्मा लगानी गर्न भारतीय ठूला कम्पनी तयार

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– लगानी र प्रतिफल सुनिश्चित भएमा भारतीय व्यापारिक घरानाले नेपालको ऊर्जा क्षेत्रमा लगानी गर्न आफूहरू तयार रहेको बताएका छन् ।

भारतस्थित नेपालको राजदूतावास र भारतीय हरित ऊर्जा महासंघको संयुक्त आयोजना तथा स्वतन्त्र ऊर्जा उत्पादकको संस्था, नेपाल (इप्पान) को संस्थागत सहभागितामा नयाँ दिल्लीमा आयोजित 'नेपाल-भारत इनर्जी समिट'मा सहभागी भारतका व्यावसायिक घरानाले, नेपालमा भारतीय लगानीको नीतिगत सुरक्षा हुनुपर्नेमा जोड दिए । उनीहरूले लगानी गरेपछि प्रतिफलको सुनिश्चितता, सहज रूपमा लगानी फिर्ता लिन पाउनुपर्नेलगायत जलविद्युत् आयोजनाले सामना गर्नुपरेका समस्या समाधानमा सरकारले सहजीकरण गर्नुपर्ने बताएका हुन् ।

नेपालमा ९०० मेगावाटको अरुण तेस्रो जलविद्युत् आयोजना निर्माण गरिरहेको भारतीय कम्पनी सतलज जलविद्युत् निगम (एसजेभीएन) का आयोजना निर्देशक सुशील शर्माले नेपालमा काम गर्न वन, जग्गा प्राप्ति, भन्सार र सडकको समस्या रहेकाले ती समस्या समाधानमा सरकारले सहजीकरण गरिरहेको उल्लेख गरे ।

एसजेभीएनले २१७ किलोमिटर लामो प्रसारणलाइन निर्माण गरिरहेको र सरकारको सहयोग रहेकाले ९०० मेगावाटको आयोजना तीन वर्षमै ८४ प्रतिशत सम्पन्न भएको उनको भनाइ छ । अरुण-३ मा ३४ हजार करोड भारतीय रूपैयाँ लगानी गरेर २५ वर्षपछि सरकारलाई हस्तान्तरण गरिने भएकाले यसले नेपालको अर्थतन्त्रमा ठूलो सहयोग पुग्ने उनको दाबी थियो । यो आयोजनाले भारतीय लगानीकर्तालाई नेपालमा आकर्षित गर्ने शर्माले बताए ।

अडानी ग्रुपका उपाध्यक्ष जयरमन पुनिधानले नेपालको जलविद्युत् क्षेत्रमा लगानी गर्न कम्पनीले राम्रा आयोजनाको खोजी गरिरहेको बताए । विश्वभर २७ हजार ३०० मेगावाट विद्युत् उत्पादनका लागि अडानी ग्रुपले 'एमओयू' गरेको जानकारी दिँदै उनले अडानीको प्राथमिकतामा छिमेकी मुलुक र क्षेत्रीय ऊर्जा बजार रहेको उल्लेख गरे ।

भारतीय ऊर्जा मन्त्रालयका अतिरिक्त सचिव आकाश त्रिपाठीले नेपाल र भारतबीच एक हजार मेगावाट विद्युत् आदानप्रदानको संरचना तयार भइसकेको र आठ हजार मेगावाट विद्युत् आदानप्रदान गर्ने क्षमताका चारवटा प्रसारणलाइन निर्माणाधीन भएकाले नेपालमा उत्पादित विद्युत् भारत निर्यातका लागि समस्या नहुने बताए । उत्तर भारत हाइड्रोपावर कम्पनीका कार्यकारी निर्देशक नरेश गोयलले नेपाल सरकारले प्रशासनिक अवरोध हटाएर लगानीको वातावरण बनाइदिएमा भारतीय लगानीकर्ता नेपालमा लगानी गर्न तयार रहेको बताए ।

भारतका लागि नेपाली राजदूत डा शंकर शर्माले नेपाल सरकारले अघि सारेको सन् २०३५ सम्म २८ हजार ५०० मेगावाट विद्युत् उत्पादनको लक्ष्य प्राप्तिका लागि दूतावासले सम्मेलन आयोजना गरेको बताए । उनले भारतीय लगानीकर्ताले नेपालमा आयोजनाको स्वामित्व किनेर वा 'जोइन्ट भेन्चर'मा पनि काम गर्न सक्ने जानकारी दिए ।

साताको अन्तिम दिन ४१ अंकले बढ्यो नेप्से

काठमाडौं (प्रस)– यो साता कारोबारको अन्तिम दिन पुँजीबजारमा उल्लेख्य सुधार देखिएको छ । बिहीबार नेपाल स्टक एक्सचेञ्ज (नेप्से) परिसूचक ४१ दशमलव ४३ अंकले बढेर दुई हजार छ सय ६३ दशमलव ३० को विन्दुमा कायम भएको हो । यो एक दशमलव ५८ प्रतिशतको वृद्धि हो ।

तीन सय नौ कम्पनीको ९७ लाख ७२ हजार एक सय ९६ कित्ता शेयर ५५ हजार चार सय ४२ पटक खरिदबिक्री हुँदा रू पाँच अर्ब २२ करोड ३० लाख ८३ हजार बराबरको कारोबार भएको नेप्सेले जनाएको छ ।

सबै समूहको उपसूचक हरियो देखिएको छ । व्यापार समूह सबैभन्दा बढी छ दशमलव नौ प्रतिशतले बढेको छ ।

बैंकिङ शून्य दशमलव ९०, विकास बैंक एक दशमलव १०, वित्त एक दशमलव ३०, होटल तथा पर्यटन शून्य दशमलव ४४, जलविद्युत् एक दशमलव शून्य नौ र लगानी समूह दुई दशमलव २० प्रतिशतले बढेको छ ।

त्यस्तै जीवन बिमा एक दशमलव ७१, उत्पादन तथा प्रशोधन शून्य दशमलव ९२, लघुवित्त दुई दशमलव २२, म्युचुअल फण्ड शून्य दशमलव ३७, निर्जीवन बिमा शून्य दशमलव ८५ र अन्य समूह एक दशमलव ७४ प्रतिशतले बढेको छ ।

कर्पोरेट

ग्लोबल आइएमई बैंक र आईएफसीबीच सम्झौता

काठमाडौं (प्रस)– ग्लोबल आइएमई बैंक लिमिटेड र अन्तर्राष्ट्रिय वित्त निगम (आईएफसी) बिच डिजिटल वित्तीय सेवा तथा एम्बेडेड फाइनान्स मोडलहरू अगाडि बढाउन एड्भाइजरी सेवा उपलब्ध गराउने सम्बन्धी सम्झौतामा हस्ताक्षर भएको छ ।

सम्झौतामा ग्लोबल आइएमई बैंकका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत सुरेन्द्रराज रेग्मी र आईएफसीको तर्फबाट एफआईजी, एशिया र प्यासिफिक रिजनल इन्ड्रष्टी डाइरेक्टर एलेन फोर्लेमुले हस्ताक्षर गरेका छन् । यस सम्झौताअनुसार, विश्व बैंक समुहअन्तर्गत रहेको आईएफसीले ग्लोबल आइएमई बैंकको डिजिटल रूपान्तरण तथा डाटा म्याचुरिटि मूल्यांकन गर्ने, सुधार गर्न आवश्यक रहेका क्षेत्रहरू पहिचान गर्ने र बैंकको डिजिटल बैंकिङ क्षमता अभिवृद्धि गर्नका लागि रणनीतिक सुझाव प्रदान गर्नेछ ।

साथै, आईएफसीले एम्बेडेड फाइनान्स मोडेलहरू प्रवर्द्धन गर्न फिनटेकको सम्भाव्यता अध्ययन गरी ग्लोबल आइएमई बैंकलाई सल्लाह प्रदान गर्नेछ । यस समझदारीपश्चात् बैंकमा उपलब्ध विभिन्न सेवा तथा सुविधाहरूलाई रूपान्तरण गरी नवीन र प्रविधीमैत्री सेवाहरू विकास गर्न सहज हुने विश्वास बैंकले लिएको छ ।

ग्लोबल आइएमई बैंकले आफ्नो ग्राहकहरूलाई अन्तर्राष्ट्रिय स्तरको डिजिटल बैंकिग सेवा प्रदान गर्न प्रतिबद्ध रहेको जानकारी दिदै यस सम्झौताले बैंकको डिजिटल बैंकिङको प्रवर्द्धनमा सहयोग पुग्नुका साथै फिनटेकमा नयाँनयाँ विकास र प्रयोग गर्न सहयोग पुग्ने बैंकका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत सुरेन्द्रराज रेग्मीले बताए । ग्लोबल आइएमई बैंक ग्लोबल फाइनान्सको बेष्ट बैंक अवार्ड २०२४ तथा युरो मनी अर्वाड फर एक्सलेन्स २०२४ अन्तर्गतका दुई विधाबाट नेपालको सर्वश्रेष्ठ बैंकको रूपमा सम्मानित बैंक हो । साथै, ग्लोबल आइएमई बैंक विभिन्न राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय संघ-संस्थाहरूबाट फरकफरक विधामा सम्मानित भएको छ ।

माछापुच्छ्रे र एनसीएचएलबीच साझेदारी सम्झौता

काठमाडौं (प्रस)– सिटिटेक ग्रुप प्रा.लि.ले नेपालको पहिलो 'एकीकृत भुक्तानी संयोजन प्रणाली तथा व्यवसायी व्यवस्थापन सफ्टवेयर' 'गेटपे'लाई नेपाल क्लियरिङ हाउस लिमिटेडसँगको सहकार्यमा, माछापुच्छ्रे बैंक लिमिटेडमा सफल भुक्तानी व्यवस्थापन शुभारम्भ गरी ऐतिहासिक उपलब्धि हासिल गरेको छ ।

सिटिटेक ग्रुप डिजिटल भुक्तानी प्रणालीमा क्रान्तिकारी परिवर्तन ल्याउने संस्थाको रूपमा आफ्नो पहिचान स्थापित गरेको छ । यस संस्थाले हाल सम्म फिन-प्रो तथा फिन-पस जस्तो नवीनतम सफ्टवेयर ल्याएर नेपालमा पहिले नै आफ्नो बर्चस्व कायम गरिसकेको छ । हाल सञ्चालनमा आएको गेटपे बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूलाई एकीकृत भुक्तानी प्रणालीमार्फत भुक्तानी संरचना सरल बनाउने, व्यवसायी व्यवस्थापन गर्ने र नयाँ भुक्तानी माध्यमहरूलाई छोटो समयमा एकीकृत गर्न सक्षम बनाउने प्लेटफर्म हो । व्यवसायीहरूका लागि यो प्लेटफर्मले सबै कारोबारहरूको एकै स्थानबाट अनुगमन गर्ने, सुविधा दिने तथा फरक भुक्तानी प्रणालीहरूलाई एकीकृत प्रणालीमा ;मायोजन गर्नेछ । आधुनिक प्रविधि मार्फत वास्तविक समयमै कारोबार पूरा गर्ने क्षमताले गेटपेलाई अधिक कार्यकुशल, लागत-प्रभावी र डिजिटलमैत्री साधन बनाएको छ ।

एकै पटकमा धेरै भुक्तानी माध्यममा गेट्पेको पहुँच स्थापना हुने हुँदा जटिल भुक्तानी प्रणाली सहज हुनेछ । यो प्लेटफर्मले फरक भुक्तानी गर्ने माध्यमहरूलाई लागत-प्रभावी र भरपर्दो च्यानलमार्फत गतिशील रूपमा पठाउने सुविधा प्रदान गर्छ, जसले प्रयोगकर्तालाई छिटो, सजिलो र सहज भुक्तानीको अनुभव प्रदान गर्दछ । यसको नौलो प्रबिधि संरचनाले बैंकहरूलाई नयाँ भुक्तानी माध्यमहरू एकीकृत गर्न र बदलिंदो बजारको माग अनुसार सेवा प्रदान गर्न मद्दत गर्दछ ।

सहकारीका गतिविधिबारे सचेत बनौं

- सहकारी कानूनको पालना गरौं,
- गैर सदस्यहरूसँग आर्थिक कारोबार नगरौं,
- एक परिवारका एकभन्दा बढी सदस्य एकैपटक सञ्चालक समितिमा नबसौं,
- सञ्चालकहरूलाई सहकारीको कर्मचारीको रूपमा नराखौं,
- नियमित रूपमा सहकारी संस्थाको साधारणसभा र लेखापरिक्षण गराऔं,
- सहकारी संस्थाको सञ्चालन तथा कारोबारमा संस्थागत सुशासन र पारदर्शिता कायम गरौं,
- आफ्नो सहकारी संस्थाको गतिविधिबारे सदस्यहरु सचेत बनौं ।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

अब मात्र एक क्लिकमा...
www.prabhabonline.com
facebook www.facebook.com/Prabhab Online
प्रभाव दैनिक

प्रभाव पब्लिकेसन प्रा.लि.द्वारा प्रकाशित मुद्रण: एक्प्रेस कलर प्रेस, कार्यालय: काठमाडौं-७, सिफल, नेपाल फोन नं.: ०१-४३७३५७७, ०१-४५८४३६८, इमेल: prabhabdailynews@gmail.com, विज्ञापनका लागि: marketing2prabhab@gmail.com, प्रबन्ध निर्देशक: कृष्ण कार्की, सम्पादक: विष्णु तामाङ