# प्रभाव दैनिक
National Daily

पत्रिका नआएमा, ठेगाना परिवर्तन भएमा वा अन्य कुनै गुनासो/जिज्ञासा भएमा निम्न माध्यमबाट हामीलाई तत्काल सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

प्रभाव पब्लिकेसन प्रा.लि.
सिफल–७, काठमाडौं
०१-४३७३५७७, ९७६१८१५४००,
९८४११५१२१७, ९८४१२४६२६९
marketing2prabhab@gmail.com

वर्ष ११ | अंक ३५७ | काठमाडौं | मंगलबार, ०९ वैशाख २०८२ | Prabhab National Daily | Tuesday, April 22 , 2025 | www.prabhabonline.com | पृष्ठ ८ | मूल्य रू. ५।-


ताप्लेजुङमा विद्युत् प्राधिकरणको लापारवाही

## करेण्ट लागेर बोलेरो जल्दा चार जनाको मृत्यु, दुई घाइते

*तस्बिरः रासस*

■ जेबी योञ्जन

**काठमाडौं-** नेपाल विद्युत् प्राधिकरणको लापारवाहीले ताप्लेजुङमा चार जनाको ज्यान गएको छ । ताप्लेजुङको पाथीभरा (मुक्कुम्लुङ)तर्फ जाँदै गरेको एउटा बोलेरो जिपमा करेण्ट लागेर आगलागी हुँदा सोमबार चार जनाको मृत्यु भएको हो । उक्त दुर्घटनामा दुई जना घाइते भएका छन् ।

सोमबार बिहान फुङ्लिङ नगरपालिका-१० को सेवारो चोक छेउमा बोलेरो जिपमा करेण्ट लागेर आगो लागेको थियो । ताप्लेजुङका प्रहरी प्रवक्ता तथा प्रहरी निरीक्षक रवि रावलका अनुसार घटनास्थलनजिक बिजुलीको तार लत्रिएको पाइएको छ । सोही तारले गाडीको हुड छोएको र आगो लागेको पाइएको प्रारम्भिक अनुसन्धानबाट खुलेको उनले बताए ।

दुर्घटना भएको मे १ च ३०११ नम्बरको जिप हो, जुन पूर्णरूपमा जलेर खरानी भएको छ । मृतकहरू ललितपुर महानगरापालिका-१० का १६

- ■ चालक दुर्गा भट्टराई, आध्या आचार्य, विनोद पौडेल र सरिता पौडेलको मृत्यु
- ■ सविना आचार्य र उनका १० वर्षीय छोरा भविमय गम्भीर घाइते
- ■ घटनामा विद्युत् प्राधिकरण जिम्मेवार, लत्रिएको तार व्यवस्थापन नगर्दा निम्तियो दुर्घटना

वर्षीया आध्या आचार्य र झापाको भद्रपुर नगरपालिका-१५ की ७० वर्षीय विनोद पौडेल, उनकी श्रीमती ६९ वर्षीया सरिता पौडेल र बोलेरो चालक फुङ्लिङ नगरपालिका-१० का ४२ वर्षीय दुर्गा भट्टराई रहेका छन् । ललितपुर महानगरपालिका-१० की ४५ वर्षीया सविना आचार्य र उनका १० वर्षीय छोरा भविमय आचार्यको अवस्था गम्भीर रहेको प्रहरी प्रवक्ता रावलले बताए । उनीहरूलाई थप उपचारका लागि हेलिकप्टरमार्फत काठमाडौं ल्याइएको छ ।

मृतकहरूको शव जिल्ला अस्पतालमा राखिएको छ । मृतक चालक भट्टराईका आफन्तले भने विद्युत् प्राधिकरणको लापारवाहीले घटना घटेको भन्दै शव उठाउन मानेका छैनन् । प्राधिकरणको ताप्लेजुङस्थित कर्मचारीहरूलाई कारबाहीको दायरामा ल्याउनुपर्ने माग गर्दै आएका छन् ।

प्राधिकरणले पनि गल्ती स्वीकार गरेको छ । प्राधिकरणको ताप्लेजुङ वितरण केन्द्रका प्रमुख सुरेशप्रसाद चौधरीले घटनास्थल क्षेत्रमा आइतबार बेलुका चटचाङ परेको बताए । त्यहीबेला बिजुली तारको पिन चुँडिएको र त्यसको जानकारी नपाउँदा सोमबार बिहान दुर्घटना भएको हुनसक्ने चौधरीको भनाइ छ । उनले गाडीमा आगो लाग्दा 'प्रोटेक्सन सिस्टम' बन्द किन भएन ? अचम्ममा परेको बताए ।

⏭ क्रमशः पृष्ठ २ मा

# शिक्षक र प्रधानमन्त्रीको चेपुवामा परेपछि शिक्षामन्त्रीको राजीनामा

■ प्रभाव संवाददाता

**काठमाडौं-** शिक्षामन्त्री विद्या भट्टराईले मन्त्री पदबाट राजीनामा दिएकी छन् । सोमबार दिउँसो प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीलाई भेटेर भट्टराईले राजीनामा दिएकी हुन् ।

उनका प्रेस संयोजक रामजी लम्सालले राजीनामाको कारण भने खुलाएनन् । 'के कारणले राजीनामा दिनुभएको हो भन्ने जानकारी छैन,' लम्सालले भने ।

विद्यालय शिक्षा ऐनको माग गर्दै सरकारी विद्यालयका शिक्षकहरू आन्दोलनमा छन् । उनीहरूले २० दिनअघिदेखि आन्दोलन जारी राखेपछि दबाबमा परेकी मन्त्री भट्टराईले अन्ततः राजीनामा दिएकी हुन् । शिक्षामन्त्रीले राजीनामापत्रमा स्वास्थ्यको कारण खुलाएको स्रोतको भनाइ छ । तर, शिक्षकको मुख्य माग रहेको शिक्षा ऐन जारी गर्न नसकेपछि राजीनामा दिएकी हुन् । उनलाई शिक्षकको माग सम्बोधनका लागि आफ्नै पार्टीका अध्यक्ष प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीले साथ नदिएको स्रोतको भनाइ छ । यद्यपि, एमालेका नेताहरू भट्टराई आफैंले काम गर्न नसकेर  बताउँछन् ।

गत माघ १७ गते एमालेनिकट शिक्षक संगठन नेपाल राष्ट्रिय शिक्षक संगठनको प्रथम प्रदेश परिषद् बैठकमा भट्टराईले शिक्षा ऐन ल्याउन नसके पद छाड्ने घोषणा गरेकी थिइन् । 'विद्यालय शिक्षा ऐन आउँदैन, विधेयक बन्दैन भने म पद छोड्छु । विधेयक ल्याउने भनेर बसेको हो । सक्दिनँ भन्ने लाग्यो भने बस्दिनँ,' उनले भनेकी थिइन् ।

एमाले नेता महेश बस्नेतले राजीनामा आउनुमा भट्टराईकै कमजोरी भएको टिप्पणी गरेका छन् । 'शिक्षामन्त्री विद्या भट्टराईले शिक्षक आन्दोलन नटुंगिएपछि राजीनामा दिनुभएको छ । आन्दोलन नटुंगिनु, शिक्षक महासंघसँग

- ⏩ २० दिनदेखि शिक्षक आन्दोलन रोक्न नसकेपछि राजीनामा
- ⏩ शिक्षा ऐनमार्फत शिक्षकको माग सम्बोधन गर्ने कार्यमा आफ्नै पार्टीका प्रधानमन्त्रीबाट पाइनन् साथ
- ⏩ भट्टराईले स्वास्थ्यको कारण खुलाए पनि शिक्षा ऐन जारी गर्न नसक्नु नै मुख्य कारण
- ⏩ शिक्षा ऐन ल्याउन नसके पद छाड्ने यसअघि नै घोषणा गरेकी भट्टराईको राजीनामासँगै नयाँ मन्त्रीको चर्चा

वार्ता गर्न नसक्नु र त्यसको असरस्वरूप मन्त्रीको राजीनामा आउनु स्वयं मन्त्रीकै कमजोरीको संकेत हो,' बस्नेतले सामाजिक सञ्जालमा लेखेका छन् ।

उनी मन्त्री भएदेखि नै कार्यसम्पादनमा कमजोरी देखिएको थियो । त्रिभुवन विश्वविद्यालयमा डिन नियुक्तिमा कुनै काम गर्न नसकेपछि प्रधानमन्त्री ओलीले प्रत्यक्ष हस्तक्षेप गरेका थिए । 'मन्त्री भएको बेला देखि नै उनको कार्यसम्पादनमा कमजोरी रहेको, कार्यशैलीप्रति जनगुनासो व्यापक बढेकै थियो,' नेता बस्नेतले भनेका छन् ।

यसैगरी विदेशी सम्बन्धन प्राप्त कलेजहरूलाई अनुगमन गर्ने गरी अघि बढे पनि भट्टराईको कार्यकालमा केही भएन । नेपालमा विदेशस्थित कलेजहरू छ्यापछ्याप्ती खुलेका छन् । द वल्ड हाइयर एजुकेसनको हजार सूचीमा सूचीकृत कलेजलाई स्तरीय कलेज मानिन्छ । तर नेपालमा हजारको वरीयतामा नपरेका विदेशी सम्बन्धन प्राप्त कलेजहरू प्रशस्त छन् । तिनलाई नियमन गर्न कानुनी मस्यौदा शिक्षा मन्त्रालयको उच्च शिक्षा शाखाले अघि बढाए पनि मन्त्री भट्टराईले यसमा केही गर्न सकिनन् ।

सोमबारको मन्त्रिपरिषद्अघि शिक्षक आन्दोलनबारे छलफल गर्न भट्टराईलाई प्रधानमन्त्री ओलीले बालुवाटार डाकेका थिए । सोही भेटमा भट्टराईले राजीनामा दिएकी हुन् । यसबारे प्रधानमन्त्री ओलीले मन्त्रिपरिषद् बैठकमा भने कुनै ब्रिफिङ नगरेको कानुनमन्त्री अजयकुमार चौरासियाले बताए ।

⏭ क्रमशः पृष्ठ २ मा

### को बन्ला नयाँ शिक्षामन्त्री ?

नेकपा एमाले र नेपाली कांग्रेस मिलेर बनेको संयुक्त सरकारमा शिक्षा एमालेको भागमा परेको मन्त्रालय हो । भट्टराईले पद छाडेसँगै मन्त्रिपरिषद्मा डा. आरजु राणा देउवामात्र महिला मन्त्री छन् । त्यसैले पनि एमालेले महिलालाई नै शिक्षा मन्त्रालयको जिम्मेवारी दिने तयारी गरेको देखिन्छ ।

एमाले नेताहरूका अनुसार प्रधानमन्त्री ओलीले अञ्जन शाक्यलाई यो मन्त्रालयको जिम्मेवारी दिने तयारी गरेका छन् । शाक्य प्रधानमन्त्री ओलीकी विश्वासपात्र हुन् । शाक्य अहिले राष्ट्रियसभा सदस्य छिन् । उनलाई एमालेको कोटामा राष्ट्रिय सभा सदस्यमा मनोनीत गरिएको हो । वर्ष दिनअघि राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले उनलाई राष्ट्रिय सभा सदस्यमा मनोनीत गरेका हुन् । इजरायलको राजदूत भएर फर्किएपछि शाक्यले राष्ट्रिय सभामा जिम्मेवारी पाएकी हुन् । त्यसअघि उनी एमालेको विदेश विभागकी सचिव थिइन् ।

**सन्दर्भः वैदेशिक रोजगार**

# बजेट अधिवेशनबाट पारित होला त सय संख्या खारेज गर्ने विधेयक ?

■ ममता थापा

**काठमाडौं-** संघीय संसद्को बजेट अधिवेशन सुरु हुन लाग्दा सय संख्याको प्रावधान खारेज गर्ने वैदेशिक रोजगारसम्बन्धी विधेयक पारित हुनेमा आशंका देखिएको छ । बजेट अधिवेसनमा बजेटकै विषयले प्राथमिकता पाउने हुँदा वैदेशिक रोजगारसम्बन्धी उक्त विधेयक संसद्को प्राथमिकता सूचीमा पर्ने सम्भावना न्यून देखिएको हो ।

शिक्षा ऐन माग गर्दै शिक्षकहरूले लगातार राजधानीमा आन्दोलन गरिरहँदासमेत सभामुख देवराज घिमिरेले बजेट अधिवेशनमा शिक्षा विधेयक प्राथमितामा नपर्ने बताइसकेका छन् । उनले बजेट अधिवेशनमा बजेटकै विषयले प्राथमिकता पाउने हुँदा अन्य विधेयकलाई प्राथमिकता दिएर अगाडि बढाउन सम्भावना नहुने बताएका छन् । सभामुखको यस्तो अभिव्यक्तिले पनि वैदेशिक रोजगारसम्बन्धीको उक्त विधेयक यही १२ वैशाखबाट सुरु हुने बजेटबाट पारित हुनेमा आशंका बढाएको हो ।

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघले प्राथमिकताका साथ उठाउँदै आएको यो विषय आगामी असारसम्म जसरी पनि टुंगोमा पुऱ्याउन संघको नवनिर्वाचित नेतृत्व लागिपरेका छन् । संघको गत चैत २९ गते सम्पन्न साधारणसभामा १०० संख्याको बाध्यात्मक व्यवस्था हटाउने प्रतिबद्धता जनाएका कारण पनि संघको नयाँ कार्यसमितिमाथि दबाब छ ।

संघका अध्यक्ष भुवन गुरुङ असारसम्म जसरी पनि संसद्बाट उक्त विधेयक पारित गराउन सरोकारवालाहरूसँग छलफल अगाडि बढाइएको बताउँछन् । संसद्बाट विधेयक पारित गराएर सबै व्यवसायीको एकैपटक नवीकरण गर्ने वातावरण बनाउने उनले बताए । 'यो विषयलाई प्राथमिकतामा राखेर छलफल तीव्र बनाएका छौं,' अध्यक्ष गुरुङले प्रभावसँग भने, 'व्यवसायीलाई यो बाध्यात्मक अवस्थाबाट मुक्त गराउन हामी लागिरहेका छौं ।'

संसदीय सुनुवाइ समितिका सदस्यसमेत रहेका प्रतिनिधिसभा सदस्य जीवन परियारले यो प्रावधान संशोधन भइसकेकाले छिट्टै पारित हुने दाबी गरे । असारअघि नै विधेयक पारित हुने भएकाले व्यवसायीले ढुक्क भएर संस्था नवीकरण गर्न पाउने उनले आश्वासन दिए । 'यससम्बन्धी ऐन पारित हुँदै छ । यो व्यवस्था संशोधन भइसकेको छ । अब बस्ने सदनबाट विधेयक पारित हुन्छ,' सांसद परियारले प्रभावसँग भने ।

> सय संख्या खारेजीको विषयलाई प्राथमिकतामा राखेर छलफल तीव्र बनाएका छौं । व्यवसायीलाई यो बाध्यात्मक अवस्थाबाट मुक्त गराउन हामी निरन्तर लाग्छौं ।
>
> ■ **भुवनसिंह गुरुङ**
> अध्यक्ष, नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघ

> ऐनमा संशोधन भइसकेको छ । असारअघि नै विधेयक पारित हुन्छ । व्यवसायीले ढुक्क भएर संस्था नवीकरण गर्न पाउने छन् ।
>
> ■ **जीवन परियार**
> प्रतिनिधिसभा सदस्य

सरोकारवालाले विधेयक पारित हुने आश्वासन दिइरहँदा अधिकांश व्यवसायी यसमा विश्वस्त हुन सकेका छैनन् । म्यानपावर कम्पनी नवीकरणका लागि एक वर्षभित्र कम्तीमा १०० जना कामदार पठाउनुपर्ने बाध्यात्मक व्यवस्थाले फेरि अप्ठ्यारोमा पार्ने त्रास उनीहरूमा देखिन्छ । गत हिउँदे अधिवेसनबाटै यो प्रावधान खारेज गर्ने विधेयक पारित गराउन संघले दबाब दिएको थियो । तर, त्यो सम्भव भएन ।

वैदेशिक रोजगार ऐन, २०६४ को दफा १३ मा तोकिएको संख्या नपुऱ्याउने कम्पनीलाई खारेज गर्न सक्ने प्रावधान छ । अघिल्लोपटक सय संख्या नपुग्दा श्रममन्त्री शरतसिंह भण्डारीको सिफारिसमा अन्तिम एक पटकका लागि भन्दै बाधा अड्काउ फुकाउने व्यवस्थाको प्रयोग गर्नुपरेको थियो । मन्त्रिपरिषद्ले श्रममन्त्रीको सिफारिसमा वैदेशिक रोजगार ऐन, २०६४ को दफा (१३) को उपदफा (२)को खण्ड घ को(२) अनुसार आर्थिक वर्ष २०७९/८० र २०८०/८१ गरी दुई वर्षमा वार्षिक न्यूनतम १०० जना श्रमिक वैदेशिक रोजगारीमा पठाउन नसकेर खारेज हुने अवस्थामा रहेका म्यानपावर नवीकरणको बाटो खुलाएको थियो ।

⏭ क्रमशः पृष्ठ २ मा

# अमिन यादवविरुद्ध अख्तियारको मुद्दा

## झण्डै साढे तीन करोड गैरकानुनी सम्पत्ति आर्जन गरेको अभियोग

**काठमाडौं (प्रस)**- अख्तियार दुरूपयोग अनुसन्धान आयोगले उपत्यका विकास प्राधिकरण बागमती नगर जग्गा एकीकरण आयोजनामा करारमा कार्यरत अमिन दिनेशप्रसाद यादवविरुद्ध गैरकानुनी सम्पत्ति आर्जन गरेको अभियोगमा मुद्दा दायर गरेको छ ।

आयोजनाअन्तर्गत गौरीघाटमा कार्यरत यादवविरुद्ध तीन करोड २९ लाख ४५ हजार रूपैयाँ बराबरको सम्पत्ति गैरकानुनीरूपमा आर्जन गरेको आरोप छ । आयोगले अमिन यादवको २०६३ भदौ ८ गतेदेखि २०८१ असार ३० गतेसम्मको सेवा अवधिको विश्लेषण गरेको थियो ।

यस अवधिमा यादवको अवैध आय दुई करोड ४२ लाख २० हजार रूपैयाँ र कूल व्यय पाँच करोड ७१ लाख ६६ हजार रूपैयाँ रहेको आयोगले जनाएको छ। त्यसमध्ये तीन करोड २९ लाख ४५ हजार रूपैयाँभन्दा बढी बराबरको सम्पत्तिको वैध स्रोत नभएको पाइएकाले सोमबार विशेष अदालतमा मुद्दा दायर गरिएको आयोगले जनाएको छ।

गैरकानुनी रूपमा आर्जन गरेको सम्पत्ति र सोबाट बढे बढाएको सम्पत्ति श्रीमती अमृताकुमारी यादवको नाममा राखेकाले दुवै जनालाई प्रतिवादी बनाइ मुद्दा दायर गरिएको प्रवक्ता राजेन्द्रकुमार पौडेलले जानकारी दिए ।

यस्तै, प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिषद्, कर्णाली प्रदेश कार्यालय सुर्खेतका कामु निर्देशक भीमकान्त लामिछाने, लेखा अधिकृत शिवराम रोकायासमेतका प्रतिवादीबारे विशेष अदालतले गरेको फैसलाविरुद्ध आयोगले सोमबार नै सर्वोच्च अदालतमा पुनरावेदनसमेत गरेको छ ।

आयोगले दैलेखको चामुण्डा बिन्द्रासैनी नगरपालिका-३ स्थित चामुण्डा माध्यमिक विद्यालयसँग विभिन्न तालिम सम्झौता गरेको भए पनि मिलेमतो गरी तालिम नै सञ्चालन नगरेको पाइएको जनाएको छ । आयोगले तीन करोड ४३ लाख ८८ हजार रूपैयाँ बराबरको बिगो माग दाबी गर्दै विशेष अदालतमा मुद्दा दायर गरेको थियो । विशेष अदालतले २०८० फागुन १४ गते सो मुद्दामा सफाइ दिने फैसला गरेको थियो । फैसलाउपर चित्त नबुझेका भन्दै आयोगले सोमबार सर्वोच्च अदालतमा पुनरावेदन गरेको हो ।

पृष्ठ १ बाट क्रमशः

## शिक्षक र प्रधानमन्त्रीको...

'क्याबिनेटमा शिक्षामन्त्रीको राजीनामाबारे केही कुरा भएन,' मन्त्री चौरासियाले भने ।

एमालेमा गुटगत झगडा मिलाउने क्रममा भट्टराई गत ३१ असारमा शिक्षामन्त्रीमा नियुक्त भएकी थिइन् । कास्की क्षेत्र नम्बर-२ बाट प्रत्यक्ष निर्वाचित भएर उनी संघीय सांसद बनेकी हुन् । उनका श्रीमान् (तत्कालीन पर्यटनमन्त्री) रवीन्द्र अधिकारीको ताप्लेजुङ पाथीभरा हेलिकप्टर दुर्घटनामा निधन भएपछि भट्टराई उपप्राध्यापकबाट राजीनामा दिएर राजनीतिमा सक्रिय भएकी हुन् । २०७६ मा भएको उपनिर्वाचनमा भट्टराई कास्कीबाट निर्वाचित भएर पहिलोपटक संसद् छिरेकी थिइन् । त्यसपछि २०७९ मा भएको निर्वाचनमा सोही क्षेत्रबाट दोस्रोपटक निर्वाचित भएकी थिइन् । भट्टराईले राजनीतिमा लाग्दा आफ्नो स्थायी जागिर र श्रीमान् गुमेको बताउँदै आएकी छन् ।

■■■

## करेण्ट लागेर...

'गाडीमा आगो लागुन्जेल विद्युत् स्टेसनको प्रोटेक्सन सिस्टम बन्द भएन । यो त अचम्मै भयो । यसअघि बिजुलीको तारले गाडीमा छुनेबित्तिकै विद्युत् प्रवाह बन्द हुन्थ्यो । तर, सोमबार त्यसो भएन, जसले गर्दा ठूलो क्षति भयो,' उनले भने ।

चौधरीका अनुसार बिजुलीको तारमा रुख, पोल, हाँगा झरे प्रोटेक्सन सिस्टम तत्काल बन्द हुन्छ । त्यही कारण झ्याप्प-झ्याप्प बिजुली बन्द हुने गर्छ तर सोमबार यो सिस्टम नै बन्द नहुँदा उक्त दुर्घटना हुन पुगेको उनले बताए ।

उद्धारमा खटिएका प्रहरीका अनुसार गाडी पूरा जलुन्जेलसम्म तारमा करेण्ट प्रवाह भइरहेको थियो । अन्तिममा सूचना पाएपछि कार्यालयले विद्युत् प्रसारणलाइन काटेको थियो ।

घटनास्थलमा प्राधिकरणबाट कर्मचारी सुधीर सिग्देल पुगेका थिए । सिग्देल करेण्ट लाग्नेबित्तिकै बाहिर निस्किएका यात्रुले जमिन र गाडीमा छोएकाले आगो बलेको हुनसक्ने आशंका गर्छन् । करेण्ट लागेर जलेको गाडीको पूर्वपट्टिको भागमा पानीको दह छ । चालकले यही दह कटाएर सुक्खाबाट गाडी बढाउन खोज्दा करेण्ट लागेको हुनसक्ने चौधरीले बताए ।

सडकमा लत्रिएको तार प्राधिकरणले समयमा व्यवस्थापन नगर्दा उक्त दुर्घटना भएको भन्द्र स्थानीयले आक्रोश व्यक्त गरेका छन् । अर्को, सडक हिलाम्य भइ बिग्रिएको कारण पनि दुर्घटना निम्तिएको देखिन्छ ।

■■■

## बजेट अधिवेशनबाट..

त्यतिबेला करिब २५० वटा म्यानपावर खारेज हुनबाट जोगिएका थिए । त्यसभन्दा अघि २०७८ सालमा पनि व्यवसायीहरूले तत्कालीन श्रममन्त्री शेरबहादुर कुँवरसमक्ष लबिइङ गरेपछि अन्तिमपटकका लागि भन्दै बाधा अड्काउ फुकाउ प्रयोग गरिएको थियो ।

तत्कालीन श्रममन्त्री गोकर्ण विष्टले वैदेशिक रोजगार व्यवसायलाई व्यवस्थित गर्न भन्दै २०७५ सालमा प्रत्येक वर्ष कम्तीमा १०० जना कामदार पठाउन नसक्ने म्यानपावर कम्पनी खारेज हुने व्यवस्था कार्यान्वयनमा ल्याएका थिए । आफूहरूको विरोधकाबीच उक्त व्यवस्था ल्याएको भन्दै व्यवसायीले खारेजीको माग गर्दै आएका छन् । व्यवसाय सञ्चालन गरे पनि यति नै काम गर्नुपर्छ भनेर सरकारले बाध्य बनाउन नपाउने व्यवसायीहरूको भनाइ छ ।


**बिमालेख हरायो**

मिति २०८०/१०/०३ गते कपिलवस्तुबाट काठमाडौं आउने क्रममा मेरो निम्न व्यहोरा भएको **बिमालेख** हराएको हुँदा पाउनु हुने महानुभावले नजिकैको प्रहरी चौकी वा निम्न ठेगानामा खबर गरिदिनु हुनु अनुरोध गर्दछु ।

नाम : बाला देवि कुर्मी
बिमालेख नं.: ६३१००००३५८६
एशियन लाईफ इन्स्योरेन्स कं.लि.
ठेगाना : बुद्धभुमि, कपिलवस्तु
सम्पर्क नं : ९८४७०८२४०१

**यूएईमा रोजगार**

कम्पनी : AL QAMAR AL MASSI PLASTER & TILES CONT L.L.C. SP

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०४/१८ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 308377 | चलानी नं. ६०२२३०२४

| सि. नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | मासिक तलव AED | मासिक तलव ने.रू. | ओभर टाइम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Assistant Electricians | 1 | 0 | 1200 | ४४,५९१ | कं.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | कं.नि. अनुसार | छ | छ | २ वर्ष |
| 2 | Cleaner | 2 | 0 | 1200 | ४४,५९१ | | | | | | | |
| 3 | Electrician | 3 | 0 | 1200 | ४४,५९१ | | | | | | | |
| 4 | Steel Fixture | 1 | 0 | 1200 | ४४,५९१ | | | | | | | |

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैंले | हुने / रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैंले | निःशुल्क | रु.७००/- कामदार आफैंले | रोजगारदाता कम्पनीले |

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

LIC No. 615/063/64
BROTHERS INTERNATIONAL EMPLOYMENT PVT. LTD. (The Link For Recruitment Consultancy Pvt.ltd.)
Gongabu-26, Kathmandu, Nepal, Contact: +977 5919811 / 5919812, E-mail : info@biegroups.com, Web: www.biegroups.com


Province Government

Ministry of Physical Infrastructure and Development

**Urban Development and Building Office**

Bagmati, Province

Kathmandu

**INVITATION FOR BIDS (IFB)**

**Date of first publication :- 2082/01/09**

1. The Sahari Bikash Tatha Bhawan Karyalaya, Kathmandu invites electronic bids only from duly eligible and qualified registered bidders for the procurement of following works

**a ) Under NCB Single Stage Single envelope NCB (Retender)**

| S. N. | Contract Detail | Procurement Types | Estimated amount (Exclusive of VAT and Contingencies) | Bid Security Amounts (Nrs.) | Bid Document Price(Nrs.) |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | UDBO/KTM/WORKS/NCB/35-81/82(Upgradation of road in Panchakanya to Pati Chowk road at Nagarjun-9, kathmandu) | NCB | 2141229.62 | 63000 | 3000 |
| 2. | UDBO/KTM/WORKS/NCB/34-81/82 (Asphalt overlaying and pavement repair from Reji Store to Bishal Chowk and connecting sections, Lalitpur-14) | NCB | 3864734.41 | 115000 | 3000 |

**b ) Under NCB Single Stage Single envelopeSQ (Retender)**

| S. N. | Contract Detail | Procurement Types | Estimated amount (Exclusive of VAT and Contingencies) | Bid Security Amounts (Nrs.) | Bid ocument Price(Nrs.) |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | UDBO/KTM/WORKS/SQ/20-81/82 (Construction of building of Senior Citizens Society Nepal KTM-14,Kalnki Santoshinagar,Kathmandu ) | SQ | 1,712,690.71 | 50000 | 1000 |

2. All bidders shall submit their bid electronically only. Electronic bid must be submitted through PPMO's e-GP system https://www.bolpatra.gov.np/egp on or before 12.00 Noon; on 2082/01/24 . Detail electronic bid submission procedure is as e-GP directives of PPMO.
3. Eligible bidders may obtain further information from www.bolpatra.gov.np/eGP or at the office of Sahari Bikash Tatha Bhawan Karyalaya, Kathmandu. Email id: mopid3udboktm75@gmail.com

**Office Chief**

## आजको राशिफल

आचार्य श्री स्वामी ध्रुव, माइण्ड मेनेजमेन्ट गुरु
इन्टरनेसनल एस्टोलोजिकल फोरम
सानेपा, काठमाडौं, नेपाल
फोन : ९८४१५९२५५२,
Email: dhruvswamig@gmail.com

मंगलबार, ०९ वैशाख, २०८२

| | |
|---|---|
| मेष | सानोतिनो समस्याले अल्झाउन सक्छ । |
| वृष | समाजिक जिम्मेवारी उपलब्ध हुनेछ । |
| मिथुन | प्रियजनसँग रमाइलो भेटघाट हुनेछ । |
| कर्कट | काम गर्दा सकारात्मक संकेत प्राप्त हुनेछ । |
| सिंह | मिहिनेछ गर्दा आम्दानीको स्रोत फेला पर्ला । |
| कन्या | विवादास्पद कामको जिम्मेवारी आउनेछ । |
| तुला | सोचेको उपलब्धि तत्काल प्राप्त नहुने । |
| वृश्चिक | कामको मेरो नमिल्दा केही अलमल्ल हुनेछ। |
| धनु | सम्भावना देखिए पनि समयमा काम नहुने। |
| मकर | सुखद समाचारले उत्साह जगाउनेछ । |
| कुम्भ | रोकिएका काम सम्पादन हुनेछ । |
| मीन | नयाँ कामको अवसर प्राप्त हुनसक्छ । |

## प्रहरी तथा एम्बुलेन्स

| | |
|---|---|
| प्रहरी कन्ट्रोल क प्रहरी | १०० |
| जिल्ला प्रहरी (काठमाडौं) | ४२६१९४५/४२६१७९० |
| जिल्ला प्रहरी (ललितपुर) | ५५२१२०७ |
| जिल्ला प्रहरी भक्तपुर) | ६६१४८२१ |
| आकस्मिक प्रहरी सेवा | ४२२६९९९ |
| परोपकार एम्बुलेन्स सेवा | ४२६०८५९ |
| बिशालबजार एम्बुलेन्स सेवा | ४२४४१२१ |
| रेडक्रस एम्बुलेन्स सेवा | ४२२८०९४ |
| ललितपुर रेडक्रस एम्बुलेन्स सेवा | ५५४५६६६ |
| अग्रवाल सेवा केन्द्र | ४४२४८७५ |
| बाल हेल्पलाइन नेपाल | १०९८ |
| वालवालिका खोजतलास समन्वय केन्द्र | १०४/४२२६००६ |

## अस्पताल र विविध

| | |
|---|---|
| दमकल | १०१ |
| रक्तसञ्चार केन्द्र | ४२२५३४४ |
| नेपाल आँखा बैंक | ४४९३६८४ |
| नेपाल आँखा अस्पताल | ४२५०६९१ |
| मध्यपुर अस्पताल, भक्तपुर | ०१-६६३१६५८ |
| तिलगंगा आँखा अस्पताल | ४४९३६८४ |
| वीर अस्पताल | ४२२१९८८ |
| त्रिवि शिक्षण अस्पताल | ४४१२७०७ |
| प्रसूति गृह | ४२५३२७६ |
| टेकु अस्पताल | ४२५३३९६ |
| पाटन अस्पताल | ५५२२२७८ |
| भक्तपुर अस्पताल | ६६१०६७६ |
| मानसिक अस्पताल | ५५२१३३३ |
| कान्ति बाल अस्पताल | ४४१४७९८/४४२७४५२ |
| काठमाडौं मोडेल अस्पताल | ४२४०८०५२६ |
| बी एण्ड बी अस्पताल | ५५३३२०६ |
| मेडिकेयर नेसनल अस्पताल | ४४६७०६७ |
| मेडिकेयर नेसनल अस्पताल (एम्बुलेन्स) | ४४६७०६७ |
| फ्रेन्डस् अफ शान्ता भवन | ४४७०१८१ |
| नेपाल अर्थोपेडिक अस्पताल | ४४९३७२५ |
| काठमाडौं मेडिकल कलेज तथा शिक्षण अस्पताल, सिनामंगल | ४४७६१५२ |
| नेपाल मेडिकल कलेज तथा शिक्षण अस्पताल, जोरपाटी | ४९११००८ |
| कान्तिपुर डेण्टल हस्पिटल, महाराजगञ्ज | ४३७०१३६ |
| कान्तिपुर हस्पिटल, सुविधानगर, तिनकुने | ४१११९५७/८५८ |
| ओम हस्पिटल एण्ड रिसर्च सेन्टर | ४४७६२२५ |
| नर्भिक, थापाथली | ४२५८५५४ |
| सहिद गंगालाल राष्ट्रिय हृदय रोग केन्द्र | ४३७१३२२/४३७१३७४ |
| लाइफ केयर अस्पताल | ४२२७७३५ |
| मितेरी अस्पताल | ६६३१७३६२६६३४०१६ |
| क्यापिटल हस्पिटल (प्रा.) लि. | ४२४४०२२ |
| श्री सत्यसाइ निःशुल्क एम्बुलेन्सर शववाहन (पूर्व काठमाडौं) | ४४९८०३५ |
| निःशुल्क होमियो दातब्य | ४२५५५४०/४२५५५४१ |
| चिकित्सालयरशववाहन सेवा (काठमाडौं) भक्तपुर रेडक्रस | ६६१२२६६ |
| एम्बुलेन्सररक्तसञ्चार सेवा नेसनल किड्नी सेन्टर | ४३६३४५२/४३६०८८९ |
| मानसिक अस्पताल | ४४८०१७० |
| ह्याम्स अस्पताल, बुद्धनगर | ४७८४८४०/४७८५१५७ |
| ईशान बाल नर्सिंग होम तथा प्रसूति गृह (प्रा.) लि. | ४३५४५३७/४३८१९६२ |
| गोर्खा अस्पताल र रिसर्च इस्टिच्यूट | ४२५८५५२/४२५८५५१ |
| मनमोहन मेमोरियल अस्पताल, लैनचौर | ४४११६०५/४४२०८२३ |
| भरोसा अस्पताल प्रा.लि., बानेश्वर | ४४७४९६८/४४८९८९१ |

## शववाहन र विविध

| | |
|---|---|
| सामुदायिक मानसिक स्वा.से. केन्द्र, डांछी | ०१ ६९१२१४४ |
| जनमैत्री हस्पिटल, बालाजु | ४३६६३०१-०५ |
| विनायक अस्पताल तथा प्रसति गृह, गोंगबु | ४३८३१५२/४३८०८४८ |
| नेपाल चेम्बर अफ कमर्स | ४२३०२१३ |
| पशुपति आइघाट सेवा कन्द्र | ४४९२९९९ |
| देव कर्नर निःशुल्क शववाहन सेवा | ४४३४०९३ |
| नेपाल मिटर टयाक्सी संघ | ४२२४३७४ |

## नेपाल राष्ट्र बैंक

०९ वैशाख, २०८२ (२२, अप्रिल २०२५)

| मुद्रा | एकाइ | खरिद दर | बिक्री दर |
|---|---|---|---|
| भारतीय रूपैयाँ | १०० को | १६०.०० | १६०.१५ |
| अमेरिकी डलर | १ को | १३६.३० | १३६.९० |
| युरो | १ को | १५५.२८ | १५५.९६ |
| पाउन्ड स्टिर्लङ | १ को | १८१.२३ | १८२.०३ |
| स्विस फ्रैन्क | १ को | १६६.९८ | १६७.७२ |
| अस्ट्रेलियन डलर | १ को | ८६.९१ | ८७.२९ |
| क्यानाडियन डलर | १ को | ९८.४२ | ९८.८६ |
| सिङ्गापुर डलर | १ को | १०३.९५ | १०४.४१ |
| जापानी येन | १० को | ९.५९ | ९.६३ |
| चिनियाँ युआन | १ को | १८.६७ | १८.७५ |
| साउदी अरब रियाल | १ को | ३६.३३ | ३६.४९ |
| कतारी रियाल | १ को | ३७.३९ | ३७.५६ |
| थाई भाट | १ को | ४.०८ | ४.१० |
| संयुक्त अरब इमिरेट दिराम | १ को | ३७.११ | ३७.२८ |
| मलेसियन रिङ्गेट | १ को | ३०.८८ | ३१.०२ |
| दक्षिण कोरियन वन | १०० को | ९.५७ | ९.६२ |
| स्विडिस क्रोनर | १ को | १४.१५ | १४.२१ |
| डेनिस क्रोनर | १ को | २०.८० | २०.८९ |
| हङकङ डलर | १ को | १७.५६ | १७.६४ |
| कुवेती दिनार | १ को | ४४४.५४ | ४४६.५० |
| बहराइन दिनार | १ को | ३६१.५४ | ३६३.१३ |

यो विनिमय दरलाई बैंकले आवश्यकता अनुसार जुनसुकै समयमा पनि संशोधन गर्न सक्नेछ । वाणिज्य बैंकहरूले ताक्ने विनिमय दर भने फरक हुन सक्नेछ । अद्यावधिक विनिमय दर बैंकको वेभसाइट www.nrb.org.np मा उपलब्ध हुनेछ ।

# सुशासन आयोग गठन

**काठमाडौं (प्रस)**– सरकारले उच्चस्तरीय सुशासन आयोग गठन गरेको छ। सोमबार बसेको मन्त्रिपरिषद् बैठकले प्रधानमन्त्रीको नेतृत्वमा १५ सदस्य रहनेगरी आयोग गठन गरेको हो।

कानुनमन्त्री अजयकुमार चौरासियाले मन्त्रिपरिषद् बैठकपछि उक्त जानकारी दिएका हुन्। 'प्रधानमन्त्रीको नेतृत्वमा १५ सदस्यीय सुशासन आयोग गठन भएको हो,' उनले प्रभावसँग भने।

आयोगमा अर्थमन्त्री, गृहमन्त्री, संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासनमन्त्री, कानुनमन्त्री, लोकसेवा आयोग, नीति आयोग र योजना आयोगका सदस्य साथै निजी क्षेत्रबाट पनि प्रतिनिधित्व रहने जानकारी दिइएको छ।

# 'शिक्षाको अधिकार प्रचलनमा अवरोध हुन नदेऊ'

**काठमाडौं (प्रस)**– राष्ट्रिय मानवअधिकार आयोगले आन्दोलनरत शिक्षकको माग वार्ताको माध्यमबाट समाधान खोजी बालबालिकालाई शिक्षाको अधिकारबाट वञ्चित नगर्न आन्दोलनरत पक्ष र नेपाल सरकारसँग आग्रह गरेको छ।

आयोगले समयमा नै समस्याको सम्बोधन हुन नसकेमा त्यसबाट लाखौं विद्यार्थीहरूमा मनोवैज्ञानिक रूपमा दूरगामी असर पर्नसक्ने उल्लेख गर्दै यस्तो आग्रह गरेको हो। आयोगका सहायक प्रवक्ता श्यामबाबु काफ्लेले सोमबार जारी गरेको प्रेस विज्ञप्तिमा भनिएको छ, 'समयमा नै समस्याको सम्बोधन हुन नसकेमा त्यसबाट लाखौं विद्यार्थीहरूमा मनोवैज्ञानिक रूपमा दूरगामी असर पर्नसक्ने, शिक्षाको अधिकार प्रचलनमा अवरोध हुनसक्ने र शैक्षिक क्यालेण्डर नै प्रभावित भई समग्रमा शिक्षा प्रणालीमा नै नकारात्मक प्रभाव पर्न सक्ने हुन्छ।'

आयोगले शान्तिपूर्ण र सहज तरिकाले समाधान खोज्नुपर्नेमा जोड दिएको छ। 'यस विषयमा गम्भीर भई वार्ताको माध्ययमबाट समस्या समाधान गरी सहज र शान्तिपूर्णरूपमा परीक्षा सञ्चालन हुने वातावरण मिलाई शिक्षाको अधिकार प्रचलनमा अवरोध हुन नदिन आयोग आन्दोलनरत नेपाल शिक्षक महासंघ र नेपाल सरकारसमक्ष पुनः अनुरोध गर्दछ,' विज्ञप्तिमा भनिएको छ।

विद्यालयमा शैक्षिक सत्र सुरु भइसकेको, यही वैशाख ११ गतेदेखि सुरु हुनेगरी कक्षा १२ को परीक्षा कार्यक्रम प्रकाशित गरिएको, एसइई परीक्षाका उतरपुस्तिका परीक्षण र विद्यालय भर्ना कार्यक्रम सुरुआत हुन नसकेको र सामुदायिक विद्यालयका करिब ५५ लाख विद्यार्थीहरूको शिक्षा प्राप्तगर्ने अधिकार हनन् भएको भनी अभिभावक संघ नेपालले आयोगको ध्यानाकर्षण गराएको पनि जनाइएको छ। आयोगले समस्या समाधानका लागि यही वैशाख ७ गते नेपाल सरकारलाई पत्राचार गरेको थियो।

पत्रमा नेपालको संविधानको धारा ३१ र ३९ द्वारा प्रदत्त बालबालिकाको मौलिक हक संरक्षण गर्दै आन्दोलनरत शिक्षक महासंघसँग विगतमा भएका सम्झौता कार्यान्वयन गर्न र कक्षा १२ को परीक्षा शान्तिपूपर्वक सञ्चालन हुने वातावरण मिलाउन अनुरोध गरिएको थियो।

# निजामती विधेयकमाथिको छलफल अन्तिम चरणमा

**काठमाडौं (प्रस)**– प्रतिनिधिसभाको राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिमा झण्डै नौ महिनादेखि छलफलमा रहेको संघीय निजामती विधेयक अन्तिम चरणमा पुगेको छ। समिति सभापति रामहरि खतिवडाका अनुसार प्रस्तावित विधेयकमा कर्मचारीको उमेरहद, कुलिङ पिरियड, अतिरिक्त सचिव तथा प्रदेश र स्थानीय तहमा १० वर्षसम्म संघले सचिव र कार्यकारी खटाउनेलगायतका विषय निष्कर्ष नजिक पुगेको छ।

'धेरै कुरा सम्बोधन भएका छन्, आउँदो अधिवशेनमा सदनमा निजमती विधेयक प्रस्तुत गर्ने तयारी छ,' उनले भने। नेपाली कांग्रेसका सांसद दीलेन्द्रप्रसाद बडुको संयोजकत्वमा उपसमिति बनाएरै विधेयकमाथि छलफल गरिएको थियो।

समितिले विज्ञ, कर्मचारी, संवैधानिक आयोग, ट्रेड युनियन तथा सरोकारवाला पक्षसँग पटक-पटक छलफल गर्दै आइरहेको छ। प्रशासनिक संघीयता कार्यान्वयनका सन्दर्भमा महत्त्वपूर्ण मानिएको यो विधेयक समितिमा नौ महिनादेखि गहन छलफलमा थियो।

समितिको सोमबारको बैठकमा सभापति खतिवडाले विधेयक अन्तिम चरणमा पुऱ्याउने कोसिस गरिरहेको बताए। 'विमतिलाई सहमतिबाट टुंग्याउने गरी प्रयास थालनी गरेका छौं। विधेयकमा सकेसम्म सबैको सहमति खोजिने छ,' बैठकमा उनले भने।


## मोटरसाइकल हराएको सूचना

मिति २०८१।१२।१७ गते अन्दाजी रातको २:०० बजेको समयमा अपरिचित व्यक्तिले काठमाडौं जिल्ला शंखरापुर न.पा. वडा नं.-९ ईन्द्रायणी स्थित रहेको श्री चाँगुनारायण काष्ठ उद्योग भित्र पार्किङ गरिराखेको दर्ता नं. बाग्मती प्रदेश ०२-०५३ प २७९७ को रातोकालो रङ्गको हुलास अटो कम्पनीको २२० सि.सि पल्सर मोटरसाइकल हराएको हुँदा पाउनु हुने वा देख्नुहुने महानुभावहरूले नजिकैको प्रहरी कार्यालय वा तलको ठेगानामा सम्पर्क गरीदीनु हुन बिनम्र अनुरोध गर्दछु।

नामः हरि बहादुर तामाङ
ठेगानाः भोटेचौर -०५, सिन्धुपाल्चोक
दर्ता नः बाग्मती प्रदेश ०२-०५३प २७९७
च्यासिस.नः MD2A13EX8RCE82380
इन्जीन नं : DKXCRE32893
सम्पर्क : 9849502465



## साउदीमा रोजगार

कम्पनी : Resturant Meshouiat IDNA for Meals

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322336 | चलानी नं. ६०२३६३९७

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | SR | ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Kitchen Worker | 3 | 0 | 1500 | ५४,५६० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैले | हुने / रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैले | १०,००० | रु.७००/- कामदार आफैले | रोजगारदाता कम्पनीले |

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला। २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला। ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला।

**NOVA INTERNATIONAL PVT. LTD.**
Surya Bikram Gyabali Marg Gaushala-09, Kathmandu, Nepal. Tel:- +977-1-014573271, 4573602
Email: info@novainternational.com.np, URL: www.novainternational.com.np
श्रम इजाजत नं. १०१९/०६८/०६९



## कतारमा रोजगार

कम्पनी : CITIZEN CONTRACTING CLEANING AND SERVICES WLL

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१०/१० | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 317704 | चलानी नं. ६०२३१९१६

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | QR | ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | General Cleaning Worker | 0 | 26 | 1000 | ३७,४९० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2 | Supervisor | 0 | 3 | 2500 | ९३,७२५ | | | | | | | |

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैले | हुने / रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैले | नि:शुल्क | रु.७००/- कामदार आफैले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**JALAJALA RECRUITMENT PVT.LTD**
श्रम इजाजत नं. १२२४/०७४/०७५
Samakhusi-29, Kathmandu, BAGMATI. Tel: 014950900, 014950257, E-mail: jalajalarecru2017@gmail.com



## कतारमा रोजगार

कम्पनी : ALPINE CONTRACTING AND SERVICES

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322161 | चलानी नं. ६०२३६३४९

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | QR | ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Building Worker | 2 | 0 | 1000 | ३७,४९० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2 | Gen Clean Worker | 1 | 0 | 1000 | ३७,४९० | | | | | | | |
| 3 | Labourer (Male) | 11 | 0 | 1000 | ३७,४९० | | | | | | | |
| 4 | Site Supervisor | 1 | 0 | 2500 | ९३,७२५ | | | | | | | |

अन्तरवार्ता हुने स्थान: मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैले | हुने / रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैले | नि:शुल्क | रु.७००/- कामदार आफैले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**ALL CORNICE OVERSEAS SERVICE Pvt. Ltd**
LIC No. 843/066/67
Tokha 10 Samakhusi, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-1-4950802 / 4950308, Mob: 9869105999, 9805118339
E-mail : info@allcorniceoverseas.com, allcornice99@gmail.com, Web: allcorniceoverseas.com



## साउदीमा रोजगार

कम्पनी : Asif Rafiq Plastic Industry

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८०/०५/१९ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 292079 | चलानी नं. ६०२०७२६९

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | SR | ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Load & Unloading Worker | 1 | 0 | 1000 | ३६,३७५ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैले | हुने / रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैले | १०,००० | रु.७००/- कामदार आफैले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**Career International Services (P.) Ltd.**
License No. : 646/063/064
घुम्वाराही, पिपलबोट, काठमाडौं, फोन : ४००९६४१, ४००९६४३, Email : info@career-intl.com, Website : www.career-intl.com



## युएइमा रोजगार

कम्पनी : EMESSA BUILDING CONTRACTING L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322248 | चलानी नं. ६०२३६३२८

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | AED | ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Building Labour | 3 | 0 | 1000 | ३७,१६० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख १६ गते (29th April 2025) मा हुनेछ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैले | हुने / रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैले | नि:शुल्क | रु.७००/- कामदार आफैले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**RELIABLE MANPOWER RECRUITMENT PVT LTD**
Govt.Lic. No 1728/081/82
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, (50 Meter opposite to Hope Hospital) T: 01-5922931/ 5922932/ 5922934
Email:- reception@reliablemanpowernepal.com, Web: www.reliablemanpowernepal.com



## युएइमा रोजगार

कम्पनी : BURJ AL WADI CONCRETE CARPENTER CONT

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322277 | चलानी नं. ६०२३६३१९

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | AED | ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Carpenter | 8 | 0 | 1200 | ४४,५९० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2 | Mason (Nepal) | 9 | 0 | 1200 | ४४,५९० | | | | | | | |
| 3 | Steal Fixer | 8 | 0 | 1200 | ४४,५९० | | | | | | | |

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैले | हुने / रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैले | नि:शुल्क | रु.७००/- कामदार आफैले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**Dulsco Human Resources Pvt. Ltd.**
Dhumbarahi-4, Nepal. Tel: +977- 014547688, Mobile: 980-3061585, 9810724629, 9818582218, 9841422940, 9860821120
9811193498, 9849942410, 9808974040, Email: dulscohr500@gmail.com, info@dulscohr.com.np, Web: www.dulscohr.com.np
श्रम ईजाजत नं. ५००/०६१/०६२



## युएइमा रोजगार

कम्पनी : Intelligent Globe Construction and General Transport

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१०/१० | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 317606 | चलानी नं. ६०२३१८३३

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | AED | ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | BRICK MASONS | 44 | 0 | 1400 | ५२,७१० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2 | Ceiling Workers | 44 | 0 | 1400 | ५२,७१० | | | | | | | |
| 3 | Electrician (General) | 44 | 0 | 1400 | ५२,७१० | | | | | | | |
| 4 | LABOURER (MALE) | 44 | 0 | 1000 | ३७,६५० | | | | | | | |

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैले | हुने / रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैले | नि:शुल्क | रु.७००/- कामदार आफैले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**MINAWA RECRUITMENT H.R. PVT LTD**
Govt.Lic. No- 1168/073/074
Pingalasthan-09, Kathmandu (Nepal), T: 01-4591510, 01-4591511
E:-minawarecruitment@gmail.com I w:-www.minawarecruitment.com



## युएइमा रोजगार

कम्पनी : SAIB ALNOOR TECHNICAL WORKS L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322296 | चलानी नं. ६०२३६३६०

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | AED | ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Accountant | 1 | 0 | 1200 | ४४,५९० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2 | Accounting Clerk | 1 | 0 | 1200 | ४४,५९० | | | | | | | |
| 3 | Assistant Stone Mason | 10 | 0 | 1200 | ४४,५९० | | | | | | | |
| 4 | Building Clerk | 3 | 0 | 1200 | ४४,५९० | | | | | | | |
| 5 | Helper Carpenter | 5 | 0 | 1200 | ४४,५९० | | | | | | | |
| 6 | Labourer / Worker/ Building Worker / Worker | 5 | 0 | 1200 | ४४,५९० | | | | | | | |
| 7 | Messenger/reporter | 1 | 0 | 1200 | ४४,५९० | | | | | | | |
| 8 | Office Cleaner | 5 | 0 | 1200 | ४४,५९० | | | | | | | |
| 9 | Plaster | 4 | 0 | 1200 | ४४,५९० | | | | | | | |
| 10 | Tent Installation Labour | 5 | 0 | 1200 | ४४,५९० | | | | | | | |

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैले | हुने / रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैले | नि:शुल्क | रु.७००/- कामदार आफैले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**NEW ALFA HR SERVICES PVT. LTD.**
Maharajgunj-3, Kathmandu, Nepal, Contact: 01-4721183, 9841531176, E-mail : newalfahrs@gmail.com, Web: www.newalfahrs.com
Govt. License No. 1090/073/74



## साउदीमा रोजगार

कम्पनी : HODA INTEGRATED | STORAGE COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322311 | चलानी नं. ६०२३६३२४

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | SR | ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Senior Engineer - Energy Account | 1 | 0 | 5000 | १,८१,८७४ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छैन | छ | २ वर्ष |

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख १६ गते (29th April 2025) मा हुनेछ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैले | हुने / रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैले | नि:शुल्क | रु.७००/- कामदार आफैले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**SWIFT H.R. GROUP AND MANAGEMENT SERVICE PVT.LTD.**
श्रम इजाजत नं.८०१/०६५/०६६
Samakhusi-26, Town Planning, Kathmandu, Nepal Tel: +977-01-4985275
Mobile: 9845198993, E-mail : swifthrgroup@gmail.com



## युएइमा रोजगार

कम्पनी : Modern Building Contracting Co LLC BR Dubai

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322255 | चलानी नं. ६०२३६३८१

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | AED | ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Block Mason | 20 | 0 | 1200 | ४४,५९० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2 | Carpenter | 20 | 0 | 1200 | ४४,५९० | | | | | | | |
| 3 | Labour | 120 | 0 | 800 | २९,७२५ | | | | | | | |
| 4 | Steel Fixer (Semi-Skilled) | 40 | 0 | 1200 | ४४,५९० | | | | | | | |

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैले | हुने / रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैले | नि:शुल्क | रु.७००/- कामदार आफैले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**IMPERIAL OVERSEAS PVT. LTD.**
Govt. Lic. No. 816/065/066
Sinamangal-9, Gairidhara, Kathmandu, Nepal.Tel : +977-1-4485530, Mobile: 9818851067
Email: imperialovs2009@gmail.com,, imperialoverseas@hotmail.com,Website:- imperialoverseas.com.np



## साउदीमा रोजगार

कम्पनी : Jadaan Mahna Qatnan Al Shammri Car Wash.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322186 | चलानी नं.६०२३६४०६

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | SR | ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Car Wash & Gresing Labor | 4 | 0 | 1000 | ३६,३७५ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

कम्पनी : Tariq Al Bahr Contracting Company, One Person Company.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322092 | चलानी नं.६०२३६४०५

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | SR | ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Lording Labors | 5 | 0 | 1000 | ३६,३७५ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैले | हुने / रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैले | १०,००० | रु.७००/- कामदार आफैले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**HALESI OVERSEAS PVT LTD**
Gaushala-9, Ratopul, Kathmandu, Nepal, Tel: 4489975, Mob: 9851057208, E-mail : halesioverseas074@gmail.com
Govt. License No. 1161/073/74



## युएइमा रोजगार

कम्पनी : Aroma International Building Contracting L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322238 | चलानी नं. ६०२३६३७६

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | AED | ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Helper | 100 | 0 | 800 | २९,७२५ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैले | हुने / रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैले | नि:शुल्क | रु.७००/- कामदार आफैले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**FORD INTERNATIONAL SERVICES PVT.LTD.**
Govt.Lic. No 1630/080/81
Gaushala-9, Ratopul, Kathmandu, Nepal, Contact: +977-4592236, 9841200164, 9801041549
Email:- fordinternationalservice@gmail.com, Web: www.reliablemanpowernepal.com



## कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : Kuwait Home Medical Care

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०७ | LT. No. 322025 | चलानी नं. ६०२३६२६६

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | KD | ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Clerk/secretary | 0 | 3 | 170 | ७५,६७० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2 | File Writer | 0 | 3 | 170 | ७५,६७० | | | | | | | |
| 3 | Messenger/reporter | 0 | 3 | 170 | ७५,६७० | | | | | | | |
| 4 | Receptionist | 0 | 3 | 170 | ७५,६७० | | | | | | | |
| 5 | Supervisor Worker | 0 | 4 | 275 | १२२,४०५ | | | | | | | |

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैले | हुने / रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैले | नि:शुल्क | रु.७००/- कामदार आफैले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**SUN AND COMPANY PVT. LTD.**
Dhumbarahi, Kathmandu, Nepal Tel : 01 - 4375649, Mobile: +977 9847514455, 9813992878,
9851036755 & 9806817311, E-Mail : sunandcom164@gmail.com & bigyan48@yahoo.com, Website : www.sunmanpower.com
श्रम ईजाजत नं. १६४/०५६/०५७



## युएइमा रोजगार

कम्पनी : ONTOP CLEANING SERVICES CO. L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322294 | चलानी नं. ६०२३६३३३

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | AED | ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Male Cleaner | 13 | 0 | 1000 | ३७,१६० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैले | हुने / रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैले | नि:शुल्क | रु.७००/- कामदार आफैले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**Pari Overseas Pvt. Ltd.**
Sinamangal, Kathmandu, Nepal - Tel:-+977-4490447, 4490448, Mob: 9813231220, 9802313931, 9851135073, 9808265177,
9806594218, 9841191699, 9841142488, 9861252520, 9851050223, Email:-parioverseas1177@gmail.com, Web:- www.parioverseas.com



## युएइमा रोजगार

कम्पनी : AL DIYAR GEN CONTRACTING COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322223 | चलानी नं. ६०२३६४०४

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | AED | ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Block Builder | 50 | 0 | 800 | २९,७२५ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2 | Bricklayer | 50 | 0 | 1200 | ४४,५९० | | | | | | | |
| 3 | Civil Workers | 30 | 0 | 900 | ३३,४४५ | | | | | | | |
| 4 | House Keeping | 70 | 0 | 900 | ३३,४४५ | | | | | | | |

कम्पनी : Belresheed Building Contracting

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322222 | चलानी नं. ६०२३६४०३

| सि.नं. | कामदारको पद | पुरुष | महिला | AED | ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक बिदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Assistant Mason, Bricks | 8 | 0 | 1000 | ३७,१६० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2 | Assistant Painter | 4 | 0 | 1000 | ३७,१६० | | | | | | | |
| 3 | Assistant Plumber | 2 | 0 | 1000 | ३७,१६० | | | | | | | |
| 4 | Assistant Upholstered | 5 | 0 | 1000 | ३७,१६० | | | | | | | |
| 5 | Brick Mason | 2 | 0 | 1200 | ४४,७५० | | | | | | | |
| 6 | Building Painters | 1 | 0 | 1200 | ४४,७५० | | | | | | | |
| 7 | Carpenter | 4 | 0 | 1200 | ४४,७५० | | | | | | | |
| 8 | Cleaner / Public Building | 10 | 0 | 800 | २९,७२५ | | | | | | | |
| 9 | Cleaners Male | 12 | 0 | 800 | २९,७२५ | | | | | | | |
| 10 | Construction Labour(Builder) | 6 | 0 | 1200 | ४४,७५० | | | | | | | |
| 11 | Electricians: Skilled | 5 | 0 | 1200 | ४४,७५० | | | | | | | |
| 12 | Labour (Building Projects) | 1 | 0 | 800 | २९,७२५ | | | | | | | |
| 13 | Ordinary Labours | 2 | 0 | 800 | २९,७२५ | | | | | | | |
| 14 | Painter | 5 | 0 | 1200 | ४४,७५० | | | | | | | |
| 15 | Steel Fixer | 3 | 0 | 1200 | ४४,७५० | | | | | | | |
| 16 | Tile Layer | 11 | 0 | 1200 | ४४,७५० | | | | | | | |
| 17 | Worker Blacksmith | 1 | 0 | 1200 | ४४,७५० | | | | | | | |

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैले | हुने / रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैले | नि:शुल्क | रु.७००/- कामदार आफैले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**Al Haya Recruitment Pvt. Ltd.**
श्रम इजाजत नं. १०९३/०७३/०७४
Dumbarahi, Kathmandu, Nepal Phone No. +977-1-4008610, E-mail : alhaya.recruitment@gmail.com



नेपाल सरकार
संस्कृति पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन मन्त्रालय

## नेपाल पर्वतीय प्रशिक्षण प्रतिष्ठान

(नेपाल माउन्टेन एकेडेमी)
थापागाउँ, बिजुलीबजार, काठमाडौं

### सिलबन्दी बोलपत्र आह्वान सम्बन्धी सूचना

**प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८२।०१।०९**

**सूचना नं. MNPPP-NCB-03/081/82.**

यस नेपाल पर्वतीय प्रशिक्षण प्रतिष्ठानमा Bachelor of Mountaineering Studies (BMS) सातौं सेमेस्टरमा अध्ययनरत विद्यार्थीहरुलाई मेरा पिक (६४७० मिटर) आरोहण समेतको प्रयोगात्मक कक्षा BMS 704: Practical Training Trip - 5 (PTT-5) [Mountain Climbing 6000 m with a Research Report] सञ्चालन गर्नुपर्ने भएकोले खाना बास तथा एक्सपिडिसन व्यवस्थापनका लागि इजाजत प्राप्त एक्सपिडिसन फर्म तथा कम्पनीहरुबाट निम्न शर्तहरुका अधिनमा रही रीतपूर्वकको सिलबन्दी बोलपत्र आह्वान गरिएको छ। यो सूचना प्रथम पटक प्रकाशित भएको मितिले १५ दिनभित्र यस प्रतिष्ठानको कार्यालयबाट सिलबन्दी बोलपत्र सम्बन्धी डकुमेन्ट खरिद गर्न सकिनेछ। सूचनामा उल्लेख नभएको विषयमा सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ एवं नियमावली २०६४ तथा प्रचलित कानुन बमोजिम हुनेछ। थप जानकारी प्रतिष्ठानको सूचनापाटी र वेबसाइट www.nma.gov.np मा प्रकाशित गरिनेछ।

| सि.नं. | ठेक्का नम्बर | सहभागी संख्या | सेवा अवधि | जम्मा अवधि | लागत अनुमान (मु.अ.कर सहित) | कैफियत |
|---|---|---|---|---|---|---|
| १ | NPPP-NCB-03/081/82 (BMS 704: Practical Training Trip - 5 | ०५ | २०८२ असार मसान्त भित्र | १६ दिन | रु.१३,५९,३२१.३०।- | |

**कार्यकारी निर्देशक**

प्रभाव दैनिक
National Daily

## सम्पादकीय

# कमजोर पूर्वाधारको दु:खद् परिणाम

**ताप्लेजुङस्थित मुक्कुम्लुङ (पाथीभरा) दर्शन गर्न हिंडेका चार जना तीर्थयात्रीले अव्यवस्थित बिजुलीको तारका कारण ज्यानै गुमाए । सोमबार बिहानै मुक्कुम्लुङ दर्शन गर्न हिंडेका उनीहरू मे१च ३०११ नम्बरको बलेरो गाडीमा सवार थिए । तर मुक्कुम्लुङको दर्शन गर्न नपुग्दै फुङ्लिङ नगरपालिका–१० सेवारोचोकको सडकमा झरेको बिजुलीको तारमा अल्झिएर चार जना तीर्थयात्रीको ज्यान गयो ।**

**मृत्यु हुनेमा ललितपुर महानगरपालिका–१० बस्ने सविना आचार्यकी छोरी १६ वर्षीया आध्या आचार्य, झापा भद्रपुर नगरपालिका–१५ बस्ने ७० वर्षीय विनोद पौडेल, पौडेलकी श्रीमती ६९ वर्षीया सरिता र चालक ताप्लेजुङ फुङलिङ–१० बस्ने अन्दाजी ४२ वर्षीय दुर्गा भट्टराई छन् । दुई जना घाइते छन् ।**

**सामान्यतया जुनसुकै दुर्घटनामा सम्बन्धित पक्ष एकले अर्कोलाई दोष दिएर पन्छने प्रवृत्ति छ । यो दुर्घटनाको मुख्य दोषी को होला ? पहिलो त यो दुर्घटनाको मूल कारण कमजोर पूर्वाधार हो । विद्युत् प्राधिकरणले पोलहरूमा तार राख्दा बलियो र अडिने खालको तार नराखेकै कारण यस्तो दुर्घटना भएको देखिन्छ । अर्को मुख्य दोषी सडक निर्माण पक्ष । मुक्कुम्लुङ पुग्ने सुकेटार–काफ्लेपाटी सडक स्तरोन्नतिका लागि भन्दै काम थालेको यहाँ धेरै भइसक्यो । कन्टेक प्रालिले पाएको ठेक्काअनुसार २०८० असारमै कालोपत्रे भइसक्नुपर्ने सडक अझै हिलाम्मे छ ।**

**पानी पर्दा हिलो र घाम लाग्दा धूलो नेपालीले भोग्दै आएको दैनिकी नै हो । सोमबार बिहान पानी पर्दा यहाँका सडक हिलाम्मे बने । यही हिलाम्मे सडक छल्न खोज्दा बोलेरो तार भएकोनेर पुगेको देखिन्छ । तार अल्झिनासाथ बलेरोमा विद्युत् सर्ट भएर चार जनाको ज्यान गएको देखिन्छ । प्राधिकरणको अव्यवस्थित तार प्रणालीका कारण यसरी ज्यान जानेको संख्या बढ्दो छ । विद्युतीकरणका क्रममा राखिएको पोल र तारलाई प्राधिकरणले व्यवस्थापन गर्नुपर्ने हो । हावाहुरीका कारण पोल ढल्ने तार चुँडिने हुँदा पनि प्राधिकरण भने जवाफदेही देखिँदैन ।**

**यस्तो विषयमा प्राधिकरण आफ्नो कमजोरी लुकाउन पन्छिँदै आएको छ । अर्को विषय प्राधिकरणले यस्ता खतरा भएको ठाउँमा खतराको संकेत राख्ने, सर्वसाधारणलाई पूर्वतयारीको शिक्षाहरू पनि दिनुपर्ने हो । तर आफ्नो कमजोरी लुकाउन सम्बन्धित निकायहरू पन्छिने प्रवृत्ति मौलाउँदो छ । अबका दिनमा यस्ता घटना हुन नदिन बेलैमा पूर्वाधार सुधारौं ।**

# आउँदो मनसुन अनि सम्भावित महामारीको जोखिम

■ डा. शेरबहादुर पुन

'यो वर्ष कुन संक्रमण प्रकोप/महामारीका रूपमा देखिएला ?' यो प्रश्नको तत्काल सटिक उत्तर त नहोला तर विगतको अनुभव अनि कमजोरीबाट भने सम्भावित संक्रमण महामारीको अनुमान गर्न भने सकिन्छ । नेपालले बर्सेनि विशेषत: मनसुनको समयमा कुनै न कुनै प्रकोपको सामना गर्दै आइरहेको इतिहास छ । यसमा बाढीपहिरोजस्ता प्राकृतिक प्रकोपले थप समस्या दिएको देखिन्छ । एक दशक अगाडिसम्म पानीजन्य संक्रमणको महामारी बढी देखिने गर्दथ्यो भने पछिल्ला केही वर्षयता तुलनात्मकरूपमा कीटजन्य रोगले तीव्र गति लिइरहेको देखिन्छ । यद्यपि, पानीजन्य संक्रमणको जोखिम पूर्णरूपमा नियन्त्रणमा आइसकेको भन्न खोजिएको भने होइन । अब चाँडो नेपालमा मनसुनको प्रवेश हुँदै गर्दा मौसमी महामारीको जोखिम पनि बढ्दै गइरहेको छ । विगतका अनुभवहरूका आधारमा सम्भावित महामारीको विश्लेषण यहाँ गर्न खोजिएको हो ।

### डेंगु

केही दिनअगाडि समकक्षीहरूसँग बसिरहेको बेला लामखुट्टे अघिपछि गरिरहेको थियो । मनसुन भित्रिसकेको त छैन तर लामखुट्टे सक्रिय हुनु केही अस्वाभाविक तर बढी चिन्ताको विषय भने पक्कै मान्नु पर्दछ । स्मरण रहोस्, सन् २०१९ मा धरानमा डेंगु अचानक फैलँदा नेपालमा मनसुन प्रवेश गरिसकेको अवस्था थिएन । अर्थात् त्यो बेला बेमौसमी झरी पर्दा लामखुट्टेको अस्वाभाविक वृद्धि अनि एकपछि अर्को जिल्ला हुँदै डेंगु अन्तत्वोगत्वा काठमाडौंसम्म आइपुग्दा काठमाडौंवासीले पहिलोपटक डेंगुको ठूलो चुनौतीको सामना गर्नु परेको थियो ।

आधिकारिक तथ्यांकलाई हेर्ने हो भने हाल केही वर्षयता लगभग १२ महिनाजसो डेंगु देखिन थालेको छ । ठूलो र लामो महामारीको रूप लिने हो भने मनसुन सुरु भएदेखि नै डेंगु फैलन थाल्ने गरेको अनि कुनै निश्चित ठाउँमा प्रकोपको रूप लिँदा भने 'पोस्ट मनसुन' अर्थात् दसैं-तिहारपछि डेंगु देखिने गरेको लेखकको अनुभव छ । सन् २०२२ मा डेंगुले काठमाडौंमा विनासकारी महामारी निम्त्याएको थियो । यो सन् २०१९ पछि तीन वर्षको अन्तरालमा देखिएको सबैभन्दा ठूलो महामारी थियो ।

नेपालको तथ्यांकलाई हेर्ने हो भने दुईदेखि तीन वर्षको अन्तरालमा डेंगुले प्रकोप/महामारीको स्वरूप लिने गरेको छ । प्रत्येक महामारीसँगै भाइरसको संक्रामकता, आक्रमकता र जटिलता पनि बढ्दै गएको देखिन्छ । यसर्थ पनि अब काठमाडौंमा डेंगुले कुनै पनि समयमा नयाँ महामारीको लहर निम्त्याउन सक्ने प्रबल सम्भावनालाई नकार्न सकिँदैन । र, त्यो विगतको भन्दा अझ बृहत् नहोला भन्न सकिँदैन । तर, दुर्भाग्य नै भन्नुपर्छ कि हामीले अझ पनि डेंगु रोक्ने उपायहरूलाई गम्भीरताका साथ लिने वा नियन्त्रणका लागि पर्याप्त प्रयास गरेको भने देखिँदैन ।

### स्क्रब टाइफस

यो रोग 'ओरिएनटा सुसुगामुसी' नामक ब्याक्टेरियाका कारणले हुने गर्दछ । यो चिगर माइट नामक किर्नाको टोकाइका कारणबाट हुने कीटजन्य रोग हो । सन् २०१५ मा केही बालबालिकाको मृत्यु स्क्रब टाइफसले भएको प्रमाणित भएपछि यसले नेपालमा विशेष चर्चा पाएको हो । कतिपयले २०७२ सालको भूकम्पले गर्दा यो रोग फैलिएको/देखिएको भने तापनि यो ब्याक्टेरिया दुई दशकअगाडि नै नेपालमा देखिइसकेको अध्ययन-अनुसन्धानहरूले देखाएका छन् । तर, धरान घटनाअगाडिसम्म स्क्रब टाइफस नियमित परीक्षणमा समावेश नहुने हुँदा यसको अवस्थाका बारेमा सन् २०१५ अगाडि अनभिज्ञ नै देखिन्छ । नेपालमा बर्सेनि विशेष गरेर मनसुन 'सिजन'मा स्क्रब टाइफसको सक्रियता बढी देखिने गरेको अस्पताल तथ्यांकहरूले देखाउँछन् । केहीको उपचारमा ढिलाइ हुँदा वा उपचारका क्रममा मृत्युसमेत हुने गरेको देखिन्छ ।

विशेषत: गाउँघरतिर अथवा वनजंगल जाँदा (घाँसदाउरा काट्न जाँदा) अथवा पछिल्लो समय सहरमा हाइकिङमा जाने बढ्दो प्रचलनले पनि स्क्रब टाइफसको जोखिम बढेको देखिन्छ । कुनै कारणले अग्ला वा ठूला झाडीमा वा घाँसेमैदानको सम्पर्कमा आउँदा मानिसमा चिगर माइट टाँसिने अनि त्यसले टोक्ने गर्दछ र स्क्रब टाइफस रोगको सम्भावना बढेर जाने गर्दछ । अहिले पनि धेरैले ज्वरोलाई बेवास्ता गर्दा स्क्रब टाइफसले जटिल अवस्था लिएको देखिन्छ । स्क्रब टाइफससम्बन्धी जानकारीलाई अझै प्रभावकारी रूपमा प्रचार गर्नुपर्ने खाँचो छ ।

### हैजा

दुई दशकअगाडि काठमाडौंमा हैजाका बिरामी नियमितजस्तो देखिन्थे । नियमितमात्र होइन मनसुन सुरु भएसँगै अस्पताल नै भरिभराउ हुने गर्दथ्यो । घण्टा बित्न नपाउँदै ४०/५० जना अस्पताल भर्ना हुन आउने गरेको लेखकको अनुभव छ । हाल त्यो भयावह अवस्था छैन तर हैजालाई नेपालमा इतिहासमा सीमित राख्न सकेको अवस्था पनि छैन । काठमाडौंमा अहिले पनि हैजा नियमितजस्तो देखिने गरेको पाइन्छ । केही वर्षपहिले हैजाका कारणले नवलपरासीमा केही बिरामीको मृत्यु भएको थियो । हैजा कडा भएको अवस्थामा पनि तुरुन्तै उपचार पाए मृत्युको सम्भावनालाई घटाउन सकिन्छ । तर, भौगोलिकरूपमा विकट एवं दुर्गम ठाउँहरूमा जटिल प्रकृतिको हैजा देखिए त्यसबाट व्यक्तिको मृत्यु पनि हुने सम्भावना रहन्छ । किनभने त्यस्ता ठाउँबाट बिरामीलाई सुविधासम्पन्न अस्पतालसम्म समयमा ल्याउन कठिन हुने गर्दछ । जस्तै, सन् २००९ को अप्रिल-जुलाई महिनामा जाजरकोटमा १११ जनाको हैजाका कारण ज्यान गयो । जाजरकोटमा धेरै पटक हैजा दोहोरिएको पनि देखिन्छ । अर्थात् हामीले यो घटनाबाट पाठ सिकेको वा गम्भीर भएको देखिँदैन ।

हाल हैजा फैलने तरिका वा स्रोतमा पनि केही फरक देखिन थालेको छ । हैजा मुख्यतया पानी अनि संक्रमित खानेकुराबाट फैलने गर्दछ । पछिल्लो समय मानिसहरू पानी र खानेकुरामा केही हदसम्म सजक हुन थालेका देखिन्छन् । तर, बजारमा पाइने कतिपय जारका वा बोतलमा राखिएका पिउने पानीमा नियमितजसो कोलिफोर्म भेटिएका खबर आइरहेका छन् । अर्थात् यसलाई दिसा मिसिएको पानी घरघर पुग्ने गरेको संकेतका रूपमा लिन सकिन्छ । यस्ता पानी निर्मलीकरण गरेर नपिउने भएकाले हैजाको जोखिम बढेको हो । त्यस्तै केही दिनयता झिंगा पनि यत्रतत्र देखिन सुरु भएको छ । झिंगा पनि हैजा फैलाउने एक माध्यम हो । विगतमा झिंगाबाट रोग फैलिन्छ भनेर नियमितरूपमा जानकारीहरू प्रवाह भइरहन्थ्यो, तर आजभोलि यस्तो प्रचारमा कमी आएको छ । त्यस्तै व्यावसायिक पानीको नियमित तथा प्रभावकारी अनुगमन नहुँदा हैजाको जोखिम यथावत् देखिन्छ र यसबाट प्रकोप/महामारीको सम्भावनालाई बढाएको छ ।

### जापानिज इन्सिफलाइटिस

लामो समयको अन्तरालपछि नेपालमा गत वर्ष जापानिज इन्सिफलाइटिस अस्वाभाविकरूपमा बढेको थियो जसका कारण कम्तीमा १४ जनाको ज्यान गएको थियो । यो अघिल्लो वर्षको भन्दा दोब्बर थियो । त्यस्तै यस भाइरसबाट ६० भन्दा बढी व्यक्ति संक्रमित भएका थिए । यसबाट जापानिज इन्सिफलाइटिसले 'स्टेप ल्याडर' तरिकाले पुन: देखिने

> संक्रमणले महामारीको स्वरूप लिइसकेपछि आत्तिने अनि सकिएपछि बिर्सने बानी हाल पनि यथावत् नै देखिन्छ । कोभिड-१९ र सन् २०२२ को डेंगु महामारी यसको ज्वलन्त उदाहरणका रूपमा लिन सकिन्छ । मनसुन अगाडि विगतका अनुभव तथा उपलब्ध स्रोतसाधनका आधारमा योजना बनाउने अनि मनसुन सुरू भएसँगै योजनाको कार्यान्वयन पक्षलाई लागू गर्नुपर्दछ ।

गर्दै गइरहेको देखिन्छ । त्यसो भए 'के यो वर्ष पनि संक्रमित र मृत्युदरको सम्भावना छ त ?' भन्ने प्रश्न गम्भीर रूपमा देखा परेको छ ।

यो प्रश्नको उत्तर केही हदसम्म बर्सेनि बढ्दो संक्रमणको कारण र फैलन रोक्ने पूर्वतयारीको अवस्थाले तय पनि गर्ने छ । यो भाइरसविरुद्ध प्रयोग भएका खोपको प्रभावकारिताको अवधि वा खोपले निरन्तरता पाए/ नपाएको जानकारी पनि महत्त्वपूर्ण हुने छ । जापानिज इन्सिफलाइटिस फैलाउने लामखुट्टे मनसुनमा सक्रिय भइरहेको अवस्थाको संकेत गत वर्ष देखिएको जापानिज इन्सिफलाइटिस बिरामीको संख्याबाट पनि अनुमान गर्न सकिन्छ । यसर्थ यो वर्ष पनि विगतको वर्षभन्दा फरक हुने सम्भावना कमै छ ।

### श्वासप्रश्वास संक्रमण

बर्सेनि मनसुनको मध्यतिर श्वासप्रश्वास संक्रमण विशेषत: फ्लु भाइरसको लहर देखिने गर्दछ । विगतको अनुभवलाई आधार मान्ने हो भने फ्लु भाइरसले बेलाबेलामा महामारीको रूपसमेत लिने गरेको देखिन्छ । कोभिड-१९ अगाडि 'एचवानएनवान पिडिएम ०९' नामक फ्लु भाइरस प्यानडेमिक घोषणा भएको थियो । सन् १९१८ मा पनि 'स्पेनिस फ्लु' को नामले चिनिने फ्लु भाइरसले अनुमानित पाँच करोड मानिसको ज्यान लिएको तथ्यांक छ । हुन त नेपालमा यसलाई 'भाइरल' वा सामान्य रुघाखोकीका रूपमा लिने चलन भए तापनि ज्येष्ठ नागरिक, दीर्घरोगी, बालबालिकाको स्वास्थ्यलाई जटिल बनाउने गरेको देखिन्छ । फ्लुविरुद्ध उपलब्ध खोपले संक्रमणलाई जटिल हुनबाट रोक्न धेरै हदसम्म सहयोगी हुने गर्दछ । फ्लु सक्रिय भएको अवधिभरि बाहिर वा सार्वजनिक स्थानमा जाँदा मास्क लगाउने तथा घरमा आएपछि राम्ररी साबुनपानीले हात धुने बानीले पनि संक्रमण रोक्न धेरै हदसम्म सहयोगी हुने छ । यस्ता जानकारीहरू विभिन्न सञ्चारका माध्यममार्फत निरन्तर जानकारी दिने अनि विद्यालयमा पनि विद्यार्थीलाई अनिवार्य सिकाउन सके अझ प्रभावकारी हुने छ ।

### अज्ञात वा आयातीत संक्रामक रोग

नेपालमा हाल पनि औंलामा गन्न सक्ने सरुवा रोगलाई वा संक्रमणलाई नियमित परीक्षणमा समावेश गर्ने गरिन्छ । यसर्थ पनि अधिकांश बिरामीमा ज्वरोका कारण पत्ता लाग्ने गरेको पाइन्न । नेपालीहरू हरेक हप्ता हजारौंको संख्यामा रोजगारीका लागि विदेश जाने गर्दछन् । त्यहाँबाट नेपालमा पहिला नदेखिएका संक्रमणहरू भित्रिन सक्ने जोखिम उच्च हुने गर्दछ । कोभिड-१९, अफ्रिकी मलेरिया, चण्डीपुरा भाइरसजस्ता भाइरसहरू नेपालमा पछिल्लो समय भित्रिएका केही रोगहरूका नाम हुन् । जिका भाइरस, निपाह भाइरस, क्यासिनुर फोरेस्ट डिजिज (मंकी ज्वरो), मर्स कोरोना भाइरसजस्ता संक्रामक रोगहरू छिमेकी देश भारत वा मध्यपूर्वका देशहरूमा देखिँदै आइरहेका छन् जुन नेपालका लागि पनि जोखिम मान्नु पर्दछ । यी संक्रमणहरू नियमित परीक्षणको सीमितताले गर्दा नेपाल भित्रिएका वा भित्रिनसकेका भनेर यकीन भने गर्न सकेको छैन । हाल नभित्रिएको रहेछ भने पनि आगामी दिनहरूमा भित्रिँदैन भन्ने कुनै आधार पनि देखिँदैन ।

यी उल्लिखित रोगहरू पनि हावाजन्य वा कीटजन्य संक्रमणहरू नै भएकाले मनसुन सिजनमा फैलन सक्ने जोखिम रहन्छ । तसर्थ हाल उपलब्ध नियमित परीक्षणबाट पत्ता नलागेका संक्रमणलाई थप परीक्षणको व्यवस्था गर्नु उचित हुने छ । किनभने हाल यी पुष्टि हुन बाँकी रहेका संक्रामक रोगले भोलि प्रकोप वा महामारीको रूप नलेला भन्न सकिँदैन । यसको बलियो उदाहरणका रूपमा सन् २००४ मा एकजनामा पुष्टि भएको डेंगु भाइरस हाल आएर नेपालका लागि सबैभन्दा ठूलो चुनौतीका रूपमा खडा हुनु नै हो ।

अन्त्यमा, संक्रमणले महामारीको स्वरूप लिइसकेपछि आत्तिने अनि सकिएपछि बिर्सने बानी हाल पनि यथावत् नै देखिन्छ । कोभिड-१९ र सन् २०२२ को डेंगु महामारी यसको ज्वलन्त उदाहरणका रूपमा लिन सकिन्छ । मनसुन अगाडि विगतका अनुभव तथा उपलब्ध स्रोतसाधनका आधारमा योजना बनाउने अनि मनसुन सुरु भएसँगै योजनाको कार्यान्वयन पक्षलाई लागू गर्नुपर्दछ । माथि उल्लिखित संक्रामक रोगहरू आगामी दिनहरूमा (मनसुनमा) प्रकोप/महामारीका रूपमा देखिन सक्ने सम्भावनालाई नकार्न सकिँदैन । *रासस*

***(सरुवारोगविज्ञ डा. पुन शुक्रराज ट्रपिकल तथा सरुवा रोग अस्पतालमा क्लिनिकल रिसर्च युनिटका संयोजक हुन्)***

## श्रम सरोकार

### वैदेशिक रोजगार बोर्डले के–के काम गर्छ ?

१. नयाँ अन्तर्राष्ट्रिय श्रम बजारको खोजीका लागि अध्ययन गर्ने, गराउने ।
२. वैदेशिक रोजगार प्रवर्द्धनका लागि सूचना संकलन, प्रशोधन र प्रकाशन गर्ने ।
३. वैदेशिक रोजगार कल्याणकारी कोषको परिचालन गर्ने गराउने ।
४. वैदेशिक रोजगारीमा गएका कामदारको हित संरक्षणसम्बन्धी आवश्यक कार्य गर्ने गराउने ।
५. विदेशबाट फर्की आएका कामदारको सीप, पुजी र निजले सिकेको प्रविधि उपयोग गरी राष्ट्रहितमा लगाउने कार्यक्रम तर्जुमा, कार्यान्वयन, अनुगमन र मूल्यांकन गर्ने ।
६. विभिन्न मुलुकसँग गरिने श्रम सम्झौतासम्बन्धी आवश्यक कार्य गर्ने ।
७. वैदेशिक रोजगार अभिमुखीकरण तालिम दिने संस्था दर्ता गर्न योग्यता तोक्नुका साथै तालिमको पाठ्यक्रम तर्जुमा र स्वीकृत गर्ने ।
८. वैदेशिक रोजगार व्यवसायलाई सुरक्षित, व्यवस्थित र मर्यादित बनाउन तथा कामदार र व्यवसायीको हकहितको संरक्षण गर्ने सम्बन्धमा अवलम्बन गर्नुपर्ने अल्पकालीन र दीर्घकालीन नीति तर्जुमा गरी नेपाल सरकारसमक्ष पेस गर्ने ।
९. वैदेशिक रोजगार ऐनको कार्यान्वयन सम्बन्धमा समष्टीगत रूपमा अध्ययन गरी नेपाल सरकारलाई सुझाव दिने साथै कानुनको पुनरवलोकन गर्नुपर्ने देखिएमा सोको पुनरवलोकन गरी आवश्यक सुधारका लागि नेपाल सरकारलाई सुझाव दिने ।
१०. सेवा शुल्क तथा प्रवर्द्धनको खर्च निर्धारण गर्ने सम्बन्धमा नेपाल सरकारलाई परामर्श दिने ।
११. नेपाली कामदारले विदेशमा कमाएको आय सरल र सुलभ तरिकाले नेपाल भित्र्याउने सम्बन्धमा आवश्यक प्रबन्ध मिलाउनका लागि नेपाल सरकारलाई परामर्श दिने ।
१२. वैदेशिक रोजगारसम्बन्धी कानुनविपरीत कुनै काम कारबाही कसैबाट भए गरेको पाइएमा आवश्यक कारबाहीका लागि सम्बन्धित निकायमा लेखी पठाउने ।
१३. इजाजतपत्रप्राप्त वैदेशिक रोजगार व्यवसायी, अभिमुखीकरण र सीपमूलक तालिम सञ्चालन गर्ने संस्थाको अनुगमन गर्ने गराउने ।
१४. अनुगमन गर्दा वा गराउँदा कसैबाट ऐन वा यस ऐनअन्तर्गत बनेको नियमविपरीत कुनै काम भएको पाइएमा आवश्यक कारबाहीका लागि सम्बन्धित निकायमा लेखी पठाउने ।
१५. आफूले सञ्चालन गरेको कार्यहरूको वार्षिक प्रतिवेदन नेपाल सरकारसमक्ष पेस गर्ने ।

✍ बैकुण्ठ भण्डारी

# बा म स्कुल जान्न !

'म जसरी भए पनि दिन्छु के । यो एक महिनामात्र हो । अर्को महिना त सावाँ ब्याजसहित तिर्छु ।' रामशरण टिङटिङ गर्ने फोनमा कसैलाई भन्दै थिए । उताबाट के भने कुन्नि ? रामशरण अनुनय विनय गर्न थाले । 'ल तपाईं आफैं भन्नुस् न, मैले आजका दिनसम्म तपाईंसँग गरेको कारोबारमा एक दिन तलमाथि परेको छ ? ज्यान जाला वचन मेरो जाँदैन ।' बच्चाको भविष्यको कुरा छ नि निजी विद्यालयले भर्ना नगरी स्कुल नै छिर्न दिँदैन के गर्नु ? सरकारीको हालत देखिहाल्नु भो ।

सँगै बसेको छोरो मोहित सबै कुरा सुनिरहेको छ । आफूलाई बाबुले सरकारी विद्यालयबाट निजी विद्यालय भर्ना गरिदिन लागेकोमा खुसी पनि छ, अनि बाबुले अरुसँग भर्नाका लागि ऋण खोजिरहेको देखेर दु:खी पनि छ । मोहित धेरै नै सोच विचार गर्थ्यो । सात कक्षामा पढ्ने भए पनि उसले हरेक कुरालाई सूक्ष्म अध्ययन गर्दथ्यो । अनि त्यो भनेको के हो भनेर सोध्ने गर्दथ्यो ।

आफ्नो बाबुको कुरा सुनिरहेका मोहितले बाबुलाई भन्यो, 'बा हुन्देऊ म स्कुल जान्न, कसैसँग ऋण पनि माग्नु पर्दैन ।' जुन दिन स्कुल खुल्छ त्यही दिनबाट जाउँला । ऋण गरीगरी बोर्डिङ पढ्दिनँ । आखिर बोर्डिङ पनि त्यही सरहरूको हो रे !

छोराको कुरा सुनेर रामशरणको आँखाबाट आँसु टिलपिल-टिलपिल गरिरहेको छ । उसले छोरालाई भन्छ- धत्, त्यस्तो कुरा पनि गर्छस्, स्कुल नगएर कसरी असल मान्छे बन्न सकिन्छ ? तिमी त असल मान्छे बन्नका लागि पो स्कुल जाने हो त !

'हुन त हो बा तर के गर्नु बाले कोसँग ऋण मागिरहनुभएको छ । ऋण गरेर पढेर बाले कहिले तिर्नु ? कहिलेसम्म ऋणको भारी बोकिरहनु ? बरू म नै स्कुल जान्न ।'

रामशरण र मोहितका बाबुछोरा मात्र होइन । धेरैका घरमा अहिले यही नै कुरा हुन्छ । शिक्षाको उज्यालो छर्ने नाममा सरकारी विद्यालयमा हुने गरेको राजनीति अनि निजी विद्यालयमा हुने गरेको व्यापारले लाखौं अभिभावकको सपना चकनाचुर हुन पुगेको छ ।

'हेर बाबु तिमीहरू भनेको भोलिको कर्णधार र भविष्य हौं, स्कुल जान्न भन्ने कुरा कहिल्यै पनि नगर्नू, तिमीहरूको पढाइका लागि हामी जस्तोसुकै कठिन अवस्था पनि भोग्न तयार छौं । हाम्रा बा आमाले पनि त हामीलाई निकै दु:ख गरेर सक्दो गरेका हुन् नि । त्यही पढेर लेखेर संसार बुझेर असल मान्छे बन्नुपर्छ ।

मोहित 'बुझें' भन्दै टाउको हल्लाउँछ ।

रामशरण छोरालाई सम्झाइरहेको बेला त्यही बाटो हिँड्दै गरेका स्थानीय जनप्रतिनिधि दिनेश टुप्लुक्क आइपुग्छन् । र, भन्छन्- ओहो रामशरण दाइ के छ ? आज छोरालाई निकै राम्रो कुरा सिकाइरहनुभएको छ । सम्झाइरहनुभएको छ । के भो त्यस्तो ?

ए ! नमस्कार नमस्कार..., नेताज्यू पो हुनुहुँदो रहेछ । अनि कसरी हो आज यो बाटो ?

'हचा दाइ, नेता भनेर मलाई नभन्नु न हो । दाइलाई कत्ति भनिसकें मलाई नेता नभन्नुस् भनेर । म कहाँ नेता हुँ त नि, दाइहरूकै भाइ हुँ त । अब निर्वाचनमा उम्मेदवार बनियो दाइहरूले नै जिताउनुभो । दाइहरूले जिताएको अनि म कसरी नेता हुन्छु । म त सेवक हुँ नि दाइ ।

'ओहो अंकल तपाईं कसरी सेवक ? चुनाव जितेका मान्छे त ठूलो मान्छे हुन् रे ! उनीहरूले भनेको सबैले मान्नुपर्छ रे नि त ? अनि बाबाले भनेको ठीकै त हो नि ।' मोहितको कुरा सुनेर दिनेश दंग पर्छन् । बाबुले भनेको कुरा बेठिक त होइन । तर नेता भनेको जनताको सेवक नै हुनुपर्छ बाबु नत्र त नेता पनि शासक भैगो नि । तिम्रो बाबाले पढेर असल मान्छे बन्नुपर्छ भन्नु भो नि हो नेता पनि असल बन्नुपर्छ । ठूलो बन्ने होइन ।

'त्यसो भए अहिले सबै स्कुल बन्द गरेर किन नेता बन्न गाका त ? हाम्रो स्कुलका सरहरू त सबै नेताजस्तै हुनुहुन्छ । यो पार्टी र त्यो पार्टी भन्नुहुन्छ !'

'हो, त्यही नै गलत भयो बाबु । अब त्यस्तो हुनुहुन्न भन्ने हो नि । सबैले आफ्नो पेसालाई मर्यादित बनाउनुपर्छ । राजनीति भनेको समाज सेवा हो । जनताको सेवक हो शासक बन्नु हुन्न शिक्षक त सबैभन्दा श्रेष्ठ हो । ऊ यो पार्टी र त्यो पार्टी भनिनु हुँदैन ।'

मोहितले दिनेशलाई जिज्ञासा राख्छ, 'त्यसो भए किन हाम्रो स्कुलमा सर मिसहरू राजनीति गर्नु हुन्छ त ? पढाउने बेला पनि त्यस्तै त्यस्तै कुरा गर्नुहुन्छ । एउटा सरले एउटा राम्रो अरु नराम्रो भन्नु हुन्छ फेरि अर्को सर आउनुहुन्छ अर्को राम्रो भन्नुहुन्छ । अनि हामीलाई चाहिँ किताब पढ् भन्नुहुन्छ ।'

'मोहित बाबु तिमीले भनेको पनि ठीकै हो । तर असल शिक्षकले कहिल्यै पनि त्यसो गर्दैन । सबै शिक्षक कहाँ एउटै हुन्छन् र ?' एउटा दुईटाले गर्दा सबै त्यस्तै जस्तो पनि लाग्छ ।'

'हुन त हो दिनेश नेताज्यू । सरकारी विद्यालय तपाईं हाम्रो पालामा जस्तो कहाँ भए र ! त्यो बेलाको सरकारी स्कुलको शान ओहो ! कुरै नगरौं । शिक्षकहरूलाई कति मान थियो । भनेर साध्यै छैन । तर अहिले त सरकारी स्कुल भन्नेबित्तिकै यी यस्तै पारा छ । बरु भोकै बस्ने छोराछोरीलाई निजी विद्यालयमा नै बढाउनुपर्ने बाध्यता छ ।'

'अब सुध्रन्छ दाइ तपाईं-हामी मिलेर फेरि सरकारी विद्यालयलाई पहिलेको जस्तै बनाउनुपर्छ । सरकारी स्कुल काम नै नलाग्ने त होइन नि । हेर्नुस् त कतिपय स्कुल निजी स्कुलभन्दा अब्बल छन् । सरकारी स्कुलमा भर्ना गर्न कत्ति प्रतिस्पर्धा गर्नुपर्छ । कति राम्रो नम्बर ल्याएका छन् सरकारी स्कुलका विद्यार्थीहरूले ।'

'त्यो त हो नि । तर सयमा एकले ल्याएर के हुन्थ्यो । त्यस्ता सरकारी स्कुलका शिक्षकहरूको मिहेनत कति छ । सबै शिक्षकले आफ्ना नानीहरूलाई पनि त्यही पढाउँछ र पो राम्रो छ । अधिकांश शिक्षकका नानीहरू बोर्डिङमा पठाउने अनि आफूचाहिँ सरकारीमा जागिर खाएर राजनीति गर्ने ? त्यही भएर पो हो त बिग्रेको ।'

'हो ब्यारे अंकल, हाम्रो स्कुलमा पनि त्यस्तै छ । नपत्याए हाम्रो स्कुल हिँड्नुस त । राम सर स्कुल जाँदा आफ्नो नातिलाई बोर्डिङमा छाडेर जानुहुन्छ । त्यही भएर पनि बा म स्कुल जान्न !'

'लऽ बाबु तिमी स्कुल जान्न भन्नु हुन्न तिमीजस्तो असल मान्छेले । धेरै पढेर सबै कुरा सधार्नुपर्छ । सबै मान्छे कहाँ एउटै हुन्छन् र ? ल तिमी स्कुल जान्छौं । तिमी पनि असल विद्यार्थी बन्ने म पनि असल सेवक बन्ने है त ? ल दाइ मैले के गर्नुपर्छ ? अरु कसैलाई गुहार्न पर्दैन । बाबु स्कुल जान्छ र असल मान्छे बन्छ । अहिलेलाई म गएँ ।'

दिनेश जान्छ । बाबु-छोरा मुखामुख गर्छन् !

# 'समिटर्स समिट'का लागि थामे जाँदै सहभागी

**सोलुखुम्बु (प्रस)–** यहाँको थामेमा मंगलबार हुन लागेको आरोही सम्मेलन 'समिटर्स समिट'मा सहभागीहरू यहाँ आउनेक्रम जारी छ । समिटमा सहभागिताका लागि एक टोली सोमबार थामे प्रस्थान गरेको छ ।

जलवायु न्यायका क्षेत्रमा काम गर्दै आएको 'साथसाथै' संस्थाले आयोजना गर्न लागेको सम्मेलनलाई नेपाल सरकारद्वारा आगामी जेठ २ देखि ४ गतेसम्म आयोजना हुने 'सगरमाथा संवाद' कार्यक्रमको पूर्वकार्यक्रमका रूपमा लिइएको छ ।

समिट आयोजक संस्थाकी अध्यक्ष प्रजिता कार्कीका अनुसार सोमबार प्रस्थान गरेको टोलीमा राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय ख्यातिप्राप्त आरोही, जलवायु र पर्यटनविज्ञ तथा विभिन्न तहका सरकारी प्रतिनिधिहरू सहभागी छन् । नेपाल सरकारका मन्त्रीसहितको अर्को टोली मंगलबार नै हेलिकप्टरमार्फत थामे पुग्ने कार्यक्रम रहेको छ ।

सम्मेलनमा सहभागी हुन सगरमाथा आरोही एवं कतारकी राजकुमारी आस्मा अल थानी, विश्व कीर्तिमानी सगरमाथा आरोहीहरू कामीरीता शेर्पा, मिङ्माडेभिड शेर्पा, कान्छो सगरमाथा आरोही तेम्बाछिरी शेर्पालगायतको टोली थामे पुग्दै छ ।

उक्त सम्मेलनमा स्थानीयवासी तथा गत वर्ष थामे क्षेत्रमा हिमपहिरोबाट प्रभावितसमेत सहभागी हुने आयोजक संस्थाले जनाएको छ ।

सम्मेलनमा जलवायु परिवर्तन, पर्यटन र हिमाली जीवनशैलीका विविध पक्षबारे समूहगत छलफल हुने छ । वन तथा वातावरण मन्त्रालय, कोशी प्रदेश सरकार र खुम्बु पासाङल्हामु गाउँपालिकासँगको सहकार्यमा उक्त कार्यक्रम गर्न लागिएको हो । यस्तै, सहआयोजक संस्थामा नेपाल पर्यटन बोर्ड, नेपाल पर्वतारोहण संघ, टेवा, नेप्लिज युथ फर क्लाइमेट एक्सनलगायत छन् ।

# गण्डकी प्रदेशमा आयोजना बैंक सञ्चालन

**गण्डकी (प्रस)–** गण्डकी प्रदेश नीति तथा योजना आयोगले आयोजना बैंक सञ्चालनमा ल्याएको छ । योजना छनोट र कार्यान्वयनलाई थप प्रभावकारी बनाउन आयोजना बैंक सञ्चालनमा ल्याइएको हो ।

समेबार एक कार्यक्रमका बीच यस कार्यको शुभारम्भ गर्दै मुख्यमन्त्री सुरेन्द्रराज पाण्डेले आयोजना बैंकमा प्रविष्ट हुने योजनाको प्राथमिकता निर्धारण र कार्यान्वयनमा सहज हुने विश्वास व्यक्त गरे ।

प्रदेश सरकार मातहतका मन्त्रालय र कार्यालयले योजना प्रविष्ट गर्ने र प्राथमिकताका आधारमा प्रदेश सरकारले कार्यान्वयन गर्न सहज हुनेगरी योजना बैंक सञ्चालनमा ल्याइएको आयोगले जनाएको छ ।

सोमबार नै भएको प्रदेश र स्थानीय तहबीच योजना साझेदारी विषयक कार्यक्रममा मुख्यमन्त्री पाण्डेले स्थानीय तह र प्रदेश सरकारको साझेदारीमा आगामी वर्ष सञ्चालन गर्न सकिने कार्यक्रमबारे जानकारी लिएका थिए । कृषि र पर्यटन केन्द्रित साझेदारी कार्यक्रममार्फत ग्रामीण अर्थतन्त्र उकास्न, रोजगारी सिर्जना र युवा पलायन रोक्ने गरी भूमिका खेल्न उनले सबैलाई आग्रह गरे ।

लागत साझेदारीमा प्रतिफल देखिने खालको योजना बनाउन अनुरोध गर्दै मुख्यमन्त्री पाण्डेले आगामी वर्ष नमूना कार्यक्रमको रूपमा केही योजना सञ्चालन गरिने बताए ।


## युएइमा रोजगार

कम्पनी : ADREM WORKFORCE TECHNICAL SERVICES LLC

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०७ | LT. No. 322060 | चलानी नं.६०२३६३७०

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | मासिक तलव AED | मासिक तलव ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Accounts | 1 | 0 | 2500 | ९२,९०० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2 | General Helper | 12 | 0 | 1200 | ४४,५९० | | | | | | | |

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैंले | हुने/रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैंले | नि:शुल्क | रु.७००/- कामदार आफैंले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:** १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

**Sandiya Human Resources Pvt. Ltd.**
Dhumbarai-4, Kathmandu, Nepal, Phone No. +977-1-5199505, 9808273578, 9851155563
E-mail: sandiyahr17@gmail.com, Website : www.sandiyahr.com
श्रम ईजाजत नं. १०९७/०७३/०७४

## साउदीमा रोजगार

कम्पनी : FLOWA UNITED OPERATION AND MAINTENANCE ESTABLISHMENT

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322043 | चलानी नं. ६०२३६४३०

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | मासिक तलव SR | मासिक तलव ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Kitchen Helper | 20 | 0 | 1000 | ३२,७५३ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैंले | हुने/रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैंले | १०,००० | रु.७००/- कामदार आफैंले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:** १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

**BELIEVABLE OVERSEAS PVT.LTD.**
Mahaharajgunj, Sallaghari, Kathmandu, Nepal, Contact: 01-4378500 , 014017815, E-mail : believableoverseas@gmail.com
Govt. License No. 1283/074/75

## युएइमा रोजगार

कम्पनी : ANCIENT BUILDERS CONSTRUCTIONS LLC

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322234 | चलानी नं. ६०२३६३६०

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | मासिक तलव AED | मासिक तलव ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Ductman/Dut Fabricator | 10 | 0 | 1500 | ५५,७३९ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2 | Electrician (Building) | 10 | 0 | 1500 | ५५,७३९ | | | | | | | |
| 3 | Helper | 40 | 0 | 1200 | ४४,५९१ | | | | | | | |
| 4 | Mason For Plaster ./ Block | 25 | 0 | 1500 | ५५,७३९ | | | | | | | |
| 5 | Pipe Fitters | 10 | 0 | 1500 | ५५,७३९ | | | | | | | |
| 6 | Steel Fixer/Barbender | 25 | 0 | 1500 | ५५,७३९ | | | | | | | |
| 7 | Suttering Carpenter | 30 | 0 | 1500 | ५५,७३९ | | | | | | | |

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैंले | हुने/रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैंले | नि:शुल्क | रु.७००/- कामदार आफैंले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:** १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

**Star Bridge HR Solution Pvt.Ltd.**
Govt. License 1592/079/080
Samakhusi, Town Planning-26, Ktm. Nepal, Tel. No.: +977-01-5919160, E-mail: starbridgehrsolutan124@gmail.com

## युएइमा रोजगार

कम्पनी : ELRACE CONS & GEN.CONT

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322249 | चलानी नं. ६०२३६३७७

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | मासिक तलव AED | मासिक तलव ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Air Conditioning Technicians | 29 | 0 | 1400 | ५२,०२५ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2 | Building Painters | 14 | 0 | 1400 | ५२,०२५ | | | | | | | |
| 3 | Concrete Mason | 13 | 0 | 1400 | ५२,०२५ | | | | | | | |
| 4 | Construction Carpenter | 28 | 0 | 1400 | ५२,०२५ | | | | | | | |
| 5 | Electrician. | 29 | 0 | 1400 | ५२,०२५ | | | | | | | |
| 6 | Labour | 54 | 0 | 1000 | ३७,१६० | | | | | | | |
| 7 | Plumber | 15 | 0 | 1400 | ५२,०२५ | | | | | | | |

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैंले | हुने/रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैंले | नि:शुल्क | रु.७००/- कामदार आफैंले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:** १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

**CHANDRA KAMANA MANPOWER PVT.LTD.** (A.D. CAREERS PVT.LTD.)
Govt. License No. 1405/074/75
Ratopul, Gauhala, Kathmandu, Nepal, Contact: +977-01-4542876, 4538339, 813013135/ 9851083561/9802358807/9802358802
E-mail : chandrakamna05@gmail.com, Web: www.chandrakamanamanpower.com

## साउदीमा रोजगार

कम्पनी : ABDAL HUMAN RESOURCE COMPANY a closed joint stock company

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०४/१६ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०७ | LT. No. 308183 | चलानी नं.६०२२२९१२

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | मासिक तलव SR | मासिक तलव ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Bus Driver (Heavy Driver) | 10 | 0 | 1800 | ६५,४७५ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2 | Heavy Truck Driver | 7 | 0 | 1800 | ६५,४७५ | | | | | | | |

कम्पनी : ALOMAIER TRADING & CONTRACTING CO is a closed joint stock company

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०९/१२ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०७ | LT. No. 316134 | चलानी नं.६०२३०४८६

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | मासिक तलव SR | मासिक तलव ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Heavy Truck Driver | 1 | 0 | 1800 | ६५,४७५ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख १५ गते (28th Apr. 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैंले | हुने/रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैंले | १०,००० | रु.७००/- कामदार आफैंले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:** १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

यो विज्ञापन LT No. 308183/316134 मिति: २०८२/०१/०८ मा प्रकाशित हुनुपर्नेमा भूलबस छुट्न गएकोले आज प्रकाशित गरिएको व्यहोरा जानकारी गरिन्छ ।

**Pigeon International Overseas Pvt. Ltd**
Tokha-10, Samakhushi, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-1-4958977, 4983277,
E-mail: info@pigeoninternational.com.np, Website www.pigeoninternational.com.np
श्रम ईजाजत नं. ३८४/०५९/०६०


नेपाल सरकार
स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालय
## कोशी अस्पताल
विराटनगर, नेपाल

## बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

**प्रकाशित मितिः २०८२/०१/०९**

यस अस्पतालकबाट तपशिल बमोजिको सूचना प्रकाशन गरी विद्युतिय बोलपत्र आव्हान गरिएकोमा निर्धारित समयवधी भित्र रितपूर्वक दर्ता हुन आएका बोलपत्रहरु मध्ये तपशिल अनुसारका बोलपत्रदाता सारभूत रुपमा प्रभावग्राही न्यूनतम मूल्यांकित भई छनौट भएको हुँदा सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७(२) को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

**तपशिलः**

| सि.न. | ठेक्का नं. | ठेक्काको नाम | स्विकृत हुने बोलपत्रदाताको नाम | कबोल अंक रु. मू.अ.कर सहित |
|---|---|---|---|---|
| 1 | KH/NCB/M-7/2081-82 | Supply and Delivery of Anesthesia Work Station | श्री क्यापिटल इन्टरप्राइजेज, जावलाखेल, ललितपुर । | २९,९४,९५२.०० |
| | | Fiber Optical Flexible Laryngoscope and Video Laryngoscope | बायोमेड इन्टरनेशनल प्रा.लि., गौरीधारा काठमाडौं । | १९,९८,९७०.०० |

**प्रमुख मेडिकल सुपरिटेण्डेण्ट**


## कुवेत/साउदीमा रोजगार

कम्पनी : Derayah Kuwait Company For Supply Ready Meals | शेवा शुल्क: नि:शुल्क

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322236 | चलानी नं. ६०२३६३९८

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | मासिक तलव KD | मासिक तलव ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Cleaner Indoor | 8 | 0 | 85 | ३७,८३५ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2 | Waiters | 20 | 0 | 120 | ५३,४१५ | | | | | | | |

कम्पनी : PRESTIGE LADIES BEAUTY SALON | शेवा शुल्क: नि:शुल्क

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322235 | चलानी नं. ६०२३६३२३

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | मासिक तलव KD | मासिक तलव ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Beautician | 0 | 4 | 200 | ८९,०२४ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

कम्पनी : Jubail Gas Company Plant Limited | शेवा शुल्क: १०,०००

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322351 | चलानी नं. ६०२३६४२४

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | मासिक तलव SR | मासिक तलव ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Truck Driver | 1 | 0 | 1800 | ६५,४७५ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैंले | हुने/रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैंले | रु.७००/- कामदार आफैंले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:** १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

**Al Kausar Human Resource Pvt.Ltd.** (Makawanpur Overseas Pvt. Ltd.)
श्रम ईजाजत नं.११४२/०७३/०७४
Gairigaun - Tinkune, Kathmandu, Nepal Tel: +977 1 4442794, E-mail : alkausar.hrm@gmail.com

## युएइमा रोजगार

कम्पनी : BERKELEY SERVICES U A E (LLC)

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८०/०६/०६ | पुन: विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 291973 | चलानी नं.६०२०७१४३

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | मासिक तलव AED | मासिक तलव ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Female Cleaner | 129 | 0 | 800 | २९,७२८ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2 | Male Cleaner | 4 | 0 | 800 | २९,७२८ | | | | | | | |
| 3 | Male Security Guard | 43 | 0 | 1200 | ४४,५९२ | | | | | | | |

कम्पनी : BERKELEY SECURITY SERVICES & BUILDING CLEANING ( BR. OF BERKELEY SERVICES UAE LLC

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१०/१३ | पुन: विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 317675 | चलानी नं. ६०२३१९७२

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | मासिक तलव AED | मासिक तलव ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Cleaner | 16 | 47 | 800 | २९,७२८ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2 | Security Guards | 50 | 0 | 1200 | ४४,५९२ | | | | | | | |

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैंले | हुने/रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैंले | नि:शुल्क | रु.७००/- कामदार आफैंले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:** १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

**Proficient Employment Services Pvt.Ltd**
श्रम ईजाजत नं. १५८२/०७९/८०
KMC-26, Town Planning, Samakhushi, KTM, Contact: 977-5918725/4970500/4970600

## युएइमा रोजगार

कम्पनी : Moderntech Medical & Laboratory Equipment Repairing Est.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322241 | चलानी नं. ६०२३६३१६

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | मासिक तलव AED | मासिक तलव ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Cleaner General | 18 | 0 | 1000 | ३७,१६० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैंले | हुने/रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैंले | नि:शुल्क | रु.७००/- कामदार आफैंले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:** १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

**Leaders International Recruitment Agency Pvt. Ltd**
श्रम ईजाजत नं.१६१५/०७९/०८०
Kathmandu-3 Maharajgunj, Nepal. Tel: +977- 015916748, Email: leadersnepal1615@gmail.com

## युएइ/ओमनमा रोजगार

कम्पनी : QAMRAH BEAUTY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322231 | चलानी नं.६०२३६३८५

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | मासिक तलव AED | मासिक तलव ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Hair Dress/hair Stylist | 0 | 1 | 1500 | ५५,७४० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |
| 2 | Manicurist/nail Technician | 0 | 1 | 1500 | ५५,७४० | | | | | | | |
| 3 | Masseur | 0 | 1 | 1500 | ५५,७४० | | | | | | | |

कम्पनी : AFTER RAIN SPA LADIES SALOON

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322232 | चलानी नं.६०२३६३८६

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | मासिक तलव AED | मासिक तलव ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | MANICURIST/NAIL TECHNICIAN | 0 | 3 | 1500 | ५५,७४० | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

कम्पनी : Shama Alalmia Trad Ent

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/०८ | LT. No. 322318 | चलानी नं.६०२३६३८७

| सि.नं. | कामदारको पद | माग संख्या पुरुष | माग संख्या महिला | मासिक तलव OR | मासिक तलव ने.रू. | ओभर टाईम सुविधा | प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा | हप्तामा काम गर्ने दिन | वार्षिक विदा | खाना सुविधा | बस्ने सुविधा | करार अवधि |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | MANICURIST | 0 | 1 | 170 | ६०,२६५ | क.नि. अनुसार | ८ घण्टा | ६ दिन | क.नि. अनुसार | छ | | २ वर्ष |

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख १६ गते (29th Apr. 2025) मा हुनेछ ।

| स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने | रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने | स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने | हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ) | कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था: | सेवा शुल्क | अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| कामदार आफैं | दिने | कामदार आफैंले | हुने/रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रोजगारदाता कम्पनीले | रु २३०८/- कामदारले तिर्ने | रु. १,५००/- कामदार आफैंले | नि:शुल्क | रु.७००/- कामदार आफैंले | रोजगारदाता कम्पनीले |

**वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:** १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

**HR NEPAL SERVICES PVT. LTD.**
Old Baneshwor, Kathmandu, Nepal., Tel: +977-01- 5921536
Mob: 9802343008, Email: hrnepalservices@gmail.com
श्रम ईजाजत नं. १५४८/०७८/०७९


## धनपालथान गाउँपालिका
## गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
सोराभाग, मोरङ
कोशी प्रदेश, नेपाल

## बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयपत्रको सूचना

**(सूचना प्रकाशन मिति २०८२।१।०९)**

यस धनपालथान गाउँपालिकाको आ.व. २०८१/०८२ को स्वीकृत बार्षिक योजना तथा कार्यक्रम अन्तर्गत मिति २०८१।१२।०७ गतेको राष्ट्रिय स्तरको दैनिक पत्रिकामा प्रथम पटक प्रकाशित बिधुतिय बोलपत्र आहवानको सूचना अनुसार तपसीलमा उल्लेखित कार्यका लागि रित पुर्वक दर्ता हुन आएका बोलपत्रहरु मूल्यांकन समितिले मूल्यांकन गर्दा निम्न बोलपत्रदाताले पेश गरेको बोलपत्र न्यूनतम मूल्यांकित सारभुतरुपमा प्रभावग्राही रहेका बोलपत्रहरु मूल्यांकन समितिबाट स्वीकृतीको लागि छनौट भई पेश भएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ को प्रयोजनको लागि ७ (सात) दिने बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयपत्रको सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

**तपशिलः**

| क्र.सं. | ठे.नं. | निर्माण कार्यको विवरण | स्वीकृत हुने फर्मको नाम/ठेगाना | कबोल अंक (मू.अ.कर. र पि एस बाहेक) |
|---|---|---|---|---|
| १ | DPTRM/SBG/SQ/GOODS-१९/०८१/८२ | Supply and Delivery Of Medicine for basic and emergency health services | लक्ष्मी श्री फार्मेसी, बिराटनगर | रू. ६,१८,३८९.०० |

थप शर्तहरु तथा जानकारीको लागि यस गा.पा.को Website:dhanapalthanmun.gov.np बाट जानकारी लिन सकिनेछ ।

**प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत**

## उर्लाबारी नगरपालिका
## नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
उर्लाबारी, मोरङ १ नं प्रदेश, नेपाल

## बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

**(सूचना प्रकाशित मितिः २०८२।०१।०९)**

यस उर्लाबारी नगरपालिकाको राष्ट्रिय स्तरको बोलपत्रमा प्रकाशित सूचना बमोजिमको समयावधी भित्र दर्ता हुन अएका बोलपत्रहरु मध्ये तपशिलमा उल्लेख भएका बोलपत्रको न्यूनतम मूल्यांकन भई सारभूत रूपमा प्रभावग्राही भई स्वीकृतिका लागि छनौट भएको हुँदा सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ उपदफा २ प्रयोजनका लागि सम्बन्धित सबै बोलपत्रदाताहरु को जानकारीका लागि ७ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

**तपशिल**

| सूचना नं. | आयोजनाको नाम | स्वीकृत हुने फर्मको नाम | कबोल अंक मू.अ.कर. सहित |
|---|---|---|---|
| URL-Blacktopmaintenence-Ward3,5,6&7-W-NCB-29-081/82 | PackageIV, Janchetana marga of ward 3, Aroma hotel, Krishi bikash bank & Hamro bachat agadiko bato of ward 5, Pragati marga Radhika Ma.Vi. uttar Sadak of ward 6, MH-Kanchanjunga to Durga Mandhir of ward 7 Kalopatre marmat tatha Ganga Property Paving of ward 7 | श्री युगल कन्स्ट्रक्सन, उर्लाबारी न.पा- २, मोरङ्ग । | १,०६,२७,४०३।५५ |

**प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत**

# प्रभाव दैनिक

## पूर्वमिस नेपाल अस्मीले कसिन् लगनगाँठो

पूर्वमिस नेपाल अस्मी श्रेष्ठ विवाह बन्धनमा बाँधिएकी छन् । उनले सोमबार प्रेमी सशांकलाल श्रेष्ठसँग लगनगाँठो कसेकी हुन् । उनीहरूको विवाह भेनु भने गोप्य राखिएको छ । विवाहमा दुवैको परिवार, आफन्त र साथीहरु सहभागी छन् । बेहुला बेहुलीको पहिरनमा दुवै एकदमै खुसी देखिन्छन् । विवाह समारोह बिहीबारबाटै सुरु भएको थियो । बिहीबार उनको मेहेन्दी समारोह आयोजना भएको छ । अस्मीले प्रेमी शशांकलाल श्रेष्ठसँग २०८० साल पुस १९ गते इन्गेजमेन्ट गरेकी थिइन् ।

# 'जार' नेपाली समाजले भोगेको कथा हो : निर्देशक लामा

■ प्रभाव संवाददाता

**काठमाडौं–** 'जार' वैशाख २६ गतेदेखि प्रदर्शनमा आउने फिल्म हो । फिल्म इन्द्रबहादुर राईको कथा 'जार'मा आधारित भएर निर्माण भएको हो । फिल्म फूर्वा छिरिङ लामाले निर्देशन गरेका हुन् ।

'जार'को कथा जति सशक्त छ । फिल्म त्यस्तो बनेको छ कि छैन भन्ने प्रश्नहरू सामाजिक सञ्जालमा उठिरहेका छन् । निर्देशक लामाले कथाको सशक्ततालाई कायम राखेर फिल्म बनाएको बताउँछन् । उनी 'जार'ले नेपाली फिल्मलाई उचाइ दिने नयाँ उचाइ दिने धारणा राख्छन् ।

'विषयका हिसाबले अब्बल र नेपाली समाजले भोगेको कथा हो जार', निर्देशक लामाले रातोपाटीसँग भने 'म समाजको कथा भन्न रुचाउँछु । त्यसैले पनि यो कथा छानेको हो ।' फिल्मको प्राविधिक पक्ष पनि बलियो रहेको उनले दाबी गरे । फिल्मको पोस्ट प्रोडक्सन भारतमा गरिएको हो ।

'इन्द्रबहादुर राईको कथामा सिनेम्याटिक लिबर्टी लिएर काम गरेका छौं । त्यसैले कथा जति राम्रो छ, त्यो भन्दा फिल्म भिजोअल ल्याङ्ग्वेजमा थप बलियो बनेको छ', लामाले थपे 'यो नेपाली समाजको दस्तावेज पनि हो ।' 'जार'को कथा साहित्यकार राईले सन् १८०० को दशकमा नेपाली समाजमा घटेको एक यथार्थ घटनामा आधारित रहेर लेखेका थिए ।

फेरि टेल पिक्चर्सले निर्माण गरेको 'जार'मा सौगात मल्ल, अनुपविक्रम शाही, अभिनेत्री गीताञ्जली थापालगायत कलाकारको अभिनय छ । अभिनेत्री गीताञ्जली थापा 'लायर्स डाइस'बाट भारतीय राष्ट्रिय सिनेमा पुरस्कार विजेता अभिनेत्री हुन् ।

होप रिल्स, एलए सेभेन सर्ट्स, बराल स्टुडियो र किवा प्रोडक्सनको सहकार्यमा निर्माण भएको फिल्मका कार्यकारी निर्मातामा त्रिलोचन पाण्डे, नीरज राई, नुर्साङ भुटिया, ज्योति क्षेत्री र पेमा रिन्जिङ लेप्चा हुन् ।

फिल्म नेपाल र भारतसहित अन्तर्राष्ट्रिय बजारमा एकसाथ प्रदर्शनमा हुने बताइन्छ । फिल्म नेपालभित्र एप्पल इन्टरटेन्मेन्ट, रीच इन्टरटेन्मेन्ट र एफडी कम्पनीले वितरण गर्दै छ भने अन्तर्राष्ट्रिय वितरकमा सेभेन सिज सिनेमा रहको छ ।

# जितु र वर्षा रहेको 'कार्की साइँला'को शुभ मुहूर्त

■ प्रभाव संवाददाता

**काठमाडौं–** निर्माणाधीन सिनेमा 'कार्की साइँला' को शुभ मुहूर्त गरिएको छ । सोमबार कोटेश्वरको महादेवस्थानमा स्क्रिप्ट पूजा गर्दै सिनेमाको शुभ मुहूर्त गरिएको हो । सिनेमाको मुख्य कलाकार जितु नेपाल वर्षा सिवाकोटी र मुहूर्त सट दिएर सुरु गरिएको थियो ।

मुहूर्तमा जनकदीप पराजुलीले एक्सन कट गरेका थिए भने क्ल्यापमा निर्माता सुशील पोखरेल, क्यामेराको स्विच अन डम्बरबहादुर राईले गरेका थिए साथै निर्माता र कलाकार उग्रसन ढुङ्गानाले नरिवल फोरेर क्यामेरा पूजा गरेका थिए । कर्णबहादुर फिल्मस् प्रालिको ब्यानरमा निर्माण हुने यो सिनेमामा राजेन्द्र बस्नेतको निर्देशन रहनेछ । सिनेमाका प्रस्तुतकर्ता कृष्ण भगत चाम्लिङ हुन् ।

बालकुमार राई निर्माता रहेको सिनेमामा द्वन्द्व राजु किराँती, सङ्गित बाबुल गिरि, नृत्य कमल राई, गीतकार तथा मुख्य सहायक निर्देशक जीवननाथ गौतम र पटकथा संवाद अजित लामिछानेको रहेको छ ।

सिनेमामा वर्षा र जितुको अलावा गीता अधिकारी, मान्सी शर्मा, श्याम मगर मनिल तामाङ रहेको छ । सिनेमाले ग्रामीण जीवनको कथा भन्नेछ । भुइँ मान्छेको कथालाई सिनेमामा प्रस्तुत गरिने निर्देशक बस्नेतले जानकारी दिएका छन् ।

सिनेमाको पात्र एक भरिया हुन् । सिनेमा आगामी वैशाख २० गतेबाट धनकुटा जिल्लाको विभिन्न स्थानमा छायाङ्कन गरिनेछ यो सिनेमाका लागि अन्य केही कलाकारहरूको छनोट प्रक्रिया अगाडि बढाइएको निर्माण पक्षले बताएका छन् ।

# धनुषको 'इडली कढाइ'को सेटमा आगलागी

**नयाँ दिल्ली–** दक्षिण भारतीय अभिनेता धनुषको बहुप्रतिक्षित एक्सन फिल्म 'इडली कढाई' को सेटमा आगलागी भएको छ । सञ्चारमाध्यमहरूका अनुसार चर्को हावाका कारण लागेको आगो एक घण्टाभन्दा बढी समयसम्म बलिरहेको थियो ।

'इडली कढाई' मा धनुषले दोहोरो भूमिका निर्वाह गर्दैछन् । यस फिल्ममा उनको निर्देशन पनि रहेको छ । फिल्म थेनी जिल्लाको एन्डिपट्टीमा छायाङ्कन गरिएको थियो । यसका लागि फिल्म टोलीले नयाँ सेट निर्माण गरेको थियो । यस नयाँ सेटमा २० दिनभन्दा बढी समयसम्म छायाङ्कन जारी रह्यो । रिपोर्टका अनुसार सेटमा अचानक आगलागी भएको थियो ।

निकै प्रयासपछि मात्र अग्नि नियन्त्रकहरूले आगो नियन्त्रणमा लिन सफल भएको बताइएको छ । राम्रो कुरा के रह्यो भने यस घटनामा कोही पनि जलेको वा घाइते भएको खबर छैन । स्रोतका अनुसार आगलागी हुँदा सुटिङ सेटमा कोही पनि थिएनन् । यो कलिउड स्टार नायक धनुषको निर्देशनमा बन्न लागेको चौथो फिल्म हो । डन पिक्चर्सको ब्यानरमा धनुष र आकाश भास्करनले यो फिल्म निर्माण गरिरहेका छन् । उनको अपोजिटमा दक्षिण भारतीय अभिनेत्री नित्या मेनन छिन् ।

फिल्ममा अरुण विजय, सत्यराज, पार्थिवन, शालिनी पाण्डे, प्रकाश राज, समुथिराकणी र राजकिरणको पनि अभिनय रहेको छ । जीभी प्रकाश कुमारद्वारा रचित यो फिल्मको छायाङ्कन लामो समयदेखि चलिरहेको थियो । स्रोतका अनुसार 'इडली कढाई' मा अरुण विजयले खलनायकको भूमिका निर्वाह गरिरहेका छन् । विजयसँग धनुष र अरुणको भिडन्त रोमाञ्चक हुनेछ । फिल्ममा शालिनी पाण्डेले महत्त्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गर्ने निर्माताहरूले पुष्टि गरेका छन् ।



**लुम्बिनी कप**

# एपिएफ सेमिफाइनलमा

■ प्रभाव संवाददाता

**नेपालगञ्ज–** कर्णाली प्रदेश प्रदेश फुटबल संघविरुद्ध ६-० को एकतर्फी जित निकाल्दै विभागीय टोली सशस्त्र प्रहरी बलको एपिएफ क्लब लुम्बिनी कप अन्तर्राष्ट्रिय आमन्त्रण महिला फुटबल प्रतियोगिताको सेमिफाइनलमा प्रवेश गरेको छ ।

सोमबार बाँकेको नेपालगञ्ज एपिएफलाई जित दिलाउन रश्मीकुमारी घिसिङ, रेनुका नगरकोटे, गीता राना, अनिता केसी र सविता रानामगरले समान एक गोल गर्दा एक गोल आत्मघाती उपहारस्वरूप प्राप्त भयो । खेलमा रेनुका नगरकोटी 'प्लेयर अफ द म्याच' घोषित भइन् । कर्णालीविरुद्ध एपिएफले राष्ट्रिय टोलीका ९ खेलाडी मैदान उतारेको थियो ।

खेलको १८औं मिनेटमा कर्णालीकी टिना रावतबाट आत्मघाती गोल हुन पुग्दा एपिएफले अग्रता लिएको थियो । सविताको प्रहार टिनालाई लाग्दै गोल भएको थियो ।

रेनुकाले ३५औं मिनेटमा टोलीको अग्रता दोब्बर बनाइन् । अनिताले दुई मिनेटपछि नै गोल गर्दा एपिएफ ३-० ले अगाडि बढ्यो ।

गीताले ५०औं मिनेटमा एपिएफले एपिएफका लागि चौथो गोल गरिन् । एक मिनेटपछि नै रश्मीकुमारीले टोलीलाई ५-० को अग्रता दिलाइन् । सविताले ५५औं मिनेटमा गोल गर्दा एपिएफले ६-० को सानदार जित दर्ता गर्यो ।

योसँगै प्रतियोगिताको सेमिफाइनल समीकरण पूरा भएको छ । पहिलो सेमिफाइनलमा मंगलबार दुई विभागीय टोली नेपाल पुलिस र त्रिभुवन आर्मी क्लब भिड्नेछन् । यस्तै दोस्रो सेमिफाइनलमा बुधबार एपिएफ र रौतहट जिल्ला फुटबल संघबीच प्रतिस्पर्धा हुनेछ ।

### अञ्जनाको डेब्यू

गोलकिपर अञ्जना रानामगरले विभागीय टोली एपिएफमा डेब्यु गरेकी छन् । नेपालगञ्ज रंगशालामा जारी अन्तराष्ट्रिय आमन्त्रण लुम्बिनी कप महिला फुटबल प्रतियोगितामा कर्णाली प्रदेश फुटबल संघसँग प्रतिस्पर्धामा अञ्जनाले डेब्यू गरेकी हुन् । उनले यसअघि एपिएफलाई एन्फा महिला लिग जिताएकी सावित्री किशनको स्थान लिएकी हुन् ।

करिब एक दशकदेखि आर्मीको जर्सीमा देखिँदै आएकी उनी गत महिना अर्को विभागीय टोली एपिएफमा अनुबन्धित भएकी हुन् ।

# 'वर्ष उत्कृष्ट खेल पत्रकार'को प्रयोजन हेमबहादुर पुन स्मृति प्रतिष्ठानले गर्ने

■ प्रभाव संवाददाता

**पोखरा–** नवौं संस्करणको 'पोखरा स्पोर्टस् अवार्ड २०८१' लाई हेमबहादुर पुन स्मृति प्रतिष्ठान नेपालले सहयोग गर्ने भएको छ ।

नेपाल खेलकुद पत्रकार मञ्च गण्डकीको आयोजनामा यही २६ वैशाखमा इभेन्ट सेन्टरमा हुने अवार्डको 'वर्ष उत्कृष्ट खेल पत्रकार' पुरस्कारको प्रायोजन हेमबहादुर पुन स्मृति प्रतिष्ठान नेपालले गर्ने भएको हो ।

सोमबार प्रतिष्ठानका तर्फबाट नवीन पुन र मञ्चका अध्यक्ष एमबी आस्था मगरबीच 'वर्ष उत्कृष्ट खेल पत्रकार' पुरस्कारको प्रायोजन स्वरूप ३५ हजार रूपैयाँ सहयोग गर्नेबारे सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर भयो ।

हेमबहादुर पुन स्मृति प्रतिष्ठान नेपाल समाज सेवाको क्रियाकलापमा अग्रपंक्तिमा रहेको छ भने यसका संरक्षक पूर्वमन्त्री उत्तम पुन हुन् ।

अवार्ड कार्यक्रमको मिति नजिकिँदै गर्दा सहयोगीहरू जोडिने क्रम समेत बढ्न थालेका छन् । नवौं संस्करणको यो अवार्डमा गण्डकी प्रदेश सरकार र पोखरा महानगरपालिकाको विशेष सहयोग रहेको छ ।

उदीयमान खेलाडी विधाको पुरस्कार प्रायोजन सहारा क्लब पोखरा, उत्कृष्ट प्रशिक्षक विधाको पुरस्कार प्रायोजन टाइगर ग्रुप अफ पोखरा नेपाल, उत्कृष्ट खेलकुद संस्था विधाको पुरस्कार प्रायोजन निट डेन्टल केयर र लाइफटाइम अचिभमेन्ट अवार्डको प्रयोजन सिटिजन फर्निचरले गर्ने सम्झौता भइसकेको छ । जिल्ला एथ्लेटिक्स संघ कास्कीले ११ हजार १ सय ११ रूपैयाँ, मदन भण्डारी स्पोर्टस् एकेडेमीले १ सय थान टिसर्ट सहयोग गर्ने सम्झौता भइसकेको छ ।

खेलाडी तथा खेल क्षेत्रमा क्रियाशीललाई ऊर्जा थप्न मञ्च गण्डकीले २०७२ सालदेखि हरेक वर्ष पोखरा स्पोर्टस् अवार्ड गर्दै आइरहेको छ । अवार्ड कार्यक्रम मार्फत वर्ष खेलाडी पुरुष, वर्ष खेलाडी महिला, वर्ष उत्कृष्ट प्रशिक्षक, वर्ष उदीयमान खेलाडी, लाइफटाइम अचिभमेन्ट अवार्ड, वर्ष उत्कृष्ट खेलकुद संघसंस्था वा क्लब र वर्ष उत्कृष्ट खेल पत्रकारलाई अवार्ड प्रदान गरिदै आएको मञ्चले जनाएको छ ।

नेपाल खेलकुद पत्रकार मञ्च गण्डकी, गण्डकी प्रदेशका सम्पूर्ण खेलकुद पत्रकारको साझा संस्था हो ।

# बराबरीमा रोकिए मध्यपुर र आरसिटी

■ प्रभाव संवाददाता

**काठमाडौं–** मध्यपुर युथ एसोसिएसन र र अन्नापूर्ण क्लल (आरसिटीले सहिद स्मार 'बी' डिभिजन लिगमा सोमबार गोलरहित बराबरी खेल्दै अंक बाँडेका छन् ।

यो नतिजासँगै मध्यपुरले सात खेलबाट आठ अंक जोडेको छ भने आरसीटी पाँच अंकसहित रेलिगेसन क्षेत्रमा छ ।

सातदोबाटोस्थित अखिल नेपाल फुटबल संघ (एन्फा) मुख्यालय मैदानमा दुवै टोलीले पाएक केही अवसरलाई सदुपयोग गर्न सकेनन् ।

सोमबारै सम्पन्न खेलमा श्री कुमारीले श्री टुसाललाई २-१ ले हराउँदै लगातार तेस्रो जित दर्ता गरेको थियो ।

फ्रान्सको पेरिसमा पोप फ्रान्सिसको मृत्युपछि सोमबार उनको सम्मानमा ८८ पटक घण्टी बजाइएको नोट्रे-डेम क्याथेड्रल अगाडि भेला भएका मानिसहरू । *तस्बिरः एएफपी*

# पोप फ्रान्सिसको निधन

## विश्व नेताहरूबाट श्रद्धाञ्जलि व्यक्त

**भ्याटिकन सिटी–** पोप फ्रान्सिसको सोमबार ८८ वर्षको उमेरमा निधन भएको छ । इस्टर आइतबार सेन्ट पिटर्स स्क्वायरमा धेरै आशा गरिएको उपस्थिति देखाएको एक दिनपछि भ्याटिकनले एक वक्तव्यमा पोपको निधन भएको बताएको छ ।

'प्रिय दाजुभाइ र दिदीबहिनीहरू, मैले गहिरो दुःखका साथ हाम्रा पवित्र पिता फ्रान्सिसको निधनको घोषणा गर्नुपर्दछ,' कार्डिनल केभिन फारेलले भ्याटिकनद्वारा आफ्नो टेलिग्राम च्यानलमा प्रकाशित वक्तव्यमा भने, 'आज (सोमबार) बिहान ७:३५ बजे (०५:३५ जिएमटी) रोमका बिशप, फ्रान्सिस, पिताको घरमा फर्किनुभयो, उहाँको सम्पूर्ण जीवन प्रभु र उहाँको चर्चको सेवामा समर्पित थियो ।'

गम्भीर बिमारीपछि अझै पनि आराम गरिरहेको भएता पनि इस्टर आइतबार सेन्ट पिटर्स बेसिलिका बालकोनीमा देखापरेर भ्याटिकनमा भक्तहरूको भीडलाई प्रसन्न तुल्याएको ठीक एक दिनपछि फ्रान्सिसको निधन भयो । फ्रान्सिस यस वर्ष निमोनियाबाट पीडित हुँदा दुईपटक मृत्युको नजिक पुगेका थिए । मार्च २३ मा डिस्चार्ज हुनुअघि उनले अस्पतालमा ३८ दिन बिताए ।

आइतबार उनले सेन्ट पिटर्स स्क्वायरमा भीडलाई हात हल्लाउँदै 'शुभ इस्टर' शुभकामना दिए र आफ्नो परम्परागत 'उर्बी एट ओर्बी' (सहर र विश्वलाई) आशीर्वादमा उनले विचारको स्वतन्त्रता र सहिष्णुताको आह्वान गरे ।

### पोप फ्रान्सिसको निधनप्रति विश्व नेताहरूको श्रद्धाञ्जली

क्याथोलिक धर्मगुरु पोप फ्रान्सिसको ८८ वर्षको उमेरमा भएको निधनले संसारभर शोकको लहर फैलिएको छ । विश्वभरका नेताहरूले उनको विनम्रता, करुणा र मानवताप्रतिको समर्पणको उच्च प्रशंसा गर्दै श्रद्धासुमन अर्पण गरेका छन् ।

युक्रेनका राष्ट्रपति भोलोदिमिर जेलेन्स्कीले पोप फ्रान्सिसले सधैं युक्रेन र त्यहाँका जनताको शान्तिका लागि प्रार्थना गरेको सम्झना गर्दै गहिरो दुःख व्यक्त गरे । रुसी राष्ट्रपति भ्लादिमिर पुटिनले उनलाई बुद्धिमान, न्यायप्रिय र धार्मिक सहकार्यका पक्षपाती व्यक्तित्वका रूपमा वर्णन गरे ।

बेलायती प्रधानमन्त्री केर स्टार्मरले पोपको नेतृत्व कठिन समयमा पनि साहसी र विनम्र रहँदै आएको बताए भने राजा चार्ल्सले उनीप्रति गहिरो श्रद्धा व्यक्त गरे । उनले भने, 'उहाँले मानिस र प्रकृतिप्रतिको प्रेममार्फत धेरैको जीवनमा गहिरो प्रभाव पार्नुभयो ।'

अर्जेन्टिनाका राष्ट्रपति जेभियर माइलीले वैचारिक भिन्नता हुँदाहुँदै पनि पोपको सौम्यता र बुद्धिमत्ताबाट आफू प्रेरित भएको बताए । फ्रान्सका राष्ट्रपति इम्यानुएल म्याक्रोंले उनलाई सधैं पीडित र कमजोरहरूको पक्षमा उभिने करुणामय व्यक्तित्वका रूपमा सम्झिए ।

इटालीकी प्रधानमन्त्री जर्जिया मेलोनीले 'यो मानवजातिका लागि गहिरो क्षतिको घडी हो' भन्दै श्रद्धाञ्जलि अर्पण गरे । भारतका प्रधानमन्त्री नरेन्द्र मोदीले पोपलाई करुणा, विनम्रता र आध्यात्मिक साहसको प्रतिक बताउँदै भने, 'उहाँसँगको भेट स्मरणीय रह्यो र उहाँको समावेशी तथा समग्र विकासप्रतिको दृष्टिकोणले मलाई गहिरो प्रेरणा दिएको छ ।'

इजरायलका राष्ट्रपति आइज्याक हेर्जोगले पोपले यहूदी समुदायसँगको सम्बन्ध मजबुत पार्न महत्त्वपूर्ण योगदान दिएको स्मरण गरे । फलस्तीनी राष्ट्रपति महमुद अब्बासले पोपलाई फलस्तीनी जनताको सच्चा मित्र भन्दै श्रद्धाञ्जलि अर्पण गरे । स्पेन, जर्मनी, इजिप्ट, केन्या, फिलिपिन्सलगायत विभिन्न देशका नेताहरूले पनि पोप फ्रान्सिसप्रतिको आफ्नो सम्मान, माया र प्रेरणालाई गहिरो भावनाका साथ अभिव्यक्त गरेका छन् । पोप फ्रान्सिसको सादगी, सहिष्णुता र सबैप्रतिको प्रेम भावले विश्वभरका करोडौं मानिसको हृदय छुने काम गरेको छ । *रासस/एएफपी*

पहिलो १०० दिनमा ट्रम्प

# युक्रेनलाई एक्ल्याए, रुसलाई प्रोत्साहित

**वार्सा–** डोनाल्ड ट्रम्पले ह्वाइट हाउसमा फर्किएको '२४ घण्टा' भित्र युक्रेन र रुसबीच युद्धविराम गराउने वाचा गरेका छन् । तीन महिना बितिसक्दा र रुसी राष्ट्रपति भ्लादिमिर पुटिनद्वारा घोषित छोटो इस्टर युद्धविरामका बावजुद युद्ध अझै जारी छ र युद्धविरामको सम्भावना पहिलेभन्दा अनिश्चित छ ।

अमेरिकी राष्ट्रपति आफ्नो प्रशासन र रूसी अधिकारीहरूबीच बारम्बार वार्ता भए पनि मस्कोबाट कुनै पनि प्रमुख छुटहरू निकाल्न असफल भएका छन् र सार्वजनिकरूपमा युक्रेनका युद्धकालीन नेता भोलोदिमर जेलेन्स्कीलाई 'तानाशाह' भएको आरोप लगाएका छन् । यसैबीच उनले पुटिनसँग न्यानो सम्बन्धको खोजी सुरु गरेका छन् । यसले किएभलाई एक्ल्याएको छ भने वासिङ्टन र युरोपबीच फाटो ल्याएको छ ।

ह्वाइट हाउससँग घनिष्ठ सम्बन्धको सम्भावनामा रुसका धेरैजना खुसी छन् भने युक्रेनमा दीर्घकालीन शान्तिको विचार मलिन भएको छ । 'केही भइरहेको छैन । वास्तविक शब्दमा, मानिसहरूले हरेक दिन साइरन सुन्छन्, बमहरू देख्छन् र मानिसहरू मारिन्छन्,' किएभ स्कुल अफ इकोनोमिक्सका प्रमुख टिमोफी माइलोभानोभले एएफपीलाई भने, 'पुटिनले मूलतः सबैलाई मूर्ख बनाइरहनुभएको छ ।'

ट्रम्पको जनवरीमा पदवहाली भएयता अमेरिकी अधिकारीहरूले युद्धविराममा पुग्ने प्रयासमा रुसी र युक्रेनी प्रतिनिधिमण्डलहरूसँग धेरै चरणको वार्ता गरेका छन् । यसैबीच रुसले युक्रेनमाथि आक्रमण जारी राखेको छ । पछिल्ला दुई हप्तामा मात्र ब्यालिस्टिक क्षेप्यास्त्र आक्रमणमा दर्जनौं मानिस मारिएका छन् । युक्रेनको सेनाले रुसको पश्चिमी कुर्स्क क्षेत्रमा पनि आफ्नो पकड गुमाएको छ । कुर्स्क उनीहरूको एकमात्र उल्लेखनीय सौदाबाजीको चिप थियो ।

'अहिलेसम्म त्यहाँ कुनै परिवर्तन भएको छैन, वास्तवमा हाम्रो सहरमा यो झन् खराब भएको छ,' युक्रेनको सुमीकी २९ वर्षीया फोटोग्राफर अन्ना क्लिस्किनाले ट्रम्पको बारेमा भनिन् । अप्रिल १३ मा दुई रूसी ब्यालेस्टिक मिसाइलहरू क्लिस्किनाको सहरमा प्रहार हुँदा ३५ जनाको मृत्यु भयो र १०० भन्दा बढी घाइते भएका थिए ।

ट्रम्पको प्रयासका बावजुद युद्धविराममा खासै प्रगति भएको छैन । पुटिनले मार्चमा आफूमाथि प्रस्तुत गरिएको विनासर्त र पूर्णयुद्धविरामका लागि अमेरिकी-युक्रेनी संयुक्त प्रस्तावलाई अस्वीकार गरे । दुवै पक्षले ऊर्जा लक्ष्यहरूमा आक्रमण रोक्न सहमति जनाए । यद्यपि कुनै औपचारिक सम्झौता कहिल्यै स्थापित गरिएन । दुवैले एक अर्कालाई यसको उल्लंघन गरेको आरोप लगाए र रुसले शुक्रबार आदेश 'समाप्त भएको' बतायो ।

मस्कोको सेना पूर्वी युक्रेनको युद्धभूमिमा गत वर्षको अन्त्यको तुलनामा सुस्त गतिमा अघि बढेको छ । रुसी सेनाले किएभको सेनालाई कुर्स्क क्षेत्रबाट लगभग पूर्णरूपमा बाहिर धकेलेको छ र युक्रेनको उत्तरपूर्वी सुमी क्षेत्रको सीमावर्ती क्षेत्रहरूमा अघि बढेको छ ।

युक्रेनी सैनिक ओलेक्सान्डरले ट्रम्पका बारेमा सधैं 'नकारात्मक' धारणा रहेको बताए । 'र, यो यस्तै रहन्छ,' २२ वर्षीय युवाले आफ्नो ब्रेकमा सुमीको बेन्चमा बसेर एएफपीलाई भने, 'उहाँ राजनीतिज्ञ हुनुहुन्न, उहाँ एकजना शोम्यान हुनुहुन्छ ।' ट्रम्प प्रशासनले मार्चमा छोटो समयका लागि युक्रेनलाई सैन्य सहायता कटौती गरेको थियो । यसले किएभलाई ठूलो धक्का दिएको थियो । यो निर्णय ट्रम्पका पूर्ववर्ती जो बाइडेनको युक्रेनलाई समर्थन गर्न 'जे पनि गर्नुपर्छ, जब सम्म गर्नुपर्छ' भन्ने नीतिको आश्चर्यजनक परिवर्तन थियो ।

ट्रम्पले पटक-पटक रुसी कुरा गर्ने बिन्दुहरू दोहोर्‍याएका छन् । उनले एक पटक जेलेन्स्कीलाई प्रतिस्थापन गर्न नयाँ चुनावको आह्वान गरेका छन् । यसलाई उनले झूठो रूपमा 'चार प्रतिशत स्वीकृति रेटिङ' भएको दाबी गरेका छन् ।

फेब्रुअरीमा ओभल अफिसमा भएको टेलिभिजन बैठकमा ट्रम्पले जेलेन्स्कीलाई हप्काएर 'अशिष्ट' भएको भन्दै वासिङ्टनका सहयोगीहरूलाई स्तब्ध पारेपछि दुईबीचको तनाव चरममा पुगेको थियो । सुमीमा रुसको घातक आक्रमणको केही दिनपछि ट्रम्पले जेलेन्स्की र युक्रेनको आलोचना फेरि गरे । 'तपाईंले आफ्नो आकारभन्दा २० गुणा ठूलो कसैसँग युद्ध सुरु गर्नुहुन्न,' उनले जेलेन्स्कीलाई उल्लेख गर्दै भने । रुसले फेब्रुअरी २०२२ मा आफ्नो छिमेकीमाथि आक्रमण गरेको थियो ।

### जसको कमी छ त्यो शान्ति हो

ट्रम्पले रुसलाई सम्झौता गर्न 'अगाडि बढ्न' आदेश दिँदै र गत महिना एनबिसी न्युजलाई पुटिनसँग 'रिसाएको' बताएका थिए । तर स्वर पहिलेभन्दा बढी मेलमिलापकारी छ ।

वासिङ्टनले संयुक्त राष्ट्रसंघमा दुईपटक मस्कोको पक्षमा मत दिएपछि क्रेमलिनले मार्चमा ट्रम्पको विदेश नीतिमा नाटकीय परिवर्तन धेरै हदसम्म रुसको दृष्टिकोणसँग मिल्दछ भनेको थियो ।

सानो रुसी सहर भेरेयामा बस्नेहरूका लागि यो पुनर्मिलनले आशाको भावना दिएको थियो । 'रुसका लागि सबै कुरा ठीक हुने छ,' २० वर्षीया वेट्रेस अलिसाले भनिन्, 'मैले समाचारमा जे सुनें त्यो यो थियो कि पुटिन र ट्रम्पबीच कुराकानी भयो र ती धेरै सफल थिए- मेरो विचारमा जस्तो मलाई लाग्छ तिनीहरू थिए र मलाई लाग्छ हामी त्यसका कारण धेरै राम्रो हुने छौं, जुन कुराको कमी छ त्यो शान्ति हो ।' ३७ वर्षीया एलेना सोलोड्काया बढी शंकालु थिइन् । 'तपाईंले राजनीतिज्ञहरूमा आफ्नो आशा राख्नु हुँदैन,' उनले भनिन्, 'ट्रम्पका बारेमा, होइन ।' *रासस/एएफपी*

# इस्टर बम विष्फोटको वार्षिकोत्सवमा मौन मार्च

**कोलम्बो–** श्रीलंकाका क्याथोलिकहरूले सोमबार इस्टर बम विष्फोटको छैटौं वार्षिकोत्सव मौन मार्च र न्यायको मागसहित मनाएका छन् । सन् २०१९ अप्रिल २१ मा तीन चर्च र तीनवटा होटललाई लक्षित गरी गरिएको बम विस्फोटको थुप्रै अनुसन्धानहरूले इस्लामिक स्टेट समूहसँग सम्बद्ध भएको दाबी गर्ने स्वदेशी जिहादीहरूले आक्रमण गरेको निष्कर्ष निकालेका थिए ।

यद्यपि यस मुलुकको क्याथोलिक चर्चले लगातारका सरकारहरूलाई आक्रमणको पछाडि रहेका मानिसहरूलाई जोगाएको आरोप लगाएको छ र धेरै उच्चस्तरीय अनुसन्धानहरूले सैन्य गुप्तचर एकाइहरू र बम विस्फोटकारीहरू बिचको सम्बन्ध पहिचान गरेको छ । श्रीलंकाको चर्चका प्रमुख कार्डिनल माल्कम रञ्जितले राजधानी कोलम्बोमा मार्चको नेतृत्व गरे । मार्चमा उनले पीडितहरूका लागि बहुधार्मिक समारोहको अध्यक्षता गरे जसमा ४५ विदेशी थिए । पीडितका सयौं आफन्तले सेन्ट लुसिया क्याथेड्रलबाट नजिकैको सेन्ट एन्थोनी चर्चसम्म पदयात्रा गरे । त्यहाँ पहिलो आत्मघाती आक्रमण भएको थियो । देशभरका सबै रेडियो र टेलिभिजन च्यानलहरूले सम्मानको प्रतीकका रूपमा दुई मिनेटका लागि आफ्नो प्रसारण मौन गरे ।

भ्याटिकनले मारिएका १६७ क्याथोलिकलाई 'आस्थाका साक्षीहरू'का रूपमा मान्यता दिएको र उनीहरूलाई सम्भावित सन्तत्वको बाटोमा राखेको रञ्जितले घोषणा गरे । 'यसको उद्देश्य साक्षीको स्मृतिलाई निरन्तर प्रचार र संरक्षण गर्नु हो,' उनले भने । राष्ट्रपति अनुराकुमार दिसानायकेले वार्षिकीको पूर्वसन्ध्यामा सन् २०२१ को राष्ट्रपति जाँच आयोगको अन्तिम प्रतिवेदनको समीक्षा हुने बताए । दिसानायकेको कार्यालयले आक्रमणमा संलग्नहरूविरुद्ध कारबाहीका लागि प्रहरीलाई प्रतिवेदन हस्तान्तरण गरिएको बताएको छ ।

चर्चका नेताहरूले राष्ट्रिय सुरक्षाको मञ्चमा अभियान चलाइरहेका सेवानिवृत्त सेना अधिकारी गोटाबाया राजपाक्षेको राजनीतिक सम्भावनालाई बलियो बनाउन सैन्य गुप्तचर अधिकारीहरूले बम विष्फोटको योजना बनाएको आरोप लगाएका छन् । राजपाक्षेले सात महिनापछि राष्ट्रपति पद जितेका थिए । राजपाक्षेलाई सन् २०२२ जुलाईमा अभूतपूर्व आर्थिक संकटका कारण खाद्यान्न, इन्धन र औषधिको अभाव भएपछि महिनौंको विरोध प्रदर्शनपछि पदबाट हटाइएको थियो । *रासस/एएफपी*

## गाजाको ६९ प्रतिशत भूभागमा इजरायलको निकासी आदेश : राष्ट्रसंघीय एजेन्सी

**गाजा–** प्यालेस्टिनी शरणार्थीहरूका लागि संयुक्त राष्ट्रसंघीय राहत तथा कार्य एजेन्सी (युएनआरडब्ल्युए) ले आइतबार गाजा पट्टीको ६९ प्रतिशत भूभाग इजरायली निकासी आदेशअन्तर्गत रहेको बताएको छ ।

इजरायली सेनाले मार्च १८ र अप्रिल १४ को बीचमा कम्तीमा २० वटा निकासी आदेश जारी गरेको युएनआरडब्ल्युएले एक प्रेस विज्ञप्तिमार्फत जनाएको छ । एजेन्सीका अनुसार हाल गाजामा स्थापित ११५ आश्रय स्थलमा ९० हजारभन्दा बढी विस्थापित मानिस रहेका छन् ।

इजरायली गोलाबारी र सात हप्ता लामो सहायता नाकाबन्दीका कारण गाजामा पहिले नै गम्भीर मानवीय अवस्था बिग्रँदै गएको चेतावनी दिँदै मार्च १८ मा युद्धविराम भंग भएपछि करिब चार लाख २० हजार मानिस पुनः विस्थापित भएको एजेन्सीले जनाएको छ ।

युएनआरडब्ल्युएले गाजामा चाँडै युद्धविराम, बन्धकहरूको रिहाइ र गाजामा मानवीय सहायता तथा व्यावसायिक आपूर्तिको निर्बाध प्रवाहको आवश्यकतामा जोड दिएको छ । इजरायलले मार्च २ देखि गाजामा सबै मानवीय सहायताको प्रवेश अवरुद्ध गरेको छ । त्यसपछि उसले हमाससँगको दुई महिनाको युद्धविराम समाप्त गरी गाजामा घातक हवाई र भूमि आक्रमण पुनः सुरु गरेको छ ।

युद्धविरामपछिको इजरायली आक्रमणमा एक हजार ८२७ प्यालेस्टिनीको मृत्यु हुनुका साथै चार हजार ८२८ घाइते भएको गाजाका स्वास्थ्य अधिकारीहरूले जनाएका छन् । *रासस/सिन्ह्वा*


**सूचना**

**नेपाल बिजनेस मिडिया प्रा.लि.** द्वारा सञ्चालित www.nepalprofit.com (नेपाल प्रफिट) नामक अनलाइन पत्रिका यस कम्पनीबाट हस्तान्तरण हुने हुँदा यस कम्पनीसँग सम्बन्धित कुनै श्रमजीवी पत्रकारको पारिश्रमिक वा अन्य आर्थिक दायित्व भएमा २०८१ चैत २३ गतेभित्र यस कम्पनीको ठेगाना काठमाडौं महानगरपालिका वडा नम्बर १० (मोबाइल नम्बर ९८५११५०८३२ वा इमेल nepalprofit@gmail.com वा dracharya22@gmail.com) मा सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध छ । साथै, समयमा उजुरी प्राप्त नभएमा प्रक्रिया अगाडि बढाइने व्यहोरा अनुरोध छ ।

**दावी विरोध सम्बन्धी**
**वैदेशिक रोजगार विभाग, काठमाडौंको**
**सूचना**

प्रकाशित मितिः २०८२/०१/०९

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न ईजाजत प्राप्त तपसिल बमोजिमका श्री **Gulf Jobs Hunts Manpower Pvt. Ltd.** (ई.प.नं.८७२/०६६/६७० को संचालक/सेयरधनीले आफ्नो नाममा कायम रहेको सेयरहरु दा.खा. नामसारी गरी पाउन कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयका नाममा सहमतिको सिफारिश गरिदिन यस विभागमा निवेदन दिएको हुँदा माग बमोजिम सेयर हक हस्तान्तरण तथा नामसारीको सहमति दिंदा कोही कसैको हक स्वामित्व तथा लेनदेनमा असर पर्ने भए वा कसैलाई मर्का पर्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैंतीस) दिनभित्र सवुद प्रमाण सहित बैदेशिक रोजगार विभागमा सम्पर्क गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यस विभागको मिति २०८२/०१/०५ को निर्णयानुसार यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । अन्यथा माग बमोजिम सेयर नामसारीको लागि सहमति भै जाने व्यहोरा समेत यसै सूचनाबाट जानकारी गराइन्छ ।

**तपसिल**

| साविक सेयरधनी नाम र सेयर संख्या | अब कायम हुने सेयरधनीको नाम र सेयर संख्या |
|---|---|
| १. पुष्प कुमार ओली ००१ देखि ४०००० सम्म | १. बाबुराम न्यौपाने ००१ देखि ४०००० सम्म |

**वेदकोट नगरपालिका**
**नगर कार्यपालिकाको कार्यालय**
**शिसैया, कञ्चनपुर**
**सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल**

**बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशय सम्बन्धी सूचना**

प्रकाशित मितिः २०८२/०१/०९

यस कार्यालयबाट मिति २०८१/११/२२ मा प्रथम पटक प्रकाशित बोलपत्र आब्हान सम्बन्धि सूचना बमोजिम देहाय बमोजिमको कार्यमा पर्न आएका बोलपत्रहरुको यस नगरपालिकाको बोलपत्र मुल्यांकन समितिले सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३, नियमावली २०६४ बमोजिम मुल्यांकन गरि सिफारिस गरेबमोजिम तपशिलमा उल्लेखित बोलपत्रदाताले न्युनतम रुपमा कबोल गरेको बोलपत्र सारभूत रुपमा प्रभावाग्राही समेत रहेकोले सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ र ३ बमोजिम तथा सोहि ऐनको दफा ४७ को प्रयोजनार्थ सम्बंधित सबैको जानकारीका लागि यो बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

| सि.न. | ठेक्का न | कामको विवरण | फर्मको नाम | कबोल अंक | कैफियत |
|---|---|---|---|---|---|
| १. | 15/NCB/TMP/ 2081/082 | बेदकोट तालमा पंचायन देवताको मन्दिर निर्माण गर्ने कार्य, बेदकोट-३, कंचनपुर । | R.P.S./Saman Nirman Jv | रू ४५,४३,४५५।०० भ्याट र पी एस बाहेक | |

**प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत**

प्रभाव दैनिक National Daily

# अर्थ बजार

आजको मूल्य

| छापावाला सुन | तेजाबी सुन | चाँदी |
| --- | --- | --- |
| प्रति तोला – १९१००० | प्रति तोला – ० | प्रति तोला – १९६० |

**मकैका खोस्टाका हस्तकला**

३० दिने सिपमूलक तालिममा सहभागी महिलाहरूले बनाएका मकैका खोष्टाबाट निर्मित झोला र टोपीलगायतका हस्तकला सामग्री । मोरङको पथरी शनिश्चरे नगरपालिकाद्वारा 'स्थानीय स्रोत र साधन, रोजगारी सिर्जनाको प्रमुख आधार' भन्ने मूल नाराका साथ नगरभित्रका महिलाहरूका लागि गत चैत १२ देखि वैशाख १० गतेसम्म गरी एक महिने सिपमूलक तालिम सञ्चालन गरेको छ । *तस्बिरः गोपाल काफ्ले/रासस*

# नौ महिनामा साढे ६२ अर्बको भटमास तेल निर्यात

■ प्रभाव संवाददाता

**काठमाडौं–** नेपालले निर्यात गर्ने वस्तुहरूमा सबैभन्दा ठूलो हिस्सा भटमास तेलको देखिएको छ । नेपालको आफ्नै उत्पादन नभई विदेशबाट अर्धप्रशोधित भटमास तेल (क्रुड सोयाबिन आयल) आयात गरेर प्रशोधित तेलका रूपमा निर्यात हुने गरेको हो ।

भन्सार विभागका अनुसार चालु आर्थिक वर्ष २०८१/८२ को चैत मसान्तसम्मको नौ महिनामा नेपालले कुल रू एक खर्ब ८८ अर्ब १९ करोड ५० लाख ७० हजार बराबरको सामान निर्यात गरेको छ । यो अवधिमा भटमासको तेल मात्रै रू ६२ अर्ब ७८ करोड २३ लाख ३० हजार बराबरको निर्यात भएको छ । अर्थात् नेपालले गर्ने कुल निर्यात रकमको एक तिहाई भटमास तेलको निर्यातबाट आइरहेको छ ।

त्यस्तै, अहिले नेपालले बढी निर्यात गरेका वस्तुको दोस्रो स्थानमा सूर्यमुखी तेल छ । नौ महिनामा रू नौ अर्ब २३ करोड २७ लाख ६० हजार बराबरको सूर्यमुखी तेल निर्यात भएको छ । यसमा पनि अर्धप्रशोधित सुर्यमुखी तेल आयात गरेर त्यसलाई प्रशोधन गरी भारत निर्यात गर्छ ।

भन्सार विभागका निर्देशक नारायणप्रसाद रेग्मीका अनुसार दक्षिण एसियाली स्वतन्त्र व्यापार सम्झौता (साफ्टा) को सुविधाका रूपमा नेपालका व्यवसायीहरूले खानेतेलमा एक तहको प्रशोधन र मूल्य अभिवृद्धि गरी लाभ पाएका छन् । 'यसमा हाम्रा छिमेकी देशहरूले अरु मुलुकहरूबाट आयात गर्दा कति भन्सार महशूल लाग्छ भन्ने कुराले अर्थ राख्छ । साफ्टा सुविधाअन्तर्गत भारतले नेपाललाई भन्सार छुट सुविधा उपलब्ध गराइरहेकोमा त्यसलाई नेपाली व्यवसायीले अवसरको रूपमा लिए', उनले भने ।

भारतले तेस्रो मुलुकबाट आयात गर्ने तेलमा बढी भन्सार लाग्ने तर नेपालले साफ्टा सुविधाअन्तर्गत भन्सार छुट पाउने भएका कारण सस्तो मूल्यमा तेल निर्यात गर्न सम्भव भएको हो । विगतमा पाम तेलको निर्यात सबैभन्दा बढी हुने गरेको थियो । तर २०७७ पुसमा नेपालबाट हुने पाम तेल निर्यातमा भारतले कडाइ गरेको थियो । त्यसयता भटमासको तेलको निर्यात बढ्दै गएको देखिन्छ ।

प्रशोधित तेलको निर्यात बढेसँगै नेपालको समग्र निर्यातको अंकसमेत बढेको देखिएको छ । गत आर्थिक वर्षको चैत मसान्तको तुलनामा चालु आर्थिक वर्षको सोहि अवधिमा मात्र निर्यात ६५ दशमलव १६ प्रतिशतले बढेको छ । गत आर्थिक वर्षको चैत मसान्तसम्मको कूल निर्यात रू एक खर्ब १३ अर्ब ९४ करोड बराबर थियो । जबकि चालु आर्थिक वर्षको सोहि अवधिमा रू एक खर्ब ८८ अर्ब १९ करोड ५० लाख बराबर पुगेको छ ।

नेपालले निर्यात बढी गरेको अन्य वस्तुहरूमा कार्पेट, धागो, चियालगायत छन् । यो अवधिमा कार्पेट रू आठ अर्ब नौ करोड ७५ लाख ३५ हजार बराबरको निर्यात भएको छ भने अलैंची रू छ अर्ब २६ करोड नौ लाख बराबरको निर्यात भएको छ ।

चालु आवको तेस्रो त्रैमाससम्ममा मुलुकले कुल रू १४ खर्ब ९७ अर्ब ७२ करोड ७९ लाखको वैदेशिक व्यापारमा रू ११ खर्ब २१ अर्ब ३३ करोड ७७ लाखको घाटा व्यहारेको छ । यो अवधिको कुल वस्तु निर्यात रू १३ खर्ब नौ अर्ब ५३ करोड २८ लाख बराबरको छ ।

नेपालले बढी आयात गर्ने वस्तुहरूमा पेट्रोलियम पदार्थ शीर्ष स्थानमा छ । पछिल्लो नौ महिनामा रू ९१ अर्ब २६ करोड तीन लाख बराबरको डिजेल रु ४७ अर्ब ७७ करोड ६४ लाख बराबरको पेट्रोल र रू ४६ अर्ब ५८ करोड ७० लाख बराबरको एलपी ग्यास आयात गरेको छ ।

त्यस्तै, नेपालले बढी आयात गर्ने वस्तुहरूमा पनि कच्चा (क्रुड) भटमास तेल र कच्चा सूर्यमुखी तेल पनि पर्दछन् । गत साउन देखि चैत मसान्तसम्ममा रू ६६ अर्ब पाँच करोड बराबरको अर्धप्रशोधित सोयाबिन तेल र रू २२ अर्ब ६४ करोड बराबरको अर्धप्रशोधित सनफ्लावर तेल आयात भएको छ ।

नेपालले बढी आयात गर्ने अन्य वस्तुहरूमा फलाम तथा फलामजन्य वस्तु, स्मार्टफोन, सुन, विद्युतीय सवारी साधनलगायत छन् । नौ महिनामा रू ३७ अर्ब ८९ करोड बराबरको फलाम तथा फलामजन्य वस्तु, रू २५ अर्ब ३८ करोड बराबरको स्मार्टफोन र रू १० अर्ब ९४ करोड ७९ लाख बराबरको विद्युतीय सवारीसाधन आयात भएको हो ।

# १२२ करदातामाथि कारबाही

**बागमती (प्रस)–** आन्तरिक राजस्व कार्यालय मकवानपुर हेटौंडाले लामो समयदेखि कर नबुझाउने १२२ जना करदातामाथि कारबाही अघि बढाएको छ । दर्ता भएर पनि लामो समयदेखि कर नबुझाउने करदाताको अभिलेख तयार गरेर बैंक खाता, आयात निर्यात र सम्पत्ति रोक्काका लागि कानुनी कारबाहीको प्रक्रिया अघि बढाइएको प्रमुख कर अधिकृत युक्तप्रसाद सुवेदीले जानकारी दिए ।

कर नबुझाएका करदाताबाट करिब रु ६० करोडभन्दा बढी बक्यौता उठाउन बाँकी रहेको सो कार्यालयले जनाएको छ । 'पटक-पटक कर बुझाउन मौखिक र पत्राचार गरिए पनि आलटाल गर्ने करदातामाथि कारबाही अघि बढाएका छौं', प्रमुख कर अधिकृत सुवेदीले भने, 'त्यही भएर हामीले करदाताको बैंक खाता, कारोबार, घरजग्गा र आयात निर्यात रोक्काका लागि प्रक्रिया अघि बढाएका छौं ।' कानुनी प्रक्रिया अघि बढाएपछि केही करदाता कर बुझाउनसमेत आउने गरेको उनको भनाइ थियो ।

यस्तै आन्तरिक राजस्व कार्यालय हेटौंडा मकवानपुरले चालु आर्थिक वर्ष २०८१/८२ को नौ महिनाको अवधिमा रु चार अर्ब ८७ करोड ५९ लाख राजस्व संकलन गरेको छ । यो लक्ष्यको ८२ दशमलव ३२ प्रतिशत संकलन भएको हो । कार्यालय प्रमुख सुवेदीका अनुसार चालु आव २०८१/८२ को नौ महिनाको अवधिमा रु छ अर्ब चार करोड ५४ लाख ३६ हजार राजस्व संकलन गर्ने लक्ष्य रहेकोमा रु चार अर्ब ८७ करोड ५९ लाख छ हजार राजस्व संकलन भएको छ ।

चालु आव २०८१/८२ मा रु आठ अर्ब ४४ करोड राजस्व संकलन गर्ने वार्षिक लक्ष्य रहेको प्रमुख सुवेदीले बताए । सो कार्यालयमा आयकरतर्फ ३४ हजार २२९, मूल्य अभिवृद्धि तर्फ पाँच हजार ९५३, अन्तशुल्कतर्फ एक हजार ६११, विथहोल्डतर्फ ७१३ र व्यक्तिगत तर्फका ८४ हजार ४२९ करदाता रहेका छन् ।

## कर्पोरेट

### मुक्तिनाथ फुड बैंकको आइपिओ आउने

**काठमाडौं (प्रस)–** मुक्तिनाथ क्यापिटल लिमिटेड र मुक्तिनाथ फुड बैंक लिमिटेडबीच संस्थागत परामर्श सेवा सम्बन्धी दुई पक्षीय सम्झौता सम्पन्न भएको छ । मुक्तिनाथ क्यापिटलले संस्थागत परामर्श सेवा अन्तर्गत कुनै पनि क्षेत्रका कम्पनीहरूलाई कम्पनीको स्थापना काल देखि सर्वसाधारणलाई प्राथमिक सेयर निष्काशन जारी गर्ने चरणसम्म पुऱ्याउन आवश्यक सम्पूर्ण परामर्श सेवा उपलब्ध गराउदै आईरहेको छ । एक कार्यक्रमका बिच मुक्तिनाथ फुड बैंकका तर्फबाट सञ्चालक मोहनकुमार बस्नेत र मुक्तिनाथ क्यापिटलको तर्फबाट प्रमुख कार्यकारी अधिकृत कबिन्द्रध्वज जोशीले उक्त सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गरेका छन् ।

संस्थागत परामर्श सेवा सहित पूँजी संरचना परिवर्तन, हकप्रद सेयर निष्काशन, पूँजी संकलन लगायतका कार्य गर्न आवश्यक परामर्श लिन तथा कम्पनीको प्रबन्धपत्रमा उल्लेखित उद्देश्य बमोजिम कार्य गर्न आवश्यक सहजिकरणको लागि उक्त सम्झौता गरिएको हो । मुक्तिनाथ फुड बैंक लिमिटेड, धितोपत्र बजारमा सुचिकृत भई कृषि मूल्य श्रृंखला विकासमा कार्यरत मुक्तिनाथ कृषि कम्पनी लिमिटेडको सहायक कम्पनीको रूपमा २०७९ सालमा स्थापना भएको कम्पनी हो ।

### सिन्धु विकास बैकको सूचकमा सुधार

Sindhu Bikash Bank Ltd
सिन्धु विकास बैंक लि

**काठमाडौं (प्रस)–** सिन्धु विकास बैकले चालु आर्थिक वर्षको त्रेस्रो त्रैमासिक अवधिको वित्तिय विवरण प्रकाशित गरेको छ । बैकको सबै सूचकमा उल्लेख्य प्रगति देखिएको छ । बैकले चालु आ.ब.को नौ महिनाको अवधिमा रु. ७ करोड ८४ लाख खुद नाफा कमाएको छ अघिल्लो आ.ब.को सोही अवधिमा बैकको खुद नोक्सान रु. ५ करोड ४० लाख रहेको थियो । दोस्रो त्रैमासिक अवधिमा ८.२२ प्रतिशत रहेको पुंजीकोष अनुपात तेस्रो त्रैमासिक अवधिमा उल्लेख्य रूपमा सुधार भई ११.४९ प्रतिशत पुगेको छ ।

नेपाल राष्ट्र बैकले तोकेको न्यूनतम पुंजीकोष अनुपात १० प्रतिशत भन्दा कम भएकाले सिघ्र सुधारात्मक कारवाहीमा परेको बैकले पुँजीकोषमा सुधार भएपछि उक्त कारवाहीबाट हट्ने विश्वास लिएको बताएको छ । चैत्र मसान्तमा बैकको प्रति सेयर आम्दानी रु. १८.७६ रूपैया, निष्कृय कर्जाको अनुपात ८.६४ प्रतिशत, तरलता अनुपात ३६.३६ प्रतिशत र नेटवर्थ प्रतिसेयर रु. ७९.८९ रहेको छ ।

हालैमात्र बैकले विगत दुई आर्थिक वर्षको वार्षिक साधारण सभा सम्पन्न गरेको थियो भने नेपाल राष्ट्र बैकले प्रादेशिक स्तरको विकास बैकको लागि तोकेको न्यूनतम चुक्ता पुंजी रु. १२० करोड पुऱ्याउन हालकायम रहेको चुक्ता पुंजीको ११६ प्रतिशत हकप्रद सेयर जारी गर्ने प्रस्ताव पनि पारित गरि स्वीकृतिको लागि नेपाल राष्ट्र बैक समक्ष पेश गरिसकेको जनाएको छ । सिन्धु बिकास बैक सिन्धुपाल्चोक, काभ्रेपलान्चोक, दोलखा, मकवानपुर र चितवन गरि ५ जिल्लामा कार्यक्षेत्र रहेको क्षेत्रियस्तरको बिकास बैक हो । बैकले हाल २६ वटा शाखा कार्यालय मार्फत आफ्नो सेवा दिईरहेको छ । बैकको प्रमुख कार्यकारी अधिकृतमा गत पुस महिनादेखि वरिष्ठ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट सुरेश देवकोटा रहेका छन् ।

### नागरिक लगानी कोषका सहभागीलाई प्रतिफल

**काठमाडौं (प्रस)–** नागरिक लगानी कोषले बचत वृद्धि अवकाश कोष कार्यक्रमका सहभागीहरूको खातामा जम्मा भएको रकममा एक प्रतिशतका दरले एक अर्ब ५२ करोड रूपैयाँ प्रतिफल प्रदान गरेको छ ।

कोष सञ्चालक समितिको बैठकले २०८१ असार मसान्तमा कोष मौज्दात रहेका सहभागीहरूलाई २०८० चैत मसान्तसम्मको कोष मौज्दातमा कुल सञ्चित मुनाफाबाट उक्त प्रतिफल प्रदान गर्ने निर्णय गरेको हो । बचत वृद्धि अवकाश कोषका सहभागीहरूको खातामा कोषले प्रदान गरेको थप रकम जम्मा भइसकेको छ । यसअघि पनि कोषले थप प्रतिफल प्रदान गर्दै आइरहेको छ ।

### भिभो वाई–२९ स्काइवाक टावरमा सार्वजनिक

**काठमाडौं (प्रस)–** विश्वप्रसिद्ध प्रविधि ब्रान्ड भिभोले आफ्नो नयाँ स्मार्टफोन भिभो वाई-२९ लाई काठमाडौंको स्काइवाक टावर, कमलादीमा एक भव्य समारोहका साथ प्रमुख मिडियाहरू र ईनफ्लुन्सेरहरूको उपस्थितिमा आधिकारिक रूपमा सार्वजनिक गरेको छ ।

स्काइवाक टावरमा आयोजित समारोहले ६५०० एमएएच क्षमताको ब्याट्री लाई मुख्य विशेषता स्वरूप उजागर गऱ्यो । भिभोको ब्लु वल्ट टेक्नोलोजीले सुसज्जित यो फोनले लामो समयसम्म सहज प्रयोग सुनिश्चित गर्छ । ४४ वाट फ्ल्यास चार्जको साथमा ४८०० एमएएच सम्मको रिभर्स चार्जिङ, साथै ईमरजेन्सी पावर सेभिङ मोडको सहायताले १ ५ ब्याट्रीमा पनि आवश्यक सम्पर्क कायम राख्न सक्षम बनाउँछ । साथै, ५ वर्षसम्मको ब्याट्री ग्यारेन्टीले प्रयोगकर्तालाई दीर्घकालीन सन्तुष्टि दिन्छ ।

भिभो वाई-२९ को डिजाइन पक्षमा पनि नयाँपन देखिन्छ । थ्रीडी कर्भ्ड ब्याकप्लेट र मेटालिक हाई-ग्लस फ्रेमले स्टाइल र समात्न सजिलोपन दुबै प्रदान गर्छ। नोबल ब्राउन र एलीगन्ट ह्वाइट रंग विकल्पमा उपलब्ध यो फोनमा डायनामिक लाइटसहितको आकर्षक क्यामेरा मोड्युल छ, जसले फोटो तथा भिडियो अनुभवलाई नयाँ उचाइमा पु-याउँछ । फोनमा प्रयोग गरिएको शट अल्फा ग्लासले यसलाई ड्रप, डस्ट र स्प्ल्यास प्रूफ बनाउँछ – चाहे त्यो बाइकमै यात्रा गर्दा होस्, समुद्रकिनारमा घुम्दा होस् वा आकस्मिक पानी पोखिँदा होस् । प्रदर्शन र फिचरको संयोजनमा भिभो वाई-२९ अत्यन्तै प्रभावशाली छ । ८ + ८ जि बी को विस्तारित ऱ्याम र २५६ जि बी स्टोरेजले गर्दा मल्टिटास्किंग झन्झटरहित मल्टिटास्किंगको सुनिश्चित गर्छ ।

१२० हर्ट्ज रिफ्रेश रेट, १००० निट्ससम्मको ब्राइटनेस, र टीयूभी राइनल्याण्ड लो ब्लू लाइट डिस्प्ले र ४०० प्रतिशत अडियो बुस्ट सहितको डुअल स्टीरियो स्पिकरजस्ता फिचरहरूले तपाईंको मनोरञ्जनलाई अझ जीवन्त बनाउँछ । फोटोग्राफीप्रेमीका लागि, भिभो वाई-२९ मा ५० एमपी एचडी मुख्य क्यामेरा छ । एआई- ईरेज र एआई-फोटो ईनह्यान्समेन्टजस्ता स्मार्ट टुल्सले सम्पादनलाई अझ सहज बनाउँछ । साथै, एआई- सुपर लिंक, सर्कल टु सर्च र स्क्रिन ट्रान्सलेसन जस्ता स्मार्ट फिचरहरूले दैनिक प्रयोगलाई अझ सहज र प्रभावकारी बनाउँछन् । भिभो वाई-२९ अहिले नेपालभरिका सबै रिटेल स्टोरहरूमा र दराज अनलाइनमा उपलब्ध छ । यसको प्रारम्भिक मूल्य रु. २४,९९९ राखिएको छ । सशक्त ब्याट्री, मजबुत बनावट र स्मार्ट फिचरहरूसहितको भिभो वाई-२९ एक यस्तो स्मार्टफोन हो, जसले प्रदर्शन, सौन्दर्य र दीर्घकालीन प्रयोगको आदर्श संयोजन प्रदान गर्छ ।

# सामान्य अंकले घट्यो नेप्से

■ प्रभाव संवाददाता

**काठमाडौं–** नेपाल स्टक एक्सचेञ्ज (नेप्से) परिसूचकमा सामान्य अंकको गिरावट देखिएको छ । सोमबार नेप्से परिसूचक सात दशमलव ७५ अंकले घटेर दुई हजार छ सय ९८ दशमलव २८ को बिन्दुमा कायम भएको हो । विभिन्न तीन सय १९ कम्पनीका दुई करोड १२ लाख तीन हजार सात सय ६६ कित्ता सेयर ७८ हजार छ सय ७८ पटक खरिदबिक्री हुँदा रू आठ अर्ब ७७ करोड ५७ लाख २० हजार दुई सय ९३ बराबरको कारोबार भएको नेप्सेले जनाएको छ ।

कारोबारमा विकास बैंक समूह शून्य दशमलव ४३, होटल तथा पर्यटन शून्य दशमलव ०६, जलविद्युत् शून्य दशमलव ७७, लगानी शून्य दशमलव १७, उत्पादन तथा प्रशोधन शून्य दशमलव ०३ र म्युचुअल फन्ड शून्य दशमलव ४४ प्रतिशतले बढेको छ । अरु सबै समूहको उपसूचक घटेको छ । बैंकिङ शून्य दशमलव ८५, वित्त एक दशमलव ०३, जीवन बीमा शून्य दशमलव १६, लघुवित्त शून्य दशमलव ११, निर्जीवन बीमा शून्य दशमलव १५, व्यापार एक दशमलव ५२ र अन्य समूह एक प्रतिशतले घटेको छ ।

नेपाल माइक्रोइन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड र क्रेष्ट माइक्रोलाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेडको सेयर मूल्य आज सबैभन्दा धेरै नौ दशमलव ९९ प्रतिशतले बढेको छ । सबैभन्दा धेरै घट्नेमा भने एनएमबी हाइब्रिड फन्ड-२ को सेयर मूल्य सात दशमलव ९० प्रतिशत छ ।

कारोबार रकम र कारोबार भएका सेयर संख्याका आधारमा आज सबैभन्दा धेरै ङादी ग्रुप पावर लिमिटेडको रू ५३ करोड ९९ लाख १८ हजार एक सय ७४ बराबरको १५ लाख ९० हजार दुई सय पाँच कित्ता सेयर खरिदबिक्री भएको छ ।

मजदुरको हकहित संरक्षण गरौं

- श्रमिकका लागि स्वस्थ्य, सुरक्षित र मर्यादित कार्य वातावरणको निर्माण गरौं,
- दक्ष श्रमशक्तिको विकास र सदुपयोग गरी उत्पादकत्व बढाऔं,
- असल औद्योगिक श्रम सम्बन्ध कायम गरौं, व्यवस्थापनमा श्रमिकको सहभागिता सुनिश्चित गरौं,
- स्वदेशी तथा विदेशी श्रम बजारको मागअनुरूप दक्ष एवं प्रतिस्पर्धी जनशक्ति तयार गरौं,
- बालश्रमलगायतका श्रम शोषणका सबै रूपको अन्त्य गरौं ।
- मजदुरका लागि स्वास्थ्य बीमा, दुर्घटना बीमा, पेन्सनलगायत अन्य सामाजिक सुरक्षाका कार्यक्रमहरु लागू गरौं ।

सामाजिक सुरक्षासहितको रोजगार, हामी सबैको सरोकार ।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

प्रभाव पब्लिकेसन प्रा.लि.द्वारा प्रकाशित मुद्रणः एक्प्रेस कलर प्रेस, कार्यालयः काठमाडौं–७, सिफल, नेपाल फोन नं.: ०१-४३७३५७७, ०१-४५८४३६८, इमेलः prabhabdailynews@gmail.com, विज्ञापनका लागिः marketing2prabhab@gmail.com, प्रबन्ध निर्देशकः कृष्ण कार्की, सम्पादकः विष्णु तामाङ